

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.33 ИННОВАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ

Авторы:

канд. экон. наук, доцент кафедры корпоративного управления Князев С.А.
ассистент кафедры корпоративного управления Железникова К.В.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.03 Управление персоналом, профиль «Стратегическое и операционное управление персоналом организации»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины: сформировать компетенции ОПК-5 Способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации и УК ОС-5 Способность проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества. В процессе освоения ОПК-5, УК ОС-5 происходит формирование профессионального мышления студента, влияющего на его дальнейший профессиональный рост.

План курса:

Тема 1. Инновации: понятие, виды, концепции.

Понятие инноваций. Инновационная экономика в контексте постиндустриального развития и экономики знаний: основные черты и принципы функционирования. Й.Шумпетер и П.Друкер об инновациях, новаторах и роли инноваций в экономике. Теория национальной инновационной системы. Теория треугольника. Теория двойной спирали. Теория тройной спирали. Инерционность траекторий развития хозяйствующих субъектов и инновационный импульс. Механизм изменения траекторий инновационного развития. Признаки инновационности фирм. Виды инноваций. Стадии развития инновационной компании, специфика их менеджмента и командных требований: посевная, старт-ап, ранний рост, расширение, выход, мезонинная.

Тема 2. Современные инновационные технологии и перспективные требования к персоналу.

Виды инновационных продуктов в сфере энергетики, медицины, строительства, здравоохранения, IT-технологий, космоса, ядерной энергетики. Требования к персоналу, связанные со спецификой технологий.

Тема 3. Специфика управления персоналом в инвестиционных товариществах и хозяйственных партнерствах как организационно-правовых форм, рекомендуемых для инновационной сферы.

Инвестиционные товарищества. Хозяйственные партнерства. Особенности формирования уставного (паевого) капитала, выхода из предприятия, управления, распределения прибыли. Специфика применения в инновационной сфере.

Тема 4. Инновационный рейтинг регионов как выявление факторов воздействия на инновационные характеристики персонала.

Инновационный рейтинг регионов: РАНХиГС, ВШЭ, Финуниверситет, НАИРИТ, В.Киселев, А.Гусев, ЦСР «Северо-запад», НИСИ, РА «Эксперт-РА». Применяемые показатели, степень коррелируемости результатов. Оценки инновационности российской экономики Росстата РФ. Мониторинг инновационной деятельности предприятий в зарубежных странах. Определение основных характеристик уровня развития персонала, исходя из специфики рейтингов.

Тема 5 Защита прав инвесторов и инноваторов как основа формирования систем управления персоналом.

Система защиты прав интеллектуальной собственности в России и мировой практики. Виды защищаемых объектов интеллектуальной собственности. Порядок формирования заявки. Стоимость защиты прав интеллектуальной собственности. Формирование условий инвестиционной сделки. Понятие защитных механизмов инвестиционной сделки для инноватора и для инвестора: критерии последующих обязательств у участников проекта, очередность возврата средств при банкротстве предприятия, передаваемая доля компании при выходе, от размывания доли и стоимости пакета инвестора, опционы (опционы эмитента). Специфика защитных мер у инновационных компаний ранней стадии и small cap. Доинвестиционная стоимость, постинвестиционная стоимость. Методы противостояния акционеров снижению доли в уставном капитале инновационной компании при допэмиссии: метод полного хrapовика, метод взвешенного среднего.

Тема 6 Специфика требований, предъявляемых к управлению инновационными предприятиями в системе инновационного лифта и бизнес-ангелов.

Понятие инновационного лифта. Фонд Бортника. ОПОРА РОССИИ. РАВИ. Фонд «Сколково». Федеральное агентство по делам молодежи. РОСНАНО. СМП-банк. ОАО РВК. Дочерние предприятия РВК. Региональные инновационные фонды. АСИ.

Рынок инвестиций и инноваций Московской биржи. Понятие бизнес-ангелов. Специфика бизнес-ангельского финансирования на зарубежных рынках (сроки, объемы). Ассоциации бизнес-ангелов. Национальное содружество бизнес-ангелов (СБАР). Фонд бизнес-ангелов «AddVenture». Ассоциация бизнес-ангелов «Стартовые инвестиции». Национальная сеть бизнес-ангелов «Частный капитал». Российская ассоциация бизнес-ангелов. Специфика требований, предъявляемых к инновационным предприятиям. Формирование инновационной команды.

Тема 7 Внутрикorporационные системы стимулирования инновационной деятельности. ОЭЗ.

Финансирование за счет прибыли подразделений. Выделение времени на проведение исследований. Внутренние гранты. Псевдоакции. ESOP. ОЭЗ. Резиденты ОЭЗ.

Тема 8. Инновационные методики управления персоналом.

Стадии жизненных циклов работы развития предприятия и работы с персоналом. Аутсорсинг. Бенчмаркинг. Аутстаффинг. Компетентностный подход. Процессный подход. Горизонтальные и вертикальные передвижения персонала. Командообразование. Биржа идей. Социальная карта сотрудника. Сетевой инкубатор инновационного лидерства. Управление системой креативного менеджмента (менеджмент творчества персонала, талант-менеджмент креативной организации). Методика воздействия на улучшение человеческого капитала предприятия. Методика управления персоналом, направленная на снижение информационных издержек. KPI.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Форма промежуточной аттестации в соответствии с учебным планом – зачет.

Промежуточная аттестация по дисциплине Б1.Б.33 «Инновационный менеджмент в управлении персоналом» проводится в соответствии с учебным планом для очной формы обучения в 6 семестре в форме зачета в виде устного опроса.

В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
анализ результатов исследований в контексте целей и задач современных организаций, а также обеспечение эффективного функционирования системы управления персоналом (Приказ Минтруда России от 06.10.2015 N 691н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»)	ОПК-5.3	На уровне знаний: – Виды исследований систем управления в контексте инновационного менеджмента
		На уровне умений: – Умение проводить инновационные исследования
		На уровне навыков: – Анализ эффективности инновационных исследований.
готовность к использованию знаний, связанных со способностью проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия обществ	УК - 5.5.	На уровне знаний: – Виды национальных и корпоративных культур.
		На уровне умений: – Применение коммуникативных техник в межкультурной среде
		На уровне навыков: – Анализ эффективности коммуникации в межкультурной среде.

Основная литература:

1. Баранчев В. П. Управление инновациями: учебник М.: Изд-во Юрайт; 2011
2. Кожухар В.М. Инновационный менеджмент [Электронный ресурс]: практикум. М.: Дашков и К, 2015 — 198 с.

3. Инновационный менеджмент /под общ. ред. Л. П. Гончаренко: учебник для академического бакалавриата . — 2-е изд., перераб. и доп. М.: Юрайт, 2016 — 487 с. — (Бакалавр. Академический курс).