

**Аннотация дисциплины Б1. Б.12 «Государственная и  
муниципальная служба»**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**Б1.Б17 ГОСУДАРСТВЕННАЯ И МУНИЦИПАЛЬНАЯ СЛУЖБА**

---

*(индекс и наименование дисциплины (модуля), в соответствии с учебным планом)*

по направлению подготовки (специальности)

38.03.04. Государственное и муниципальное управление

---

*(код и наименование направления подготовки (специальности))*

Антикризисное государственное и муниципальное управление

---

*направленность (профиль/специализация)*

**Бакалавр**

---

*квалификация*

**очная, заочная, заочная сокращ.**

---

*форма(ы) обучения*

Волгоград, 2020 г.

## 1. Цель и задачи дисциплины

**Целью** учебной дисциплины «Государственная и муниципальная служба» является формирование у студентов теоретических знаний задач, функций и основных принципов организации государственной и муниципальной службы в Российской Федерации, а также практических навыков, способствующих поступлению на государственную (муниципальную) службу; грамотному заключению служебного контракта о прохождении гражданской службы и замещении должности гражданской службы; четкому и своевременному выполнению обязанностей гражданского служащего; соблюдению ограничений и запретов, связанных с государственной и муниципальной службой; успешному прохождению аттестации; способность планировать собственный должностной и профессиональный рост на государственной и муниципальной службе.

Основными **задачами** данного учебного курса являются:

- понимание теоретических основ государственной и муниципальной службы, основных категорий и понятий;
- изучение нормативно-правовой базы государственной и муниципальной службы;
- формирование представления об основных этапах прохождения государственной гражданской и муниципальной службы в Российской Федерации;
- ознакомление с современными требованиями, предъявляемыми к государственному гражданскому и муниципальному служащему;
- овладение общими принципами профилактики коррупции на государственной и муниципальной службе в Российской Федерации.

## 2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)

В результате изучения дисциплины «Государственная и муниципальная служба», в соответствии с ФГОС высшего профессионального образования по направлению подготовки 38.03.04. «Государственное и муниципальное управление», утвержденного Министерством образования РФ Приказом от 10.12.2014 N 1567, студент должен овладеть следующими компетенциями и достигнуть следующих результатов обучения:

Таблица 1.

### Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)

Код компетенции	Содержание компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
ПК-10	способность к	<i>Знать:</i>

Код компетенции	Содержание компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
	взаимодействиям в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению	<p>31 – историю становления и реформирования государственной службы в России;</p> <p>32 – правовую основу, понятие, принципы, отличительные черты государственной гражданской и муниципальной службы;</p> <p>33 – ограничения и запреты, установленные для государственных гражданских служащих, требования к служебному поведению.</p> <p><i>Уметь:</i></p> <p>У1 – выявлять основные тенденции развития государственной гражданской службы в России;</p> <p>У2 – планировать собственную карьеру и профессиональный рост на государственной и муниципальной службе;</p> <p>У3 – выявлять ситуации, которые могут привести к конфликту интересов.</p> <p><i>Владеть:</i></p> <p>В1 – основными понятиями в области государственной службы;</p> <p>В2 – навыками работы с нормативными актами, регламентирующими государственную службу;</p> <p>В3 – навыками анализа, предупреждения и разрешения ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов.</p>
ПК-16	способность осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов (по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы)	<p><i>Знать:</i></p> <p>31 – классификацию должностей государственной гражданской службы, понятия и виды классных чинов;</p> <p>32 – порядок поступления на государственную и муниципальную службу, заключение служебного контракта, порядок прохождения аттестации;</p> <p>33 – основания и порядок прекращения служебных отношений.</p> <p><i>Уметь:</i></p> <p>У1 – использовать различные методы оценки эффективности профессиональной деятельности государственных гражданских служащих;</p> <p>У2 – пользоваться должностным регламентом государственных гражданских служащих;</p> <p>У3 – подготовиться к аттестации и сдаче квалификационного экзамена.</p> <p><i>Владеть:</i></p> <p>В1 – навыками подготовки и проведения основных мероприятий в рамках прохождения государственной гражданской службы;</p> <p>В2 – навыками поступления в кадровый резерв государственных органов;</p> <p>В3 – навыками разработки индивидуальных планов профессионального развития государственных гражданских служащих.</p>

### **3. Место дисциплины (модуля) в структуре ОП ВО**

В соответствии с учебным планом дисциплина «Государственная и муниципальная служба» (Б1. Б.12) на очной форме обучения имеет общий объем 144 часа, изучается в течение 7 семестра и завершается экзаменом. На заочной форме - имеет общий объем 144 часа, изучается в течение 4 курса (зачет в 8 семестре) и завершается экзаменом на 5 курсе.

Для успешного овладения дисциплиной студенту необходимо использовать знания и навыки, полученные им при изучении дисциплин «Основы государственного и муниципального управления» (Б1.Б.11), «История государственного управления» (Б1.Б.21), «Основы права» (Б1.В.ОД.3), «Муниципальное право» (Б1.В.ДВ.12), «Организация управления в государственных учреждениях» (Б1.В.ДВ.16). Знания, полученные в ходе изучения дисциплины «Государственная и муниципальная служба», могут быть полезны при изучении таких дисциплин, как «Этика государственной и муниципальной службы» (Б1.Б.18), «Связи с общественностью в органах власти» (Б1.В.ОД.15).

#### 4. Объем дисциплины (модуля)

Таблица 2.

Вид учебных занятий и самостоятельная работа		Объем дисциплины (модуля), час.													
		Всего	Семестр (триместр), курс <sup>3</sup>												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
<b>Очная форма обучения</b>															
<b>Контактная работа обучающихся с преподавателем, в том числе:</b>		<b>54</b>								<b>54</b>					
лекционного типа (Л)		20								20					
лабораторные работы (практикумы) (ЛР)															
практического (семинарского) типа (ПЗ)		34								34					
контролируемая самостоятельная работа обучающихся (КСР)															
<b>Самостоятельная работа обучающихся (СР)</b>		<b>36</b>								<b>36</b>					
Промежуточная аттестация (контроль)	форма	экзамен													
	час.	54													
<b>Общая трудоемкость (час. / з.е.)</b>		<b>4/144</b>								<b>144</b>					
<b>Зачная форма обучения</b>															
<b>Контактная работа обучающихся с преподавателем, в том числе:</b>		<b>18</b>								<b>6</b>	<b>8</b>	<b>4</b>			
лекционного типа (Л)		8								4	4				
лабораторные работы (практикумы) (ЛР)		2									2				
практического (семинарского) типа (ПЗ)		8								2	2	4			
контролируемая самостоятельная работа обучающихся (КСР)															
<b>Самостоятельная работа обучающихся (СР)</b>		<b>113</b>								<b>30</b>	<b>60</b>	<b>23</b>			
Промежуточная аттестация (контроль)	форма	Зачет / экзамен													
	час.	13									4	9			

<b>Общая трудоемкость (час. / з.е.)</b>	<b>4/144</b>							<b>36</b>	<b>7</b>	<b>3</b>			
									<b>2</b>	<b>6</b>			

*Примечание: 3 – семестр (триместр) – для очной и очно-заочной формы обучения, курс – для заочной формы обучения.*

### 5. Содержание и структура дисциплины (модуля)

Таблица 3.

#### Содержание дисциплины (модуля)

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование тем (разделов)</b>	<b>Содержание тем (разделов)</b>	<b>Коды компетенций</b>	<b>Коды ЗУН (в соответствии с табл. 1)</b>
--------------	------------------------------------	----------------------------------	-------------------------	--



№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)	Коды компетенций	Коды ЗУН (в соответствии с табл. 1)
Тема 3	<b>Государственные должности РФ и должности государственной гражданской службы</b>	Государственные должности РФ, установленные Конституцией и Указами Президента РФ, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы, включенные в Сводный перечень государственных должностей РФ, в соответствии с Указом Президента РФ № 32 от 11.01.1995 (с изменениями и дополнениями). Реестр должностей государственной гражданской службы, утвержденный Указом Президента РФ № 1574 от 31.12.2005). Расшифровка регистрационного номера (кода) должности федеральной государственной гражданской службы, включенной в Реестр.	ПК-10  ПК-16	32, У1, В2  31, У1, В1
Тема 4	<b>Порядок поступления на государственную гражданскую службу</b>	Право поступления на государственную гражданскую службу. Квалификационные требования к претендентам на замещение должностей государственной гражданской службы. Перечень заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу. Порядок проведения конкурса при поступлении гражданина на государственную гражданскую службу.	ПК-10  ПК-16	32, У2, В2  32, У2, В1



№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)	Коды компетенций	Коды ЗУН (в соответствии с табл. 1)
Тема 5	<b>Служебный контракт на государственной гражданской службе и порядок его заключения</b>	Наниматель и представитель нанимателя гражданского служащего; права и обязанности сторон; обязательные и дополнительные условия служебного контракта; условия об испытании гражданского служащего. Срок действия служебного контракта, условия перезаключения служебного контракта с бессрочного на срочный. Условия замены служебного контракта на срочный трудовой договор. Вступление в силу служебного	ПК-10  ПК-16	32, 33, У2,  32, У2, В1
Тема 6	<b>Присвоение классовых чинов и порядок прохождения аттестации государственными гражданскими служащими</b>	Условия присвоения первого классного чина гражданской службы. Условия присвоения очередного классного чина гражданской службы. Сроки прохождения гражданской службы в соответствии с классными чинами. Условия присвоения очередного классного чина при назначении гражданского служащего на более высокую должность. Условия сдачи квалификационного экзамена. Субъекты, уполномоченные присваивать классные чины гражданским служащим. Условия присвоения классного чина в качестве меры поощрения за особые отличия в гражданской службе. Критерии отказа в	ПК-10  ПК-16	32, У2, У3, В3  31, У1, У2, У3, В3
Тема 7	<b>Обстоятельства, изменяющие условия служебного контракта и основания прекращения служебных отношений</b>	Перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы; изменение существенных условий служебного контракта; временное замещение должностей гражданской службы; урегулирование отношений, связанных с реорганизацией или ликвидацией государственного органа, сокращением должностей гражданской службы; условия отстранения гражданского служащего от замещаемой должности. Основания и порядок прекращения служебных отношений: прекращение служебного контракта; освобождение от замещаемой должности; увольнение с гражданской службы.	ПК-10  ПК-16	32, 33, У2, В3  33, У1, У2, В2

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)	Коды компетенций	Коды ЗУН (в соответствии с табл. 1)
Тема 8	<b>Основы муниципальной службы в Российской Федерации и особенности ее прохождения в Волгоградской области</b>	Понятие, задачи и функции муниципальной службы в РФ. Принципы организации муниципальной службы. Правовой статус муниципальной службы. Профессиональное развитие муниципальных служащих в Волгоградской области. Кадровый резерв муниципальной службы. Назначение и выплата пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности Волгоградской области и должности муниципальной службы в Волгоградской области.	ПК-10  ПК-16	33, У2, У3, В2, В3  33, У1, У2, В2, В3
Тема 9	<b>Социальная и должностная структура муниципальной службы в современной России</b>	Характеристика социальной структуры муниципальной службы в РФ. Должности муниципальной службы: понятие и классификация. Порядок поступления на муниципальную службу, прохождения муниципальной службы и прекращения муниципальной службы. Кадровая работа в муниципальном образовании. Региональные нормативно-правовые акты, регламентирующие порядок поступления, прохождения и прекращения государственной и муниципальной службы в Волгоградской области: Закон Волгоградской области от 08.04.2005 № 1045-ОД «О государственной гражданской службе Волгоградской области»; Закон Волгоградской области от 11.02.2008	ПК-10  ПК-16	32, У1, В1, В2  32, 33, У1, В1
Тема 10	Современное состояние, проблемы и перспективы развития государственной и муниципальной службы.	Анализ результатов мониторинговых исследований государственной гражданской и муниципальной службы в регионах РФ за 2003-20017 г.г. Основные направления развития государственного и муниципального управления в России.	ПК-10  ПК-16	32, У1, В1, В2  32, 33, У1, В1

Таблица 4.

## Структура дисциплины (модуля)

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Форма текущего контроля успеваемости <sup>4</sup> , промежуточной аттестации						
			Всего	СР				
				Л	ПЗ	КСР		
Тема 1	Организация государственной службы РФ.		4	2	-		2	О, Т
Тема 2	Структурный анализ государственной службы РФ		10	2	4		4	О, Т
Тема 3	Государственные должности РФ и должности государственной гражданской службы		10	2	2		4	Д, Т
Тема 4	Правовой статус и требования к служебному поведению государственных гражданских служащих		10	2	4		4	Д, Т
Тема 5	Порядок поступления на государственную гражданскую службу		10	2	4		4	Д, Т
Тема 6	Служебный контракт на государственной гражданской службе и порядок его заключения		10	2	4		4	О, Т
Тема 7	Присвоение классных чинов и порядок прохождения аттестации государственными гражданскими служащими		10	2	4		4	Д, Т

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Форма текущего контроля успеваемости <sup>4</sup> , промежуточ ной аттестации						
			Всего	СР				
				Л	ПЗ	КСР		
Тема 8	Обстоятельства, изменяющие условия служебного контракта и основания прекращения служебных отношений		8	2	4		2	Д, Т
Тема 9	Основы муниципальной службы в Российской Федерации и особенности ее прохождения в Волгоградской области		10	2	4		4	Д, Т
Тема 10			10	2	4		4	Д, Т
Промежуточная аттестация (контроль)			<b>54</b>					экзамен
<b>Всего:</b>			<b>144</b>	<b>20</b>	<b>32</b>		<b>36</b>	<b>54</b>
Тема 1	Организация государственной службы РФ.		11	1	-		10	Т
Тема 2.	Структурный анализ государственной службы РФ		14	1	1		12	О, Т
Тема 3	Государственные должности РФ и должности государственной гражданской службы		15	1	-		12	Д, Т
Тема 4	Правовой статус и требования к служебному поведению государственных гражданских служащих		13	-	1		12	Д, Т
Тема 5	Порядок поступления на государственную гражданскую службу		14	1	1		12	Т

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Форма текущего контроля успеваемости <sup>4</sup> , промежуточ ной аттестации					
		Всего	СР				
			Л	ПЗ	КСР		
Тема 6	Служебный контракт на государственной гражданской службе и порядок его заключения	13	1	1		11	Т
Тема 7	Присвоение классных чинов и порядок прохождения аттестации государственными гражданскими служащими	12	1	1		10	Т
Тема 8	Обстоятельства, изменяющие условия служебного контракта и основания прекращения служебных отношений	12	1	1		10	Т
Тема 9.	Основы муниципальной службы в Российской Федерации и особенности её прохождения в Волгоградской области.	12	1	1		10	Т
Тема 10.	Социальная и должностная структура муниципальной службы в современной России	12	1	1		10	Т
Промежуточная аттестация (контроль)		13					Зачет Экзамен
<b>Всего:</b>		<b>144</b>	<b>8</b>	<b>8</b>		<b>113</b>	<b>13</b>

Примечание: 4 – формы текущего контроля успеваемости: опрос (О), тестирование (Т), коллоквиум (К), доклад (Д) и др.

#### **6. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)**

Самостоятельная работа является неотъемлемым элементом учебного процесса. При самостоятельной работе достигается конкретное усвоение учебного материала, развиваются теоретические способности, столь важные для современной подготовки специалистов. Формы самостоятельной работы студентов по дисциплине: написание конспектов, подготовка ответов к вопросам, написание рефератов, решение задач, исследовательская работа, выполнение контрольной работы. Самостоятельная работа студентов по дисциплине «Государственная и муниципальная служба» включает следующие виды работ:

