

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ОД.5 Социальное страхование *наименование дисциплин (модуля)/практики*

Автор: к.э.н., доцент кафедры Экономики и финансов Е.А.Чумакова

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.03 Управление персоналом, профиль «Стратегическое и операционное управление персоналом организации»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины: сформировать компетенции ПК-14 владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике, ПК18 - владение методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний, знанием основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала и умением применять их на практике

План курса:

Тема 1. Развитие и становление социального страхования в России и мире

Социальные риски и их историческая трансформация. История социального обеспечения и социального страхования в России. Мировой опыт построения национальных систем обязательного социального страхования. Современные концепции социального страхования и переход к социальному государству. Финансовые источники социального обеспечения. Модели управления системой социального страхования.

Тема 2. Медицинское страхование

Исторический обзор развития медицинского страхования в России. Структура и правовые основы современной системы медицинского страхования в России. Обязательное и добровольное медицинское страхование. Роль медицинского страхования в финансировании здравоохранения. Источники финансирования и тарификация медицинского страхования.

Тема 3. Пенсионное страхование

Досрочные трудовые пенсии по старости. Источники финансирования пенсионного страхования. Основные направления реформирования пенсионной системы. Государственное пенсионное обеспечение. Трудовая пенсия.

Тема 4. Страхование от несчастных случаев и заболеваний

Исторический обзор страхования от несчастных случаев и заболеваний в России. Структура и правовые основы системы страхования от несчастных случаев и заболеваний в России. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев и заболеваний. Обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Добровольное страхование от несчастных случаев и болезней. Источники финансирования страхования от несчастных случаев и заболеваний. Тарификация рисков в социальном страховании от несчастных случаев, заболеваний и в связи с материнством. Расчет тарифа в обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Тема 5. Стратегии социального развития России

Государственная социальная политика и социальное страхование. Концепция демографической политики Российской Федерации на период до 2025 г. Направления долгосрочного социально - экономического развития Российской Федерации. Государственная программа развития здравоохранения.

Тема 6. Взаимодействие государства и бизнеса в социальной сфере

Трансформация роли бизнеса в социальной сфере. Государственное стимулирование социальной ответственности бизнеса. Государственно-частное партнерство в социальной сфере.

Формы и методы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

1.1. Дисциплина Б1.В.ОД.5 «Социальное страхование» обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПК-14	Владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике	ПК-14.3.1	Способность проводить анализ рисков в социальном страховании, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений на практике
ПК-18	Владение методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний, знанием основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала и умением применять их на практике	ПК-18.2.2.1	Формирование у студентов базовых знаний в области анализа травматизма и профессиональных заболеваний, безопасности и охраны труда

1.2. В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
В соответствии с трудовыми функциями обобщенной трудовой функции «Деятельность по организации труда и оплаты персонала» Профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» (Утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «06» октября 2015 г. № 691н)	ПК-14.3.1	На уровне знаний: структуру современного страхового рынка; методики сбора, обработки и анализа показателей, используемых в социальном страховании
		На уровне умений: применение принципов организации и ведения страхового дела; использование методологии социального страхования; составление отчетности и ведение статистики убытков
		На уровне навыков: использование теоретических расчетов в страховании; владение методами расчетов и тарифными ставками в социальном страховании.
В соответствии с трудовыми функциями обобщенной трудовой функции «Деятельность по	ПК-18.2.2.1	На уровне знаний: основы оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала; системы страхования.
		На уровне умений:

организации труда и оплаты персонала» Профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» (Утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «06» октября 2015 г. № 691н)	методы оценивания социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала, систем страхования. На уровне навыков: владение методами по разработке и внедрению нормативной документации в сфере охраны труда, знание систем страхования; анализ и корректировка документов в связи с изменением корпоративной политики.
---	--

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета методом устного опроса по перечню примерных вопросов.

Основная литература:

1. Ивасенко, А.Г. Страхование: учебно-методическое пособие / под. ред. А.Г. Ивасенко.- М.: КноРус, 2014 — [Режим доступа: http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_id=53550 — Загл. с экрана.]