

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.18«Этика государственной и муниципальной службы»
наименование дисциплин

Автор:к.ф.н., доцент кафедры философии и социологии С.Г. Лагутин

Код и наименование направления подготовки, профиля:38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Профиль: Антикризисное государственное и муниципальное управление

Квалификация (степень) выпускника:бакалавр

Форма обучения:очная, заочная

Цель освоения дисциплины:сформировать компетенции в области профессионально-нравственных отношений в системе государственного и муниципального управления..

План курса:

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)
Тема 1	Этика - наука о морали.	Понятие морали. Нравственность: понятие и сущность. Этика - наука о морали. Этические учения. Возникновение и развитие нравственности. Сущность моральной регуляции. Нравственный регулятор. Проблемы генезиса морали в современном знании. Специфика морали как регулятора отношений в обществе. Понятийно-символические формы морали.
Тема 2	Понятия профессиональной этики.	Общая этика. Разделы общей этики. Профессиональная этика. Разделы профессиональной этики. Компоненты профессиональной этики. Виды профессиональной этики. Этапы формирования профессиональной этики. Требования профессиональной этики. Категории профессиональной этики. Профессиональные требования.
Тема 3	Феномен организационной культуры	Понятие и сущность организации. Культура организации. Организационная культура. Деловая культура. Профессиональная культура. Компоненты организационной культуры. Этапы формирования организационной культуры. Требования к формированию организационной культуры. Технологии формирования организационной культуры. Методы формирования организационной культуры.
Тема 4	Этика государственной службы.	Государственная служба. Понятие и сущность государственной службы РФ. Государственная гражданская служба. Государственная военная служба. Государственные гражданские служащие РФ. Этика государственной службы. Моральные требования, предъявляемые к государственным гражданским служащим. Поведение государственных служащих.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Указать формы, отражающие результат формирования компетенции(й) на уровне данной дисциплины (этап, составляющую компетенции в виде знаний, умений, навыками).

1.1. В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

ОТФ/ГФ (при наличии профстандарта)	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
	УК-3.2.2	На уровне знаний: Знает понятийный аппарат: команда, командная работа, этика командной работы, ролевая позиция, нравственные требования.
		На уровне умений: Взаимодействует в ходе служебной деятельности, организует командной работы в коллективе.
		На уровне навыков: Разрабатывает и внедряет этические норм и требований к поведению служащих в коллективе, в соответствие с ролевой позицией.

В ходе реализации дисциплиныиспользуются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

- при проведении занятий лекционного типа: тестирование
- при проведении занятий семинарского типа: устный опрос,тестирование, реферат (доклад).

Промежуточная аттестация проводится в форме: **зачёта**

Основная литература:

1. Кабашов С. Ю. Морально-этические и правовые основы государственного и муниципального управления: профессиональная этика, кадровая политика, планирование карьеры и противодействие коррупции: [учеб.пособие] / Сергей Юрьевич Кабашов; Рос. акад. народ. хоз-ва и гос. службы при Президенте РФ. - М.: Дело, 2013. - 215 с.