

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Основы юридической конфликтологии и медиации

Автор: Козюк М.Н. кандидат юридических наук, доцент

Код и наименование направления подготовки, профиля:

Специальность 40.05.01 «Правовое обеспечение национальной безопасности»,
специализация «Уголовно-правовая»

Квалификация (степень) выпускника: *юрист*

Форма обучения: *очная*

Целью учебной дисциплины «Основы юридической конфликтологии и медиации» является формирование у студентов знаний и навыков в сфере предупреждения, выявления, диагностики и разрешения юридических конфликтов путем применения юридически закрепленных средств материального и процедурного характера (процедуры медиации).

План курса:

Тема 1. Понятие и динамика юридических конфликтов

Основные подходы к понятию конфликта. Юридический конфликт как особый вид социального конфликта: понятие и основные черты. Нормативное опосредование юридического конфликта. Юридический конфликт и противоречие. Взаимосвязь категорий «юридический конфликт», «правонарушение», «коллизия», «риск», «соревнование», «конкуренция». Значение юридического конфликта: позитивные и негативные аспекты. Функции юридического конфликта (сигнальная, мобилизующая, интегративная). Типология юридических конфликтов: правомерные и противоправные, межличностные и межгрупповые, массовые и индивидуальные, глобальные и региональные; ситуационные и позиционные; конфликты интересов и когнитивные; острые, вялотекущие, возобновляющиеся; и т.п. Ложный конфликт (псевдоконфликт). Объект и предмет юридического конфликта. Субъекты (участники) юридического конфликта: противоборствующие стороны, инициаторы, организаторы, посредники, третьи лица. Особенности ролевого поведения участников юридического конфликта. Типы субъектов: деструктивный, конформный, конструктивный. Понятие динамики юридического конфликта. Варианты ее развития (полный, приостановленный, усеченный). Латентная стадия юридического конфликта. Конфликтная ситуация: понятие и виды. Показатели конфликтной юридической ситуации: направленность интересов, действия сторон.

Осознание конфликта. Переход конфликта в открытую фазу. Действия сторон: наступательные, оборонительные, отступление. Варианты поведения: захват спорного объекта, создание препятствий и причинение вреда, угроза, подчинение и др.

Эскалация конфликта. Передача дела на рассмотрение юридической инстанции как стадия конфликта. Локализация конфликта.

Понятие и варианты окончания юридического конфликта (победа одной из сторон, уничтожение объекта или субъекта конфликта, разрешение конфликта).

Тема 2. Конфликты в области государственно-властной деятельности

Понятие и источники юридических коллизий. Коллизионное право: основные подходы, понятие, предмет, перспективы развития. Метод коллизионного регулирования. Соотношение юридической коллизии и юридического конфликта: общее и особенное. Виды юридических коллизий. Коллизии между нормами различной и одинаковой юридической силы. Юридические коллизии на федеральном уровне: между Конституцией и законодательством; между федеральными законами; между законами и подзаконными актами; между различными видами источников права.

Юридические коллизии на региональном уровне: между федеральными и региональными законами; между федеральными подзаконными актами и региональными законами; между региональными законами.

Юридические коллизии на международном уровне: между национальным законодательством и международными договорами, общепризнанными принципами и нормами международного права.

Выявление юридических коллизий. Общие принципы разрешения юридических коллизий.

Конфликты в сфере разделения властей. Конфликты в области парламентской деятельности: понятие и способы предупреждения (разрешения).

Тема 3. Межличностные конфликты

Нравственные и правовые основы семейных отношений. Понятие семейного конфликта. Семейный конфликт как вид межличностных противоречий. Классификация семейных конфликтов. Причины семейных конфликтов и их специфика. Конфликты между супругами, между родителями и детьми. Семейные кризисы. «Конфликтные» семьи.

Современные проблемы и тенденции развития семейно-бытовых отношений.

Способы разрешения семейных конфликтов. Роль законодательства в урегулировании семейных конфликтов. Понятие и основные признаки преступления. Соотношение преступления и криминального конфликта. Категории преступлений. Виды криминальных конфликтов. Длительные и ситуативные конфликты.

Механизм криминального конфликта. Особенности конфликтной ситуации. Проблема виктимного поведения. Стадии конфликта (приготовление, покушение, оконченное преступление). Общественно опасные последствия. Участники криминального конфликта: преступник, жертва, свидетели, соучастники. Понятие и виды соучастия в преступлении. Причины криминальных конфликтов.

Тема 4. Предупреждение и разрешение конфликтных ситуаций

Понятие и основные черты разрешения юридического конфликта. Предпосылки разрешения юридического конфликта. Основные способы разрешения юридического конфликта (силами участников или путем вмешательства; воздействие на ход конфликта, на конфликтную ситуацию, на объект конфликта, на участников). Стратегии разрешения юридического конфликта: раздел объекта конфликта, компенсация, установление режима совместного пользования, перенос интереса и др.

Общие принципы разрешения юридических конфликтов.

Понятие и необходимость предупреждения юридических конфликтов.

Выявление конфликтных ситуаций как основное направление предупреждения юридических конфликтов. Прогнозирование возникновения и развития юридических конфликтов.

Стратегии предупреждения юридического конфликта: вовлечение, взаимодополнение, разделение заслуг и др.

Институционализация как способ предупреждения юридического конфликта. Нормативные механизмы предупреждения конфликтов.

Понятие и виды процедур разрешения юридических конфликтов. Факторы выбора процедуры.

Тема 5. Понятие медиации.

История становления медиации: Первичные формы медиации. Конференция Паунда, как отсчет доктринального развития медиации. Гарвардская концепция, судебная медиация. Развитие медиации в некоторых зарубежных государствах. Цели медиации, основные принципы медиации: равноправие, нейтральность, добровольность, конфиденциальность. Основные признаки медиации.

Отличие медиационных процедур, от других способов разрешения конфликта.

Основные задачи медиатора. Навыки, необходимые медиатору для разрешения конфликта.

Профессии, позволяющие их представителям осуществлять медиаторские услуги: адвокаты, психологи, судьи, нотариусы.

Особенности оказания медиаторских услуг лицами юридических профессий: конфликты интересов, корпоративность, психологические установки.

Тема 6. Статус медиатора

Понятие медиатора. Требования, предъявляемые к медиатору. Возраст, образование. Функции медиатора. Условия выбора сторонами медиатора.

Правила поведения медиатора при проведении медиации. Права и обязанности медиатора.

Тема 7. Медиационный процесс

Выделение стадий медиационного процесса: предварительная стадия, учредительная стадия, основная стадия, заключительная стадия.

Задачи, начало, прекращение, основные особенности предварительной стадии медиационного процесса. Задачи, начало, прекращение, основные особенности учредительной стадии медиационного процесса. Задачи, начало, прекращение, основные особенности основной стадии медиационного процесса. Задачи, начало, прекращение, основные особенности заключительной стадии медиационного процесса. Постмедиационная стадия

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Промежуточная аттестация по дисциплине «Основы юридической конфликтологии и медиации» проводится в соответствии с учебным планом: *во 4 семестре – в виде зачета.*

В результате освоения дисциплины у студентов должны быть:

– *сформированы знания:*

Знание теории конфликтологии применительно к управленческой деятельности. Теоретические знания основных психологических приемов и методов, применяемых на предварительной, учредительной, основной, заключительной и постмедиационных стадиях медиационного процесса при разрешении конфликтов в сфере организационно управленческой деятельности.

– *сформированы умения:*

Умение применять знание основных психологических приемов и методов, технологий медиации при разрешении управленческо-организационных конфликтов.

– *сформированы навыки:*

Уметь анализировать причины управленческо-организационных конфликтов, разрабатывать пути их разрешения с помощью технологий медиации. Применять знание основных психологических приемов и методов, применяемых в ходе медиационного процесса на основе анализа сложившейся медиативной ситуации.

Основная литература:

1. Мельниченко Р.Г. Медиация М. 2014.
2. Лукьяновская О.В., Мельниченко Р.Г. Основы юридической конфликтологии и медиации. Волгоград, 2011.
3. Афанасьева Е.А. Основы конфликтологии 2014. (Электронный ресурс.) Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/19276>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю