

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ОД.18 РЫНОК ТРУДА

Автор: к. полит. н., доцент Коваленко Н.В..

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.03 Управление персоналом, профиль «Стратегическое и операционное управление персоналом организации»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная

Год набора - 2017

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы

1.1. Дисциплина Б1.В.ОД.18 «Рынок труда» обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПК-19	Владение навыками и методами сбора информации для выявления потребности и формирования заказа организации в обучении и развитии персонала, навыками сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области управления персоналом, а также навыками получения обратной связи и обработки результатов обучения и иных форм профессионального развития персонала	ПК-19.1.2	Способность применять знания основных принципов и положений этики и культуры управления кадрами в сфере рынка труда
ПК-25	Способность проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений	ПК-25.1.1	Способность анализировать риски внутренней и внешней среды в области управления персоналом

1.2. В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

ОТ Ф/ ТФ	Код этапа освоения обучения	Результаты обучения
	ПК-19.1.2.	На уровне знаний: -сформировавшееся систематическое умение по разработке и внедрению процедур кадрового управления в сфере рынка труда. На уровне умений - уметь: - применять на практике основные принципы и положения

		этики и культуры управления кадрами в сфере рынка труда. На уровне навыков - владеть: - навыками системного анализа выявления потребности в кадрах, описания рынка образовательных услуг и использования для этого возможностей обратной связи
	ПК-25.1.1.	На уровне знаний - знать: - методики оптимизации технологий управления и деятельности персонала; - методики анализа рисков внешней и внутренней среды организации На уровне умений – уметь: - всесторонне анализировать рыночные и специфические риски в управлении персоналом; - принимать грамотные управленческие решения на основе анализа рыночных и специфических рисков в области управления персоналом.. На уровне навыков: - самостоятельно решать задачи, возникающие в служебной деятельности, связанные с принятием управленческих решений в области управления персоналом; - владеть навыками получения обратной связи и обработки результатов анализа.

Содержание дисциплины

Тема 1. Рынок труда, его сущность и место в рыночной экономике. Предмет, содержание и задачи курса «Рынок труда»

Рынок труда, его понятие, особенности и место в системе других рынков. Основные понятия о труде. Основные определения и характеристики труда. Составные элементы труда: предмет труда, средства труда, рабочая сила. Труд как фактор производства и объект рыночных отношений. Существующие подходы и точки зрения о продаваемом на рынке труда товаре.

Экономические, социальные и юридические предпосылки формирования рынка труда. Необходимые условия для становления и нормального функционирования рынка труда. Рынок труда как экономическая категория. Функции, элементы и объем рынка труда. Основные характеристики развитости рынка труда.

Эволюционный (традиционный) путь формирования рынка труда. Особенности формирования рынка труда в России при переходе от планово-регулируемой экономики к рыночной. Опыт и специфика формирования рынка труда в России. Необходимость регулирования рынка труда.

Тема 2. Характеристика населения и ресурсов для трудовой деятельности

Понятие населения. Население как субъект и объект общественного производства. Закономерности взаимосвязанного развития населения и экономики. Количественные и качественные характеристики населения. Современная демографическая ситуация в России.

Понятие трудоспособности и трудоспособного возраста. Границы трудоспособного возраста и факторы, влияющие на их законодательное установление. Понятия рабочей силы. Человеческие и трудовые ресурсы, понятие и структура. Ресурсы для трудовой деятельности: экономически активное население, его состав, уровень экономической активности населения. Структура экономически неактивного населения.

Воспроизводство населения и ресурсов для труда. Движение населения и его виды: естественное, механическое, социальное. Особенности влияния различных видов движения населения на функционирование рынка труда. Типы воспроизводства населения и ресурсов для труда. Режимы воспроизводства: расширенный, простой и суженный.

Мобильность на рынке труда. Движение трудовых ресурсов, его виды и показатели. Текучесть кадров. Обеспечение оптимальной мобильности работников — главная задача рынка труда. Формы распределения и перераспределения трудовых ресурсов. Общественные работы: понятие, цели, предприятия и виды работ.

Определение миграции. Типы и виды миграции. Факторы миграции населения. Система показателей миграции населения. Понятие о миграционных потоках и закономерностях их формирования. Современные особенности миграционных связей России. Понятие о миграционной политике государства, ее объекте и методах. Отечественный и зарубежный опыт реализации миграционной политики.

