АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Профессиональная этика

Автор: к.ф.н., доцент кафедры философии и социологии С.Г. Лагутин

Код и наименование направления подготовки, профиля: 40.05.01. Правовое обеспечение национальной безопасности, гражданско-правовая специализация

Квалификация (степень) выпускника: юрист

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины: способность применять знания основных принципов и положений профессиональной этики для толерантного восприятия социальных, культурных, конфессиональных и иные различий в профессиональной деятельности; способность применять знания основных принципов и положений профессиональной этики для реализации траектории саморазвития на основе принципов образования в течении всей жизни.

План курса:

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)
Тема 1	Этика - наука о морали.	Понятие морали. Нравственность: понятие и сущность. Этика - наука о морали. Этические учения. Возникновение и развитие нравственности. Сущность моральной регуляции. Нравственный регулятор. Проблемы генезиса морали в современном знании. Специфика морали как регулятора отношений в обществе. Понятийно-символические формы морали.
Тема 2	Понятия профессиональной этики.	Общая этика. Разделы общей этики. Профессиональная этика. Разделы профессиональной этики. Компоненты профессиональной этики. Виды профессиональной этики. Этапы формирования профессиональной этики. Требования профессиональной этики. Категории профессиональной этики. Профессиональные требования.
Тема 3	Феномен организационной культуры	Понятие и сущность организации. Культура организации. Организационная культура. Деловая культура. Профессиональная культура. Компоненты организационной культуры. Этапы формирования организационной культуры. Требования к формированию организационной культуры. Технологии формирования организационной культуры. Методы формирования организационной культуры.
Тема 4	Этика государственной службы.	Государственная служба. Понятие и сущность государственной службы РФ. Государственная гражданская служба. Государственная военная служба. Государственные гражданские служащие РФ. Этика государственной службы. Моральные требования, предъявляемые к государственным гражданским служащим. Поведение государственных служащих.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

В результате освоения компетенции УК ОС-3.2 у студентов должны быть сформированы:

На уровне знаний:

- толерантность, профессиональная деятельность, социальные различия, культурные различия, конфессиональные различия.

На уровне умений:

- работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, культурные, конфессиональные и иные различия.

На уровне навыков:

- навыки толерантного восприятия в профессиональной деятельности.

В результате освоения компетенции УК ОС-5.1 у студентов должны быть сформированы:

Знание основных теоретических положений: Осуществляет развитие личности, саморазвитие, траекторию саморазвития, принципов образования

Умение реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течении всей жизни

Способность анализировать и выстраивать траекторию саморазвития

В ходе реализации дисциплины используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

- при проведении занятий лекционного типа: устный опрос, реферат (доклад).

- при проведении занятий семинарского типа: устный опрос, реферат (доклад).

Промежуточная аттестация проводится в форме **экзамена**

Основная литература:

1. Дусенко С.В. Профессиональная этика и этикет: учеб. пособие для студ. вузов- 221,[2] с
М.: Академия 2013 30
2. Григорьев Д.А. Профессиональная этика [Электронный ресурс]: учебное пособие.—
56 с М.: Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России 2015
Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/43230>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю