

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

## Б1.В.ОД.5 Социальное страхование *наименование дисциплин (модуля)/практики*

**Автор:** к.э.н., доцент кафедры Экономики и финансов Е.А.Чумакова

**Код и наименование направления подготовки, профиля:** 38.03.03 Управление персоналом, профиль «Стратегическое и операционное управление персоналом организации»

**Квалификация (степень) выпускника:** бакалавр

**Форма обучения:** очная

**Цель освоения дисциплины:** сформировать компетенции ПК-14 владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике, ПК18 - владение методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний, знанием основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала и умением применять их на практике

### **План курса:**

#### **Тема 1. Развитие и становление социального страхования в России и мире**

Социальные риски и их историческая трансформация. История социального обеспечения и социального страхования в России. Мировой опыт построения национальных систем обязательного социального страхования. Современные концепции социального страхования и переход к социальному государству. Финансовые источники социального обеспечения. Модели управления системой социального страхования.

#### **Тема 2. Медицинское страхование**

Исторический обзор развития медицинского страхования в России. Структура и правовые основы современной системы медицинского страхования в России. Обязательное и добровольное медицинское страхование. Роль медицинского страхования в финансировании здравоохранения. Источники финансирования и тарификация медицинского страхования.

#### **Тема 3. Пенсионное страхование**

Досрочные трудовые пенсии по старости. Источники финансирования пенсионного страхования. Основные направления реформирования пенсионной системы. Государственное пенсионное обеспечение. Трудовая пенсия.

#### **Тема 4. Страхование от несчастных случаев и заболеваний**

Исторический обзор страхования от несчастных случаев и заболеваний в России. Структура и правовые основы системы страхования от несчастных случаев и заболеваний в России. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев и заболеваний. Обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Добровольное страхование от несчастных случаев и болезней. Источники финансирования страхования от несчастных случаев и заболеваний. Тарификация рисков в социальном страховании от несчастных случаев, заболеваний и в связи с материнством. Расчет тарифа в обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

#### **Тема 5. Стратегии социального развития России**

Государственная социальная политика и социальное страхование. Концепция демографической политики Российской Федерации на период до 2025 г. Направления долгосрочного социально - экономического развития Российской Федерации. Государственная программа развития здравоохранения.

#### **Тема 6. Взаимодействие государства и бизнеса в социальной сфере**

Трансформация роли бизнеса в социальной сфере. Государственное стимулирование социальной ответственности бизнеса. Государственно-частное партнерство в социальной сфере.

## Формы и методы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

1.1. Дисциплина Б1.В.ОД.5 «Социальное страхование» обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПК-14	Владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике	ПК-14.3.1	Способность проводить анализ рисков в социальном страховании, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений на практике
ПК-18	Владение методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний, знанием основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала и умением применять их на практике	ПК-18.2.2.1	Формирование у студентов базовых знаний в области анализа травматизма и профессиональных заболеваний, безопасности и охраны труда

1.2. В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
В соответствии с трудовыми функциями обобщенной трудовой функции «Деятельность по организации труда и оплаты персонала» Профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» (Утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «06» октября 2015 г. № 691н)	ПК-14.3.1	На уровне знаний: структуру современного страхового рынка; методики сбора, обработки и анализа показателей, используемых в социальном страховании
		На уровне умений: применение принципов организации и ведения страхового дела; использование методологии социального страхования; составление отчетности и ведение статистики убытков
		На уровне навыков: использование теоретических расчетов в страховании; владение методами расчетов и тарифными ставками в социальном страховании.
В соответствии с трудовыми функциями обобщенной трудовой функции «Деятельность по	ПК-18.2.2.1	На уровне знаний: основы оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала; системы страхования. На уровне умений:

<p>организации труда и оплаты персонала»          Профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»          (Утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «06» октября 2015 г. № 691н)</p>	<p>методы оценивания социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала, систем страхования.</p> <p>На уровне навыков:          владение методами по разработке и внедрению нормативной документации в сфере охраны труда, знание систем страхования;          анализ и корректировка документов в связи с изменением корпоративной политики.</p>
--	---

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета методом устного опроса по перечню примерных вопросов.

**Основная литература:**

1. Ивасенко, А.Г. Страхование: учебно-методическое пособие / под. ред. А.Г. Ивасенко.- М.: КноРус, 2014 – [Режим доступа: [http://e.lanbook.com/books/element.php?p11\\_id=53550](http://e.lanbook.com/books/element.php?p11_id=53550) — Загл. с экрана.]