

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РФ»
ВОЛГОГРАДСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

**ЛИНГВИСТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НА ОПЫТЕ ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН**

Студенческая научно-практическая конференция

Волгоград, 2020 г.

УДК 81'276.6(1-87)
ББК 81.055.51(4/8)я 431
Л 59

Ответственный за выпуск

доктор филологических наук **И. И. Скачкова**, профессор кафедры
лингвистики и межкультурной коммуникации

Статьи печатаются в авторской редакции

Л 59 **Лингвистические основы профессиональной деятельности на опыте зарубежных стран:** сборник материалов всероссийской научно-практической конференции (2020); Волгоградский институт управления – филиал РАНХиГС. – Волгоград: Изд-во Волгоградского института управления – филиала РАНХиГС, 2020. – 1 электрон. опт. диск (CD-ROM). – Систем. требования: IBM PC с процессором 486; ОЗУ 64 Мб; CD-ROM дисковод; Adobe Reader 6.0. – Загл. с экрана.

Ежегодная студенческая научно-практическая конференция «Лингвистические основы профессиональной деятельности на опыте зарубежных стран» проводится преподавателями кафедры лингвистики и межкультурной коммуникации со студентами 2–3 курсов всех факультетов Волгоградского института управления. Цель конференции – научить читать иноязычную профессиональную литературу, получать и сообщать информацию на иностранном языке в устной и письменной форме, чтобы достичь высокого профессионального уровня в будущей деятельности по специальности.

В сборнике представлены тезисы и статьи студентов Волгоградского института управления.

СОДЕРЖАНИЕ

<i>Алибекова Б. З.</i> ДИВЕРСИФИКАЦИЯ И РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ НА ПРИМЕРЕ ОБЪЕДИНЕННЫХ АРАБСКИХ ЭМИРАТОВ	5
<i>Башкирцева Е. А.</i> ПРОЦЕДУРА ЭВТАНАЗИИ В РОССИИ И ГЕРМАНИИ: РАЗРЕШЕНО ИЛИ ЗАПРЕЩЕНО ПО ЗАКОНУ	12
<i>Биленко И. П.</i> СТИЛИ УПРАВЛЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ГЕРМАНИИ И РОССИИ	17
<i>Высогурская Т. В.</i> МЕРЫ, ПРЕДПРИНИМАЕМЫЕ ГОСУДАРСТВОМ ПО БОРЬБЕ С КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИЕЙ COVID-19	23
<i>Грунин Г. А.</i> НЕОБЫЧНЫЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ О ЛЕЧЕНИИ В ТРАДИЦИОННОЙ МЕДИЦИНЕ КАЗАКОВ НА ЮГЕ РОССИИ	28
<i>Данильчук К. А., Меркулова М. А.</i> АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РАСПРОСТРАНЕНИЕ ФЕЙКОВЫХ НОВОСТЕЙ	31
<i>Дубинин Г. Д.</i> РОЛЬ МЕНЕДЖЕРА В СОВРЕМЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ	35
<i>Катаева С. С.</i> ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ОТМЫВАНИЮ ДЕНЕГ КАК ОДНО ИЗ СРЕДСТВ БОРЬБЫ С ОРГАНИЗОВАННОЙ ПРЕСТУПНОСТЬЮ	42
<i>Козырева Е. А.</i> ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ПРИНЦИП В КИБЕРПРОСТРАНСТВЕ: СРАВНИТЕЛЬНО-ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИИ И ГЕРМАНИИ	48
<i>Кураев Д. Д.</i> СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ СУДЕБНЫХ СИСТЕМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И РЕСПУБЛИКИ ФРАНЦИЯ	56
<i>Мазюк И. С.</i> ОБЩЕСТВО И СОЦИОЛОГИЯ ПОСЛЕ 1990 ГОДА В РОССИИ И ГЕРМАНИИ: СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ	61
<i>Николаева А. А.</i> ВЛИЯНИЕ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ НА МИРОВУЮ ЭКОНОМИКУ	66

Острякова Т. В. ПРОБЛЕМЫ ЛИНГВИСТИЧЕСКОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ ТЕКСТА: РОССИЙСКИЙ И ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ.....	71
Рай А. РАЗЛИЧИЯ МЕЖДУ АМЕРИКАНСКИМ И КИТАЙСКИМ СТИЛЯМИ УПРАВЛЕНИЯ.....	78
Рыжкова А. А. МИНИМАЛИЗМ КАК РЕАКЦИЯ НА СПЕШКУ И ПЕРЕГРУЖЕННОСТЬ СОВРЕМЕННОГО ОБЩЕСТВА	87
Селявкина Ю. СЕМЕЙНЫЙ БИЗНЕС: ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ ВО ФРАНЦИИ И В РОССИИ.....	91
Серёдкина Е. Д. СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ УРОВНЯ ЖИЗНИ В ГЕРМАНИИ И РОССИИ	97
Сивашов А. С. УБИЙСТВО – КАК ПРЕСТУПЛЕНИЕ ПРОТИВ ЖИЗНИ В АНГЛИИ И РОССИИ	101
Сканавака К. SLOW LIVING КАК НОВАЯ ЭПОХА В ЖИЗНИ ЧЕЛОВЕКА.....	109
Скачкова А. А. ЯЗЫКОВАЯ ПОЛИТИКА В РУНЕТЕ.....	114
Хачатрян Л. А. RUSSIA IN THE FIRST QUARTER OF THE 21ST CENTURY. «STRATEGY OF GROWTH»	125

Б. З. Алибекова
(Волгоград)

Научный руководитель: канд. филол. наук И. С. Никитина

**ДИВЕРСИФИКАЦИЯ И РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ
НА ПРИМЕРЕ ОБЪЕДИНЕННЫХ АРАБСКИХ ЭМИРАТОВ**

В статье содержится обзор научных исследований, посвященных экономическим событиям в Объединенных Арабских Эмиратах (ОАЭ) после глобального кризиса, рассматриваются основные особенности экономики ОАЭ, ее сильные стороны, а также ключевые факторы, характеризующие диверсифицированную экономику, и действия, которые необходимо предпринять в целях повышения эффективности экономической деятельности ОАЭ.

Мир живет в глубочайшем экономическом кризисе уже несколько поколений. Экономический кризис явно замедлил процесс глобализации, поэтому застой в процессе глобализации заметен во всех регионах мира.

Один из главных уроков недавнего глобального экономического кризиса для стран с формирующейся рыночной экономикой, таких как Объединенные Арабские Эмираты, заключается в том, что устойчивый экономический рост в будущем потребует создания более эффективного потенциала для реагирования на будущие кризисы с помощью более эффективных систем регулирования и более диверсифицированной экономики. Однако ОАЭ за последнее десятилетие пережили некоторое относительное улучшение в своих нефтяных секторах,

достигнув цели стать второй по величине арабской экономикой, и совсем недавно страна заняла 7-е место среди самых экономически сильных стран Азии.

Сегодня Объединенные Арабские Эмираты (ОАЭ) принадлежат к странам с высоким уровнем доходов, но их путь к этой цели был иным в сравнении с другими странами. По мнению ученых, ОАЭ не прошли гипотетические «этапы», которые пережили большинство развитых стран. Огромные нефтяные доходы позволили ОАЭ сократить, как правило, трудный и длительный процесс накопления сбережений и капитала, необходимый для экономического развития.

ОАЭ стали независимым государством в 1971 году, с созданием своих официальных экономических, социальных и политических институтов. Страна представляет собой федерацию в составе семи эмиратов: Абу-Даби, Аджман, Эль-Фуджайра, Дубай, Рас-эль-Хайма, Шарджа и Умм-эль-Кайвайн.

Этот сложный процесс государственного строительства был одной из причин проведения политики развития на основе интервенционистской перераспределительной модели за счет огромных нефтяных доходов. Эта политика развития, благодаря нефтяным доходам, накопленным в стране с 1970-х годов, позволила создать обширную систему социального обеспечения населения Эмиратов. Таким образом, ОАЭ имеют политическую и социальную стабильность благодаря распределению своих огромных нефтяных доходов в виде социально-экономической инфраструктуры, высоким стандартам социальных услуг (здравоохранение, образование). В ОАЭ, как и в других странах-экспортерах нефти в регионе Персидского залива, мотивом для государственного регулирования была поддержка формирующихся частных секторов. Стратегия этого государства стимулировала крупные инвестиции ряда крупных промышленных комплексов в развитие производственной базы экономики и диверсификацию источников доходов. В промышленном секторе достигнуты значительные успехи, особенно в плане увеличения числа предприятий. Индустриальная деятельность была облегчена за счет конкурентоспособных низких затрат на рабочую силу и энергию, благоприятного налогового законодательства и политической стабильности.

Исторически ОАЭ, как и многие другие страны региона GCC (Совет сотрудничества стран Залива), в частности Королевство Саудовская Аравия (KSA), Кувейт, Катар, были очень чувствительны к изменениям цен на нефть. С другой стороны, ненефтяные сектора не созрели полностью и все еще имеют всепроникающие структурные недостатки, такие как неэффективность труда, капитала, знаний и технологий.

Экономика ОАЭ, как и у других стран-экспортеров нефти, в 1990-е годы столкнулась со значительной волатильностью цен на нефть. Однако за это десятилетие в ОАЭ был зарегистрирован реальный рост ВВП в среднем около 7%. Во многом этот рост был создан за счет диверсификации в ненефтяных секторах: во-первых, в энергоемких, нефтехимических, удобрений, цемента и алюминия, а впоследствии и в сфере туризма, торговли и обрабатывающей промышленности. Таким образом, ОАЭ придерживаются в значительной степени успешной стратегии диверсификации, избегая зависимости от нефти, и в равной степени привержены своей политике роста, ориентированной на внешний рынок. Из-за отсутствия национальных высокотехнологичных секторов ОАЭ стремятся приобретать и получать доступ к иностранным технологиям, в частности технологиям из высокоразвитых стран ОЭСР, вместо того чтобы создавать свои технологии (Omaira, 2001).

Численность рабочей силы в ОАЭ составляет более 2,5 млн работников, из которых 86,5% – мужчины и 13,5% – женщины. Рынок труда в ОАЭ основан на спонсорской системе или системе Кафала. Каждый сотрудник должен иметь спонсора или кафил. В частном секторе каждый работник должен иметь местного спонсора, который, как ожидается, будет заниматься бизнесом, в котором он нуждается. Таким образом, система спонсорства является законным каналом, через который эмигранты получают легальный въезд в качестве гостевых работников в ОАЭ. Кроме того, в рамках процесса Эмиратизации устанавливается комплекс правил, защищающих граждан ОАЭ от открытой конкуренции со стороны эмигрантов. Этот процесс устанавливает минимальные квоты для местных работников в фирмах со 100 и более работниками, позволяет

национализировать конкретные рабочие места и делает практически невозможным увольнение местных рабочих после их трудоустройства. Эмиратизация, несомненно, важна по социальным и политическим, а также экономическим причинам. Этот процесс направлен на преодоление разрыва между потребностями частного сектора в человеческом капитале и необходимостью найма местных работников. Но в то же время у него есть потенциал для искажения стимулов на рынке труда, поскольку он заставляет фирмы нанимать работников по системе квот, в то же время, не мотивируя местных работников приобретать те навыки, которые необходимы для того, чтобы стать конкурентоспособными в экономике частного сектора. Безусловно, вместе с последствиями для мигрантов в результате системы спонсорства процесс эмиратизации усугубляет диспропорции на рынке труда, снижающие производительность труда фирм и степень их конкурентоспособности (Schiliro, 2013).

За годы, предшествовавшие глобальному экономическому кризису, экономика ОАЭ развивалась довольно хорошо. Темпы роста ВВП Объединенных Арабских Эмиратов достигли рекордного максимума в 2006 году – 9,8 %, в то время как в ближайшие два года (2007 и 2008) темпы роста снизились до 3,2 % при постоянных ценах. В секторе, не связанном с нефтью, были зафиксированы самые высокие темпы роста 9,3 % в 2007 году и 6,0 % в 2008 году.

С другой стороны, мировой кризис сильно ударил по экономике ОАЭ, поэтому в 2009 году ВВП сократился на 4,8 % при постоянных ценах, что привело к заметному падению в сфере производства, а также в сфере недвижимости. Год кризиса, то есть 2009, сильнее ударил по экономике в целом, чем по нефтепродуктовому сектору, который пережил снижение на 2,9 %. Но обрабатывающие отрасли особенно пострадали и снизились на 14,1 %. Однако экономика восстановила доверие после кризиса (Schiliro, 2013).

Наконец, восстановление цен на нефть после мирового финансового кризиса помогло сохранить коммерческую жизнеспособность. Таким образом, экономика ОАЭ оказалась удивительно устойчивой к трудностям, которые

характеризовали мировую экономику. После кризиса 2009 года правительство ОАЭ осуществило некоторые политические реформы и увеличило инвестиции в менее богатые Эмираты.

В период восстановления после 2009 года основными движущими факторами ненефтяных секторов стали торговля, туризм, логистика и обрабатывающая промышленность.

Диверсификация имеет важное значение для содействия экономическому развитию, создания рабочих мест для быстро растущей местной рабочей силы, а также для снижения или распространения риска высокой экономической концентрации, что делает экономику уязвимой к внешним явлениям, таким как изменение цен на доминирующий товар. Расширение экономической диверсификации может улучшить показатели экономики, свести к минимуму нестабильность и облегчить путь устойчивого развития.

Эмират, достигший самого заметного результата в диверсификации экономики, – это Дубай. В последнее десятилетие Дубай стал крупной экономикой международных услуг и зарекомендовал себя как региональный центр финансов, развития недвижимости, шопинга, туризма, экспорта и реэкспорта. Например, в Дубае был построен порт и гавань Джебель-Али, различных «свободных зон» (т.е. зон предпринимательства) по всему городу, а также обширных комплексов недвижимости, обслуживающих индустрию путешествий и туризма.

В каком-то смысле, сегодня ОАЭ – это уже диверсифицированная экономика, где ненефтяные секторы составляют около 70 % ВВП. В инфраструктуру региона, с точки зрения туризма, недвижимости и досуга, с целью диверсификации экономики были сделаны массовые инвестиции. Большинство из них получили богатейшие штаты Абу-Даби и Дубай. Тем не менее, более бедные северные эмираты были также развиты за счет грантов федерального правительства для поддержки роста жилой и коммерческой недвижимости, дорожных и сервисных сетей.

В стране торговля играет стратегическую роль (например, на порты ОАЭ приходится 61 % объема торговли между странами ССЗ), промышленный сектор составляет более 27 %, где, в частности, вклад обрабатывающего сектора в ВВП 2011 равен 9,1 %; в 2011 году на сектор строительства и строительства приходилось 11,4 % от ВВП. Вместо этого в 2011 году доля деятельности по оказанию услуг в ВВП составила 45 %. Туризм, в частности, стал очень важным. По сути, ОАЭ занимают первое место на Ближнем Востоке, так как туристическая отрасль является самой развитой (Schiliro, 2013).

Все эти изменения способствовали тому, что сегодня ОАЭ являются современной, богатой и эффективной экономикой, и принадлежит к странам с высоким доходом.

Однако, несмотря на заметный успех Объединенных Арабских Эмиратов в создании благоприятных условий для развития бизнеса и частного сектора с минимальными ограничениями на деятельность частного сектора, международную торговлю и движение капитала, существуют области, в которых необходимо сделать гораздо больше. Для продолжения процесса диверсификации и разработки государственной политики следует стремиться к поощрению инноваций и совершенствованию рынков с помощью соответствующих систем регулирования. Это можно сделать, например, путем принятия строгих законов о защите прав потребителей, законов об инвестициях, решения проблемы доступа к коммерческим землям и других, связанных с землей вопросов, обеспечения более эффективного и легкого доступа к финансированию. Другие направления экономической политики должны способствовать созданию стабильных макроэкономических условий, способствовать подготовке квалифицированной рабочей силы, созданию эффективного государственного сектора, а также уделять больше внимания созданию благоприятных условий для предпринимательской деятельности, в частности для малых и средних предприятий.

Библиографический список

1. Shihab, M. (2001) Economic Development in the UAE. In: Al Abed, I. and Hellyer, P., Eds., United Arab Emirates: A New Perspective, Trident Press Ltd., London, 249–259.
2. Schilirò, D. (2013): Diversification and development of the UAE's economy. Published in: Journal of Applied Economic Sciences, Vol. 8, No. 2(24) (July 2013): pp. 228–239.
3. Omaira, M. (2001): The Economy of the State of the United Arab Emirates: Achievements and Prospects. In: Journal of Economic Cooperation. No. 22(4), 1–22.

Е. А. Башкирцева
(Волгоград)

Научный руководитель: канд. филол., наук, доцент
М. В. Макарова

ПРОЦЕДУРА ЭВТАНАЗИИ В РОССИИ И ГЕРМАНИИ: РАЗРЕШЕНО ИЛИ ЗАПРЕЩЕНО ПО ЗАКОНУ

Рассмотрим вопрос о законодательной базе эвтаназии в Российской Федерации. Разрешена ли эвтаназия в России? И что такое эвтаназия?

Эвтаназия – практика прекращения жизни человека, страдающего неизлечимым заболеванием и испытывающего вследствие этого заболевания невыносимые страдания, по его просьбе.

В России любая деятельность, связанная с эвтаназией, запрещена. В соответствии с УК РФ эвтаназию в современном мире квалифицируют как убийство, то есть умышленное причинение смерти другому человеку (ст. 105 УК РФ).

На вопрос: почему в России запрещена эвтаназия? – невозможно ответить точно и однозначно. Есть несколько причин:

- большая вероятность мошенничества со стороны родственников тяжелобольных;
- невозможность точно определить, насколько неизлечимо заболевание;
- влияние христианства, которое отрицательно относится к любому виду самоубийства.

Со стороны юристов есть понимание, что эвтаназия – это удовлетворение просьбы больного облегчить его муки и ускорить его наступающую смерть. Т.е. речь идет только о заведомо неизлечимых людях, которые сами готовы к процедуре и просят об этом, или если человек в коме, и нет никаких шансов, то по просьбе родственников.

Запрет эвтаназии в РФ достаточно серьезен, поскольку несмотря на отсутствие преступления с такой формулировкой, помощь в активном или пассивном уходе из жизни будет рассмотрена как убийство. Хотя в 2006 году депутаты обсуждали возможность криминализации эвтаназии путем выделения ей статьи в УК РФ и назначения особой санкции (для врача это было бы ограничение свободы до 2 лет и лишение права заниматься медицинской деятельностью на 2 года), однако эта инициатива не получила поддержки.

Пока не будет разработан достойный и обдуманый законопроект, в котором установят условия «хорошей смерти», принципы и процедуру ее осуществления, легализация эвтаназии в России невозможна.

Правовое регулирование эвтаназии в России осуществляют несколько нормативно-правовых актов: это и Конституция, которая закрепляет право на жизнь, и Федеральный Закон в области охраны здоровья граждан. Последний в одной из статей закрепляет невозможность осуществления ассистированной смерти врачами. Однако все не так просто с данным положением: другая норма этого же закона гласит, что граждане все же вправе отказаться от какого-либо медицинского вмешательства с объяснением всех возможных последствий, что очень напоминает пассивную форму ухода из жизни. В связи с этим возникает вопрос: пассивная эвтаназия в России разрешена или нет? Определенных и четких пояснений законодатель не дает.

Очевидно, что из-за указанных нестыковок необходим специальный законопроект об эвтаназии в России, чтобы определить все понятия, связанные с этой процедурой и установить рамки ответственности. Специального наказания, если была совершена активная эвтаназия – нет: статья УК РФ.

Теперь следует разобраться с тем, как эвтаназия регулируется в Германии.

В Германии этот термин существовал ещё с 1945 года. Он стал обычным явлением и подразумевал под собой убийство людей с физическими, психическими и психологическими нарушениями. Эти убийства были частью

убийств национал-социалистической эпохи, в результате которых к 1945 году погибло более 200 000 человек.

Далее такая эвтаназия конечно же была отменена, так как она противоречила многим законодательным актам не только Германии, но и всего международного сообщества.

В начале 2000-х годов в Германии произошел беспрецедентный случай. Женщина, у которой были дочь и сын, впала в кому (в вегетативное состояние), а после того, как она пришла в сознание, её состояние поддерживалось аппаратом жизнеобеспечения. В 2007 году эта женщина выразила желание умереть, так как была больше не в силах бороться со своей болезнью. Она рассказала об этом своей дочери, которая долго спорила с врачами о том, чтобы отсоединить мать от аппарата и дать ей умереть. По итогу дочь перерезала эту трубку, которая поддерживала жизнь матери и на неё возбудили уголовное дело за убийство, а после отправили в тюрьму. Но в последующем, при более детальном разборе данного дела в 2010 году выяснилось, что эта женщина и вправду говорила детям о своём желании умереть и чтобы эта трубка её жизнедеятельности была перерезана, и что при совершении дочерью этого действия, там присутствовал и сын. В итоге было вынесено решение Верховным судом, что перерезание трубки жизнеобеспечения не является преступлением, если лицо, которое убивают, просило этого и при этом были свидетели.

Поэтому в 2015 году вопрос об эвтаназии остро встал перед немецким парламентом. Бундестаг проголосовал за принятие закона, который разрешает на ряде условий помогать людям, желающим добровольно уйти из жизни. За принятие закона высказались 360 депутатов, против – 233. Эту версию закона об эвтаназии ранее поддержали канцлер Германии Ангела Меркель и представители различных партий в Бундестаге.

Согласно закону, граждане, в том числе родственники неизлечимо больного, имеют право содействовать проведению эвтаназии «на индивидуальной основе исходя из альтруистических мотивов».

Однако в то же время закон запрещает содействовать эвтаназии на коммерческой основе. Нарушителю этого раздела закона будет грозить до трех лет лишения свободы.

Экс-министр юстиции Германии Бригитте Циприс подвергла критике закон за расплывчатость юридических формулировок и добавила, что его правомерность будет оспариваться в Конституционном суде Германии.

В феврале 2020 года Конституционный суд Германии признал незаконным полный запрет эвтаназии. Таким образом, утратила силу статья уголовного кодекса, которая предусматривала наказание за организацию помощи в самоубийстве. Она была принята пять лет назад.

По мнению Конституционного суда, базовые права человека предусматривают свободу самостоятельно и по своему усмотрению распоряжаться собственной жизнью. «Эта свобода включает в себя и право на совершение самоубийства, право просить других о помощи и пользоваться предложенными для этого решениями», – говорится в постановлении, которое огласил председатель КС Германии Андреас Фосскуле.

Конституционный суд предлагает вместо запрета пассивной эвтаназии разработать и ввести правила для добровольного ухода из жизни. Активная эвтаназия, то есть умерщвление человека с его согласия, по-прежнему приравнивается к убийству.

Сторонники запрета на любые формы эвтаназии с негодованием восприняли решение Конституционного суда. Они опасаются, что через легализацию ассистированного суицида общество движется к неэтичным формам бизнеса, построенного на смерти, и к легализации активной эвтаназии.

Подводя итог, всему вышесказанному, можно заметить, что нами рассмотрены законодательные условия в двух государствах: в одном эвтаназия – запрещена, а в другом – разрешена. И для этого существуют свои основания и доводы многих людей. Но при этом следует отметить тот факт, что совершенно точного и эффективного нормативно-правового акта, контролирующего эти вопросы, на данный момент ещё не существует.

Библиографический список

1. Buch Advance Care Decision Making in Deutschland und Italien: Eine vergleichende, europäische und internationale Rechtsperspektive. Электронный ресурс: https://www.researchgate.net/publication/299688763_The_German_Law_on_Euthanasia_The_Legal_Basics_and_the_Actual_Debate.
2. German court legalises euthanasia with patient consent. Электронный ресурс: <https://www.bbc.com/news/10414647>
3. Основной закон Федеративной Республики Германия от 23 мая 1949 года / Федеративная Республика Германия. Конституция и законодательные акты // Пер. с нем. / Под ред. Ю. П. Урьяса. М.: Прогресс. 1991. С. 35.
4. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 24.11.2014) Электронный ресурс: <http://www.consultant.ru/online/base/?req=doc;base=LAW;n=12681>
5. Постановление пленума Верховного Суда РФ от 27.01.1999 г. О судебной практике по делам об убийстве (ст. 105 УК РФ) (в ред. ППВС РФ от 06.02.2007 № 7)
6. Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан (утв. ВС РФ 22.07.1993 № 5487-1) (ред. от 27.12.2009)
7. Уголовное право. Особенная часть: учебник / под ред. Л. В. Иногамовой-Хегай, А. И. Рарога, А. И. Чучаева. М., 2008.
8. Бородин С. В. Убийство из сострадания / С. В. Бородин, В. А. Глушков // Общественные науки и современность. 1992. № 4. С. 138–145.
9. Тасаков С. В. Запрет эвтаназии унижает человеческое достоинство // Российская юстиция. 2009. № 2.
10. Малиновский А. А. Имеет ли человек право на смерть? // Российская юстиция. 2002. № 8. С. 54.

И. П. Биленко

(Волгоград)

Научный руководитель: Л. А. Марянина

СТИЛИ УПРАВЛЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ГЕРМАНИИ И РОССИИ

Прежде чем приступить к анализу стилей управления на примере организаций двух государств, следует охарактеризовать понятие «стиль управления». Под этим термином понимается поведение руководителей по отношению к подчиненным сотрудникам. Поиски наиболее эффективного стиля управления остаются основной задачей любой организации: как российской, так и немецкой. Стиль управления имеет важное значение, он определяет характер деятельности, функции и в некоторых случаях полномочия руководителя, также определяет степень свободы или ограниченности подчиненных (членов организации). Поэтому в стилях управления рассматриваются, с одной стороны, его общая объективная основа, а с другой – свойственные конкретному руководителю способы и приемы осуществления управленческих функций.

Правомерно ли считать, что разные страны и культуры требуют разных стилей руководства? Единого мнения на этот счет нет. Но история каждого государства в значительной степени формируют предпосылки для подходящего стиля управления. Также предпосылки при выборе стиля управления закладываются культурой, господствующей в стране. Соответствующий стиль управления в организации, например, может зависеть от следующих факторов:

- целей организации (получение прибыли, благотворительность, решение важных задач);
- производимого продукта или услуги (можно предположить, что управление персоналом в творческом рекламном агентстве осуществляется иначе, чем в алюминиевом литейном цехе);

- политики занятости;
- культурных норм и ценностей;
- национальных особенностей местности (эта предпосылка имеет особое значение для сравнения российско-германских подходов к руководству).

В рамках этой работы следует остановиться на стилях управления, применяемых в организациях таких двух государств, как Германии и России.

У российского менеджмента, конечно, есть свои особенности. К особенностям, отличающим стиль управления в российской организации, относятся: во-первых, централизация власти; во-вторых, неразвитая обратная связь сотрудников; в-третьих, постановка четких задач и ожиданий, выполнение задач с большой срочностью и критическим значением по времени [2, с. 5]. Из-за природы авторитарного лидера, а также того, что руководство принимает решения и контролирует группу, творческое решение проблем часто срывается. Руководители обычно делают выбор, основываясь на своих собственных идеях и суждениях, и редко принимают советы от последователей. В российской системе управления административные методы управления являются наиболее применяемыми, они предполагают абсолютный, авторитарный контроль над сотрудниками или за задачами. В большинстве случаев, культура, основанная на наказании, сохраняется, но в то же время российские лидеры являются защитниками своих подчиненных. Власть и авторитаризм российских менеджеров – это не единственная их отличительная черта. Для повышения эффективности своей деятельности менеджерам в России необходимо много вкладывать в отношения как с подчиненными, так и с партнерами.

Делегирование в российских организациях обычно выражается в том, что руководители дают точные инструкции подчиненным, которые выполняются практически без обсуждения. Многие западные управленцы жалуются на отсутствие инициативы со стороны российских сотрудников, в то время как российские сотрудники обращают внимание на отсутствие четких указаний от менеджеров.

Некоторые организации России изменили свой стиль руководства. Современное развитие рыночной экономики ознаменовало для них новую тенденцию в развитии ментальности – усиление роли личности, развитие индивидуализма, учет индивидуальных инвестиций в общее дело. Существенными характеристиками действующей системы управления являются привлечение, продвижение и поощрение работников на основе их личностных и организационных качеств [3, с. 173]. Несмотря на это, в России до сих пор отсутствует гибкость на верхних уровнях управления в организациях, менеджеры не могут учитывать влияние внешних факторов, а также, в соответствии с этими влияниями, корректировать, изменять стратегию развития компании.

Стоит заметить, что при этом в российских организациях имеет место и либеральный стиль руководства. Это связано с растущими масштабами научно-технической деятельности и опытно-конструкторских работ, проводимых высококвалифицированными специалистами, которые не могут находиться под давлением и заботой. Этот стиль больше предназначен для руководителей, которые хорошо знают своих сотрудников, разбираются в сложившейся в организации ситуации и умеют распознавать своих работников, передавая им только те обязанности, с которыми они легко справятся. Либерализм используется в коллективах работников с высоким уровнем знаний, умений, с потребностями в самостоятельности, творчестве. Поэтому либерализм, чаще всего, прослеживается в России в научно-исследовательских и опытно-конструкторских работах.

В немецких организациях стиль управления весьма открытый. Для менеджеров очень важно умение отдавать четкие приказы и следить за их выполнением. Иерархия и согласие – характерные черты немецкого стиля управления. Во главе организации стоит наиболее компетентный руководитель, чьи указания доводятся до сведения всех членов организации через руководителей нижестоящих уровней. В то же время поощряются индивидуальная инициатива и участие всего коллектива в процессе управления.

При этом для их стиля управления характерно отсутствие похвалы. Немцы не уделяют особого внимания превосходству работников, оно не является чем-то превосходным, поэтому сотрудники не ждут похвалы за работу. Поощрением Наградой за эффективную работу может стать выходной день, но никак не денежные вознаграждения. В Германии редко встретишь совершенно четко определенный стиль. Какой стиль управления применяется, зависит от нескольких факторов: начальника, сотрудников, ситуация и типа работы. Немцы считают, что в наши дни едва ли можно управлять предприятием на самодержавно-авторитарном уровне, просто на протяжении веков произошли изменения в том, как следует обращаться друг с другом. С другой стороны, можно заметить, что это утверждение не применимо ко всем рабочим местам и ситуациям. К исключительным они относят военные организации, которые строго иерархичны и, по существу, должны быть авторитарными.

Поэтому в Германии распространен ситуационный стиль лидерства. Он основан на предположении, что у сотрудников разные «уровни зрелости»: начинающий или новый сотрудник должен быть включен и снабжен инструкциями совершенно иначе, чем тот, кто работает на предприятии в течение многих лет. В результате получается четыре этапа:

1. Дирижирование: руководитель дает точные указания и контролирует рабочие процессы сотрудника.
2. Секундирование: сотрудник уже обучился, но все еще нуждается в поддержке.
3. Мотивация: компетенции сотрудника более выражены, однако требуется мотивация для принятия собственных решений.
4. Делегирование: если компетентность и мотивация сотрудника соответственно высоки, руководитель может делегировать задачи.

Преимущество этого стиля руководства заключается в том, что он гибок и адаптируется к потребностям каждого сотрудника.

Немецкие организации достигают высоких результатов благодаря слаженной работе команды и заботе о потребителях. В основе стиля руководства

немецких менеджеров находятся опора на факты и быстрые решения (благодаря строгой подотчетности в структуре организации). Идеальный немецкий руководитель – личность с волевыми качествами, воплощающая в себе процесс эффективного управления и способная мотивировать работников на создание благоприятного климата [2, с. 7]. Также следует отметить еще один важный фактор, влияющий на особенность управления организаций Германии, является специфика немецкой культуры, их видения мира и отношения как к работе и своему будущему, так и к окружающим.

Согласно немецким принципам управления, важнейшим элементом, способным возвести организацию к лидирующим позициям, является доверие между работником и менеджером. Руководитель всегда выслушивает и использует любое конструктивное предложение, организуя широкий обмен информацией, вовлекая подчиненных во все дела организации. Однако ответственность за принимаемые решения не будет перекладываться на сотрудников. Немецкие компании характеризуются небольшой дистанцией власти, что, однако, не отрицает традиционной немецкой иерархической лестницы и невозможности общаться между различными уровнями организации напрямую, минуя вышестоящих (нижестоящих) менеджеров. Однако немецкий руководитель никогда не конфликтует со своими подчиненными и ценит дружественный климат в организации [4].

Исходя из вышесказанного можно сделать вывод, что своим стилем управления руководитель выражает вполне определенное отношение к своим сотрудникам. Часто речь идет о типичных образцах поведения руководства, отличающихся, в частности, особенностью формирования решений, отношением между руководителем и подчиненными, характером деятельности и другими факторами. Мы рассматривали стиль руководства в контексте привычной манеры поведения руководителя по отношению к подчиненным организациях России и Германии. Можно сказать, что одно из главных отличий стиля управления российской организации от немецкой заключается в противоположной ориентации: российские менеджеры ориентируются больше

на централизованное и директивное управление, в то время как немецкие менеджеры концентрируют внимание на «корпоративном» или командном аспекте управления.

Библиографический список

1. Борисенков, А. А. О политической власти и её связи с государственной властью / А. А. Борисенков // Право и политика. 2013. № 5 (161). С. 634–641.
2. Варданян, И. С. Немецкая и российская модели государственного управления: сравнит. Анализ / Варданян И. С., Михальченкова Н. А., Ткачев С. А. // Регион. проблемы преобразования экономики. 2015. № 9. С. 4–11.
3. Вачугова, Д. Д. Основы менеджмента: учебное пособие. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Высшая школа, 2005. 376 с.
4. Führungsstile in Deutschland und Russland / Wissen finden & publizieren. – Режим доступа: <https://www.grin.com/document/301346> (дата обращения: 27.11.2019).

Т. В. Высогурская
(Волгоград)

Научный руководитель: доктор филол. наук, доцент
И. И. Скачкова

МЕРЫ, ПРЕДПРИНИМАЕМЫЕ ГОСУДАРСТВОМ ПО БОРЬБЕ С КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИЕЙ COVID – 19

Коронавирусная инфекция, поразившая мир в конце 2019 года, оказала существенное влияние на жизнь социума, и человечества в целом. Каждый континент, каждое государство так или иначе оказалось вовлеченным в данную пандемию. В том числе и наша страна. Уже долгое время граждане России соблюдают карантин, медики оказывают колоссальную помощь больным, ученые находятся в поисках вакцины, а государство всеми силами старается противодействовать вирусу, предпринимая различные меры в условиях пандемии.

Эпидемия CoVID-19 всё ещё не побеждена в России – хотя многие ученые утверждают, что она приблизилась к плато, а некоторые – пошла на спад и т.п. – всё острее возникает вопрос, как жить дальше. Ибо сбережения потрачены, эмоции истощены, ресурсы на исходе. А впереди ещё долгий путь, как нам говорят высшие чиновники.

На кого в таком случае обращены взоры граждан? Верно, на государство. Какие же конкретно мероприятия были проведены государственными структурами по противодействию коронавирусу? Во-первых, основным решением и вполне предсказуемым, и необходимым является то, что с целью предотвращения распространения инфекции в первые же дни было объявлено о нерабочих днях для основной массы населения. И что важно – данная мера была осуществлена с сохранением заработной платы. В соответствующем указе главы государства были перечислены те, кого каникулы не затронули. Это больницы,

экстренные службы, предприятия, которые чисто технически не могут остановиться (например, металлургические комбинаты), продуктовые магазины и аптеки и многие другие. Также, тут стоит добавить, что в связи с пандемией коронавируса в российских регионах введены режимы повышенной готовности. В рамках этих режимов гражданам предписано соблюдать определенные правила. А нарушителей штрафуют. Например, в апреле были приняты поправки в КоАП РФ и в Уголовный кодекс. Внесенные в кодексы изменения как раз направлены на то, чтобы штрафовать граждан за нарушение карантина.

Таким образом, изменения были внесены в ст. 6.3 КоАП РФ «Нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения». Если такое нарушение было совершено в период режима ЧС или при возникновении угрозы распространения заболевания, представляющего опасность для окружающих, либо в период действия ограничительных мероприятий (карантина), нарушителю грозит штраф в размере: от 15 тыс. руб. до 40 тыс. руб. – для граждан.

Если нарушение санитарно-эпидемиологических правил повлекло по неосторожности массовое заболевание или создало его угрозу, нарушитель наказывается (ч. 1 ст. 236 УК РФ): или штрафом в размере от 500 тыс. руб. до 700 тыс. руб. или зарплаты нарушителя за период от 12 до 18 месяцев; или лишением права занимать определенные должности на срок от одного года до трех лет; или принудительными работами на срок до двух лет; или лишением свободы на срок до двух лет.

Однако, с 1 июня карантинные меры во многих регионах, а в том числе в городе Москва и Санкт-Петербург смягчились. По поводу данного решения властей возникают множество споров и конфликтов. Ведь ежедневный прирост заболевших инфекцией составляет чуть менее десяти тысяч человек, а количество умерших почти каждый день обновляет предыдущий рекорд по России. Хотя по указу мэра Москвы Сергея Собянина режим самоизоляции продлен до 14 июня, но вступает в силу 2-й этап послабления карантинных мер. С 1 июня москвичам разрешено гулять в парках, а также заниматься спортом на

улицах в отведенное для этого время. Возобновляют работу автосалоны, химчистки и непродовольственные магазины. Ношение маски во время прогулок является обязательным условием. Для всего персонала предприятий, которые начинают работу с понедельника, ношение перчаток и масок также обязательная норма. Кроме того, социальное дистанцирование продолжится. Возможно подобное послабление карантинных ограничений связано с проведением в ближайшем будущем таких мероприятий, как парад победы 24 июня, голосование за поправки в конституцию РФ 1 июля, а также единый государственный экзамен у школьников в конце текущего месяца. Естественно, что необходима постепенная подготовка в подобным массовым событиям.

На фоне поэтапного снятия ограничений важно не потерять бдительность. Ведь хочется всего и сразу. И от того, как все мы проявим ответственность, зависит, как скоро начнется привычная жизнь.

Конечно, все силы государства на данный момент направлены на поддержку сферы здравоохранения. Проводится мобилизация всех ресурсов реанимационной службы, в том числе частной медицины, а именно: учет всей наркозно-дыхательной аппаратуры, мониторов, а также специалистов анестезиологов-реаниматологов, в том числе тех, кто ранее работал по данной специальности. Была организована аналитическая группа в Минздраве России для проведения прогнозных расчетов скорости распространения и масштабов эпидемии по субъектам РФ, предусмотрены дополнительные средства на оплату труда медицинских работников – дополнительно минимум 100 % за работу в особых условиях, проводится реквизиция свободных аппаратов ИВЛ (и другие критически важные видов медицинского оборудования, расходных материалов и медикаментов) у частных и федеральных медицинских организаций, а также проводится разделение всех городских больниц на те, которые будут работать по приему и лечению инфекционных больных, и те, которые будут работать по приему экстренных больных с другими заболеваниями и т. п.

Далее стоит поговорить о способах социальной поддержки населения. Все социальные пособия и льготы, которые полагаются гражданам, в течение шести месяцев должны продлеваться автоматически.

Власти давно работают над тем, чтобы избавить людей от хождений по инстанциям, когда нужно обойти несколько присутственных мест, собрать документы и отнести их в другой госорган. Если все бумаги у государства и так есть, зачем заставлять человека тратить время на их сбор? Вот сейчас и предоставляется отличная возможность продемонстрировать, каких успехов на этом поприще удалось добиться строителям единой базы данных.

Начнутся выплаты денежных средств для детей в связи с коронавирусной инфекцией. Финансовая помощь назначена около 19 млн детей. Родителям детей от 3 до 16 лет будет начислена сумма 10 тыс. руб. Выплата единовременная. До 3-х лет эта сумма составит 5 тыс. руб. на одного ребенка.

С 1 июня действуют новые правила, которые не дают возможность взыскать долги с социальных выплат. К этим группам относятся денежные средства на детей, пенсии, алименты, материнский капитал, выплаты семьям в связи с утратой кормильца, пособия на покупку лекарств и т.п. Эти выплаты будут маркироваться специальным кодом, чтобы избежать ошибок при взыскании долгов.

Помимо этого, одной из важных мер по смягчению экономической ситуации в стране являются «кредитные каникулы». Президентом РФ было предложено предусмотреть каникулы как по потребительским, так и по ипотечным кредитам. Сразу стоит сказать, что послабления коснулись не всех, а только тех, на кого серьезно повлиял коронавирус. Владимир Путин сказал, что речь о людях, потерявших от 30 % своих доходов. Ведущие банки страны заявили, что готовы пойти навстречу клиентам. Вопросы с оставшимися без работы или угодившими на больничный обещают рассматривать в индивидуальном порядке. Им разрешат взять паузу в погашении займов.

Данные меры являются основными в сфере борьбы государства с коронавирусной инфекцией. Государство продолжает продлевать карантин,

сохраняет меры социальной поддержки особым слоям населения, проводится огромное количество тестов (Россия находится в числе лидирующих стран по количеству проведенных тестов на наличие коронавируса у человека), продолжается снабжение необходимыми продуктами медицинских учреждений и т. п. Однако стоит также учитывать, важность участия самого населения в борьбе с вирусом. Некоторые люди относятся к данной проблеме с недостаточной серьезностью, не осознают масштабов и последствий пандемии. Данный фактор, может свести Россию с благоприятного пути развития событий (по которому она в настоящее время идет, как утверждают ученые и специалисты), на негативный, с пагубными последствиями.

Г. А. Грунин

(Волгоград)

Научный руководитель: доктор филол. наук, доцент

И. И. Скачкова

НЕОБЫЧНЫЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ О ЛЕЧЕНИИ В ТРАДИЦИОННОЙ МЕДИЦИНЕ КАЗАКОВ НА ЮГЕ РОССИИ

Казачество является интересным явлением в русской истории, потому что вопрос о происхождении остается неразрешенным. Казаки, которые занимали особое положение в составе Российской империи, известны многим как военнослужащие. И, правда, казаки охраняли границы нашего государства от набегов кочевников, участвовали во многих военных кампаниях нашего государства. От чего можно предположить, что роль казачества тесно связана лишь с военными победами России. Однако в данной статье будет рассмотрена иная сторона жизни казаков, а конкретнее их традиционная медицина.

Изучение традиционной медицины начнем с кубанских казаков. Представители данного сословия обитают на территории полуострова Тамань. Говоря об их медицине, стоит обратить внимание на особый ритуал «Мышка, мышка». Этот ритуал относится к этапу взросления ребенка, и он подразделяется на два компонента акциональный и вербальный.

Тот, кто заметил у ребенка прорезанный зуб, должен был посмотреть вверх для того, чтобы зубы росли. После выпадения становились «под ляду» (крышку, закрывавшую вход на чердак) и через голову бросали зуб на поток со словами: «Мышка, мышка, на тоби костяный, а мне дай жылизный» [2, с. 139].

Акциональная часть ритуала заключается в том, что смотрение вверх, бросание вверх – эвертикальная и горизонтальная проекция. Если говорить о вербальной части, то стоит обратить внимание на его основу. В ней лежит идея о выпадении плохого зуба и замена его на хороший.

Особое место в ритуале занимает трактовка значения мышки, а точнее ее роль в данном ритуале. Мышь в первую очередь ассоциируется со словом «грызть», поэтому можно предположить, что она обладает крепкими зубами. Следовательно, у нее можно попросить, чтобы у малыша вырос крепкий зуб. Но у мыши не просят не ее крепкий зуб, а железный или золотой. Поэтому стоит обратить внимание на то, что мышь в данном случае рассматривается с иной точки зрения. К ней обращаются, потому что она является хтоническим существом и, несмотря на негативное представление, может помогать человеку.

Теперь поговорим о донском казачестве. Оно располагалось на территории современных Ростовской и Волгоградской областей, которая была богата различными растениями. Донские казаки считали, что травы, росшие на их территории, обладают целебными свойствами. Поэтому они проводят своеобразные ритуалы, согласно которым необходимо собирать в определенное время, а после по-особому обрабатывать: «Сушат они растения на открытом воздухе, уложивши на доски против солнца, порознь цветы и ягоды, или вешая в пучках; но некоторые из них переменяют на солнце цвет, те сушат в тени» [1, с. 158]. Стоит заметить, что знания донских казаков о целебных травах закреплены в названии. Так, от золотухи употребляли *золотуху жёлтую*. Но большее внимание привлекает особый подход в лечении у донских казаков известный, как «лечение подобного подобным», когда для лечения определенного недуга подбирали целебную траву по «цвету». Например, желтуха лечилась желтыми цветами, а красными цветками лечили заболевания крови, а белыми останавливали кровотечения. Кроме этого донские казаки наделяли целебными свойствами мифологические растения: «Лев-трава предохраняет от всех несчастий, лечит от всех болезней, возвращает старикам молодость. Лев-траву, по поверью, можно видеть только в самую тёмную ночь. Вокруг неё на значительном пространстве будет голо, а где и есть трава, то вся она приклоняется к земле. На ней два цветка: один блестит, как золото, а другой – как раскалённый уголь. Брать её нужно с особыми заклинаниями, иначе или сам умрёшь, или кто-нибудь из семьи» [1, с. 160].

Таким образом, представление казачеств Юга о традиционной медицине является необычным. Это связано с тем, что их рассуждения о свойствах некоторых животных и растений тесно связаны с народной мифологией. Однако, несмотря на необычность таких взглядов, казачество Юга внесло весомый вклад в развитие медицины.

Библиографический список

1. Карпун М. А. Представления о донских растениях, наделяемых мифологическими (ирреальными) свойствами в традиционной культуре донского казачества // Слово и текст: коммуникативный, лингвокультурный и исторический аспекты: материалы международной научно-практической конференции. Ростов н/Д: НМЦ «Логос», 2009. С. 278–279.

2. Бондарь Н. И. К вопросу о традиционной системе ценностей Кубанского казачества // Из Культурного наследия славянского населения Кубани. Краснодар, 1999.

3. Карпун М. А. Представления о целебных растениях в традиционной культуре донского казачества (материалы к этнолингвистическому словарю) // Проблемы истории, филологии, культуры. 2011. № 3 (33). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/predstavleniya-o-tselebnyh-rasteniyah-v-traditsionnoy-kulture-donskogo-kazachestva-materialy-k-etnolingvisticheskomu-slovaryu>

4. Проценко Б. Н. Духовная культура донских казаков. Заговоры, обереги, народная медицина, поверья, приметы. Ростов н/Д: Ин-т массовых коммуникаций, 1998. 322 с.

К. А. Данильчук, М. А. Меркулова

(Волгоград)

Научный руководитель: канд. филол. наук, доцент

Ю. Г. Семикина

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РАСПРОСТРАНЕНИЕ ФЕЙКОВЫХ НОВОСТЕЙ

Фейковые (от англ. *fake* – подделка, обман, ложь) новости и материалы заполняют современное медиaprостранство и являются значимым фактором в распространении тех или иных мнений в СМИ и интернет-пространстве. Фейковые новости стилистически похожи на обычные, но отличаются от них полной или частичной недостоверностью.

Сущность фейковых новостей заключается в том, что они тоже являются «новостями», но новостями недостоверными в той или иной степени, обладающими признаками сенсационности и эксплуатирующими зачастую инстинкты и сферу бессознательного. Такие «новости» всегда будут иметь определенной успех у неискушенной публики. Причем успех фейковых новостей у массовой аудитории в большинстве случаев будет выше, чем новостей настоящих (Bakir & McStay 2018: 155).

У массовой аудитории сильно убеждение, что в официальных новостях ей говорят не всю правду, а что-то скрывают (пример, события в Кемерово после пожара в торговом центре «Зимняя вишня»). Массовая аудитория на инстинктивном уровне зачастую ждет фейковых новостей (в прошлом эту функцию выполняли слухи) и получает их от недобросовестных поставщиков, в качестве которых могут выступать как юридические, так и физические лица (Иванченко, Хмелевский 2018: 32)

В России за распространение фейковых новостей предусмотрена административная ответственность. Административная ответственность за

распространение «фейковых новостей» будет зависеть от тяжести наступивших последствий.

Федеральный закон от 18.03.2019 № 27-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»

Так, в случае если распространение фейковых новостей создало угрозу причинения вреда жизни и (или) здоровью граждан, имуществу, угрозу массового нарушения общественного порядка и (или) общественной безопасности либо угрозу создания помех функционированию или прекращения функционирования объектов жизнеобеспечения, транспортной или социальной инфраструктуры, кредитных организаций, объектов энергетики, промышленности или связи, размер штрафа составит: для граждан – от 30000 до 100000 рублей с конфискацией предмета административного правонарушения или без таковой; для должностных лиц – от 60000 до 200000 рублей; для юридических лиц – от 200000 до 500000 рублей с конфискацией предмета административного правонарушения или без таковой.

Аналогичное деяние, повлекшее создание помех функционированию объектов жизнеобеспечения, транспортной или социальной инфраструктуры, кредитных организаций, объектов энергетики, промышленности или связи, будет наказываться штрафом: для граждан – от 100000 до 300000 рублей с конфискацией предмета административного правонарушения или без таковой, для должностных лиц – от 300000 до 600000 рублей, для юридических лиц – от 500000 до 1000000 рублей с конфискацией предмета административного правонарушения или без таковой.

Распространение в СМИ, а также в информационно-телекоммуникационных сетях заведомо недостоверной общественно значимой информации под видом достоверных сообщений, повлекшее смерть человека, причинение вреда здоровью человека или имуществу, массовое нарушение общественного порядка и (или) общественной безопасности, прекращение функционирования объектов жизнеобеспечения, транспортной или социальной инфраструктуры, кредитных организаций, объектов энергетики,

промышленности или связи, повлечет наложение административного штрафа: на граждан – от 300000 до 400000 рублей с конфискацией предмета административного правонарушения или без таковой; на должностных лиц – от 600000 до 900000 рублей; на юридических лиц – от 1000000 до 1500000 рублей с конфискацией предмета административного правонарушения или без таковой.

Пример наказания за распространение фейковых новостей.

Литература

Октябрьский мировой райсуд Липецка рассмотрел 14 мая дело о так называемой «червивой рыбе». Москвичке Фаине Трофимовой была вменена в вину статья 13.15 часть 9 российского КоАП о заведомо недостоверной информации.

История началась в начале апреля. Тогда столичная гостя попала в 4-ю липецкую горбольницу «Липецк-Мед» со своим ребенком: тот нуждался в госпитализации в инфекционное отделение. Оттуда мама малыша разместила в социальных сетях фотографию ужина, который дали в стационаре. На снимке картофельное пюре и рыба, однако женщина написала, что еда червивая. За эту информацию с энтузиазмом ухватилось липецкое подразделение КПРФ РФ и растиражировало жалобу.

Несмотря на малоэстетичность порции, еда была признана экспертизой отвечающей всем нормам. Включения в рыбе оказались частями внутренностей.

– У нас, как положено в стационарах, диетическое питание. Оно, конечно, зачастую выглядит не совсем приглядно, но всем требованиям соответствует, – прокомментировала тогда главврач стационара Юлия Агапова.

В следующие за инцидентом дни Трофимова признала, что ошиблась. Однако медийный шум, созданный в том числе липецкими КПРФовцами, был таков, что врачи решили доказать-таки свою правоту в суде.

В результате москвичке пришлось отвечать за свои действия и понести административное наказание за распространение фейка. Суд вынес решение наложить на Фаину Трофимову штраф в 15 тысяч рублей.

Библиографический список

1. Bakir, V., & McStay, A. Fake news and the economy of emotions: Problems, causes, solutions // *Digital journalism*. 2018. № 6 (2). P. 154–175.
2. Иванченко О. В., Хмелевский В. Г. Информационная безопасность общества в условиях «эры фейк-ньюз» // *Materials of the IV international scientific conference*. 2018. С. 31–33.

Г. Д. Дубинин

(Волгоград)

Научный руководитель: канд. пед. наук, доцент

И. Г. Томарева

РОЛЬ МЕНЕДЖЕРА В СОВРЕМЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Во многих организациях сотрудники знают больше о своей работе, чем их менеджеры. Эта реальность должна вынудить организации, которые все еще цепляются за старый, нисходящий стиль управления, признать, что многие сотрудники сегодня и сами способны управлять собой. Попробуем разобраться во всех «Почему» и «Как» нового стиля управления.

Когда мы пытаемся дать определение менеджменту, первое, что приходит в голову – это менеджер, который играет определенную роль и имеет власть над людьми. Но в случае с работниками умственного труда, которые управляют сами собой, управление рассматривается как процесс, в котором может участвовать каждый. Таким образом, когда мы определяем менеджмент как роль, мы ограничиваем его лишь тем, что относится только к менеджерам. Такое определение является не только ограничивающим, но и не учитывающим того, как изменилась работа и ответственность в современном мире.

Организации индустриальной эпохи представляли собой формальные иерархии, которые распределяли определенные роли между работниками. Вся власть концентрировалась в руках менеджеров, которые управляли сотрудниками, планируя, организуя и контролируя их работу. Это, по сути, то, что сделало управление ограничивающей функцией, руководство осуществлялось по нисходящей.

Сегодня мы можем говорить об «управлении своим боссом» и «отношениях со стратегическими партнерами, поставщиками и клиентами». Но если партнеры могут управлять своими отношениями друг с другом, то

управление не может быть односторонней, контролирующей деятельностью. И, если вы можете управлять своим боссом, управление не ограничивается использованием полномочий для контроля людей, которые вам подчиняются.

Менеджмент – это гораздо больше, чем то, что делают менеджеры, чтобы добиться выполнения работы сотрудников. Сегодня мы можем управлять собой, своим временем и многими другими видами деятельности, которые не требуют от нас формальной управленческой роли или даже управления людьми. Именно поэтому сегодня функция управления, в отличие от роли менеджера, стала делом каждого человека.

Правда заключается в том, что роль «менеджера» – это только частное применение менеджмента, а не вся история управления. Рассмотрение в более широкой перспективе позволяет избежать негативных коннотаций, столь часто приписываемых менеджменту, таких как контроль и ограничение людей. Более того, вовлеченность сотрудников, особенно в отношении инновационных работников умственного труда, не может стать реальностью до тех пор, пока мы не выйдем за рамки определения менеджера, принятого в индустриальной эпохе.

В современных, постиндустриальных организациях все сотрудники нуждаются в осуществлении управления. Самоуправляющиеся команды используют сложные системы, чтобы помочь им управлять своей собственной работой, и точные показатели производительности находятся в открытом доступе. Работникам умственного труда не нужно объяснять, что делать, и зачастую они знают это лучше своих менеджеров.

Цель данной статьи проанализировать новые подходы к определению управления в 21-го веке, начиная не с роли менеджера, а с рассмотрения управления как процесса, которым могут руководить все сотрудники, а не только менеджеры.

Управление можно определить, как способ достижения целей, которые имеют наибольшую ценность. Речь идет о том, чтобы быть достаточно организованным, чтобы определить правильные цели и наилучшие средства для

их достижения. Возьмем простой пример: всякий раз, когда вы устанавливаете для себя приоритеты, вы управляете своим временем.

Определение приоритетов означает принятие решения о том, какие виды деятельности с наибольшей вероятностью позволят достичь конкретные цели и какие задачи являются неотложными или наиболее важными. Таким образом, управление – это как инвестирование, процесс распределения ресурсов для получения наилучшей отдачи, даже если эти ресурсы – ваше собственное время, знания и опыт. Очевидно, что все сотрудники могут управлять своим собственным временем и другими личными ресурсами, не занимая формальной управленческой роли и не управляя людьми.

Управление тесно связано с достижением поставленных целей. Предположим, что целью является – разработка лекарства от редкой болезни. Достижение этой цели возможно одним из трех способов:

1. Счастливая случайность, когда лекарство получают в процессе исследования или поиска другого.
2. Неорганизованный, расточительный подход, превышающий бюджет и отталкивающий заинтересованные стороны.
3. Экономически эффективный, всеобъемлющий способ, который позволяет наилучшим образом использовать все ресурсы.

При выборе третьего способа, отдается предпочтение управлению, а не удаче и хаосу. У каждого есть цели: личные, карьерные, деловые, финансовые, социальные, образовательные, а также цели, связанные с хорошим проведением досуга. Чтобы достичь вышеперечисленных целей, необходимо использовать именно этот подход.

Одним из непосредственных преимуществ принятия этой точки зрения является то, что она позволяет нам заглушить призывы к свержению руководства. Даже если не учитывать всей сложности современного мира, никто сегодня не может жить без менеджмента. Сегодня у нас есть самоуправляющиеся работники умственного труда и команды. В результате, роль менеджера должна измениться. Однако сама по себе функция менеджмента очень важна.

Призыв избавиться от руководства, на самом деле, является призывом уволить менеджеров. Отбросив традиции, мы должны отделить менеджмент от менеджеров. Мышление индустриальной эпохи трактует их как одно и то же, что не так.

Нам нужно избавиться от концепции и практики управления, принятого в индустриальную эпоху, но не от менеджеров. По мере того, как организации эволюционируют в соответствии с новыми требованиями, управление должно быть переосмыслено и соответствующим образом определено.

Операционный стиль менеджеров индустриальной эпохи представлен метафорой организации как личности, где «голова» думает, а «руки» делают. Неслучайно сотрудников нередко называют «рабочими руками». Смысл этой метафоры заключается в том, что менеджеры думают за всех работников. Представление о сотрудниках как о неразумных «руках», является неустойчивым в эпоху расширения возможностей и вовлечения сотрудников во внутренние дела организации.

Современный менеджер должен выполнять свою работу посредством вовлеченных, самоуправляющихся работников умственного труда, которые очень далеки от «рабочих рук» индустриальной эпохи. Роль современного менеджера можно проиллюстрировать четырьмя аналогиями. Сегодняшние менеджеры должны уметь выступать в следующих ролях:

1. Инвесторы.
2. Клиенты.
3. Спортивные менеджеры.
4. Партнеры.

Менеджеры как инвесторы. Менеджеры распределяют ресурсы, чтобы получить максимальную отдачу, как и инвесторы. Их эффективность зависит от того, насколько хорошо они используют свои ресурсы. Но менеджеры отличаются от инвесторов в двух отношениях. Во-первых, работники умственного труда хотят иметь право голоса в том, что они делают, поэтому любое распределение должно быть согласовано, а не решено в одностороннем

порядке, как это сделал бы инвестор со своими деньгами. Во-вторых, менеджеры активно взаимодействуют с людьми, поэтому они не так далеки от тех, кем управляют, в отличие от инвесторов.

Менеджеры как клиенты. По мере того, как сотрудники становятся более вовлеченными в дела организации, их статус меняется, начиная с простого наемного работника и заканчивая чуть ли не самозанятым бизнесменом, предоставляющим услуги своим клиентам. В этих отношениях сотрудники могут быть более активными и способными выявлять потребности менеджеров. Действительно, проницательные сотрудники могут видеть потребности, которые упускают из виду менеджеры. Это взаимодействие включает в себя двустороннюю коммуникацию и переговоры, а не одностороннее руководство сверху вниз. Кроме того, предприимчивые сотрудники могут разработать новые услуги, которые затем «продадут» своим менеджерам, чтобы продвинуть свою карьеру. Сотрудники, которые предлагают лучший способ управления какой-то частью бизнеса, к тому же предлагают сделать это сами, могут постепенно изменить свои роли в организации. Думая о себе, как о владельце бизнеса, и обслуживая своих боссов как клиентов, сотрудники получают больше возможностей для управления своей собственной карьерой. Высоко востребованные работники умственного труда обладают большей властью, чем их «клиент» (босс). Такие сотрудники могут легко перейти к новым клиентам и, будучи хорошо осведомленными, они могут предложить больше советов своему боссу («клиенту»), а не наоборот.

Менеджеры в организациях как спортивные менеджеры. У профессиональных спортсменов есть тренеры и менеджеры. Последние помогают им в их деловых вопросах, спонсорстве и организации поездок. Однако этот менеджер не может уволить спортсмена. Спортивный менеджер – это посредник, координатор и советник, не имеющий права направлять или контролировать спортсмена. Современные бизнес-менеджеры движутся в этом направлении, хотя они всегда смогут уволить сотрудников, которыми они управляют. Однако, управляя редкими, дорогостоящими талантами, они не

могут уволить их, тщательно не обдумав возможные последствия. В любом случае, современные менеджеры больше дают советы своим сотрудникам и меньше регулируют их деятельность.

Менеджеры как партнеры. По мере роста влияния работников умственного труда, они становятся скорее партнерами, чем «рабочими руками». Современные технологические компании налаживают партнерские отношения с внешними поставщиками. Сотрудники являются внутренними поставщиками и партнерами. Тем не менее, поставщики и сотрудники могут быть уволены, в отличие от реальных партнеров, которые должны договориться о соответствующем выходном пособии.

В индустриальную эпоху менеджеры направляли и контролировали работу «рабочих рук». В постиндустриальную эпоху, менеджеры действуют скорее, как некие проводники (посредники). Как и клиенты, они следят за ходом выполнения проектов, но чаще прислушиваются, чем дают односторонние указания. В этом контексте акт контроля превращается в коучинг (метод консалтинга или тренинга), содействие, воспитание и развитие.

Как клиенты и инвесторы, менеджеры сохраняют за собой право решать, стоит ли инвестировать и в каком объеме, а также использовать ли различные ресурсы. Но они больше не могут «диктовать», если, конечно, хотят привлечь работников умственного труда и извлечь выгоду из их потенциала. Теперь менеджеры должны спрашивать: «Что вы думаете?», а не отдавать приказы. Вместо того чтобы принимать все решения, они должны привлекать сотрудников, задавая вопросы, чтобы получить от них необходимые решения. Однако это изменение стиля принятия решений – не просто тактика более глубокого вовлечения сотрудников, это признание того факта, что сотрудники знают столько же или даже больше, чем менеджер. Для принятия наилучших решений крайне важно быть более коммуникабельными и менее склонными к авторитарному руководству.

Переосмысленный и переопределённый менеджмент, описанный выше, вновь занимает свое законное место в качестве основного фактора

организационной эффективности. Но какое же место остаётся для лидерства? Лидерство – это процесс влияния. Всякий раз, когда какой-либо сотрудник влияет на других, чтобы изменить направление их деятельности или ход мыслей, демонстрируется лидерство, будь то сверху вниз или снизу вверх. Если лидер – это тот, кто оказывает влияние, то менеджер – тот, кто принимает решения. Таким образом, все решения являются управленческими действиями, даже стратегическими.

Чтобы достичь уровня инноваций, необходимого для получения конкурентных преимуществ сегодня, необходимо добиться лучшего баланса сил во всех организациях. Сотрудники должны быть более полно вовлечены в принятие стратегических решений, а также в планирование и организацию большей части своей собственной работы. Чтобы разорвать мертвую хватку метафоры «организация как личность», сотрудники должны делиться стратегическим мышлением. Такая ответственность является единственным способом достижения глубокой вовлеченности. В результате менеджеры должны меньше говорить и, как посредники, больше спрашивать, например, «Что вы думаете?».

Меняя концепты «лидерства» и «менеджмента», характерные для индустриальной эпохи, организация получает конкурентное преимущество. С точки зрения постиндустриальной организации, все сотрудники могут участвовать в управлении и проявлять лидерство

Библиографический список

1. Джоун Магретта, Нэн Стоун. Что такое менеджмент. Вильямс, 2005.
2. Джулиан Биркиншоу. Reinventing Management: Smarter Choices for Getting Work Done. John Wiley & Sons Limited, 2010.
3. Митч МакКриммон. Leadership and Management Reinvented // Ivey Business Journal Online, 2010.

С. С. Катаева

(Волгоград)

Научный руководитель: канд. филол. наук, доцент

И. И. Дубинина

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ОТМЫВАНИЮ ДЕНЕГ КАК ОДНО ИЗ СРЕДСТВ БОРЬБЫ С ОРГАНИЗОВАННОЙ ПРЕСТУПНОСТЬЮ

В постоянно глобализирующемся мире современные технологические достижения, преимущественно появление Интернета, предоставили правительствам, финансовым учреждениям и обществам неограниченный источник информации и знаний. И все же, если их неправильно используют преступные организации, эти нововведения могут привести к правонарушениям и катастрофе. Одним из таких неприятных последствий глобального феномена является деятельность по отмыванию денег. В наше время не составляет труда перевести деньги из одной точки страны в другую, при этом делать это на достаточно хорошей скорости и оставаться анонимным. Отмывание денег осуществляется в больших масштабах и представляет собой глобальную проблему для существующего положения как финансового мира, так и правоохранительных органов.

Согласно введению Управления ООН по наркотикам и преступности (УНП ООН) «Отмывание денег»: «Отмывание денег – это метод, с помощью которого преступники маскируют незаконное происхождение своего богатства и защищают свои базы активов, чтобы избежать подозрений со стороны правоохранительных органов, агентств и не оставлять компромат» (UNODC 2011: 12).

В Федеральном законе от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и

финансированию терроризма» в ст. 3 дается следующее определение: легализация (отмывание) доходов, полученных преступным путем, – придание правомерного вида владению, пользованию или распоряжению денежными средствами или иным имуществом, полученными в результате совершения преступления (№ 115-ФЗ 2001). Данные определения схожи и описывают ход действий преступника по отмыванию/легализации денег.

Как правило выделяются следующие основные преступления, в ходе которых преступник получает незаконные денежные средства: доходы, полученные от финансового мошенничества; доходы, полученные от незаконной продажи оружия; доходы, полученные от незаконной торговли наркотиками; доходы, полученные от незаконной торговли людьми, в целях сексуальной эксплуатации.

Данные виды преступлений приобретают мировой масштаб, из-за этого выявлять и бороться с такого рода преступлениями становится сложнее. Если не предпринимать активные меры по борьбе с этими преступлениями, а также отмыванием доходов, полученных преступным путем, это все может привести к непоправимым последствиям, а именно, к краху всех финансовых институтов, краху развитых и развивающихся экономик, нестабильности финансовых рынков.

Существуют три основных этапа отмывания денег: размещение, расслоение и интеграция. Начальная стадия отмывания денег включает размещение незаконно полученных средств или активов в финансовую систему. Расслоение является вторым этапом отмывания денег и включает конвертацию и перемещение незаконно полученных средств в другие правовые институты. Этот процесс направлен на дистанцирование размещенных средств от их криминального источника, например, путем сокрытия или маскировки их истинного источника, права собственности через сложные уровни финансовых транзакций.

Заключительная стадия процесса включает в себя интеграцию средств в легальную экономику и финансовую систему. Здесь отмытые деньги становятся

доступны преступникам, которые используют их как для законных, так и для незаконных инвестиций, таких как приобретение финансовых активов, недвижимости и предметов роскоши (FATF 2014: 11). На этом этапе исключительно трудно различить богатство, полученное легальными и нелегальными средствами.

Рассматривая финансовое преступление, такое, как отмывание денег, необходимо выявить основные противоправные действия, стоящие за ним. К ним относятся: торговля наркотиками, другие незаконные рыночные преступления, (например, торговля людьми, включая принудительный труд и сексуальное рабство, азартные игры, вымогательство) преступления «белых воротничков» (например, растрата, мошенничество, уклонение от уплаты налогов), взяточничество, коррупция и терроризм.

К прямым социально-экономическим последствиям негативного воздействия криминальных финансовых потоков относятся:

- изменения в распределении ресурсов от высокодоходных инвестиций к тем, которые подвергаются низкому риску обнаружения.

Искажение, вызванное инвестированием незаконных средств, является довольно серьезным, поскольку решения инвесторов не продиктованы высокодоходными предприятиями. Их цель – обеспечить минимальный риск обнаружения. Следовательно, такие параметры принятия решений способствуют сокрытию ценой более низких доходов и способствуют сдерживанию экономического развития, выделяя активы на менее прибыльные виды деятельности и финансируя убыточные сегменты (например, недвижимость, бары, проституция, транспортные компании).

- изменения цен, особенно в секторе недвижимости.

Незаконные потоки капитала могут существенно нарушить рыночные операции, особенно в секторе недвижимости, который особенно привлекателен для криминальных организаций из-за его непрозрачного и безопасного характера инвестиций.

- изменения потребления и влияние на импорт. Современные преступники склонны вести открыто расточительную жизнь, покупая роскошные предметы, такие как автомобили, яхты или электронное оборудование, что является действием, способствующим дисбалансу в уровнях потребления и количестве импорта.

- изменения экспорта и возможные проблемы с инвестициями и экономическим развитием (UNODC 2011: 12).

Инвестиции, обусловленные транснациональным характером организованной преступности, когда средства поступают в страну, тем самым ускоряя экономический рост и уровень занятости, могут оказать положительное влияние в краткосрочной перспективе. Однако в долгосрочной перспективе экономика страны будет подвержена разрушительным силам нестабильного экономического роста, где незаконный экспорт может вытеснить законный. Рынок будет испытывать так называемое «голландское заболевание», когда законно производимые товары и законные услуги страны становятся менее конкурентоспособными и теряют свои преимущества в продаже.

Таким образом, отмывание денег очень сложный противоправный процесс, являющийся одной из причин следующих негативных явлений:

- коррупция и подрыв доверия к правовым институтам.

В процессе отмывания денег задействуют самые различные государственные структуры. Преступные организации коррумпируют правительственные и правоохранительные органы, а также предприятия частного сектора, чтобы получить рычаг для своих незаконных или даже законных инвестиций. Такое политическое влияние является причиной явного или скрытого распространения недобросовестной и антиконкурентной деловой практики, а это, в свою очередь, приводит к ущемлению прав легальных предприятий.

- риски нестабильности бизнеса (FATF 2014: 11).

Поддержание устойчивости бизнеса чрезвычайно сложно, если рынок подпитывается незаконными фондами, которые нестабильны и могут исчезнуть

так же быстро, как и появляются, благодаря действиям правоохранительных органов и судебного преследования. В результате регионы или страны, которые полагаются на незаконный источник финансирования, например, незаконного оборота наркотиков или эксплуатации людских ресурсов и ресурсов, подвергаются серьезному и непредсказуемому увеличению и снижению рыночной стоимости.

Изменения в экономической статистике и, следовательно, возможные просчеты в процессе принятия решений по экономической политике.

Если экономические данные искажаются из-за значительных вливаний незаконных инвестиций в экономику, ошибочные результаты могут способствовать неправильному и неточному принятию макроэкономических и политических решений (UNODC 2012: 16).

Чтобы эффективно бороться с финансовыми преступлениями, а именно отмыванием денег, необходимо международное сотрудничество в сфере регулирования и создание организаций. Важным фактором в процессе проверки клиентов, их идентификации являются регулирующие органы и финансовые организации. Без элементарной бдительности на местном, национальном и международном уровнях финансовая преступность будет по-прежнему проникать в социальную и финансовую сферы, приводя к глобальным экономическим и политическим последствиям.

Библиографический список

1. Федеральный закон от 07.08.2001 N 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» // URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_32834/ (дата обращения 01.10.2019)
2. FATF Recommendations [Электронный ресурс]. URL: <http://www.fatfgafi.org/topics/fatfrecommendations/documents/the40recommendationspublishedoctober2014.html> (дата обращения 01.10.2019)

3. UNODC Estimating illicit financial flows resulting from drug trafficking and other transnational organized crimes. [Электронный ресурс]. URL: https://www.unodc.org/documents/dataanalysis/Studies/Illicit_financial_flows_2011_web.pdf (дата обращения 15.11.2019)

4. UNODC Introduction to money-laundering. [Электронный ресурс]. URL: http://www.unodc.org/unodc/en/moneylaundering/introduction.html?ref=2012_menuside (дата обращения 29.09.2019)

Е. А. Козырева

(Волгоград)

Научный руководитель: канд. пед. наук, доцент

Г. К. Савченко

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ПРИНЦИП В КИБЕРПРОСТРАНСТВЕ: СРАВНИТЕЛЬНО-ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИИ И ГЕРМАНИИ

Интернет-пространство имеет ряд значительных особенностей по сравнению с «реальным измерением», которые вызывают массу вопросов, в том числе и юрисдикционных. Специфика онлайн режима диктует необходимость по-новому решать проблемы уголовной юрисдикции в Интернет-пространстве путем толкования традиционных принципов применения права и (или) путем соответствующих изменений законодательства.

В данной статье проводится сравнительно-правовой анализ законодательства России и Германии, касающегося применения уголовного права на основании территориального принципа¹.

Актуальность темы данной работы обуславливается тем фактом, что существует проблема восприятия территориального принципа в киберпространстве. Основной причиной является разный объем и интерпретация данных принципов в уголовном законодательстве стран.

Целью данной работы является сравнительно-правовой анализ территориального принципа путем сравнения законодательства России и Германии на примере задач. Данный способ позволил более подробно и понятно

¹ Парамонова С. Л., Уголовная юрисдикция в Интернет-пространстве: территориальный принцип в российском и немецком законодательстве. In: Журнал зарубежного законодательства и сравнительного правоведения / Journal for Foreign and Comparative Law (The Institute of Legislation and Comparative Law under the Government of the Russian Federation), 2009, N 4, с. 77–84.

отобразить тонкости применения уголовного права на основании территориального принципа в выбранных мною странах.

Для достижения данной цели были поставлены следующие задачи:

1. Изучены традиционные юрисдикционные принципы, то есть действующие принципы Интернет-пространства;
2. Рассмотрены новые формы традиционных юрисдикционных принципов уголовного права в Интернет-пространстве и в частности: территориальный принцип;
3. Выявлены общие черты видов преступления в Интернет-пространстве
4. Охарактеризована наглядная ситуация, которая показывает тонкости применения территориального принципа.

Объектом научной работы является юрисдикционные принципы – действующие принципы для Интернет-пространства.

Тема данной статьи на сегодняшний день активно разрабатывается исследователями по всему миру. Российская практика также заинтересована в изучении особенностей Киберпространства.

При исследовании названной проблемы применялись такие методы познания, как анализ и синтез, системность, аналогии. Также были использованы специальные методы – сравнения, группировки, обобщения.

Вначале рассмотрим традиционные юрисдикционные принципы – действующие принципы для Интернет-пространства. Далее изучим новые формы традиционных юрисдикционных принципов уголовного права в Интернет-пространстве. В заключении статьи изложим общие выводы.

Нормы, на основании которых определяется уголовная юрисдикция, закрепляются в нормах внутреннего законодательства. Эти нормы базируются на определенных юрисдикционных принципах: территориальный принцип, принцип гражданства, реальный принцип, универсальный и др.²

² Paramonova, S. Internationales Strafrecht im Cyberspace: Strafrechtliche Analyse der Rechtslage in Deutschland, Russland und den USA. Wiesbaden / Berlin, Springer-Verlag, 314 S., 2013.

Всякое государство может определять юрисдикцию только в пределах собственной территории, исходя из принципов международного права, закрепленных на международном уровне³, в частности, из принципа суверенного равенства государств и принципа невмешательства во внутреннюю компетенцию любого государства.

Несмотря на то, что при применении юрисдикционных принципов национальное право может «пересекать» собственные границы (например, при привлечении к уголовной ответственности собственного гражданина, находящегося за границей, на основе принципа гражданства), они являются по своей природе нормами национального права, определяющими сферу действия внутреннего права⁴.

В большинстве стран данные принципы определяют юрисдикцию государства относительно всех видов преступлений. В некоторых государствах, в частности некоторых штатах США⁵, имеются на сегодняшний день специальные внутренние законодательные акты или отдельные нормы, дополнительно регулирующие юрисдикцию в киберпространстве. Что касается российского и немецкого права, то юрисдикция в Интернет-пространстве определяется на основе традиционных принципов юрисдикции (ст. 11–13 УК РФ⁶; §§ 3–9 УК ФРГ⁷), так как отсутствуют специальные законодательные предписания, касающиеся юрисдикции онлайн. В данной работе анализируются соответствующие нормы Российской Федерации и Федеративной Республики

³ Заключительный акт СБСЕ, Хельсинки, 1 августа 1975 г., дата принятия: 01.08.1975: <http://www.law.edu.ru/norm/norm.asp>; Декларация о принципах международного права ООН, утвержденная резолюцией 2625 (XXVI) Генеральной Ассамблеи от 24.10.1970: <http://www.un.org/russian/documen/declarat/internlaw.htm>

⁴ Спор о природе юрисдикционных принципов имеет место быть в немецкой доктрине, т.к. совокупность норм, регулирующих применение немецкого права, большинством авторов называется «международное» или «транснациональное уголовное право». При этом отмечается национальная природа данных норм: Eser A., *Internet und Internationales Strafrecht*, S. 305; Oehler D., *Internationales Strafrecht*, 2. Auflage, Köln, 1982, S. 1 ff.

⁵ Например, Computer crime legislation of Arkansas: Ark. Code Ann. § 5-27-606 (2003); North Carolina: N.C. Gen. Stat. § 14-453.2 (2002).

⁶ Уголовный Кодекс РФ, 17.06.1996, № 63-ФЗ. Режим доступа законов online: <http://www.consultant.ru/>, www.garant.ru.

⁷ Уголовный Кодекс ФРГ (Deutsches Strafgesetzbuch) от 15.05.1871. Bundesministerium der Justiz BRD (Министерство юстиции ФРГ). Режим доступа законов online: <http://www.bmj.bund.de>. Текст на немецком и английском языках: www.gesetze-im-internet.de/stgb/. См. также: Головненков П. В., Уголовное уложение (Уголовный кодекс) Федеративной Республики Германия – Strafgesetzbuch (StGB) – Научно-практический комментарий и перевод текста закона. 2-е изд., Москва, 2014.

Германии, закрепленные в уголовных кодексах обеих стран и относящиеся к территориальному принципу.

Рассмотрим новые формы традиционных юрисдикционных принципы уголовного права в Интернет - пространстве на примере ситуации:

- Центральный офис немецкого банка Д. в Берлине подвергся атаке хакеров, находящихся в России и являющихся гражданами РФ, с помощью компьютеров, зарегистрированных на территории РФ. Это привело к большим финансовым потерям банка Д. (решение см. ниже).

Территориальный принцип (Territorialitätsprinzip)⁸ является главным, на котором базируются юрисдикционные нормы традиционного уголовного права. Остается ли данный факт неизменным по отношению к Интернет-преступлениям, следует выяснить.

Данный принцип – основной из принципов, признаваемый всеми странами мира, закрепленный на международном уровне за всеми государствами. Именно через осуществление государственной власти на собственной территории любое государство проявляет свой суверенитет. Это «самый справедливый и непосредственно применимый» принцип в уголовном праве в силу того, что преступление совершено и наказывается в рамках одной и той же культурной, экономической и социальной среды, и преступник, непосредственно находясь на территории государства, должен соблюдать и быть осведомлен о противоправности определенных деяний в данном обществе⁹. Для данного принципа не имеет значение гражданская принадлежность лица, т.к. основная привязка между содеянным и установленной нормой запрета – территориальная.

В РФ (11 УК РФ), как и в Германии (§ 3 УК ФРГ), законодательное закрепление основных положений данного принципа сводится к следующему: принцип ограничивает действие уголовного права государственной территорией и распространяет свое действие на такие деяния, которые были совершены на

⁸ Парамонова С. Л., Уголовная юрисдикция в Интернет-пространстве: территориальный принцип в российском и немецком законодательстве // In: Журнал зарубежного законодательства и сравнительного правоведения, 2009, N 4. С. 77–84.

⁹ Lehle T., Der Erfolgsbegriff und die deutsche Strafrechtszuständigkeit im Internet, S. 40.

территории, на которую распространяется юрисдикция государства. При этом гражданская принадлежность потерпевшего или жертвы не имеет значения.¹⁰

Таким образом, ключевыми понятиями являются «государственная территория», «территория, на которую распространяется юрисдикция государства» и «место совершения преступления».

«Государственная территория» РФ и Германии законодательно определены сушей, водной территорией, воздушным пространством, недрами, континентальным шельфом и исключительной экономической зоной в пределах соответствующей государственной границы¹¹.

«Территорией, на которую распространяется юрисдикция государства» (п. 3 ст. 11 УК РФ) является «судно, приписанное к порту РФ, находящееся в открытом водном или воздушном пространстве, а также военный корабль или военное воздушное судно РФ независимо от места их нахождения». Германия, в силу так называемого «принципа флага» (Flaggenprinzip) – фикции территории – устанавливает, что «немецкое уголовное право действует в отношении деяний, совершенных на корабле или самолете, правомерно следующими под флагом или опознавательным знаком ФРГ, независимо от права места совершения деяния» (§ 4 УК ФРГ).

Возвращаясь к правовой ситуации с немецким банком Д, описанной выше, можно предложить следующее ее решение, на основе территориального принципа, учитывая законодательные положения как РФ, так и ФРГ.

Решение случая с немецким банком Д.: Здесь местом совершения преступления будет являться территория Германии. На основании § 3 и п. 1 § 9 УК ФРГ территорией совершения преступления будет признаваться не только место, где совершено преступное действие (здесь: Россия, где находились российские хакеры), но и «место наступления преступных последствий» (см. ниже). Немецкая доктрина исходит из широкого понимания «места совершения преступления». Таким образом, Германия имеет законное

¹⁰ Wessels J., Beulke W., Allgemeiner Teil, Strafrecht, Rn. 64 ff; Наумов А., Российское уголовное право. Общая часть. Том 1. 5-е изд. М., 2011. С. 223–237.

¹¹ Ст. 5 ФЗ "О Государственной границе РФ" от 10.08.1994 N 23-ФЗ.

основание, базирующееся на территориальном принципе, для распространения собственной уголовной юрисдикции на российских хакеров. Тем не менее, возможность применения немецкого права в данном случае на основании п. 1 ст. 13 УК РФ (граждане РФ, совершившие преступление на территории иностранного государства, не подлежат выдаче этому государству) исключена. По отношению к хакерам может быть применен российский уголовный закон на основании персонального принципа, при наличии надлежащего состава преступления в УК РФ, например, при квалификации деяния как неправомерного доступа к компьютерной информации (ст. 272 УК РФ). Российское право также исходит в данном случае из территориального принципа, согласно которому преступление должно быть совершено в пределах российской территории (п. 1, 2 ст. 11 УК РФ, ст. 5 ФЗ «О Государственной границе»). Здесь преступление совершено лицами, находящимися на территории РФ и с помощью компьютеров, зарегистрированных на территории РФ.

Данный случай характеризуется тем, что территориальная юрисдикция российского государства достаточно легко может быть обоснована на основании ст. 11 УК РФ, в частности, физическим местонахождением нарушителя и средства совершения преступления – компьютера – на ее территории.

Несмотря на всю важность и значимость территориального принципа, не существует государства, которое бы помимо данного принципа не применяло бы и иные.

Ведь, если бы территориальный принцип был единственно применимым в вопросах юрисдикции, то это могло бы привести в некоторых случаях к тяжелым последствиям. Территории государств, на чьей территории бы скрывались преступники, совершившие уголовно наказуемое деяние за границей, превратились бы в убежище для нарушителей, поскольку бы не существовало иного легитимного основания юрисдикции запрашивающего государства.

Итак, в заключение можно сделать следующие выводы. Идея применения территориальной привязки в уголовном праве заключается в том, что ключевое значение имеет культурная среда, запреты, традиции, действующие на данной

территории. Это базовый принцип, на основе которого любой человек (гражданин этого государства, иностранный подданный или апатрид) должен быть минимально осведомлен о правилах, характерных и принятых в данном обществе, и соблюдать их. Исходя из этой идеи, государство требует соблюдения порядка именно на своей территории, а не территории всех других стран. В киберпространстве традиционное восприятие территориального принципа теряет свою «справедливость» и «непосредственное действие», поскольку в виртуальном пространстве нет необходимости физического присутствия на месте совершения преступления и самые тяжелые последствия могут наступать независимо от места совершения преступления.

Библиографический список

1. Eser A., *Internet und Internationales Strafrecht*, S. 305; Oehler D., *Internationales Strafrecht*, Auflage, Koln, 1982, s. 1 ff.
2. Lehle T., *Der Erfolgsbegriff und die deutsche Strafrechtzuständigkeit im Internet*, s. 40.
3. Paramonova, S. *Internationales Strafrecht im Cyberspace: Strafrechtliche Analyse der Rechtslage in Deutschland, Russland und den USA*. Wiesbaden / Berlin, Springer-Verlag, 314 s., 2013.
4. Wessels J., Beulke W., *Allgemeiner Teil, Strafrecht*, Rn. 64 ff; Наумов А., *Российское уголовное право. Общая часть*. Т. 1. 5-е изд. М., 2011. С. 223–237.
5. Заключительный акт СБСЕ, Хельсинки, 1 августа 1975 г., дата принятия: 01.08.1975: <http://www.law.edu.ru/norm/norm.asp>; Декларация о принципах международного права ООН, утвержденная резолюцией 2625 (XXVI) Генеральной Ассамблеи от 24.10.1970: <http://www.un.org/russian/document/declarat/internlaw.htm>
6. Макаров И. С., Терёхина А. М., *Уголовное право: учебник для вузов*. М.: Норма, 2007. С. 55.
7. Например, *Computer crime legislation of Arkansas: Ark. Code Ann. § 5-27-606 (2003)*; *North Carolina: N.C. Gen. Stat. § 14-453.2 (2002)*.

8. Парамонова С. Л., Уголовная юрисдикция в Интернет-пространстве: территориальный принцип в российском и немецком законодательстве // In: Журнал зарубежного законодательства и сравнительного правоведения // Journal for Foreign and Comparative Law (The Institute of Legislation and Comparative Law under the Government of the Russian Federation), 2009. № 4. С. 77–84.

9. Парамонова С. Л., Уголовная юрисдикция в Интернет-пространстве: территориальный принцип в российском и немецком законодательстве // In: Журнал зарубежного законодательства и сравнительного правоведения, 2009. № 4. С. 77–84.

10. Ст. 5 ФЗ «О Государственной границе РФ» от 10.08.1994 N 23-ФЗ

11. Уголовный Кодекс РФ, 17.06.1996, N 63-ФЗ. Режим доступа законов online: <http://www.consultant.ru/>, www.garant.ru.

12. Уголовный Кодекс ФРГ (Deutsches Strafgesetzbuch) от 15.05.1871. Bundesministerium der Justiz BRD (Министерство юстиции ФРГ). Режим доступа законов online: <http://www.bmj.bund.de>. Текст на немецком и английском языках: www.gesetze-im-internet.de/stgb/. См. также: Головненков П. В., Уголовное уложение (Уголовный кодекс) Федеративной Республики Германия – Strafgesetzbuch (StGB) – Научно-практический комментарий и перевод текста закона. 2-е изд., М., 2014.

Д. Д. Кураев

(Волгоград)

Научный руководитель: канд. филол. наук, доцент

Г. В. Барышникова

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ СУДЕБНЫХ СИСТЕМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И РЕСПУБЛИКИ ФРАНЦИЯ

В данной статье мы хотели бы затронуть вопрос структурного функционирования судебных систем Республики Франция и Российской Федерации.

Актуальность темы исследования обусловлена необходимостью сравнительного анализа двух судебных систем, выявления общего и различного с целью сопоставления отечественного и зарубежного опытов, так как совершенствование судебной системы невозможно без выявления общих закономерностей и тенденций развития зарубежных судебных систем, имеющих большой и устойчивый исторический опыт функционирования судебной системы в условиях демократического государства.

Судебная система Российской Федерации – система специализированных органов государственной власти, осуществляющих правосудие на территории Российской Федерации. Деятельность судебной системы Российской Федерации регулируется Федеральным Конституционным Законом «О судебной системе Российской Федерации».

В Российской судебной системе предусмотрены федеральные суды и суды субъектов Российской Федерации. К федеральным судам относятся:

- Конституционный Суд Российской Федерации;
- Верховный Суд Российской Федерации, краевые и областные суды, районные суды составляющие систему федеральных судов общей юрисдикции.

Верховный Суд Российской Федерации является высшим судебным органом по гражданским делам, делам по разрешению экономических споров, уголовным, административным и иным делам. Он также осуществляет в предусмотренных федеральным законом процессуальных формах судебный надзор за деятельностью судов, образованных в соответствии с Федеральным конституционным законом, выступает в качестве суда надзорной инстанции по подсудным судам, а также в пределах своей компетенции в качестве суда апелляционной и кассационной инстанций.

Краевой (областной) суд в пределах своей компетенции рассматривает дела в качестве суда первой и второй инстанции, в порядке надзора и по новым или вновь открывшимся обстоятельствам.

Районный суд Российской Федерации в пределах своей компетенции рассматривает дела в качестве суда первой и второй инстанции и осуществляет другие полномочия, предусмотренные федеральным конституционным законом.

Франция же наоборот является унитарным государством, следовательно, в нем нет деления на федеральные суды и суды субъектов.

Во Франции предусмотрено три типа судов, но несколько иных, так суды общей юрисдикции рассматривают и экономические споры, а административные суды выделены в отдельную категорию. На наш взгляд, это очень удобно, так как в настоящее время районные суды Российской Федерации просто переполнены делами об административных правонарушениях, а в связи с принятием Государственной Думой 20 февраля 2015 года нового кодекса административного судопроизводства к ним добавились и административные дела. С появлением административных судов в России спала бы нагрузка на районные суды.

Во Франции суды общей юрисдикции рассматривают гражданские и уголовные дела. Такого подразделения в России нет. Уголовные дела делятся на две категории уголовного судопроизводства:

- Производство, осуществляемое судами по расследованию;

- Производство, осуществляемое судом первой инстанции по непосредственному рассмотрению дел.

Во Франции административные суды (трибуналы) совершенно самостоятельны и не подчиняются никаким органам в системе общих судов. Они выступают также в роли советников администрации. Эти суды рассматривают как малозначительные (о пенсиях, возмещении ущерба и т. д.), так и крупные политические дела. Они проверяют законность административных актов – от рядовых муниципальных до ордеров президента.

Судебная система Франции состоит из трех уровней судов:

- Суды первой инстанции.
- Апелляционные суды.
- Кассационный суд.

На первом уровне судебной системы Франции находятся следующие суды гражданской юрисдикции:

- Суд большой инстанции (Tribunal de grande instance) – рассматривает наиболее значимые споры гражданского права:

- ✓ Семейные конфликты (развод, наследство, усыновление и т.д.).
- ✓ Конфликты с недвижимостью (конфискация и имущественные претензии).
- ✓ Конфликты, связанные с законодательством об интеллектуальной собственности (товарные знаки, авторские права) и патентами.
- ✓ Иск о возмещении ущерба, причиненного клеветой и оскорблениями.
- ✓ Иск о возмещении телесных повреждений.
- ✓ Конфликты, связанные с семейным положением (происхождение, гражданство, фамилия и т.д.).

Исковая сумма споров равна или превышает 10000 евро, ниже этой суммы компетентен суд малой инстанции.

- Суд малой инстанции (суд первой инстанции / Tribunal d'instance) рассматривает следующие споры:

- ✓ Споры между собственниками и арендаторами, связанные с жильем: оплата аренды, расторжение договора аренды.
- ✓ Споры, связанные с похоронами или со стоимостью школы или интерната.
- ✓ Споры, связанные с обрезкой деревьев и живых изгородей, а также действия по ограничению границ двух объектов недвижимости.
- ✓ Споры, связанные с дорожно-транспортными происшествиями.
- ✓ Споры, связанные с уплатой долей в совместном владении.
- ✓ Неоплаченные долги.

Во французском уголовном праве существуют три вида противоправных деяния – преступления, деликты и проступки.

В связи с этим данные противоправные деяния рассматриваются в разных инстанциях.

В уголовной юрисдикции различают:

- Полицейский суд (Tribunal de police) – в качестве суда первой инстанции рассматривает такие правонарушения, как ночной шум, охоту без лицензии, ношение значков, напоминающих значки организаций или лиц, ответственных за преступления против человечества и т.д., за которые может быть назначен штраф на небольшую сумму либо арест на срок от одного дня до двух месяцев.

- Уголовный (исправительный) суд (Tribunal correctionnel) рассматривает преступления (кража, мошенничество, нанесение тяжких телесных повреждений), совершенные совершеннолетними лицами. Он может назначать наказание в виде лишения свободы на срок до 10 лет (20 лет в случае рецидива), а также наказания, альтернативные тюремному заключению, штрафы или дополнительные наказания.

- Суд присяжных (Cour d'assises) – обладает юрисдикцией в отношении самых тяжких преступлений (убийства, изнасилования, вооруженное ограбление), совершенных совершеннолетними лицами. Кроме того, он выступает в качестве суда присяжных заседателей по делам

несовершеннолетних, когда речь идет о преступлениях, совершенных несовершеннолетними в возрасте старше 16 лет.

Вторым уровнем судебной системы Франции являются апелляционные суды. Апелляционный суд повторно рассматривает дела, с вынесением нового судебного решения в случае подачи апелляционной жалобы на судебное решение суда первой инстанции.

Высшая судебная инстанция Франции – Кассационный суд (La Cour de cassation), рассматривающий жалобы на постановления апелляционных судов.

Таким образом, судебные системы Российской Федерации и Республики Франция, исходя из результатов сравнительного анализа, различаются. В каждой из приведенных судебных систем есть свои упущения и преимущества, законодателю предстоит сделать большую работу по улучшению судебных систем, дабы каждый гражданин мог быть уверенным, что только в суде он сможет справедливо защитить свои права.

Библиографический список

1. Bibilo, V. N. Systèmes Judiciaires des États étrangers [Texte]: manuel. méthode. manuel pour les étudiants en droit. le spécialiste de la. BGU / V. N. Bibilo. Minsk: BGU, 2012. 93 s.
2. Жукова, Н. В. Французский язык для юристов / Н. В. Жукова, О. Б. Самсонова. М., 2018.

И. С. Мазюк

(Волгоград)

Научный руководитель: Л. А. Марянина

ОБЩЕСТВО И СОЦИОЛОГИЯ ПОСЛЕ 1990 ГОДА В РОССИИ И ГЕРМАНИИ: СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ

Актуальность данной проблематики обоснована тем, что за последние 30 лет в России и Германии произошли изменения цивилизационного характера, которые определяются новой социальной и культурной ситуацией. За эти годы общий процесс глобализации испытал значительное ускорение. Новые социальные изменения, процессы, которые не были предусмотрены социальными науками, начали детально исследоваться. В связи с этими событиями исследования социологических преобразований началось быстро.

Характерными для 1990-х годов были новые социальные проблемы на уровне процессов социальных изменений, что способствовало увеличению значения специальных теорий на уровне социологического поля (с одновременным снижением восприятия социологических грандиозных теорий Хабермасом и Луманом).

Проблема структурной безработицы, которая была распространена до 1990 года, причина которой заключалась в экономической глобализации, была усугублена. Усилились процессы социального разделения и дезинтеграции.

Термины «бедность» и особенно «детская бедность» также получили повышенное внимание общественности – после того, как они обсуждался в социальных науках с 1980-х годов». Обстоятельства, сложившиеся в 2000 годы в России создали высокий интерес к восприятию вопросов о бедности и понимания в социальном познании. Проблемам бедности в России посвящено большое количество работ, как практических, так и теоретических. Однако при этом вопросы отношения населения к бедным, а также понимание бедности как

особого социального феномена обществом в целом и самими бедными в частности обычно остаются за рамками обсуждения¹². В России проблема бедности постепенно уходит на второй план, проблема неравенства затрагивает их в большей степени и сильно возрастает.

В Германии ключевой проблемой является детская бедность. Основной из причин прогрессирующей детской бедности эксперты считают отсутствие ясель и детских садов. В странах, где имеется достаточно много мест в яслях для детей до трех лет, риск детской бедности существенно ниже, чем в странах, где ясли отсутствуют, говорится в исследовании кельнского Института немецкой экономики. Оно подтверждает, что благодаря наличию дошкольных учреждений, возможности матерей устроиться на работу существенно увеличиваются. В странах с сформированной сетью детских садов почти 60 % женщин с детьми до трех лет работают. В Германии данный показатель в два раза ниже. Ученые из немецкого фонда Бертельсмана провели исследование на тему детской бедности. В рамках социологического исследования были взяты данные о последних пяти лет. По данным выяснилось, что больше 20 % процентов детей постоянно страдают от бедности.

Бедность является значительной проблемой для социологии на протяжении нескольких десятков лет и остается большой угрозой для развития общества.

1. В Германии ключевой темой остается детская бедность. В России проблема бедности уходит на второй план. Проблема социального неравенства в российском обществе за последнее время начала играть главенствующую роль.

Еще одной темой, имеющей отношение к обществу, была политика в области образования и система образования, которые оказались в центре внимания политического и социального характера, особенно в середине 2000-х годов. В Германии по сравнению с другими странами тесты по PISA (программе международной оценки студентов) выявили образовательный дефицит и неравномерно распределенные возможности, позволяющие всем группам

¹²Аникин В. А., Тихонова Н. Е. (2014) Бедность в России на фоне других стран // Мир России. № 4. С. 59–95.

населения участвовать в расширении образования. В частности, была подтверждена корреляция между социальным происхождением, культурным капиталом и академическими достижениями, которую Пьер Бурдьё и Жан-Клод Пассерон (1971) определяли в социологии образования с 1970-х годов. В России несмотря на «всплеск» реального интереса к данной проблематике по-прежнему остались характерны, такие черты, как: дефицит теоретических работ и ограниченность большинства исследований эмпирической информацией в отрыве от методологических основ и концептуальной интерпретации; слабая сопоставимость исследований и их тематическая фрагментарность, отсюда – редкость теоретического анализа и обобщения; малочисленность исследований проблем образования, ориентирующих на выход из социально-экономического и духовного кризиса в стране¹³.

2. Проблема системы образования затрагивалась во многих странах мира.

В Германии, по сравнению с Россией социологи уделяли этой проблеме больше внимания. Это связано с количеством исследований, проводимых по данной теме. В России же наблюдается дефицит теоретических и эмпирических исследований.

Охрана окружающей среды также продвинулась по социально значимым темам. В 1996 году немецкие социологи Андреас Дикманн и Карло Дж. Ягер опубликовали специальный выпуск *KZ f SS* по социологии окружающей среды. Что касается поведения в окружающей среде, значительные расхождения между утверждениями и реальностью экологических действий могут быть выявлены не только на политическом уровне, как показывает вклад Андреаса Дикманна и Питера Прейсендёрфера в этом вопросе, но также и на индивидуальном уровне поведения. В России популярными экосоциальными темами являются экологическая модернизация и экологическое движение в России. Также ведётся сравнительный анализ концептуальных подходов к проблеме в России, США и Европе, изучается взаимодействие реальных и виртуальных человеческих сообществ, собирается архив интервью и документов по теме.

¹³ Зимин А. И. Социология образования: вопросы остаются // Социс. 1994. № 3. С. 107.

3. В круговороте социальных проблем, в последние годы особенно остро начали подниматься проблемы окружающей среды. Российская и Немецкая социология приняла активное участие в изучении и разработке рекомендаций по исследуемой теме.

Помимо безработицы, нестабильности, бедности, отчуждения, защиты окружающей среды и образования, есть и другие процессы и социальные проблемы, которые были социально и социологически значимыми с 1990-х годов. В 1990-е годы в России начинают выходить работы, которые посвящены теме религии и входят в структуру. Данные работы описывают классические и современные подходы в теме религии. Они рассматривают вопросы, связанные с сопоставлением социологии религии с другими науками. Социокультурные и политические изменения в Российском обществе, поставили перед социологией религии дополнительные исследовательские проблемы, которые требовали большей интерпретации (формулируются новые теории религиозной конверсии и секуляризации/десекуляризации, становится популярной теория рационального выбора и др.)¹⁴.

В Германии также активно изучалась социология религии. Как правило, социологи в зависимости от задач исследования, а также от традиций воспитания и образования используют различные объяснительные схемы и частные приемы, эклектически соединяя их друг с другом. В этой связи в ФРГ распространено такое мнение: «У нас нет направлений и школ в теологии, философии и социологии, но есть теологи, философы, социологи».

Немецкая и Российская социология за последние 30 лет смогла разнообразить подходы изучения. Это связано с тем, что социология ориентируется не только на создание общих теорий, но и на разработку и решение подходов для решения конкретных социальных проблем. Социология стала одной из стремительно развивающихся наук. За последние годы она начала вливаться в социально-политическую жизнь страны и стала ее незаменимым помощником. В России и Германия социология ориентирована на новые

¹⁴ Кобецкий В. Д. Социологическое изучение религиозности и атеизма. Л., 1978.

тенденции, жизнедеятельность и развитие. В настоящее время существует ряд социологических центров, ведущие широкие эмпирические и теоретические исследования в различных областях общественной жизни.

Библиографический список

1. Аникин В. А., Тихонова Н. Е. Бедность в России на фоне других стран // Мир России. 2014. № 4. С. 59–95.
2. Зимин А. И. Социология образования: вопросы остаются // Социс. 1994. № 3. С. 107.
3. Кобецкий В. Д. Социологическое изучение религиозности и атеизма. Л., 1978.
4. Die Geschichte der Soziologie im Spiegel der Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie.

А. А. Николаева

(Волгоград)

Научный руководитель: доктор филол. наук, доцент

И. И. Скачкова

ВЛИЯНИЕ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ НА МИРОВУЮ ЭКОНОМИКУ

Введение

Пандемия COVID-19 – это глобальный кризис здравоохранения, не имеющий себе подобных в настоящее время. Она вызвала самый серьезный экономический спад почти за столетие и нанесла огромный ущерб здоровью людей, их рабочим местам и благосостоянию.

Вирус распространился с огромной скоростью, заразив миллионы людей и почти остановив экономическую активность, поскольку страны ввели жесткие ограничения на передвижение, чтобы остановить распространение.

На данный момент уровень ВВП сократился более чем на 20 %, а безработица во многих странах резко возросла. По данным, даже в тех странах, где меры сдерживания были относительно легкими, экономические и социальные издержки пандемии будут большими. Перспективы роста зависят от многих факторов, в том числе от того, как развивается вирус, а также от влияния на активность и реализации поддержки фискальной и денежно-кредитной политики. Неопределенность, скорее всего, будет преобладать в течение длительного промежутка времени. Учитывая эту неопределенность, были разработаны два сценария, отражающих возможную эволюцию мировой экономики.

В прогнозе основное внимание уделяется двум одинаково вероятным сценариям: первый – когда вторая волна инфекции с возобновлением

ограничений начнется до конца текущего года, и второй – когда удастся избежать еще одной вспышки вируса.

Кризис подчеркивает необходимость принятия срочных мер для смягчения последствий пандемии для здоровья и экономики, защиты уязвимых групп населения и создания условий для долгосрочного восстановления.

Сокращение дохода на душу населения

Ожидается, что пандемия приведет большинство стран в застой в 2020 году, при этом доход на душу населения сократится в большей части стран мира. Прогнозируется, что доходы стран с развитой экономикой сократятся на 7 %. Это отразится на перспективах стран с формирующимся рынком и развивающихся стран, которые, по прогнозам, сократятся на 2,5 %, поскольку они преодолевают собственные вспышки вируса внутри страны. Это будет самый слабый показатель для данной группы стран, по крайней мере, за шестьдесят лет.

Каждый регион подвержен значительному снижению темпов роста. Восточная Азия и Тихоокеанский регион вырастут лишь на 0,5 %. Южная Азия сократится на 2,7 %, Африка к югу от Сахары – на 2,8 %, Ближний Восток и Северная Африка – на 4,2 %, Европа и Центральная Азия – на 4,7 %, а Латинская Америка – на 7,2 %. Ожидается, что эти спады повернут вспять годы прогресса в достижении целей в области развития и приведут десятки миллионов людей к нищете.

Страны с формирующимся рынком и развивающиеся страны столкнутся с экономическими препятствиями с разных сторон: давлением на слабые системы здравоохранения, упадком торговли и туризма, сокращением денежных переводов, ограниченными потоками капитала и жесткими финансовыми условиями на фоне растущей задолженности.

Особенно сильно пострадают экспортеры энергоносителей или промышленных товаров. Пандемия и усилия по ее сдерживанию вызвали обвал спроса на нефть и падение цен на нефть. Спрос на металлы и связанные с транспортом товары, такие как резина и платина, используемые для автомобильных запчастей, также упали. Несмотря на то, что

сельскохозяйственные рынки во всем мире хорошо снабжены, торговые ограничения и сбои в сроках поставок могут вызвать проблемы с продовольственной безопасностью.

«Это глубоко разочаровывающий прогноз, поскольку кризис, вероятно, оставит след и создаст глобальные проблемы», – заявила вице-президент Группы Всемирного банка по вопросам справедливого роста, финансов и институтов Джейла Пазарбашиоглу. «Нашей первоочередной задачей является решение проблемы глобального здравоохранения и чрезвычайной экономической ситуации. Помимо этого, мировое сообщество должно объединиться, чтобы не допустить попадания большего числа людей в нищету и безработицу».

Возможные исходы развития событий

Прогноз предполагает, что пандемия отступит таким образом, что внутренние меры по смягчению могут быть отменены к середине года в странах с развитой экономикой, в развивающихся странах позднее, предполагая, что негативные глобальные вторичные эффекты уменьшатся во второй половине 2020 года и широко распространенные финансовые кризисы будут предотвращены. Этот сценарий предусматривает восстановление роста мировой экономики до 4,2 % в 2021 году.

Однако такая точка зрения может быть оптимистичной. Если вспышки коронавирусной инфекции сохранятся, ограничения на передвижение будут продлены или введены вновь, или если перебои в экономической деятельности продлятся, спад может быть более глубоким. В таком случае, компаниям будет сложно обслуживать долги, банкротства и дефолты могут привести к финансовым кризисам во многих странах. При таком негативном сценарии глобальный рост может сократиться почти на 8 % уже в текущем году.

Анализ скорости, с которой кризис охватил мировую экономику, может помочь понять насколько глубоким будет экономический кризис. Резкие темпы снижения прогноза глобального роста указывают на возможность дальнейшего пересмотра прогноза в сторону понижения и необходимость дополнительных

действий со стороны руководящих органов в ближайшие месяцы для поддержки экономической активности.

Ущерб выпуску продукции и дальнейшие пути восстановления

Одна важная особенность нынешней ситуации – обвал спроса на нефть и цен на нефть. Низкие цены на нефть могут, в лучшем случае, предоставить временную поддержку росту после снятия ограничений на экономическую деятельность. Низкие цены на нефть дают производителям возможность изменить свою экономику. Кроме того, недавнее падение цен на нефть может придать дополнительный стимул проведению реформ в области субсидирования энергии и углубить их, как только стихнет кризис в области здравоохранения.

Таким образом, первоочередным приоритетом для политиков является решение проблемы кризиса в области здравоохранения и сдерживание краткосрочного экономического ущерба. В более долгосрочной перспективе властям необходимо провести дополнительные программы реформ для улучшения основных движущих сил экономического роста, как только кризис закончится.

Политика восстановления как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе предполагает укрепление служб здравоохранения и принятие целевых мер стимулирования, чтобы помочь возобновить рост, включая поддержку частного сектора и получение денег напрямую людям. В период смягчения последствий странам следует сосредоточить внимание на поддержании экономической активности с поддержкой домашних хозяйств, фирм и основных услуг.

Глобальная координация и сотрудничество мер, необходимых для замедления распространения пандемии, и экономических действий, необходимых для смягчения экономического ущерба, включая международную поддержку, обеспечивают наибольшие шансы на достижение целей общественного здравоохранения и обеспечение устойчивого глобального восстановления.

Заключение

Пандемия подчеркивает необходимость в действиях в области здравоохранения и экономической политики для смягчения ее последствий, защиты уязвимых групп населения и укрепления стран по предотвращению подобных событий и борьбе с ними в будущем. Для стран с формирующимся рынком и развивающейся экономикой особенно важно укрепить системы общественного здравоохранения и провести реформы для обеспечения устойчивого роста экономики после того, как кризис пройдет.

Страны с формирующимся рынком и развивающиеся страны с доступными финансовыми возможностями и условиями финансирования могут рассмотреть вопрос о дополнительных стимулах, если последствия пандемии сохранятся. Это должно сопровождаться мерами, способствующими надежному восстановлению устойчивости бюджета в среднесрочной перспективе, включая меры, укрепляющие налогово-бюджетную базу, повышающие привлечение внутренних доходов и эффективность расходов, а также повышающие прозрачность налогово-бюджетной политики и задолженности.

Активное многостороннее сотрудничество необходимо для преодоления последствий пандемии, в том числе для оказания помощи испытывающим финансовые трудности странам, сталкивающимся с двойными трудностями для здоровья населения и доступа к финансированию, а также для предоставления помощи странам со слабыми системами здравоохранения.

Прозрачность и надежность всех государственных финансовых обязательств, долговых инструментов и инвестиций является ключевым шагом в создании благоприятного инвестиционного климата, и уже в этом году можно добиться значительного прогресса.

Т. В. Острякова

(Волгоград)

Научный руководитель: канд. филол., наук, доцент

Е. В. Гуляева

ПРОБЛЕМЫ ЛИНГВИСТИЧЕСКОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ ТЕКСТА: РОССИЙСКИЙ И ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ

Судебная лингвистическая экспертиза является одним из основных направлений экспертной деятельности, предметом которой выступают факты, основанные на исследовании речевой деятельности человека и имеющие юридическое значение. Юридическая лингвистика как прикладная отрасль лингвистики возникла на стыке юриспруденции и собственно лингвистики (языковедения), и призвана решать, как теоретические, так и практические задачи. Так, с одной стороны, лингвистическая экспертиза представляет собой процессуальное действие, которое регулируется нормативными правовыми актами. С другой стороны, это сугубо языковедческая сфера, разрешающая вопросы правосудия с точки зрения научных теорий, направленных на исследование текстового материала. Данный вид экспертизы применяется в делах о защите деловой репутации, о клевете, об экстремистской деятельности, защите интеллектуальной собственности и т.д. Таким образом, судебная лингвистическая экспертиза есть самостоятельный род судебной экспертизы, объектом которой выступают продукты речевой деятельности; она включает в себя несколько разновидностей (автороведческая, семантическая, экспертиза наименований и др.).

Лингвистика как наука связывает рассмотрение текстов с таким явлением, как интерпретационизм. Это означает, что любое толкование языкового материала (устного или письменного) неизменно сталкивается с разночтениями и индивидуальным пониманием значения такого материала. Очень интересным

представляется сравнение особенностей лингвистических экспертиз, проводимых в разных государствах и на разных языках: каждый язык проходит свой путь становления, в связи с чем слова даже в родственных языках часто различаются по своему концептуальному значению. Это обусловлено особенностями мышления носителей языка, однако это не означает, что лингвистические исследования на разных языках не имеют ничего общего – напротив, с развитием лингвистической науки зарубежные и отечественные ученые стали выявлять всё больше общих закономерностей. Как отмечает К. И. Бринев, любая лингвистическая экспертиза использует интроспективные методы анализа, которые направлены главным образом на определение смысловой нагрузки текста и позволяют установить не только буквальный смысл, но и намерения пишущего или говорящего. Интроспективный метод является разновидностью качественного метода, который выделяется наряду с количественным методом в роли основного. По мнению А. Ю. Хоменко, качественный анализ текста есть не что иное, как использование лингвистических методик в сочетании с некоторыми социологическими и психологическими методиками исследования, заключающихся в интерпретации содержания текста без опоры на его формальные признаки.

Как в России, так и за рубежом подробно исследовались вопросы применения количественных (стилометрических) и качественных (в том числе интроспективных) методик исследования. Как в российской, так и, например, в англоязычной школе преимущественно используются качественные методы анализа текста, при которых эксперт работает с материалом путём личной оценки содержания текста. Количественные методы носят технический характер и не могут давать полную информацию о материале, поскольку представляют собой механический подсчёт отдельных лингвистических единиц (лексем, модусной насыщенности и др.). В этом проявляется основное сходство российской и зарубежной лингвистической экспертизы, в которых ключевая роль отводится личности эксперта и его личной ответственности при проведении анализа. На сегодняшний день не существует автоматических методов анализа,

которые могли бы достоверно исследовать тексты на основе одних только количественных данных (Хоменко 2019: 178). Всё это обусловлено сложностью не только экспертизы, но и самого языка как сложного психо-социального феномена, лежащего в основе мышления. Наиболее эффективным представляется сочетание обеих методик, такого подхода придерживаются как в отечественной, так и в англоязычной школе.

Лингвистическая экспертиза как процессуальное действие имеет целью установление истины. Поскольку человеку свойственно воспринимать мир через систему самостоятельно выработанных обозначений и понятий, возникает высокая степень субъективизма при декодировании языковых сообщений. Однако это не противоречит целям лингвистики, так как установление абсолютной истины невозможно, а в лингвистической экспертизе за истину принимается результат толкования языкового материала, соответствующего действительности в каждой конкретной ситуации. Это служит основной цели, которая состоит в использовании полученных при проведении экспертизы сведений, необходимых для последующей юридической оценки выявленных фактов и принятия решения о наличии либо отсутствии в действиях лица состава преступления.

Автороведческая экспертиза как разновидность лингвистической играет важную роль не только при разрешении дел о защите авторских прав, но и в других категориях дел, в которых возникает необходимость определения принадлежности того или иного текстового материала какому-либо лицу (например, авторов предсмертных записок, сообщений с угрозами и др.). Установление авторства происходит путем идентификации так называемой языковой личности на основе сравнения имеющегося образца и другим текстовым материалом, предположительно принадлежащим этому же лицу. Содержание понятия «языковая личность» носит комплексный характер и включает степень владения языком, менталитет и характеристику мотивов, движущих лицом в процессе его речи. Опорными элементами при определении принадлежности текстового материала выступают как смысловое значение отдельных языковых единиц, частота употребления отдельных слов и

выражений, так и способы построения предложений и целых абзацев. Они позволяют экспертам устанавливать черты языковой личности и определять профессиональную принадлежность лица, уровень образования, образ мышления, точки зрения на различные явления и т.д. (Стексова 2005: 272).

Данные методы позволяют с высокой степенью точности определять автора литературных произведений, в то время как в других случаях эксперты могут испытывать сложности в связи с недостатком имеющегося текстового материала. В этих случаях не представляется возможным исследование больших текстовых объемов и работа с синтаксисом, поэтому лингвисты обращаются к содержанию текста. Известный американский лингвист Джон Олссон в своей книге «Слово как улика. Всё, что вы скажете, будет использовано против вас» приводит пример из криминалистической практики. Установление личности виновного стало возможным благодаря проведению лингвистической экспертизы текстовых сообщений, обнаруженных в телефоне жертвы. Так, после исчезновения девушки от её имени стали приходить сообщения, в которых внимание эксперта привлекли особенности расстановки знаков препинания и использования отдельных слов: автор сообщений утверждал, что ему необходимо разобраться в своей голове и в своей жизни (разбираться – англ. «sort»). Как отмечал сам Олссон, частота употребления данных словосочетаний («разобраться в голове», «разобраться в жизни») не так широко распространена в английском языке, среди запросов в Google они встретились всего несколько раз, в связи с чем можно было говорить о крайне узком круге лиц, которые могли бы использовать его в своей речи. Более того, примеров использования подобных сочетаний в сообщениях исчезнувшей обнаружено не было. Дальнейший анализ аудиозаписей устных показаний молодого человека девушки, который был привлечён в качестве подозреваемого, и исследование его писем, показали сходную манеру постановки знаков препинания и употребления слова «sorting» в значении разбирать, классифицировать в переносном значении, не типичном для литературного английского языка. Это позволило эксперту утверждать, что черты языковой личности отправителя СМС-сообщений

идентичны языковой личности подозреваемого. Следствием было установлено, что именно он является автором сообщений, которые были отправлены им после совершения убийства с целью запутать следствие и избежать наказания.

Помимо установления авторства при помощи лингвистической экспертизы неопределимую помощь следствию может оказать извлечение специалистами информации из сообщений, полученных правоохранительными органами в ходе оперативных мероприятий в результате прослушивания телефонных переговоров или отслеживания сообщений в интернете. Такая информация и результаты исследования текстовых материалов позволяют выявлять факты, входящие в предмет и пределы доказывания, либо носят вспомогательный характер при исследовании обстоятельств, подлежащих доказыванию по уголовному делу. В роли предмета лингвистической экспертизы в данном случае фигурируют продукты общения с использованием преступного жаргона, то есть языка, который характерен для определённой социальной группы (в данном случае криминальной). Свойством жаргона, в отличие искусственно создаваемых языков, является то, что в нем редко используются намеренные языковые подмены и грамматические и синтаксические искажения, и он не ставит целью шифровку передаваемой информации. Он представляет собой стихийно образовавшийся пласт языка, обусловленный родом занятий, сферой жизнедеятельности отдельных групп лиц. Другими словами, закодированность жаргона, а значит, необходимость в специальном толковании его лингвистами, обусловлена отдаленностью носителей жаргона от обычных носителей языка. Одним из криминальных пластов жаргона является жаргон наркоманов, чья специфическая речь отражает род их занятий (приобретение, сбыт, потребление наркотических веществ и т.д.). Жаргон наркоманов активно развивается и закрепляет новые слова и обороты, в то время как лингвисты и наркологи, занимающиеся их изучением, сталкиваются с недостатком информации о них. В то же время любой жаргон представляет собой особую микросистему, которая не является автономной, представляет собой часть языка и существует по её законам, чем активно пользуются лингвисты,

выявляя общие закономерности словообразования и употребления слов в жаргонной и обычной речи при проведении экспертиз. Как отмечали в своих исследованиях Т. В. Артемова, А. П. Катышев, для данной сферы языка характерно такое явление, как языковая игра, например, вторичная номинация, выражающая фамильярное отношение к предметам (героин – *Герасим*, димедрол – *Дима* и др.), или подражание медицинской терминологии (*дурмашина* – шприц, *торчикоз* – приём наркотиков и т.д.) (Т. В. Артемова, П. А. Катышев, С. В. Оленев, Ю. С. Паули, С. К. Соколова 2014: 168). Такое явление не представляется для лингвистической науки чем-то новым: языковая игра как способ создания, так называемого, новояза – типичное явление для просторечия и молодёжного сленга, которые более доступны для изучения и исследованы достаточно широко, что существенно упрощает работу судебных лингвистов с жаргоном наркоманов. Кроме того, лексика наркоманов нередко имеет иностранные корни, в этих случаях для лингвистов особенно важно обобщение зарубежной языковедческой практики и использование иностранных словарей криминальной лексики. Например, *драгстор* ‘аптека, в которой можно получить одурманивающие препараты’ (от англ. drugstore ‘аптека’); *пушер* ‘розничный торговец наркотиками’ (от англ. pusher ‘букв. толкач’)» (Т. В. Артемова, П. А. Катышев, С. В. Оленев, Ю. С. Паули, С. К. Соколова 2014: 168). Возвращаясь к процессуальной стороне вопроса, следует отметить, что, как правило, сообщения, содержащие подобного рода лексику, обнаруживаются сотрудниками правоохранительных органов при проведении оперативно-розыскных мероприятий, досмотре мобильных телефонов, ноутбуков либо при прослушивании аудиосообщений и телефонных переговоров, после чего данные могут передаваться в качестве материала для исследования экспертам-лингвистам.

Таким образом, мы можем сделать вывод, что судебная лингвистическая экспертиза играет важную роль в раскрытии преступлений и охватывает широкую сферу языковедческих знаний, при помощи которых происходит установление юридически значимых фактов. На сегодняшний день профессиональные лингвистические исследования в судебном процессе не

распространены широко и нередко заменяются самостоятельной работой следователей по изучению полученных текстовых материалов. Однако наиболее сложные для изучения образцы речевой деятельности лиц требуют особого внимания и специальных лингвистических знаний, без применения которых раскрываемость преступлений существенно снизится.

Библиографический список

1. Бринев К. И. Теоретическая лингвистика и судебная лингвистическая экспертиза. Барнаул, 2009. 252 с.
2. Катышев П. А., Артемова Т. В. Функции жаргона наркоманов и словообразовательные средства их осуществления (на материале социолингвистических опросов и словарей жаргона): // Вестник Кемеровского государственного университета. 2014. № 3. С. 165–169.
3. Олссон Дж. Слово как улика. Всё, что вы скажете, будет использовано против вас /Wordcrime: Solving Crime Through Forensic Linguistics/ М., 2018. 256 с.
4. Стеклова Т. И. Дело о плагиате: опыт лингвистической экспертизы // Юрислингвистика-6: Инвективное и манипулятивное функционирование языка. Барнаул, 2005. С. 269–272.
5. Хоменко А. Ю. Лингвистическое атрибуционное исследование коротких письменных текстов: качественные и количественные методы // Политическая лингвистика. 2019. № 2. С. 177–187.

Список источников

1. Какие меры для поддержки экономики вводили в разных странах в связи с коронавирусом [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://tass.ru/info/8088363>.
2. COVID-19 to Plunge Global Economy into Worst Recession since World War II [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.worldbank.org/en/news/press-release/2020/06/08/covid-19-to-plunge-global-economy-into-worst-recession-since-world-war-ii>.
3. Перспективы развития мировой экономики // МВФ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.imf.org/ru/Publications/WEO/Issues/2020/04/14/weo-april-2020>.

Научный руководитель: канд. пед., наук, доцент

И. Г. Томарева

РАЗЛИЧИЯ МЕЖДУ АМЕРИКАНСКИМ И КИТАЙСКИМ СТИЛЯМИ УПРАВЛЕНИЯ

Вступление

В нашем все более глобализирующемся мире культурная чувствительность при ведении бизнеса в принимающих (ведущих?) странах расширяется (Sanyal, 2001). К чему относится культура? Она относится к «целому комплексу, который включает в себя знания, убеждения, искусство, право, мораль, обычаи и любые другие способности и привычки, приобретенные человеком как членом общества» (Tylor [23, с. 1]). Каждая нация уникальна и обладает собственным набором обычаев и правил. Это не является исключением и в деловом мире. Каждая страна имеет уникальные традиции в управлении повседневными делами корпорации.

Логично, что ориентация в этих различиях в стиле управления имеет первостепенное значение и относится непосредственно к термину, который называется «культурная смекалка». Термин относится к ситуации, в которой «менеджеры имеют практические знания о культурных переменных, влияющих на управленческие решения» (Ricks, 1983). Опытный менеджер сможет устранить различия в культуре и свести к минимуму путаницу и раздоры на рабочем месте. Кроме того, международные менеджеры, которые обладают этим навыком, могут получить огромную выгоду от понимания природы и переменных конкретной культуры и как они влияют на организационные процессы корпорации. Исследования показывают, что культурная осведомленность может значительно улучшить международный успех организация. Культурная осведомленность позволяет компаниям

«разрабатывать соответствующие политики и определить, как планировать, организовывать и контролировать в конкретной международной организации» (Francesco and Gold, 2005; Hofstede, 1980; Joinson, 1998; Khatri, 2009). В нашем случае синтез обеих культур может привести к большей культурной чувствительности и осведомленности, а также эффективности и производительности.

Литературный обзор

Обзор литературы, доступной в этой области, дает интересный вывод. Существует множество черт и стилей лидерства, но нет единого стиля лидерства или парадигмы, которая была бы создана. Кроме того, эффективное лидерство происходит, когда культура и лидер находятся в соотношении друг с другом. Лидерство уникально и должно адаптироваться соответственно к любой окружающей среде. Более того, эффективные лидеры должны быть в состоянии «установить доверие общественности в целом» (Kelley & Андерсон, 2006) и «создать консенсус среди коллег и последователей внутри и вне организации» (Maak & Pless, 2006). Поэтому эффективное руководство требует обучения, и это обучение основано на культуре. Несмотря на уникальную природу каждого стиля управления, можно задаться вопросом, могут ли элементы обоих стилей сосуществовать друг с другом (например, Connor, Min, & Iyengar, 2013).

Потенциал этого межкультурного сотрудничества ошеломляет, рассмотрение синтеза обоих стилей управления может преодолеть культурные и социальные различия между США и Китаем. Более старые исследования показали, что «возможного сближения нет» между двумя моделями (например, Jogulu, 2010; Chen & Lee, 2008; Conte & Novello, 2008; Гутьеррес, Spencer, & Zhu, 2012; Vilkinas, Shen & Cartan, 2009; Weldon & Chow, 2005), которое могло бы создать целостную концепцию лидерства». Тем не менее, это заявление становится все менее и менее актуальным в нашем все более глобализирующемся мире. Культуры становятся все более взаимосвязанными, и поэтому стили управления ничем не отличаются. Несмотря на негативный прогноз, представленный в этом исследовании, все еще есть надежда на

правильный синтез американской и китайской культуры менеджмента поскольку одна культура явно не превосходит другую. Это, в конце концов, является главным объектом этой статьи, который будет подробно рассмотрен на следующих страницах анализа и аргументации, а в конце будет сформулировано логическое заключение.

Китайский стиль управления

Важным компонентом китайской культуры управления является наблюдение и почитание иерархических ценностей. С точки зрения китайцев, игнорирование Западом этого принципа привело к усилению моральной деградации и усилению внимания к личности. Кроме того, китайская культура управления характеризуется тем, что главный член управления дает инструкции, которые, как ожидается, будут полностью выполнены сотрудниками. Менеджер обычно служит отцовской фигурой, которая требует лояльности, уважения и преданности со стороны коллег и сотрудников. В свою очередь, сотрудники могут ожидать от руководителей искренней заинтересованности в благополучии и развитии своих сотрудников. Отношения взаимовыгодны и основаны на взаимном уважении, доверии и мотивации для достижения целей компании. Сотрудники, занимающие подчиненные должности, должны выполнять указанные инструкции без инакомыслия или оппозиции. Любое опровержение слова менеджера показывает неуважение и вызовет немедленную потерю лица или 丢脸.

Качественный анализ в форме интервью с китайскими менеджерами

Интервью с китайскими менеджерами позволяют сделать аналогичный вывод и одновременно раскрыть несколько других важных характеристик китайской управленческой культуры. Миссис Хан, директор китайской компании подчеркивает важность «гармонии» и баланса культурных различий между людьми на рабочем месте. Кроме того, она заявляет, что в китайской культуре менеджмента мало места для индивидуального героизма. Это неудивительно, учитывая конфуцианское коллективистское происхождение китайского общества. Наконец, миссис Хан приводит утверждение, которое

точно описывает различия между американской и китайской культурой управления: «Я думаю, что в местной американской компании сотрудникам предоставляется больше автономии, чем в китайской компании». Это утверждение соответствует стилю управления США и прямо противоречит ограничительному характеру корпоративной культуры в китайском обществе.

Г-жа Ху, директор по маркетингу китайской компании, дает еще больше информации о характеристиках китайской культуры менеджмента. Она указывает «*The Analects of Confucius*» как центральный элемент управленческой культуры. Древний текст был написан Конфуцием и функционирует как «самая известная книга для китайского менеджмента. Это учит нас знать человечество и улучшать себя лучше». Это неудивительно, учитывая китайские конфуцианские традиции, которые передавались из поколения в поколение. Концепции четкой социальной иерархии и важности власти и уважения на рабочем месте рассмотренных выше непосредственно вытекают из конфуцианской доктрины и может быть найдено в *The Analects of Confucius*. Повторяя важность уважения к своему начальству на рабочем месте, г-жа Ху дает откровенные советы для потенциальных сотрудников, заинтересованных в работе в китайской фирме. Она говорит: «Я думаю, что уважение к нашей местной культуре необходимо для работы внутри китайской компании», точка зрения, которая не отличается от точки зрения миссис Хан и анализа, представленного выше. Синтез этих наблюдений и убеждения показывают, что китайская культура управления очень зависит от строгой социальной иерархии с небольшим пространством для индивидуальной гибкости. Уважение, почтение и преданность являются ключевыми характеристиками. Поддержание отношений и гармония между сотрудниками и менеджерами имеет жизненно важное значение и в конечном итоге имеет решающее значение для общего успеха и эффективности компании.

Американский стиль управления

Между тем, культура американского менеджмента значительно отличается от культуры Китая. Американские менеджеры, как правило, очень

индивидуалистичны и требуют большей ответственности за решения, принятые в их юрисдикции. В отличие от китайской культуры, американское управление характеризуется множеством запутанных и, казалось бы, важных описаний работы и названий. Это сделано, чтобы дать возможность большему количеству кандидатов бороться за позицию. В отличие от китайской культуры, названия и должностные инструкции являются ошибочными отражениями важности этого человека в компании. Конечно, важность связана с властью, но из-за приверженности Америки к корпоративной демократии, власть относительна. Другими словами, по сравнению с другим человеком, кто-то может иметь меньше или больше власти и влияния в компании. Это приводит к большей конкуренции внутри компании, так как все умелые и квалифицированные кандидаты борются, чтобы получить самую сильную и доминирующую позицию в компании. По-видимому, основанная на борьбе за власть и репутации, перспектива США может быть менее ценной во всем мире.

Качественный анализ в форме интервью с менеджерами США

Интервью с менеджерами США, похоже, напрямую связаны с информацией представленной выше. По словам г-на Ривза, менеджера Petroleum Engineering, значительное количество проектов основано не столько на установлении отношений, сколько на завершении операции или предприятие как можно скорее. Фраза «это просто бизнес, это не личное» отражает эту концепцию и демонстрирует важность сосредоточения на бизнесе, а не на развитии отношений в американском культуре менеджменте. Кроме того, благодаря опыту работы г-на Ривза в Азии, он отмечает важность индивидуализма в отличие от коллективизма в американском обществе. Он заявляет: «Люди действуют в своих собственных интересах, а не в интересах компания. Хотя большинство сотрудников хотели бы, чтобы компания преуспела, они больше сосредоточены на своей зарплате, репутации и престижности в компании». Это утверждение является мощным и представляет собой еще одно явное отличие от китайской культуры управления.

Г-н Уорд, американский менеджер, имеющий опыт работы в Китае и США, подчеркивает важность одного ключевого различия между китайской и американской управленческой культурой. Важность индивидуальной свободы и, следовательно, ответственности не может быть достаточно напряженной. Исходя из опыта г-на Уорда в Китае и США, он пришел к выводу, что система США «придерживается чисто бюрократической и формальной организационной структуры с конкретными, определенными линиями личности ответственность и подотчетности».

Аргумент

Теперь, когда был проведен тщательный анализ обоих стилей управления, время сформировать аргумент о том, лучше ли один стиль, чем другой. Правдиво, ни один стиль не является более «эффективным» или «эффективным», чем другой. Каждый стиль субъективен основанный на потребностях, желаниях, организационной структуре и системах убеждений каждого общества. Кроме того, есть небольшое исследование, которое предлагает, чтобы одна управленческая парадигма или система однозначно превосходила другую. Тем не менее, есть исследование, которое поддерживает синтез обоих стилей и принятие характеристик из одного стиля в другой.

Исследователи верят, что западные и китайские менеджеры могут взаимно учиться и приносить пользу друг другу. В частности, для западных менеджеров рекомендуется следующая реализация: «Экстраполируя от текущего состояния принципов управления, мы предполагаем, что западные принципы управления будут все больше применять гуманистические концепции, которые отражают китайскую философию, даже если основой не будет полная конфуцианская философия» (Fenby, 2006; Gallo, 2008; Gelbras, 2008; McGregor, 2010). Это неудивительно, учитывая контекст, установленный выше относительно важности конфуцианской доктрины в китайской культуре. Более того, консультируя как западных, так и китайских менеджеров, исследователи утверждают, что западные модели управления могли бы выиграть от повышенного внимания к гуманистическим факторам и снижения приоритетов

рациональности, в то время как в китайских концепциях управления можно ожидать, что все больше внимания будет уделяться «научному управлению», включая инновации» (King and Zhang, стр. 13).

Рекомендации, представленные исследователями, действительны, поскольку они помогают сгладить присущие слабые стороны обоих стилей. Поскольку уже установлено, что нет однозначно лучшего стиля управления и что синтез между двумя стилями действительно возможен, это лишь вопрос времени, когда сближение станет реальностью. Сближение обоих стилей позволит повысить производительность и эффективность по всем направлениям. Аналитики остаются позитивными, оптимистичными и утверждают, что если «... западные лидеры включили бы китайские принципы, а китайские лидеры приняли бы западные инструменты управления, их операционная эффективность и результативность, скорее всего, улучшатся» (King and Zhang, стр. 11).

Опровержение

Хотя обоснованность и вероятность аргумента доказана, оппозиция и сомнения все еще могут всплыть. Некоторые утверждают, что эти два стиля несовместимы по своей природе, в то время как другой будет яростно протестовать против того, что один стиль превосходит другой. Несмотря на это, эти заявления основаны на страхе и не признании текущего состояния мира. Мир становится все более глобализированным, с распространением технологий, информации и культуры в беспрецедентной темпе. Менеджеры становятся все более осведомленными о своих конкурентах со всего мира и в интересах сохранения своего конкурентного преимущества, они готовы принять все необходимые средства для достижения превосходства. Теоретически, эти две теории несовместимы, но все возможно. Если принятие политики из другого стиля управления будет значительно приносить пользу успеху и эффективности компании, тогда не должно быть никаких оппозиции. В конце концов, китайская культура управления и культура управления США в меньшей степени ценят долгосрочный успех компании. Следовательно, сближение двух стилей является жизнеспособным вариантом и может иметь место, если и только если обе

стороны остаются открытыми и восприимчивыми друг к другу. Этот тип взаимно выгодных отношений фактически сводит на нет любые страхи или сомнения, а также укрепляет утверждение, что оба стиля могут сосуществовать в гармонии.

Вывод

В заключение, оба стиля управления довольно уникальны. Каждый из них подчеркивает различные аспекты их соответствующих культур. Китайские менеджеры ценят коллективное мышление, строгую конфуцианскую социальную иерархию, а также развитие и участие в отношениях на рабочем месте. Менеджеры США, напротив, ценят успешное завершение деловых предприятий, а не развитие отношений. Менеджеры США обычно предпочитают индивидуальный подход и культура управления в США более чувствительна к борьбе за власть и относительной власти сотрудников и должности в компании.

Первоначально исследователи заявили, что сближение и сосуществование между этими двумя стилями было предложением, оставленным только воображению. Тем не менее, благодаря изменениям природы мира сближение становится все более вероятным. Аналитики согласны, что оба стиля могут учиться друг у друга, взаимно извлекать пользу друг из друга, и укрепить области слабости в обоих стилях. Противники этой предпосылки опровергают идею сближения и утверждают, что один стиль по своей сути выше. Тем не менее, исследователи опровергли эту теорию и считают, что мало или нет доказательств, подтверждающих это утверждение. В конце концов, культура - мощная сила. Она формирует и добавляет структуру к организационным процессам и событиям повседневной жизни. Результаты работы утверждают, что, хотя фундаментальные элементы культуры не могут быть изменены, культура может адаптироваться и сходиться с другой культурой, если и только если отношения основаны на взаимном уважении и соглашении.

Библиографический список

1. Bjorn B. Business leadership and culture: National management styles in the global economy. – Cheltenham, UK: Edward Elgar, 1999.

2. Cornelius C. Worldwide differences in business values and practices: Overview of GLOBE research findings [Электронный ресурс]. 2005. Режим доступа: <http://www.grovetwell.com/pubGLOBE-dimensions.html>.

3. House R. J., Hanges P. J., Javidan M., Dorfman P. W., Gupta V. Culture, leadership, and organizations: The GLOBE study of 62 societies. – Thousand Oaks, CA: Sage Publications, 2004.

4. Keating K. Passport Korea: Your pocket guide to Korean business, customs, and etiquette. – Petaluma, CA: World Trade Press, 2009.

А. А. Рыжкова

(Волгоград)

Научный руководитель: канд. социол. наук, доцент

О. Н. Демушина

МИНИМАЛИЗМ КАК РЕАКЦИЯ НА СПЕШКУ И ПЕРЕГРУЖЕННОСТЬ СОВРЕМЕННОГО ОБЩЕСТВА

Введение

На сегодняшний день понятие «минимализм» является трендом в странах, для которых характерны богатство и культура потребления, таких, например, как Япония, США и ряд европейских стран, в том числе постсоциалистических. Минималистический образ жизни связан с отказом от суеты и удовлетворением, возникающим из-за обладания меньшим количеством предметов. Кроме того, минимализм позволяет снять стресс и жить «простой жизнью». Несмотря на то, что в последнее время понятие минимализма привлекает повышенное внимание и широко распространяется за пределы американского контекста, очень мало исследований посвящено этому явлению.

Минималистские истории изменение образа жизни

«Минималистские истории» изменения образа жизни представляют собой истории трансформации жизни людей. Авторы описывают предыдущую неудовлетворительную и напряженную жизнь, момент пробуждения и свою новую, минималистскую жизнь, которая в первую очередь характеризуется свободой и страстью. Минималисты, как правило, идентично описывают свой «путь к минимализму». Истории их жизни свидетельствуют о недовольстве и о том, как перегруженность работой, стресс и обладание слишком большим количеством вещей захватили их жизнь.

Соавторы Филдс Милберн и Никодимус рассказывают довольно мрачные истории о своей жизни, полной стремительной карьеры, стрессов и чрезмерного

потребления. Чем больше они работали и зарабатывали, тем больше они потребляли и, как следствие, тем больше они были недовольны и подавлены. Несмотря на карьерный рост и хорошую зарплату, они не были счастливы: *«К сожалению, эти достижения сопровождались такими темными явлениями, как тревога и стресс, а также беспокойство, подавленность и депрессия»* [1].

Минималисты также описывают, что в какой-то момент и по какой-то причине они поняли, что все вещи, которыми они владеют, не делают их счастливыми. Они описывают осознание того, что на самом деле они принадлежат всем своим вещам и обязательствам. В своей книге Беккер рассказывает о переживании момента пробуждения: *«В этот момент... еще одно осознание пришло мне в голову: мало того, что мои вещи не приносят счастья в мою жизнь, они фактически отвлекают меня от того, что я делаю»* [2].

Кроме того, Беккер рассказывает о том, как он и его жена были несчастны из-за суматохи и застряли в своих финансах, он пишет: *«это жизнь дрейфующего в непонятном направлении»* [2].

Минимализм, с точки зрения обладания меньшим количеством вещей и уменьшения «хаоса» жизни, – не самоцель, а инструмент для достижения свободы, чтобы вести жизнь, которую вы действительно хотите. «Формула счастливой жизни» состоит в том, чтобы начать с материальных благ, а затем перейти к другим областям жизни.

Конструирование темпа и времени

Минималистский нарратив включает в себя сопротивление современным «темпоральным нормам» и нормам современной культуры потребления, что подразумевает критику капиталистического общества. В то же время в повествовании также присутствует понятие времени как конечного ресурса и товара, что соответствует логике капитализма и временной дисциплине индустриализации. Похоже, что авторы-минималисты усвоили суть капиталистического понятия времени, то есть времени как чего-то, что мы должны использовать разумно и не тратить впустую.

В то время как конструкция времени как конечного ресурса ясна, построение темпа основано на контрасте между жизнью до и после смены образа жизни на минимализм. В повествовании минималистов понятие времени частично проявляется в таких высказываниях, как «Ваше время ограничено, а потому – драгоценно» [3] или «Ваш самый ценный товар – это ваше время» [1].

Темп жизни до минимализма однозначно изображается как стремительный, тогда как построение темпа в минималистской жизни включает в себя множество темпоральностей. Как было описано выше, авторы описывают свою «до-минималистскую» жизнь как полностью напряженную из-за перегруженности работой и слишком большого количества вещей, которыми невозможно управлять. Построение темпа после смены образа жизни происходит несколько иначе. Таким образом, повествование колеблется между идеями о противостоянии спешке и концентрацией на долгосрочных достижениях, последнее является доминирующей темой в повествовании минималистов.

Таблица 1

Конструирование темпа в минималистском нарративе

Фазы	Темп	Последствия для образа жизни	Результаты
Жизнь до минимализма	мчится на высокой скорости	занятость неправильными вещами отсутствие концентрации на важных вещах трата времени	Напряженная жизнь без цели и направления
Жизнь минималиста	на усмотрение актора	"вызов" быстрой жизни жизнь настоящим моментом возможность ставить перед собой долгосрочные цели и следовать страстям сосредоточение на самом главном	Продуктивная и целенаправленная жизнь, свобода, настоящее счастье и временная независимость

Заключение

Несмотря на некоторые вариации в личных историях, авторы, отобранные для этого исследования, передают связное повествование об изменении их образа жизни, включая их мотивы для этого изменения и их опыт минимализма. Послание, которое они передают своей аудитории, сосредоточено на изменении

образа жизни, спровоцированное недовольством, которое они чувствовали в своих предыдущих жизнях. Оглядываясь назад, они описывают, как были обмануты современными нормами потребления и скорости.

Повествование об изменении образа жизни, проанализированное здесь, включает в себя описания прежней жизни, минимализма как поворотного момента и того, что значит вести минималистскую жизнь. Авторы описывают переход к минимализму как просветляющий момент, когда вдохновение приходит от других людей, рассказывающих о своем опыте, но повествование все еще отражает изменение образа жизни как индивидуальное путешествие и прежде всего автономный и рациональный процесс.

Несмотря на критику современного общества, рассказ минималистов предполагает, что каждый человек должен совершить необходимые изменения, вернуть себе контроль над своей жизнью и решить для себя, какую роль для него сыграет минималистский образ жизни.

Библиографический список

1. Millburn F., J. & R. Nicodemus. *Minimalism: Live a Meaningful Life*. Missoula, MT: Asymmetrical Press. 2011. 15.
2. Becker, J. *The More of Less: Finding the Life You Want Under Everything You Own*. Colorado Springs, CO: WaterBrook. 2016. 191.
3. Babauta, L. *The Power of Less*. London, UK: Hay House UK. 2009. 105.

Ю. Селявкина

(Волгоград)

Научный руководитель: канд. филол., наук, доцент

Г. В. Барышникова

СЕМЕЙНЫЙ БИЗНЕС: ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ ВО ФРАНЦИИ И В РОССИИ

В последнее время все больше людей, занимающихся частным бизнесом, задумываются о создании собственных предприятий.

Во Франции и в России зарегистрированы такие организационно-правовые формы предпринимательской деятельности как ИП, АО, ПАО, ООО, ОАО. Так, некоторые из них имеют статус семейного бизнеса. На данный момент сектор малого и среднего бизнеса активно развивается, поэтому можно сказать, что он является основой благосостояния любого государства. Вопрос о создании нового предприятия может возникнуть у людей, состоящих в дружественных отношениях или хорошо знакомых друг с другом. Но чаще новое дело организуют родственники, которые относятся к одной «семье». Такие фирмы получили в мировой терминологии название «семейных фирм», или «семейного бизнеса». Однако, чтобы оставаться семейной фирмой, сама компания, а также собственный капитал компании, должны оставаться в руках семьи и передаваться по наследству.

Для рассмотрения данной темы необходимо привести ряд примеров французских компаний, основанных на семейных узах. И первым будет всеми известная сеть Auchan, представленная во многих странах мира. Auchan является главным структурным подразделением семейной корпорации «Ассоциация семьи Мюлье». Сфера данного предприятия – розничная торговля. Торговый оборот на период 2018 года составляет € 62,4 млрд, в компании работает 350 тыс.

сотрудников, а чистая прибыль превышает € 3,56 млрд. (www.dynamique-mag.com).

Из семейных фирм-производителей можно отметить французскую корпорацию «Peugeot», принадлежащую семье Пежо. На сегодняшний день компания устойчиво занимает 2–3 место в Европе по выпуску и продаже автомобилей одноименной марки. В предприятии трудится свыше 200 тыс. сотрудников, оборот составляет € 73,3 млрд, а прибыль достигает € 10.2 млрд. в год (Берикболова У. Д. и др.: 2015).

Bonduelle – ведущая в мире компания по производству консервированных овощей. Основанная в 1853 году, компания никогда не покидала семью Бондюэль, которой принадлежит большая часть капитала (53 %). Численность персонала на 2014 год – более 9,5 тыс., выручка в 2017 году составила около € 2,3 млрд.

Groupe SEB – международная компания со стапятидесяти летней историей. Созданная в 1857 году первая мастерская по производству жестяных изделий стала основой крупного холдинга со штаб-квартирой во Франции, лидера на рынке малой бытовой техники и посуды. На сегодняшний день в Groupe SEB работает около 20 000 сотрудников. Продукция компании представлена более чем в 150 странах мира. Groupe SEB владеет двадцатью престижными и успешными брендами. На данный период в портфель брендов в России входят Tefal, Moulinex, Rowenta, Krups, Emsa, WMF. Доход данной компании за период 2018 года составляет €6,8 млрд (www.1.challengence.com/groupe-seb).

Нам бы хотелось остановиться на рассмотрении семейного бизнеса местного уровня. Так, в 2018 году среди компаний, участвующих в образовательных программах Центра поддержки экспорта, есть производственное предприятие из Красноармейского района, которое изготавливает садовые фигуры и мебель. Они открылись в 2011 году, где работают жена, муж, мама и сестра, а также еще 22 сотрудника. Начало их семейного бизнеса было со стартового капитала в 60 тысяч рублей (www.vpravda.ru/ekonomika/v-volgogradskoy-oblasti). Первые гипсовые фигурки

для сада отливали дома на кухне. Изделия заинтересовали многие магазины и после этого они начали изготавливать их на заказ для оптовиков. Постепенно ассортимент расширялся. Идеи «подсматривали» на специализированных выставках в Европе, которые постоянно посещают предприниматели, и ориентировались на спрос рынка. Так, помимо садовых фигур, стали изготавливать световые конструкции из металла в виде различных животных и сказочных героев, уличную мебель из поликомпозита. Кстати, большие светящиеся фигуры лебедей, лошадей и оленей можно увидеть на проспекте Ленина, оригинальные композиции также украшают улицы и парки Волжского, Саратова. Сейчас в мастерской изготавливается инсталляция для благоустройства Светлоярского района. Кроме того, последние два года компания поставляет свою продукцию на экспорт. Трехметровые световые фигуры лебедей установлены в центре города Уральска, а олени украшают парк в Эстонии. Для того чтобы расширять линейку своей продукции, сотрудники используют социальные сети для рекламы, что однозначно позволило найти заказчиков и стать известнее в других местах.

Руководители Центра европейского делового образования Глеб и Галина Перепелкины являются также представителями семейного бизнеса. Еще в 1994 году она познакомилась с людьми, которые создавали и развивали Международный институт менеджмента ЛИНК. Ее привлекло их увлечение этим делом и то, насколько они были хорошо подготовлены как управленцы. Позже она сама решила открыть свое дело, которое стало Центром европейского делового образования. Увидев, что образование дает выпускникам реальную возможность менять свою жизнь, а также достигать успеха, ее интерес воплотился в бизнес. Постепенно в это дело стали вникать все члены семьи: так оно и стало их семейным бизнесом (сестра, муж, сын).

ЦЕДО предлагает обучение по двум программам МВА: Программа МВА «Стратегия» (ЛИНК) предназначена для менеджеров-практиков, стремящихся получить высшее управленческое образование международного уровня на русском языке, без отрыва от работы. Программа МВА OU Business School

наиболее подходит для англоговорящих сотрудников филиалов зарубежных компаний в России и совместных предприятий, для специалистов высшего звена отечественных фирм, активно работающих на международном рынке. Основные их услуги связаны с повышением квалификации и профессиональной переподготовкой руководителей, менеджеров и кадрового резерва.

Управление семейным бизнесом характеризуется тем, что оно состоит из двух уровней:

- Корпоративное управление, которое включает традиционные органы принятия решений и контроля;
- Семейное управление, где присутствуют члены семьи, которые не всегда имеют основательную экономическую культуру, даже в некоторых случаях, которые не являются акционерами (молодые люди и супруги).

Таким образом, «естественные» конфликты в рамках оперативного управления или между акционерами приобретают семейный, личностный и обязательно эмоциональный характер, которым необходимо управлять быстро и методично, чтобы не влиять на результаты компании.

Во Франции, где малые и средние производства исторически занимают важное место в экономической системе, а инфраструктура поддержки формировалась в ходе их развития, менялась вслед за их потребностями, высока роль государства, которое традиционно играет большую роль в экономике страны и ее регулировании.

Поскольку в России к настоящему моменту не выработана единая концепция развития малого и среднего бизнеса, то особую актуальность приобретает изучение опыта развитых стран Европейского союза по формированию инфраструктуры поддержки МСП. С этой точки зрения, показательным и типичным является опыт Франции – страны, где инфраструктура поддержки малых форм предпринимательства включает в себя как государственные компании, оказывающие финансовую поддержку, так и различные частные компании, оказывающие различного рода услуги, в том

числе образовательные, консультационные и пр. Причем осуществляется комплексная поддержка МСП и на внутреннем, и на внешнем рынках.

Во Франции государство поддерживает начинающих предпринимателей снижением налогов, но эта поддержка выборочная. Существует помощь государства в момент создания предприятия. Можно пройти обучение в центрах, где объясняются различные процедуры бизнеса, что является одним из механизмов государственной помощи. Но, напротив, когда вы начинаете, вы предоставлены сами себе (www.24.kz/ru). Также существуют механизмы облегчения налоговой нагрузки, но часто они связаны с социальными критериями: по месту расположения предприятия, в неблагополучных зонах. Там это служит стимулом. Во Франции из-за большой налоговой нагрузки и развитой конкуренции многие начинающие предприниматели закрывают своё дело в первые годы работы.

Современная Россия в поддержке семейного бизнеса сильно отстает от своих партнеров и конкурентов. Но его развитию благоприятствует то, что основы для семейного бизнеса уже заложены в русской истории и традициях. Семейное дело было главной формой предпринимательства в дореволюционной России.

Бизнесом люди интересуются по разным причинам. Одних привлекают высокие доходы. Другие не находят работы, которая бы их устраивала. Третьих привлекает свобода мысли и идей, с которыми всегда связан бизнес. Так как семейные компании имеют свои специфические особенности, они сталкиваются с дополнительными трудностями по сравнению с теми, с которыми сталкиваются остальные компании. Некоторые из этих трудностей можно разрешить путем создания надлежащей структуры корпоративного управления.

Библиографический список

1. Берикболова У. Д., Смагулова Ж. Б., Муханова А. Е., Умирзакова М. Особенности развития семейного бизнеса как формы предпринимательства // *Фундаментальные исследования*. 2015.

2. Как государство поддерживает начинающих бизнесменов во Франции [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://24.kz/ru> (дата обращения: 19.11.2019).

3. Календжян С. О. Семейный бизнес: сохранить и преумножить. // *прямые инвестиции*. № 12. 2009. С. 54–56.

4. Муханова А. Е., Умирзакова М., Смагулова Ж. Б., Берикболова У. Д. Особенности развития семейного бизнеса как формы предпринимательства // *фундаментальные исследования*. 2015.

5. Поддержка малого бизнеса в Волгоградской области [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://vpravda.ru/ekonomika/v-volgogradskoy-oblasti> (дата обращения: 19.11.2019).

6. Французско-русский словарь [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://gufo.me/dict/frru> (дата обращения: 7.11.2019).

7. Groupe SEB [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://1.challengelenge.com/groupe-seb> (дата обращения: 12.11.2019).

8. TOP 4 des entreprises familiales en France [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.dynamique-mag.com> (дата обращения: 12.11.2019).

Е. Д. Серёдкина

(Волгоград)

Научный руководитель:

Л. А. Марянина

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ УРОВНЯ ЖИЗНИ В ГЕРМАНИИ И РОССИИ

Уровень жизни является важнейшим показателем состояния экономики страны, уровня социального развития и положения страны на мировой арене. Россия и Германия – это страны с разным менталитетом, направлениями экономики и, конечно же, уровнем жизни. Уровень жизни в любой стране является тем показателем, который отражает и даёт характеристику уровню обеспеченности населения различными материальными услугами и благами¹⁵.

Германия сегодня – это страна с социально-ориентированной экономикой, где граждане могут рассчитывать на обязательный минимум уровня жизни, благодаря различным программам поддержки социально незащищённых слоёв населения. В обязательный минимум социального обеспечения входят право на медицинскую помощь, на жильё, удовлетворение таких потребностей человека как безопасность, пища, политические права на голос и защиту в суде. Для немецкой экономики характерна и приоритетно важна реализация абсолютно всех прав граждан в практической деятельности.

Россия же, в свою очередь – это страна также с социально-ориентированной экономикой, в сравнении с экономикой Германии её сложно назвать социально-ориентированной, но стоит отметить, что, безусловно, институты социально-экономической поддержки существуют и в России,

¹⁵ Рыбкина М. И. Сравнительная характеристика уровня и качества жизни населения России и Германии с 2015–2017 гг. С. 128.

социально незащищённым группам населения выплачиваются пенсии и пособия. Несмотря на это уровень жизни в России нельзя назвать высоким.

В 2018 году ООН опубликовала результаты исследования, в котором оценивались страны по уровню жизни. В данном рейтинге участвовали 189 стран, и Россия заняла в нём 49 место, а Германия замкнула пятёрку стран – лидеров.

Такие понятия как качество и уровень жизни образуют основные показатели, которые отражают уровень существующего на данный момент экономического и социального благосостояния общества. Уровень жизни граждан определяется степенью общего удовлетворения материальных и духовных потребностей человека. Народное благосостояние представляет собой сложный образ и социально-культурологический феномен¹⁶.

Для того чтобы сравнить уровень жизни в России и Германии, стоит выделить основные показатели уровня жизни, ими являются:

1. ВВП на душу населения:

В России, по данным Росстата на 2018 год, ВВП составляет 1,658 триллиона долларов, когда, в свою очередь ВВП Германии составляет 3,948 триллиона долларов. Здесь уже чётко виден разрыв примерно в 2,5 раза в уровне ВВП стран.

2. Средняя заработная плата по стране:

В России, по данным Росстата на 2018 год, средняя заработная плата составила 42 550 рублей (612 долларов), а в Германии – 3 935 долларов. Сравнив сегодняшний курс доллара США, то можно наглядно увидеть огромную разницу в уровне доходов населения России и Германии, что значительно отражается на уровне жизни граждан.

3. Средний размер пенсии:

На 1 января 2018 года средний размер выплачиваемой пенсии (после вычета социальных сборов), нетто-пенсии за месяц по Западной Германии составляет для мужчин 1018 евро, для женщин 630 евро. В России на ту же дату

¹⁶ Ефанова Л. Д. Уровень жизни населения в современной германии. 2019. С. 15.

Росстат сообщил данные по среднему размеру пенсий в размере 14 168 рублей (181 евро). Данные показывают весомую разницу в социальном обеспечении граждан России и граждан Германии, что только подтверждает различия в уровне жизни двух стран.

Тем более, говоря о социальной поддержке в Германии, можно отметить, что каждая семья в размере четырёх человек может рассчитывать на четырёхкомнатную квартиру, матери-одиночки получают ежемесячное пособие по уходу за ребёнком в размере 110–150 евро, которое несоизмеримо с пособиями на ребёнка в России 3227 рублей (41 евро) в месяц.

В Германии нет понятия бездомных животных, даже не работающему гражданину Германии власти платят пособие на животное в размере 110 евро в месяц, чего не скажешь о России, потому как в России довольно много бездомных животных, а мер социальной поддержки гражданам на содержание животных не было никогда.

В Германии, гражданам, которые потеряли работу, в течение одного года будет выплачиваться пособие в размере 60% от суммы из заработной платы с последнего места работы. А тем, кто не работал или не работает много лет, государство платит социальные выплаты в размере 331 евро на одежду и питание. В России таких мер не предусмотрено, кроме поддержки потерявшим работу гражданам в течение трёх месяцев после потери работы, объём этого пособия составляет всего 850 руб. (10 евро), а максимальная величина – 4,9 тыс. руб. (62 евро).

Говоря о детях, в Германии каждый гражданин от рождения и до 27 лет, при условии того, что он не работает, а учится, получает от государства поддержку в размере 154 евро в месяц, независимо от социального положения родителей. Дети в России такой поддержки не получают.

Подводя итог, хочется отметить, что Германия и Россия довольно сильно отличаются по уровню жизни. Эти различия кроются в различиях экономик стран, уровне медицины, образования, общественного развития и менталитете стран. По нашему мнению, в Германии более высокий уровень жизни, чем в

России, потому что экономика Германии социально – ориентирована на граждан и их благополучие. Кроме того, воспитанность и миролюбие нации, благожелательность граждан находятся на высоте. Законы страны незыблемы, и им подчиняются все граждане, объемы преступности минимальны. Чего не скажешь о России, и её менталитете. Поэтому, мы считаем, что государственным властям России необходимо изменить вектор экономики на граждан, и поднятие уровня жизни нации.

Библиографический список

1. Рыбкина М. И., Чиглинцева А. В. Сравнительная характеристика уровня и качества жизни населения России и Германии с 2015–2017 гг. / М. И. Рыбкина // Научные исследования: теория, методика и практика: материалы III Международной научно-практической конференции. 2017. С. 327–331.
2. Ефанова Л. Д., Шмуклер С. А. Уровень жизни населения в современной Германии / Л. Д. Ефанова // Вестник ГУУ. 2019. № 11. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/uroven-zhizni-naseleniya-v-sovremennoy-germanii> (дата обращения: 14.05.2020).
3. Каримова Г. В. Уровень жизни населения России / Г. В. Каримова. // Экономика и управление: анализ тенденций и перспектив развития. 2013. № 7–1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/uroven-zhizni-naseleniya-rossii-3> (дата обращения: 14.05.2020).
4. <https://www.econstor.eu/bitstream/10419/50213/1/301104336.pdf>

А. С. Сивашов

(Волгоград)

Научный руководитель: канд. пед. наук, доцент

Л. Г. Компанеева

УБИЙСТВО – КАК ПРЕСТУПЛЕНИЕ ПРОТИВ ЖИЗНИ В АНГЛИИ И РОССИИ

Интенсификация процессов глобализации и определенное сближение правовых систем диктует необходимость знания зарубежного правопорядка, с целью создания универсальных гуманистических и прогрессивных принципов. В последние десятилетия происходит стремительное развитие уголовного права, его гуманизация, интернационализация и криминализация новых видов опасных деяний. Круг опасных преступлений пополняется за счет новых общественных отношений, однако самым страшным преступлением остается преступление против жизни человека. Преступление против жизни человека, как с точки зрения последствий, так и с точки зрения санкций является катастрофическим преступлением, поскольку лишение человека жизни означает полное уничтожение его существования, а также разрушение жизни самого убийцы, если действия последнего считаются незаконными или необоснованными.

В английском законодательстве, в отличие от стран континентальной Европы, нет единого уголовного кодекса, в котором были бы объединены уголовные законы (Уголовное право..., 2016). В этой стране исторически сложилось право судебных прецедентов, или общее право, которое действует наряду с парламентскими статутами (законами) – статутным правом. Общее право основывается на обязательности ранее принятого вышестоящим судом решения для последующего рассмотрения аналогичных судебных дел.

Несмотря на то, что важными актами, которые устанавливают ответственность за преступления против жизни человека, являются Закон

Англии об убийстве 1957 и 1965 года, Закон Англии о самоубийстве 1961 г., Закон Англии о детоубийстве 1938 года и Закон о корпоративном простом убийстве и корпоративном убийстве 2007 года, определение убийства, признаки различных убийств и т.п. можно найти лишь в общем праве (Малешина, 2017). Систему преступлений против жизни в Англии можно представить следующим образом:

- убийства;
- иные намеренные преступные действия против жизни (преступления, имеющие неоконченный характер и совершенные до наступления преступного результата (подстрекательство, сговор и покушение на убийство); склонение к самоубийству или оказание помощи в его совершении; преступные деяния, направленные на умерщвление плода);
- небрежное причинение смерти;
- корпоративное убийство (<https://www.lawcom.gov.uk>).

В соответствии с уголовным законодательством Англии и доктриной уголовного права различают четыре основных вида убийства: тяжкое убийство (murder), простое убийство (manslaughter), детоубийство (infanticide) и корпоративное убийство (Homicide ..., 2019).

Официального понятия «тяжкого убийства» в английском законодательстве нет, при рассмотрении дел используется классическое определение Кока, которое в настоящее время интерпретируется как незаконное, со злым умыслом причинение человеку разумному, рожденному и способному самостоятельно дышать, смерти, совершенное в состоянии дееспособности, при условии, что страна не находится в военных конфликтах (Homicide ..., 2019).

Таким образом, убийство всегда является лишением жизни здравомыслящей особи, то есть индивида, а не животного и возможно только касательно «дышащего» человека, поэтому возникают трудности в определении момента между началом и концом жизни. Это может касаться проблемы установления совершения преступления при детоубийстве, однако такое определение убийства разрешает аборты на законодательном уровне.

Вышеприведенное определение также означает, что лицо, которое может совершить убийство, должно нести уголовную ответственность за свое деяние, иметь полную дееспособность и должно достичь возраста наступления уголовной ответственности.

Под этим также подразумевается, что убийство является незаконным только в тех случаях, когда оно не является оправданным или санкционированным законом. В этом состоит цель статьи 306 Закона Англии об убийстве, которая предусматривает, что убийство любого лица является незаконным, если такое убийство не разрешено или не оправдано законом (Oji, 2019).

С 1996 года, уголовное дело по тяжкому убийству может быть возбуждено, если телесное повреждение, приведшее к смерти, было причинено более чем за три года до ее наступления. Примеры тяжких убийств: убийства в ходе кражи, во время взрыва или стрельбы, при попытке избежать ареста или при исполнении сотрудником полиции своих должностных обязанностей (Homicide ..., 2019).

Простое убийство определяют, как убийство, лишённое злого предумышления и разделяют на умышленное простое убийство и простое убийство, совершенное по неосторожности. Умышленное простое убийство могло бы квалифицироваться тяжким убийством, если бы не смягчающие обстоятельства, одним из которых может служить ненормальность умственного развития человека. Простое убийство, совершенное по неосторожности – это совершение непреднамеренных незаконных и опасных действий, способных с большой вероятностью причинить смерть другому лицу. После принятия Закона о корпоративном простом убийстве и корпоративном убийстве в 2007 г., непредумышленное убийство было дополнено новым видом противоправного лишения жизни человека – корпоративным простым убийством (Малешина, 2017).

Закон о детоубийстве освобождает женщину от уголовной ответственности за тяжкое убийство своего ребенка в возрасте от 0 до 12 месяцев, если во время преступления ее душевное состояние было расстроено

после родов. Закон о насилии в семье 2004 г. предусматривает уголовную ответственность за причинение смерти ребенку до 10 лет в результате незаконного действия (бездействия).

В Английском уголовном праве стремление применять максимальное наказание в делах об убийствах в соответствии с принципом возмездия (один из принципов уголовного права в Англии) было отменено. Согласно этому закону, смертный приговор в настоящее время считается архаичным. Таким образом, в английском законодательстве с момента отмены смертной казни Законом об убийстве 1965 года судья не имеет право на назначение такого наказания при вынесении приговора. Однако, судья не ограничен в назначении срока заключения за совершение убийства и может выносить любой срок, вплоть до пожизненного заключения под стражу (Oji, 2019).

Простое убийство подлежит наказанию в виде тюремного заключения вплоть до пожизненного, что, впрочем, не исключает и возможности полного оправдания обвиняемого. За корпоративное убийство предусмотрено наказание как за простое убийство.

Рассматривая возраст наступления уголовной ответственности, важно отметить, что такая страна, как Англия, является по истине уникальной. Привлечь к уголовной ответственности за убийство в Англии можно с возраста от 10 лет (Brown, 2018). В Англии убеждены, что ребенок, который достиг возраста 10 лет, вполне может осознавать опасность своих действий и нести за эти действия уголовную ответственность.

Несмотря на то, что в отличие от Англии, в России законодательно общественно опасные наказуемые деяния против жизни и здоровья человека отнесены к преступлениям и закреплены в главе 16 Уголовного кодекса РФ, российское уголовное законодательство не выделяет в самостоятельную группу преступления против жизни (УК РФ, 1996). Подобное деление сегодня существует лишь в теории уголовного права. Среди посягательств на жизнь выделяют:

- убийство (ст. 105–108);

- причинение смерти по неосторожности, не являющееся убийством (ст. 109);
- доведение до самоубийства (ст. 110).

В Российской Федерации значение и трактовка «убийства» определяется 105 статьей Уголовного Кодекса Российской Федерации, в которой говорится, что *убийство* – это умышленное причинение смерти другому человеку (УК РФ). Существует следующая классификация убийств:

- простое убийство (ст. 105 УК РФ);
- убийство матерью новорожденного ребенка (ст. 106 УК РФ);
- убийство, совершенное в состоянии аффекта (ст. 107 УК РФ);
- убийство, совершенное при превышении пределов необходимой обороны (ст. 108 УК РФ).

В России выделяют следующие виды убийств:

- простое убийство (ч. 1 ст. 105 УК РФ);
- квалифицированное убийство (убийство с отягчающими обстоятельствами ч. 2 ст. 105 УК РФ);
- привилегированные убийства (ст. 106–108 УК РФ).

Причинение смерти по неосторожности (109 ст. УК РФ) подразделяется в УК на причинение смерти по неосторожности, причинение смерти по неосторожности вследствие ненадлежащего исполнения лицом своих профессиональных обязанностей, причинение смерти по неосторожности двум или более лицам.

Доведение до самоубийства (110 ст. УК РФ) подразделяется на доведение лица до самоубийства или до покушения на самоубийство путем угроз, жестокого обращения или систематического унижения человеческого достоинства потерпевшего, склонение к совершению самоубийства или содействие совершению самоубийства, организация деятельности, направленной на побуждение к совершению самоубийства.

Наказание за убийство в России устанавливается только в виде тюремного заключения, а конкретный срок лишения свободы будет зависеть от

обстоятельств незаконного деяния, количества жертв, способа, выбранного злоумышленником, и иных факторов.

Убийство наказывается лишением свободы на срок от шести до пятнадцати лет, с ограничением свободы на срок до двух лет либо без такового (ст. 105 УК РФ). За квалифицированное убийство предусматривается от 8 до 20 лет изоляции, а также пожизненное лишения свободы. Наказание за привилегированное убийство назначается в зависимости от совершенного преступления.

В России привлекаться к уголовной ответственности за совершение убийства может лицо, достигшее возраста 14 лет, а за менее тяжкое преступление – достигшее 16 лет. Если несовершеннолетний достиг возраста, предусмотренного частями первой или второй настоящей статьи, но вследствие отставания в психическом развитии, не связанном с психическим расстройством, во время совершения общественно опасного деяния не мог в полной мере осознавать фактический характер и общественную опасность своих действий (бездействия) либо руководить ими, он не подлежит уголовной ответственности. Разница с Англией, как можно заметить, очевидна, связана она, прежде всего с тем, что Англия имеет наиболее строгий подход к уголовной ответственности и вводит ее, как странно бы не звучало, «с малых лет». Трудно судить, насколько это эффективно работает, но тот факт, что в Англии совершается меньше убийств, чем в России – заставляет задуматься.

Сравнительный анализ преступлений против жизни, классификация, возраст уголовной ответственности представлены в таблице.

Признаки	Англия	Россия
Законодательство	<ul style="list-style-type: none"> • Закон Англии об убийстве 1957 и 1965 года; • Закон Англии о самоубийстве 1961 года; • Закон Англии о детоубийстве 1938 года; • Закон о корпоративном убийстве 2007 г.; • прецеденты; 	Глава 16 Уголовного кодекса Российской Федерации

Признаки	Англия	Россия
Виды преступлений против жизни	<ul style="list-style-type: none"> • убийства; • иные намеренные преступления против жизни; • небрежное причинение смерти; • корпоративное простое убийство 	<ul style="list-style-type: none"> • убийства (ст. 105–108 УК); • причинение смерти по неосторожности (ст. 109 УК); • доведение до самоубийства (ст. 110 УК)
Классификация убийств	<ul style="list-style-type: none"> • тяжкое убийство (murder); • простое убийство • детоубийство (infanticide) 	<ul style="list-style-type: none"> • простое убийство (ст. 105 УК РФ); • убийство матерью новорожденного ребенка (ст. 106 УК РФ); • убийство, совершенное в состоянии аффекта (ст. 107 УК РФ); • убийство, совершенное при превышении пределов необходимой обороны (ст. 108 УК РФ)
Наказание за убийства	<ul style="list-style-type: none"> • тюремное заключения вплоть до пожизненного; • возможность полного оправдания обвиняемого 	<ul style="list-style-type: none"> • лишение свободы на срок от шести до пятнадцати лет, с ограничением свободы на срок от 8 до 20 лет изоляции, а также в виде пожизненного лишения свободы; • наказание зависит от совершаемого преступления
Возраст наступления уголовной ответственности	с 10 лет	с 14 лет

Таким образом, как мы видим из приведенного анализа, законодательная база, система посягательств, способы регламентации уголовной ответственности, границы наказуемости и даже возраст наступления уголовной ответственности за убийства в России и Англии существенно различаются. Для того, чтобы снизить количество преступлений против жизни, в первую очередь необходимо соблюдать порядок во всем мире, и, возможно, ужесточить меры наказания к лицам, совершившим данное преступление.

Библиографический список

1. Уголовный кодекс РФ от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 07.04.2020) (с изм. и доп., вступ. в силу с 12.04.2020) [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_10699/ (дата обращения 10.05.2020 г.).

2. Малешина А. В. Преступления против жизни в странах общего права [Электронный ресурс]: Издательство «Статут», 2017. Режим доступа: <https://www.litmir.me/br/?b=631674&p=10> (дата обращения 25.05.2020 г.)

3. Уголовное право зарубежных стран в 3 т. Том 3. Особенная часть: учебник для бакалавриата и магистратуры / отв. ред. Н. Е. Крылова. 5-е изд., перераб. и доп. М.: Издательство Юрайт, 2016. 397 с.

4. A Criminal Code for England and Wales report [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.lawcom.gov.uk/document/a-criminal-code-for-england-and-wales-report/> (дата обращения 25.05.2020 г.).

5. Brown Penelope F., Age of Criminal Responsibility [Электронный ресурс]: Research Gate. June 2018. Режим доступа: <https://www.researchgate.net/publication/326066014> (дата обращения 25.05.2020 г.).

6. Homicide: Murder and Manslaughter. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.cps.gov.uk/legal-guidance/homicide-murder-and-manslaughter>. (дата обращения 26. 05.2020 г.)

7. Oji S. Offence of murder: a critical appraisal [Электронный ресурс]: Rivers State University of Science and Technology, 2019. Режим доступа: <https://www.researchgate.net/publication/334561244> (дата обращения 25.05.2020 г.).

К. Сканавака

(Волгоград)

Научный руководитель: канд. социол. наук, доцент

О. Н. Демушина

SLOW LIVING КАК НОВАЯ ЭПОХА В ЖИЗНИ ЧЕЛОВЕКА

Вы помните вкус кофе, когда утренний бриз окутывает вас первыми лучами солнца? Вы помните, как выглядит дорога, по которой вы идете либо едете на работу? Вы помните, как деревья поют из-за легкого ветра? Вы помните музыканта, стоящего на площади вчера, когда вы шли решить определенные вопросы, связанные с работой? Нет. Скорее вы даже не помните цвет глаз вашего друга, либо не поняли, что я имею в виду. Что с нами случилось? Почему мы спешим?

Как-то раз, когда я остановилась на площади, мне стало страшно. Многие спешат, опаздывают, либо идет пара, оба в телефонах и не разговаривают друг с другом. Вы замечали, как много людей снимает видео и при этом не наслаждаются сами тем, на что смотрят через экран телефона или камеры?

Нам всем пора заземлиться.

Уровень стресса стремительно повышается, человеку не хватает личного времени, а многие и вовсе забыли, что это такое. Сейчас мы живем в то время, когда темп жизни стремителен и на этой почве разучились радоваться мелочам, правильно есть, вплоть до того, что даже разучились правильно ходить и дышать.

Так что же такое Slow living? Это новое движение нашего века, к которому люди все больше и больше склоняются в последнее время. Это не просто новые привычки, это целая философия. Slow living это «стиль жизни, подчеркивающий более медленные подходы к аспектам повседневной жизни» [1]. Что подразумевается под медленным? Конечно, не сама медлительность. Под этим выражением понимаются осознанность в действиях, гармония и спокойствие. Если дышать, то не прерывисто, а полной грудью, чувствуя свои ощущения. Slow living дает нам возможность ощутить самих себя. Не просто читать книгу, а вчитываться в нее, не просто есть, а вкушать свое блюдо. Это вкладывание себя в процесс. «Люди каждый день постоянно живут в быстром темпе, который

заставляет их чувствовать, что их жизнь хаотична. При медленной жизни они в конечном итоге делают шаг назад и начинают наслаждаться жизнью, осознавая изобилие сенсорных ощущений. Медленная жизнь также включает в себя медленную еду, медленные деньги и медленные города. Термин «медленный» подразумевает движение или действие в расслабленном или неторопливом темпе» [2]. Это не запрещает использовать в работе какую-либо технику, главное не забывать, что в этой жизни есть именно вы, задумайтесь над тем, кем вы являетесь и любите себя. Не стоит засорять свои мысли образами других людей из социальных сетей, ведь это не вы, не теряйте себя в этом.

Slow living включает в себя также slow food movement. Данное движение заключается в том, что питаться стоит качественно, традиционно. Не стоит пугаться данных понятий. В последнее время, человек перестал беречь себя, по пути на работу он может съесть немного фастфуда. При этом человек теряет вкус, а организм силу. Под вкусом имеется в виду, что из-за чрезмерного употребления сладкого, соленого, сбиваются вкусы. Человек теряет наслаждение от действительно качественных продуктов. Slow food - это тот «стиль» питания, когда сохраняются традиции в приготовлении, это тушеные либо свежие продукты, это уважение к себе и своей трапезе. Это не просто перекус, это способ насытить свой организм качеством, повысить свое здоровье, получить удовольствие.

Данные движения помогают нам понять, что ты – человек, нас много, не стоит терять себя в этом. Жизнь так коротка, так скоротечна, что не стоит ее тратить лишь на работу, которую многие скорее не любят и из-за этого впадать в пучину депрессии и меланхолии. Не стоит терять свое время за просмотром передач, и есть что-то лишь по той причине, что вы голодны.

Жизнь нужно впитывать, вслушивайтесь в то, что вас окружает, учитесь отделять прекрасное, естественное от того, что просто следует за нами. Не замыкайтесь в себе. Slow living учит нас именно жить, а не существовать. Как начать этот образ жизни?

Для начала давайте обратимся к мифам о Slow living lifestyle.

Миф № 1. Медленная жизнь заключается в том, чтобы делать все как можно медленнее.

Это, безусловно, одно из самых больших заблуждений. Slow living – это не жизнь в замедленном темпе. Речь идет о том, чтобы делать все с правильной скоростью и шагать, а не спешить. Slow living – это не потеря времени, когда вы идете медленно; это получение времени, когда вы делаете то, что для вас важнее всего.

Миф № 2. Slow living – это то же самое, что простая жизнь.

Заблуждение заключается в том, что вы можете жить просто, но не медленно, и вы можете жить медленно, но не просто. Простая жизнь больше сосредоточена на вещах (материализм, потребление и т. д.), а жизнь в рамках стиля Slow living больше сосредоточена на времени (энергия, баланс и т. д.). Некоторые из нас предпочитают брать лучшее из обоих миров и жить медленно и просто. Можно думать об этом как о диаграмме Венна, где есть некоторое перекрытие в середине.

Миф № 3. Slow living – это внешний вид / эстетика.

Один из больших мифов Slow living заключается в том, что это просто недостижимая эстетика уютного, нейтрального тона домашнего декора и одежды, опубликованная в Instagram с ненасыщенными фотофильтрами и тегом #slowliving. Но медленная жизнь – это не постановочные, «идеальные» изображения, которые вы видите в Instagram и Pinterest.

Миф № 4. Slow living заключается в том, чтобы делать меньше.

В одной из опубликованных статей автор утверждает, что она отказывается от Slow living, потому что «теряет свою личность». В действительности Slow living устраняет несущественное из нашей жизни и освобождает время, чтобы мы могли делать больше.

Миф № 5. Slow living – это антитехнология.

