АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) Б1.В.ОД.11.1 ВВЕДЕНИЕ В СПЕЦИАЛЬНОСТЬ

1. Цель и задачи дисциплины

Целью учебной дисциплины Б1.В.ОД.11.1 «Введение в специальность» является ознакомление с основами управленческих и экономических знаний, практическими проблемами, которые предстоит решать менеджерами по персоналу в современных условиях, с содержательной стороной профессии менеджера по управлению персоналом.

Основные задачи курса:

- формирование у студентов аналитического мышления путем освоения базовых понятий в области кадрового менеджмента, экономики, психологии;
- ознакомление с содержательной стороной профессии, требованиями к знаниям и умениям в соответствии с квалификационной характеристикой выпускника;
- получение навыков работы с первоисточниками при подготовке самостоятельных работ (сбор, обработка, реферирование материала).

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)

В результате изучения предмета «Введение в специальность» студент должен обладать следующими компетенциями:

Таблица 1. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)

Код компетенци и	Содержание компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)							
ПК-2	знание основ кадрового планирования и контроллинга, основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала и умение применять их на практике	На уровне знаний: основные теоретические и практические подходы к управлению персоналом и тенденции их развития На уровне умений: осуществлять поиск передового отечественного и зарубежного опыта управления персоналом На уровне навыков: навыками разработки концепции управления персоналом и кадровой политики организации							
ПК-22	Умение формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владение навыками контроля за использованием	На уровне знаний: знание принципов и методов управления персоналом На уровне умений: применять теоретические положения в практике управления персоналом организации							

Код компетенци и	Содержание компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)									
	рабочего времени	На уровне навыков:									
		навыками диагностики системы управления									
		персоналом организации									
	Способность проводить	На уровне знаний:									
	анализ рыночных и										
	специфических рисков,	знание принципов и методов анализа									
	связанных с	рыночных и специфических рисков по									
	деятельностью по	реализации функций управления персоналом									
ПК-25	реализации функций										
THX-23	управления персоналом,	На уровне умений:									
	использовать его	применять теоретические положения в									
	результаты для принятия	практике управления персоналом организации									
	управленческих	На уровне навыков:									
	решений	навыками диагностики функциональной									
		системы управления персоналом организации									

3. Объем дисциплины (модуля)

Таблица 2.

Объем дисциплины (модуля)

	ООВСМ Д														
Вид учебных занятий и самостоятельная работа		Объем дисциплины (модуля), час.													
		Всего	Семестр (триместр), курс ³												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Очная форма обучения															
Контактная работа обучающихся с		54	54												
преподавателем, в том числе:															
лекционного типа (Л)	<i>34</i>	34													
лабораторные работы (практику															
практического (семинарского) та	20	20													
контролируемая самостоятельная работа															
обучающихся (КСР)															
Самостоятельная работа обучающихся (CP)		18	18												
Промежуточная аттестация	форма														
	час.	+													
Общая трудоемкость (час. / з.е.)		72/2	72/2												