*Для очной формы обучения*

№ п/п	Тема	Количество часов	Вопросы, выносимые на СРС	Содержание СРС	Форма контроля
1.	Организация государственной службы РФ.	2	Реформирование государственной службы в I половине XIX в.: реформы Александра I и Николая I.	Изучение учебного материала, подготовка к тестированию	Проверка ответов на тестовые задания
2.	Структурный анализ государственной службы РФ	4	Особенности государственной службы в советский период.	Изучение учебного материала, подготовка к практическим занятиям, подготовка к тестированию	Устный опрос, по установленному перечню вопросов, проверка ответов на тестовые задания
3.	Государственные должности РФ и должности государственной гражданской службы	4	Государственные должности РФ, установленные Конституцией и Указами Президента РФ, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы,	Изучение учебного материала, подготовка к практическим занятиям, подготовка к тестированию	Выступление с докладом, проверка ответов на тестовые задания
4.	Правовой статус и требования к служебному поведению государственных гражданских служащих	4	Права государственного гражданского служащего. Обязанности государственного гражданского служащего.	Изучение учебного материала, подготовка к практическим занятиям, подготовка к тестированию	Выступление с докладом, проверка ответов на тестовые задания
5.	Порядок поступления на государственную гражданскую службу	4	Перечень заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу.	Изучение учебного материала, подготовка к практическим занятиям, подготовка к тестированию	Выступление с докладом, проверка ответов на тестовые задания
6.	Служебный контракт на государственной гражданской службе и порядок его заключения	4	Наниматель и представитель нанимателя гражданского служащего; права и	Изучение учебного материала, подготовка к практическим занятиям,	Устный опрос, по установленному перечню вопросов, проверка ответов на тестовые задания

			обязанности сторон	подготовка к тестированию	
7.	Присвоение классов чинов и порядок прохождения аттестации государственными гражданскими служащими	4	Условия сдачи квалификационного экзамена. Субъекты, уполномоченные присваивать классные чины гражданским служащим.	Изучение учебного материала, подготовка к практическим занятиям, подготовка к тестированию	Выступление с докладом, проверка ответов на тестовые задания
8.	Обстоятельства, изменяющие условия служебного контракта и основания прекращения служебных отношений	2	Основания и порядок прекращения служебных отношений.	Изучение учебного материала, подготовка к практическим занятиям, подготовка к тестированию	Устный опрос, по установленному перечню вопросов, проверка ответов на тестовые задания
9.	Основы муниципальной службы в Российской Федерации и особенности ее прохождения в Волгоградской области	2	Понятие, роль и место муниципальной службы в системе управления российским обществом. Принципы организации муниципальной службы в РФ и анализ их реализации.	Изучение учебного материала, подготовка к практическим занятиям, подготовка к тестированию	Выступление с докладом, проверка ответов на тестовые задания
10.	Социальная и должностная структура муниципальной службы в современной России	2	Социальный состав, численность и оплата труда муниципальных служащих. Региональные нормативно-правовые акты, регламентирующие порядок поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы в Волгоградской области	Изучение учебного материала, подготовка к практическим занятиям, подготовка к тестированию	Выступление с докладом, проверка ответов на тестовые задания

*Для заочной формы обучения*

№ п/п	Тема	Количество часов	Вопросы, выносимые на СРС	Содержание СРС	Форма контроля
1.	Организация государственной службы РФ.	1	Реформирование государственной службы в I половине XIX в.: реформы Александра I и Николая I. Основные условия поступления на государственную службу в XIX в.: происхождение, пол, возраст, образование, репутация (гражданская честь). Условия возвращения на государственную службу после отставки.	Изучение учебного материала, подготовка к тестированию	Проверка ответов на тестовые задания
2.	Структурный анализ государственной службы РФ	2	Особенности государственной службы в советский период. Реформирование государственной службы в РФ в 90-е годы XX в.	Изучение учебного материала, подготовка к практическим занятиям, подготовка к тестированию	Устный опрос, по установленному перечню вопросов, проверка ответов на тестовые задания
3.	Государственные должности РФ и должности государственной гражданской службы	2	Государственные должности РФ, установленные Конституцией и Указами Президента РФ, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы,	Изучение учебного материала, подготовка к практическим занятиям, подготовка к тестированию	Выступление с докладом, проверка ответов на тестовые задания
4.	Правовой статус и требования к служебному поведению государственных гражданских служащих	2	Права государственного гражданского служащего. Обязанности государственного гражданского служащего.	Изучение учебного материала, подготовка к практическим занятиям, подготовка к тестированию	Выступление с докладом, проверка ответов на тестовые задания
5.	Порядок поступления на государственную гражданскую службу	2	Перечень заболеваний, препятствующих поступлению на государственную	Изучение учебного материала, подготовка к практическим	Выступление с докладом, проверка ответов на тестовые задания