Тема 3. Модели и виды рынков труда. Спрос и предложение рабочей силы на рынке труда

Модели рынков труда: конкурентный, монополистический, неравновесный (модели при участии профсоюзов). Модели рынка труда в зарубежных странах: американская, японская, шведская, специфика их функционирования. Особенности российской модели рынка труда. Типы рынка труда (внешний и внутренний), их влияние друг на друга. Открытый и скрытый рынки труда. Официальный и неофициальный скрытый рынок труда. Первичный и вторичный рынки труда.

Сегментирование рынка труда, понятие сегментов рынка. Сегментация рынка труда по различным критериям. Гибкость рынка труда и формы ее проявления. Количественная и функциональная гибкость рынка труда. Нестандартные режимы использования рабочего времени. Гибкость процедур найма и увольнения. Гибкость в управлении издержками. Понятие и сущность гибкой занятости. Положительные и отрицательные стороны развития гибкости рынка труда.

Спрос на труд и факторы, его формирующие. Простая модель спроса на труд. Эффект масштаба и эффект замещения в спросе на труд. Эластичность спроса на труд. Спрос на труд отрасли и рынка. Спрос на различные виды труда. Спрос на труд и занятость на условиях неполного рабочего времени. Спрос на труд в неприбыльных отраслях. Оплата труда и спрос на рабочую силу.

Предложение на труд и факторы, его определяющие. Простая модель предложения труда. Эффект дохода и эффект замещения. Индивидуальная кривая предложения труда. Влияние налогообложения и программ социальной поддержки на предложение труда. Семейные решения о предложении труда. Предложение труда при сдельной оплате труда и самозанятости. Издержки, связанные с выходом на работу. Заработная плата и предложение труда. Дисбаланс спроса и предложения на рынке труда

Методы оценки и анализа состояния, конъюнктуры и динамики рынка труда. Специфика формирования и становления рынка труда в России.

Тема 4. Инфраструктура рынка труда и управление ресурсами труда.

Понятие инфраструктуры рынка труда. Государственные, коммерческие и частные структуры как элементы инфраструктуры на рынке труда. Система государственных органов, отвечающих за разработку и реализацию политики в сфере труда и занятости. Задачи и функции Министерства труда и социального развития Российской Федерации. Государственная политика в области занятости. Основные модели политики занятости. Активный и пассивный варианты набора средств проведения политики занятости. Направления политики занятости в России.

Государственная служба занятости населения, ее структура и функции. Принципы работы службы занятости. Услуги службы занятости, предоставляемые безработным

гражданам, работодателям и лицам, ищущим работу. Негосударственные службы занятости населения: биржи труда, рекрутинговые агентства и др.; их определение, функции и принципы работы. Классификация на коммерческие и некоммерческие; по виду занятости, по профессиональному или квалификационному признаку, классификация Международного бюро труда. Роль негосударственных структур занятости на рынке труда в России и за рубежом. Зарубежный и отечественный опыт работы негосударственных фирм, занимающихся посредничеством на рынке труда.

Деятельность служб управления персоналом предприятий и организаций по обеспечению занятости. Взаимодействие администрации предприятий, отделений службы занятости и местных органов власти в условиях свертывания производства, банкротства фирм и массового высвобождения работников.

Международная организация труда (МОТ), история ее создания и направления деятельности. Основные функции МОТ и механизм их реализации. Конвенции и рекомендации МОТ как основной инструмент регулирования трудовых отношений на международном уровне.

Государственные и региональные программы занятости населения. Уровни составления программ занятости. Структура типовой программы занятости. Финансирование мер по обеспечению занятости. Направления и соотношение статей затрат в программах занятости.

Тема 5. Занятость и использование трудовых ресурсов

Социально-экономическая сущность занятости, ее принципы. Теории занятости. Контингент населения, которые являются занятыми. Статус занятости. Виды и формы занятости. Продуктивная, социально-полезная занятость. Полная, рациональная и эффективная занятость, особенности их реализации в условиях различных экономических систем.

Количественные и качественные показатели эффективности занятости. Уровень занятости: методика определения и прогнозирования. Структура занятости в народном хозяйстве. Основные пропорции распределения занятых по видам деятельности, сферам приложения труда и отраслям народного хозяйства. Влияние структурных сдвигов в экономике на изменение качественного состава занятых. Технический прогресс как фактор изменения структуры занятости. Территориальные пропорции занятости. Возможности и методы воздействия государства на уровень и характер занятости в России

Нетрадиционные формы занятости (НФЗ) и значение их использования. Разновидности НФЗ: частичная занятость, нестандартные режимы труда, занятость с нестандартными рабочими местами, самозанятость. Роль индивидуальной трудовой деятельности в обеспечении занятости населения. Занятость в неформальном секторе экономики. Современные проблемы использования нетрадиционных форм занятости.

Проблемы занятости слаботзащищенных категорий населения. Специфические проблемы, затрудняющие трудоустройство различных групп населения: женщин, молодежи, инвалидов, лиц, освободившихся из мест лишения свободы, уволенных с военной службы, беженцев и вынужденных переселенцев. Пути решения проблем занятости слаботзащищенных категорий населения. За и против квотирования рабочих мест.

Государственная политика на рынке труда стран с развитой рыночной экономикой: исторический аспект. Опыт частных корпораций по регулированию занятости в фирмах различных стран. Соотношение пассивной и активной политики на рынке труда развитых зарубежных стран. Политика занятости в ряде стран Западной Европы: Швеции, Финляндии, Германии и Франции. Американский опыт регулирования занятости населения. Особенности регулирования занятости населения в Японии. Использование в России опыта стран Запада по данной проблеме.

Тема 6. Безработица: понятие, виды, показатели

Социально-экономическая сущность безработицы. Показатели безработицы: численность, структура и динамика численности безработных; уровень, средняя продолжительность и структура причин безработицы. Виды и формы безработицы. Скрытая безработица и дефицит трудовых ресурсов как черты плановой экономики. Застойная и хроническая безработица. Резервная армия труда как атрибут рыночной экономики. Основные формы вынужденной безработицы: технологическая, структурная, сезонная. Фрикционная безработица. Добровольная незанятость и институциональная безработица. Массовая безработица и ее особенности. Пути минимизации безработицы. Естественный уровень безработицы.

Естественная и вынужденная безработица. Связь безработицы со стадиями экономического цикла. Безработица и инфляция. Факторы, условия появления безработицы, ее социально-экономические последствия и пути их минимизации. Риски и гарантии поиска работы. Молодежная безработица – специфика причин и социально-экономических последствий. Возрастные и гендерные особенности безработицы.

Государственная социальная поддержка лиц, оставшихся без работы. Статус безработного и особенности его определения в различных странах. Экономические и юридические признаки безработного в России. Регулирование уровня и продолжительности безработицы. Социальные гарантии гражданам в области занятости и безработицы. Пособие по безработице и система профобучения безработных граждан. Системы страхования от безработицы (зарубежная практика и возможности использования в России). Прогнозирование уровня безработицы в комплексе задач прогнозирования социально-экономического развития страны.

Тема 7. Гендерный подход к анализу рынка труда и занятости

Новое научное направление в современной западной науке – гендерная экономика («economicsofgender», “gendereconomics”), причины появления (60-е годы XX столетия), его предмет. Основные проблемы гендерной экономики: проблема измерения и оценки женского неоплачиваемого труда; проблема внутрисемейного распределения доходов и ресурсов, труда, доступа к принятию решений и властных полномочий; гендерные процессы на рынке труда (женская занятость, анализ причин и механизмов дискриминации и профессиональной сегрегации по признаку пола).

Исторические аспекты формирования и современное состояние российской государственной политики в отношении женщин на рынке труда. Социально-экономическое положение женщин России на современном этапе, его основные характеристики. Гендерная асимметрия трудового законодательства. Структура оплаты мужского и женского труда. Типичные случаи нарушения трудовых и социальных прав женщин. Гендерная межотраслевая и внутриотраслевая сегрегация на рынке труда.

Женская безработица: причины, особенности, возможности уменьшения. Женщины в неформальном секторе экономики: основные отрасли занятости, охрана труда, социальные гарантии и защита прав. Основные задачи социальной политики в сфере занятости.

Влияние гендерного фактора на уровень бедности и депривации. Феминизация бедности. Рост числа бедных среди безработных женщин, в «женских» отраслях экономики, среди одиноких матерей и женщин старших пенсионных возрастов. Меры по преодолению бедности.

Женщины в сфере бизнеса и предпринимательства: предыстория, нормативно-правовая база, реальная ситуация. Гендерные особенности менеджмента.

Тема 9. Проблемы формирования, функционирования и управления региональным рынком труда

Необходимые условия для становления и нормального функционирования рынка труда: свобода предложения рабочей силы, свобода спроса на рабочую силу, свобода легитимных

доходов при условии соблюдения минимального, гарантированного государством их уровня. Деформации рынка труда при плановой системе экономики.