Slow living – это не путешествие назад во времени. Речь идет об использовании технологии как инструмента, а не технологии, использующей вас.

Carl Honoré отмечает: «Гаджеты нейтральны – это инструменты, и все зависит от того, как мы их используем. Технологии используются, чтобы найти правильный темп. У меня есть iPhone, у меня есть беспроводная связь на моем ноутбуке, я использую Twitter и Facebook – но для меня это просто инструменты. Я не чувствую, что меня преследуют эти устройства, или я их раб» [3].

Можно выделить 10 способов начать Slow living.

1. Осознайте, что это ваш выбор.

Slow living – это выбор образа жизни. «Занятость – это выбор» (Дебби Миллман / Энн Воскамп) [4]

2. Определите цель и то, что наиболее важно для вас (основы).

3. Скажите «нет» всему остальному (несущественному). Всякий раз, когда вы не можете сказать «нет» несущественному, вы говорите «да» по умолчанию. (Грег МакКеон) [5].

4. Начните медленно и понемногу. Расслабьтесь в этом стиле жизни. Начните с дауншифтинга. Или, если вы уже увлекаетесь минимализмом, используйте его как импульс к медленной жизни. И помните, что вы не можете использовать все лайфхаки (даже самые лучшие). Лучший подход – это постепенно вводить их в свою жизнь по одному.

5. Освободитесь от бессознательной установки вашего ума по умолчанию и начните пробуждаться к настоящему моменту. «Я часто беспокоюсь о том, что продуктивность – это самый верный способ убаюкать себя в трансе пассивности и деловитости, величайшее отвлечение от жизни, когда мы изо дня в день проходим через нашу жизнь, проявляя свои обязательства, но отсутствуя в себе, ошибочно принимая делание за бытие» (Мария Попова).

6. Создайте пространство и запас в вашем дне (и, следовательно, в вашей жизни). Мы часто стараемся заполнить свое свободное время большим количеством дел. Если в вашей жизни есть свободное время, не спешите его заполнять.

7. Придерживайтесь медленной информационной диеты. Примените цифровой минимализм. «Единственное, что можно сказать наверняка, – это то,

что все меняется. Скорость изменений возрастает. Если вы хотите держаться, вам лучше поторопиться. Таково послание сегодняшнего дня. Однако было бы полезно напомнить всем, что наши основные потребности никогда не меняются». (Гутторм Флейстад) [6].

8. Возьмите на себя обязательство поставить свою жизнь выше работы

9. Выходите на улицу физически, чтобы мысленно соединить точки.

Некоторые из самых творческих людей в истории использовали блокировку времени и отправлялись на многочасовые дневные прогулки.

Таким образом, не стоит забывать о себе и своей жизни в «погоне за счастьем».

Библиографический список

1. Parkins, Wendy; Craig, Geoffrey (2006). *Slow living*. Oxford, UK: Berg.

2. Tam, Daisy (2008). «Slow journeys: What does it mean to go slow?». *Food, Culture and Society*. № 11 (2). С. 207–218.

3. Steager, Tabitha (2009). *Slow living by wendy parkin and geoffrey craig*. Routledge. p. 241.

4. Marie, Kate; Thomas, Christopher; Abbey, Kris, Mahony, Ananda (2009). *Fast living, slow ageing: How to age less, look great, live longer, get more*. Newton, NSW: Mileage Media.

5. Parkins, Wendy (2004). «Out of time: Fast subjects and slow living». *Time & Society*. № 13 (2–3). С. 363–382.

6. <https://www.slowfood.com/about-us/our-history/>

7. <https://www.sloww.co/slow-living-301/>

А. А. Скачкова

(Волгоград)

Научный руководитель: доктор филол. наук, доцент

И. И. Скачкова

ЯЗЫКОВАЯ ПОЛИТИКА В РУНЕТЕ

В данной работе мы рассмотрим Интернет в качестве агента языковой политики, что представляется весьма актуальным поскольку языковая ситуация в российском интернет-сообществе отражает языковую ситуацию в государстве и пользователи сети Интернет активно выражают свое отношение к языковой действительности. Новизна исследования видится в том, что впервые изучается отношение общества к уровню владения русским языком интернет-пользователями.

Материалом для анализа послужил форум lady.mail.ru. Форум – взаимодействие участников виртуального дискурса посредством высказываний, помещаемых на каком-то сайте в специальных разделах по той или иной конкретной теме, где одни высказывания являются инициальными, задающими тему, а другие – комментариями, развивающую ее [Лутовинова: 20]. Было проанализировано 356 комментариев с 01.02.2020 по 27.02.2020, отобранных с помощью приема сплошной выборки. Все примеры в статье приводятся с сохранением авторской орфографии и пунктуации.

Э. Сепир говорил, что в обычной жизни любому языковому коллективу присуще отношение к языку, как к нехитрому бытовому прибору, которым любой носитель языка пользуется инстинктивно, то есть бессознательно, язык в этом случае являлся «путеводителем в социальной действительности» [Sapir: 211]. То или иное отношение к языку, забота о нем или безразличие к нему, в конечном счете, может предопределить результат социальной активности индивида, группы, всего языкового коллектива. Национальная

лингоментальность регламентирует отношение социума в целом и языковой личности, в частности, к национальному языку в рамках градуальной оппозиции, содержание которой можно выразить следующими определениями: трепетное, почтительное, уважительное, безразличное, пренебрежительное. Иначе говоря, отношение человека (социума) к языку это переменная величина, которая поддается корректировке в обоих направлениях. В. В. Наумов утверждает, что в России отношение к национальному языку балансирует между безразличным и пренебрежительным [Наумов: 78]. Проверим данное утверждение, исследуя указанный выше форум.

Проведенное исследование показало, что участники форума lady.mail.ru с одной стороны допускают большое количество ошибок, комментируя ту или иную тему, а с другой – отрицательно относятся к таким ошибкам. Например, участник форума с ником Петя Батюков ненавидит, когда слышит «*ложила, звонит*», на что аноним отвечает «*Поклала тоже хорошо. Или вот из коллекции – плоховаСто, далековаСто*». Наталья Петрова, обсуждая неправильное употребление слов пользователями указанного форума, говорит, что ей не «*нравится, когда в одном предложении по 7–8 ошибок*».

Участник интернет-дискуссии с ником Синильга пишет: «*Самое неприятное, что люди перестали знать, понимать и уважать свой Великий русский язык... Есть люди, которые вроде как бы слышали, что ЛОЖИТЬ и ЕЙНЫЙ не говорят, но им ... безразлично... Этому и своих детей учат*». Она продолжает: «*Советское государство старалось образовывать народ. В отрывных календарях были странички «Говорите правильно»... И люди, понимая, что вышли из самых низов, старались учиться и соответствовать... Сейчас люди все считают себя равными друг другу... поэтому вроде как и учиться ничему не надо...*». Графическое выделение слова «*Великий*» показывает уважительное отношение автора данного комментария к родному языку, а слов «*ЛОЖИТЬ*» и «*ЕЙНЫЙ*» говорит об отрицательном отношении к орфографическим ошибкам своих собеседников.

Anka_huliganka переживает за судьбу русского языка. Она пишет: «90 % населения России (если не больше) говорит и пишет с ошибками. И высшее образование в данном случае не играет никакой роли. ЗвОнит и ЗвонИт, класть и ложить – это, конечно, многие знают. Но чуть глубже копни – засада полная». Автор этого комментария подчеркивает безразличное отношение россиян к русскому языку.

Участники интернет-дискуссий считают грамотную речь признаком культуры и образованности. Так, Безника2 утверждает, что «Культурные и образованные люди так не говорят. Так говорят малограмотные. ... Вот вам фильтр, как легко отличить грамотного от безграмотного». У этого же комментатора «уши в трубочку сворачиваются от дичайшей неграмотности». Она считает, что «для нормальных людей такая безграмотность просто дичь». Ей вторит Анна, полагая, что «Образованные и культурные люди никогда так не скажут! Никогда». Участник форума с ником Manera подчеркивает важность грамотного использования родного языка для национального самосознания и идентичности россиян: «Я уверена, что носители языка обязаны говорить и писать правильно, иначе потомки потеряют свою идентичность».

Наше исследование показало, что для участников форума lady.mail.ru характерно большое количество орфографических и грамматических ошибок, что подтверждает указанный тезис В. В. Наумова о том, что в России отношение к национальному языку балансирует между безразличным и пренебрежительным. Однако отрицательные отзывы большинства участников интернет-дискуссии об ошибках своих собеседников (82 % всех примеров) показывают, что многие россияне беспокоятся о неграмотности своих соотечественников, а значит, беспокоятся о судьбе русского языка, что говорит об уважении этих людей к национальному языку.

Таким образом, Интернет является важным каналом отражения языковой действительности, выражения пользователями своего отношения к существующей языковой действительности и конструирования языковой действительности ближайшего будущего.

Библиографический список

1. Лутовинова О. В. Языковая личность в виртуальном дискурсе: автореферат диссертации ... доктора филологических наук: 10.02.19. Волгоград, 2013.
2. Наумов В. В. Государство и язык: Формулы власти и безвластия. М., 2010.
3. Sapir E. The Status of Linguistics as a Science // Language. 1929. Vol. 5. № 4. pp. 207–214.

Д. В. Трунова

(Волгоград)

Научной руководитель: канд. пед. наук, доцент

И. Г. Томарева

ФАКТОР ЛИДЕРСТВА В МЕНЕДЖМЕНТЕ

Лидерство и управление – это термины, которые часто принимают за синонимы. Важно понимать, что лидерство является неотъемлемой частью эффективного управления. Как важнейший компонент управления, лидерское поведение делает упор на построение среды, рабочей атмосферы, в которой развивается каждый сотрудник. Лидерство определяется как инструмент, который направлен на то, чтобы влиять и направлять групповые усилия на достижение целей. Это влияние может исходить из официальных источников, то есть из руководящих должностей организации.

Каждый менеджер должен обладать лидерскими качествами. Лидеры разрабатывают и принимают стратегии, которые направлены на создание и поддержание конкурентного преимущества. Организациям требуется надежное руководство и надежное управление для оптимальной организационной эффективности.

В то же время, лидерство существенно отличается от понимания понятия «управление». В то время как менеджеры устанавливают структуру и делегируют полномочия и ответственность, лидеры обеспечивают руководство, развивая организационное видение и доводя его до сведения сотрудников, вдохновляя их на его достижение. Управление включает в себя сосредоточение на планировании, организации, укомплектовании персоналом, руководстве и контроле, лидерство же в основном является частью руководящей функции управления. Лидеры сосредотачиваются на том, чтобы выслушивать мнения, строить отношения, работать в команде, вдохновлять, мотивировать и убеждать

последователей. Лидер получает свой авторитет от своих последователей, менеджер получает свой авторитет в силу своего положения в организации. Когда менеджеры следуют политике и процедурам организации, лидеры следуют своему инстинкту. Менеджмент - это больше наука, так как менеджеры точны, запланированы, стандартны и логичны. Лидерство – это искусство. Руководство имеет дело с техническим аспектом в организации или содержанием работы; лидерство имеет дело с людьми в организации. Руководство оценивает людей по различным показателям, опыте работы. Руководство видит и оценивает людей как обладающих потенциалом для вещей, которые невозможно измерить, то есть оно имеет дело с будущим и эффективностью людей, если их потенциал полностью раскрыт. Руководство реагирует на возникающие проблемы, а лидерство активно всегда. Управление больше основано на письменном общении, а лидерство – на устном.

Организации, которые находятся под управлением, но в то же время лидерство отсутствует, не соответствуют требованиям. Лидерство в сопровождении руководства задает новое направление и эффективно использует ресурсы для достижения поставленных целей организации. И лидерство, и управление в комплексе необходимы для индивидуального, а также организационного успеха.

Говоря о лидерстве, о лидерских поведенческих стилях, можно сказать о теории психолога Курта Левина о «стилях лидерства и их эффектах». В его сотрудничестве с коллегами Липпиттом и Уайтом были проведены исследования, касающиеся влияния трех различных стилей лидерства на группу активных учащихся школы в Айове в 1939 году. Школьники были отнесены к одной из трех групп с авторитарным, демократическим и делегативным стилями лидерства. Затем дети были вовлечены в проект прикладного искусства, в то время как исследователи наблюдали за поведением детей в ответ на различные стили лидерства. Приверженность Левина применению психологии к проблемам общества привела к развитию понимания лидерства. «Он хотел выйти за рамки простого описания групповой жизни и исследовать условия и силы, которые

вызывают изменения или противостоят им». Три стиля лидерства или поведения Курта Левина, описанные ниже, влияют на отношения лидера и последователя, групповой успех, групповой риск, групповые стратегии решения проблем, групповой моральный дух и группу.

Каждый принимает решения на ежедневной и регулярной основе, но четкое понимание роли, которую авторитарные, демократические и делегативные стили лидерства играют в группах, является жизненно важным фоном для всех, кто интересуется лидерством, управлением и социологией социального взаимодействия в группах и организациях. Пока эти решения принимаются в личной и профессиональной жизни, различные факторы влияют на решения лидеров и менеджеров на их индивидуальном рабочем месте. Лидеры выбирают свои пути в зависимости от стиля принятия решений. Вышеупомянутые три основных стиля лидерства Левина были разработаны, чтобы показать, как лидеры, так и руководители любой организации могут изменить свои стили, а также пройти обучение, чтобы улучшить свое лидерство и принять соответствующие стили управления. Левина помнят как создателя трехступенчатой модели изменений, однако многие исследователи и лидеры по-прежнему согласны с тем, что его вклад в наше понимание личности и групповое поведение, роль, которую они играют в организациях и обществе, было огромным и по-прежнему актуально в практике лидерства и управления.

На протяжении многих лет изучение организационного поведения привело к появлению ряда полезных моделей для принятия решений во многих компаниях. Как и в случае принятия решений и других организационных вопросов и проблем, преодоление любого небольшого недостатка может помочь лидерам и менеджерам стать более динамичными, эффективными и успешными как в своих организациях, так и в обществе. Все группы (наемные работники и работодатели) должны быть осведомлены о соответствующих потребностях и проблемах своей компании, чтобы подготовить дальновидных и преданных своему делу руководителей для ведения своего бизнеса. Например: владелец бизнеса должен начать с изучения всех возможных альтернатив при принятии

решений, включая возможность ничего не делать. Должна быть установлена согласованная осведомленность и знания в этом вопросе, чтобы поддерживать соответствующую модель на случай непредвиденных обстоятельств, которая определяет стили принятия лидерских решений, полезных для различных ситуаций в любой рабочей организации. Люди, связанные с администрированием и управлением в компаниях, должны знать, что процесс принятия решений в любой организации сложен по своей природе.

При авторитарных стилях руководства все полномочия по принятию решений централизованы в лидере, такие лидеры, как правило, являются диктаторами. Авторитарное лидерство – это крайняя форма транзакционного лидерства, когда лидер проявляет высокий уровень власти над своими сотрудниками или членами команды. Людям в группе предоставляется мало возможностей для внесения предложений, даже если это отвечает интересам команды или организации.

Авторитарный стиль руководства часто считается классическим подходом. Менеджер сохраняет как можно больше власти и полномочий для принятия решений. Менеджер не консультирует сотрудников, и им не разрешается давать какие-либо комментарии. Ожидается, что сотрудники будут выполнять приказы без каких-либо объяснений. Мотивационная среда создается путем создания структурированного набора наград и наказаний. Авторитарные лидеры принимают решения, не консультируясь со своими командами. Это считается уместным, когда решения действительно должны приниматься быстро, когда нет необходимости вносить вклад и когда нет необходимости в групповом соглашении для успешного результата.

Многие обижаются на такое отношение. Из-за этого авторитарное лидерство часто приводит к высоким уровням невыхода на работу и текучести кадров. Кроме того, результат команды не зависит от творчества и опыта всех членов команды, поэтому многие преимущества командной работы теряются. Однако для некоторых рутинных и неквалифицированных работ этот стиль

может оставаться эффективным, когда преимущества контроля перевешивают недостатки.

Демократический лидер примет окончательное решение самостоятельно, но при этом он или она приглашает других членов команды принять участие в процессе принятия решений. Это не только повышает удовлетворенность работой, вовлекая сотрудников или членов команды в происходящее, но также помогает развивать навыки людей. Сотрудники и члены команды чувствуют контроль над своей собственной судьбой, и поэтому мотивированы работать усердно, не просто получая финансовое вознаграждение. Демократическое лидерство может производить большое количество работы в течение длительных периодов времени. Многим сотрудникам нравится доверие, которое они получают, и они отвечают сотрудничеством, командным и высоким моральным духом.

Поскольку участие требует времени, этот стиль может привести к тому, что все происходит медленнее, чем самодержавный подход, но часто конечный результат лучше. Это может быть наиболее подходящим, когда командная работа необходима, там, где качество важнее, чем скорость выхода на рынок или производительность.

Делегативный стиль руководства также известен как стиль «невмешательства». Это такой стиль, в котором менеджер дает мало или не направляет вообще и дает сотрудникам как можно больше свободы. Все полномочия или полномочия предоставляются сотрудникам, и они должны определять цели, принимать решения и решать проблемы самостоятельно.

Это может быть эффективным, если лидер отслеживает достигнутые результаты и регулярно сообщает об этом своей команде. Чаще всего делегативное руководство работает в командах, в которых люди очень опытные. К сожалению, это может также относиться к ситуациям, когда менеджеры не осуществляют достаточного контроля. У этого стиля есть больше недостатков, потому что обычно это является результатом отсутствия интереса лидера, который приводит к принятию этого стиля. Это доказывает плохое управление

и заставляет сотрудников терять чувство направления и сосредоточенности. Отсутствие интереса со стороны руководства и руководства заставляет работников меньше интересоваться своей работой, и их неудовлетворенность возрастает.

Влияние фактора лидерства в менеджменте является одной из наиболее динамичных, сложных и непрерывных аспектов в каждой организации. Лидеры и менеджеры всех уровней должны учитывать общие интересы людей, которым они служат, в своих решениях, одновременно поощряя эффективность. Существует большая потребность в изменениях и улучшениях принятия решений среди руководителей организаций при одновременном учете технологий, разнообразия, глобализации, политики, командной работы и эффективности руководства. Принятие решений в организации является непрерывным процессом. В связи с этим необходимо проводить дальнейшие исследования в области принятия управленческих решений и влияния фактора лидерства на управление. Таким образом, способность руководства понимать факторы, которые влияют на процесс принятия решений в их бизнесе, важна и является основным ключом к пониманию того, какие решения принимаются для развития организации.

Библиографический список

1. Стогдилл Р. М. (1974) Руководство по лидерству: обзор теории и исследований. Свободная пресса, Нью-Йорк.
2. Глахолт М. Г., Ву М. К., Рейнгольд Э. М. Свидетельства о нисходящем контроле движений глаз при визуальном принятии решений // Журнал Видения. 2010. № 10.
3. Юкл Г., Лепсингер Р. Почему интеграция руководящих и руководящих ролей необходима для организационной эффективности // Организационная динамика. 2005. № 34. С. 361–375.

4. Лэнгли А., Минцберг Х., Питчер П., Посад Е., Сен-Макари Ж. Открытие процесса принятия решений: взгляд из черного стула // Организация науки. 1995. № 6. С. 260–279.
5. Томас Г. Ф., Золин Р., Хартман Дж. Центральная роль коммуникации в развитии доверия и ее влияние на вовлечение сотрудников // Журнал делового общения. 2009. № 46. С. 287–310.
6. Дент Э. Б., Гольдберг С. Г. Сопротивление переменам // Журнал прикладной поведенческой науки. 1999. № 35. С. 25–41.
7. Хэтч М. Дж. Теория организации: современные, символические и постмодернистские перспективы. Издательство Оксфордского университета, Оксфорд. 1997.
8. Кантер Р. М., Стейн Б. А., Джик Т. Д. Задача организационных изменений. Свободная пресса, Нью-Йорк. 1992.

Хачатрян Л. А.

(Волгоград)

Научный руководитель: доктор филол., наук, доцент

И. И. Скачкова

RUSSIA IN THE FIRST QUARTER OF THE 21ST CENTURY. «STRATEGY OF GROWTH»

In the context of the global economic crisis, Russian economy is open to the pressure of the negative influence that affects all spheres of society. The standard of living is decreasing, educational, medicine systems are declining, and people have difficulty in employment. These problems should be solved with many various factors forming public and political life in Russia taken into account. It is necessary to mention historical, geographic, natural and climatic, social and other factors.

The main challenge confronting the Government is the social and economic development of Russia. It is significant to establish medium-term programmes in order to implement an effective policy in the long run. In relation to this, «The Strategy of Growth» – a plan of social and economic development of the country until 2025 [6] – has been drawn up on behalf of the President.

The Strategy offers a trajectory of breakthrough scientific and technological, social and economic development. The programme is aimed at achieving growth rates that will ensure long-term sustainable development of the Russian economy in the future. The Strategy has many advantages. First of all, it is based on a number of Key Performance Indicators. The point is that they have both quantitative and qualitative characteristics which make it possible to produce more accurate projections. Secondly, this plan carries out the transition from the principles of long-term strategic goal-setting to medium-term and short-term programs of social and economic development of the country. This involves changes in the decision-making process, mechanisms for their

implementation and targets monitoring. Short-term programmes will become part of long-term ones and together they will be built into a single logical chain.

The objective of the Strategy is to achieve certain results. The first one is economic growth to 5–6 % which will increase Russia's share in world GDP (Gross Domestic Product) to 3,9 % by 2025 [6]. The second one is providing 35 million modern working places in various economic sectors (first of all in industry) which will address the problem of unemployment and poor working conditions. And the last one but not the least is increase of life expectancy in Russia to 83 years by 2035 as a result of economic stability and improvement of the quality of life.

To a certain extent, these figures do not seem realistic. Firstly, according to the calculations of the RAS (Russian Academy of Sciences), the growth of the Russian economy should have already been 3,3 % by 2020 [1]. However, the GDP rates at the end of 2019 from different sources ranged from 0,5 % to 1 %. The experts of the Chamber of Accounts and the Central Bank of the Russian Federation came to this opinion [5]. Although the Ministry of Economic Development cited a different figure – 1,3 %. Obviously, these indicators are far from the plans of the Strategy.

Secondly, the issue of creating so many working places cannot but arise. In the period from 2016 to 2018 only 325.2 thousand of them were provided [4]. In which way should this number increase by 100 times? This task is prevented by many administrative, financial, legal and other barriers. The Ministry of Economic Development believes that creating one modernized workplace would cost approximately \$100,000 – 300,000. Could this kind of task be accomplished at all?

Finally, plans to increase life expectancy in Russia can hardly be implemented. According to the forecast of the Russian Statistics average life expectancy by 2024 will not even reach 78 years [2]. This is caused by many factors. Above them we can mention unemployment, considerable income disparity, high mortality rate of working-age population, etc. The Ministry of Economic Development noticed in its report that from 2013 to 2018 average life expectancy in Russia has increased only for 2.14 years (72.9 years) [3].

All in all, «The Strategy of Growth» is a modern programme of social and economic development of Russia in the medium-term period. It involves achieving a relatively high GDP growth rate, social stability of the country, decent living standards, etc. it is important to re-evaluate the feasibility of these projects. In the nearest future, it is necessary to shift the economy from 0,5 % – 1 % and thus create plans to accelerate the GDP growth rate. In addition, it is unreasonable to strive so hard to increase life expectancy as quality, rather than quantity, is important. Perhaps pension reform should be reviewed, wages for doctors who work more than 24 hours a day should be raised, and size of the minimum wage should be increased. The market should also be protected from external threats and Russian ruble had to become more stable. There are various obstacles to the implementation of the Strategy's plan, but with the right policies, they may be overcome. The programme has a number of advantages and disadvantages and needs to be improved taking into account some factors that affect Russia's economy.

References

1. Frumkin, K. 'Russia-2025 in plans and predictions 2017', Invest-Foresight, viewed 25 February 2020, <<https://www.if24.ru/rossiya-2025-v-planah-iprognozah/>> (In Russian).
2. Interfax 2019, 'Life expectancy in Russia will be lower than is planned', viewed 26 February 2020, <<https://www.interfax.ru/russia/689588>> (In Russian).
3. Putilov, S. 'The Ministry of Economic Development does not believe that average life expectancy in Russian Federation will be 76 years by 2025', GrazhdanskiieSily.Ru, viewed 25 February 2020, <<https://gr-sily.ru/ekonomika/merne-verit-cto-srednyaya-prodolzhitel-nost-zhizniv-rf-budet-76-let-k-2025-godu-28953.html>> (In Russian).
4. Russia Today 2019, 'Creation working places in Russia's regions', RIA rating, viewed 25 February 2020, <<https://riarating.ru/infografika/20190416/630123400.html>> (In Russian).
5. Starostina, Y. 'Analysts of Central Bank named the limit of Russia's GDP growth by 2019', RBC, viewed 25 February 2020, <<https://www.rbc.ru/economics/06/11/2019/5dc2b8af9a79474727a8d57f>> (In Russian).
6. Stolypinskii club 2016, 'The Strategy of Growth', viewed 18 February 2020, <<http://stolypinsky.club/strategiya-rosta-3/>> (In Russian).

Научное издание

**ЛИНГВИСТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НА ОПЫТЕ ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН**

Студенческая научно-практическая конференция

Тексты статей печатаются в авторской редакции

Электронное издание