Факторы, оказывающие влияние на формирование и функционирование регионального рынка труда: экономические, социально-политические, демографические. Изменение численности незанятого населения по стране за последние годы под влиянием этих факторов. Миграция населения.

Прогнозирование рынка труда региона. Проблемы прогнозирования масштабов и структуры рынка труда. Факторы, которые необходимо учитывать при прогнозировании масштабов и структуры рынка труда. Население региона и рынок труда как объекты управления. Социально-экономический механизм управления рынком труда и населением региона: его структура и специфика функционирования.

Классификация объекта управления: территориальная, по возрасту, по степени трудовой активности, по сфере приложения и др. Субъект управления. Методы управления рынком труда: административные и экономические. Роль управления трудовыми ресурсами и рынком труда региона в социально-экономическом развитии территории. Органы и функции управления рынком труда. Разделение функций по управлению населением региона и рынком труда между территориальными органами власти и предприятиями региона. Основа управления региональным рынком труда – прогнозный анализ социально-экономического развития региона, демографической ситуации и использования имеющегося трудового потенциала региона.

Два основных направления управления занятостью населения региона: снижение общего количества лиц, попадающих на региональный рынок труда, регулирование занятости лиц, составляющих региональный рынок труда.

Региональные программы содействия занятости населения. Основные цели, принципы и задачи разработки программ содействия занятости населения. Структура программы. Содержание отдельных разделов программы. Проблемы разработки региональных программ содействия занятости населения. Методика расчета отдельных показателей программы занятости населения. Прогнозные и фактические показатели, характеризующие выполнение программ занятости населения.

Примеры разработки и реализации программ содействия занятости населения в отдельных регионах РФ. Проблемы превентивного управления занятостью населения региона. Основные меры, направленные на снижение количества лиц, попадающих на рынок труда: регулирование процессов высвобождения работников с предприятий, развитие самозанятости населения региона.

Меры, направленные на регулирование занятости лиц, составляющих региональный рынок труда: создание новых рабочих мест; развитие системы общественных работ; регулирование занятости слаботзащищенных категорий населения; межтерриториальное перераспределение рабочей силы; оказание социальной помощи безработным. Указы президента и постановления Правительства РФ, направленные на оказание социальной помощи безработным.

Роль селективного подхода к управлению рынком труда региона в снижении социальной напряженности в сфере занятости населения.

Формы и методы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

4.1.1. В ходе реализации дисциплины Б1.В.ОД.18 «Рынок труда» используются следующие формы и методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Методы текущего контроля успеваемости
Т	Рынок труда, его сущность и место в рыночной	Устный опрос,

ема 1	экономике. Предмет, содержание и задачи курса «Рынок труда»	обзор рефератов
Т ема 2	Характеристика населения и ресурсов для трудовой деятельности	Устный опрос, устный тест
Т ема 3	Модели и виды рынков труда. Спрос и предложение на рынке труда	Устный опрос, краткий обзор рефератов
Т ема 4	Инфраструктура рынка труда и управление ресурсами труда	Устный опрос, сдача рефератов на предварительную проверку и обзор лучших рефератов
Т ема 5	Занятость и использование трудовых ресурсов	Устный опрос,
Т ема 6	Безработица: понятие, виды, показатели	Устный опрос, письменный тест
Т ема 7	Гендерный подход к анализу рынка труда и занятости	Устный опрос, самостоятельная работа
Т ема 8	Проблемы формирования, функционирования и управления региональным рынком труда	Устный опрос, итоговый письменный тест

4.1.2. Промежуточная аттестация проводится в виде зачета в форме устного опроса по перечню примерных вопросов из п. 4.3.

К сдаче зачета по дисциплине допускаются студенты, получившие не меньше 60 баллов при текущей аттестации. При подготовке к зачету студент внимательно просматривает вопросы, предусмотренные в рабочей программе, и продолжает знакомиться с рекомендованной литературой. Основой для сдачи зачета студентом является изучение конспектов обзорных лекций, прослушанных в течение семестра, информации, полученной в результате самостоятельной работы, и получение практические навыки, полученные при подготовке к семинарам в течение семестра.

Основная литература:

1. Иванова Т.Б. Рынок труда в России [Электронный ресурс]: учебное пособие / Т.Б. Иванова. – М.: Российский университет дружбы народов, 2011. – 224 с. – Электрон.текстовые данные. – Доступ к ресурсу: <http://www.iprbookshop.ru/11419>