			гражданскую службу.	занятиям, подготовка к тестированию	
6.	Служебный контракт на государственной гражданской службе и порядок его заключения	1	Наниматель и представитель нанимателя гражданского служащего; права и обязанности сторон;	Изучение учебного материала, подготовка к практическим занятиям, подготовка к тестированию	Устный опрос, по установленному перечню вопросов, проверка ответов на тестовые задания
7.	Присвоение классных чинов и порядок прохождения аттестации государственными гражданскими служащими	1	Условия сдачи квалификационного экзамена. Субъекты, уполномоченные присваивать классные чины гражданским служащим. Цель проведения аттестации государственных гражданских служащих. Гражданские служащие, подлежащие аттестации	Изучение учебного материала, подготовка к практическим занятиям, подготовка к тестированию	Выступление с докладом, проверка ответов на тестовые задания
8.	Обстоятельства, изменяющие условия служебного контракта и основания прекращения служебных отношений	1	Основания и порядок прекращения служебных отношений: прекращение служебного контракта; освобождение от замещаемой должности; увольнение гражданской службы.	Изучение учебного материала, подготовка к практическим занятиям, подготовка к тестированию	Устный опрос, по установленному перечню вопросов, проверка ответов на тестовые задания
9.	Основы муниципальной службы в Российской Федерации и особенности ее прохождения в Волгоградской области	2	Понятие, роль и место муниципальной службы в системе управления российским обществом.	Изучение учебного материала, подготовка к практическим занятиям, подготовка к тестированию	Выступление с докладом, проверка ответов на тестовые задания

			Принципы организации муниципальной службы в РФ и анализ их реализации.		
10.	Социальная и должностная структура муниципальной службы в современной России	2	Социальный состав, численность и оплата труда муниципальных служащих. Региональные нормативно-правовые акты, регламентирующие порядок поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы в Волгоградской области	Изучение учебного материала, подготовка к практическим занятиям, подготовка к тестированию	Выступление с докладом, проверка ответов на тестовые задания

### 9.1. Основная литература

1. Барциц И.Н., Борщевский Г.А., Магомедов К.О. Современное состояние и тенденции развития государственной гражданской службы в России. Аналитический доклад. – М.: Издательский дом ДЕЛО, 2018.
2. Государственная и муниципальная служба : учебник / под ред. А.Н.Митина, В.Ш.Шайхетдинова.– М.: ИНФРА-М, 2019.– 601 с.
3. Государственная и муниципальная служба : учебник для бакалавров / под ред. В. И. Петрова; Гос. Ун-т Упр. (ГУУ). – М.: Юрайт, 2014. – 365 с.
4. Государственная и муниципальная служба: учебник для бакалавров / под общ. ред. Е.В. Охотского; Моск. гос. ин-т междунар. отношений (Университет) МИД РФ. – М.: Юрайт, 2014. - 556 с.
5. Субочев Н. С. Государственная служба и кадровая политика: учеб. пособие / Николай Сергеевич Субочев; М-во образования и науки РФ ; ФГОУ ВПО "Волгогр. акад. гос. службы". - 2-е изд., перераб. и доп. - Волгоград: Изд-во ФГОУ ВПО ВАГС, 2011. - 171 с.
6. Знаменский Д.Ю. Государственная и муниципальная служба [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Знаменский Д.Ю.—

Электрон.текстовые данные. – СПб.: Интермедия, 2013. – 180 с. –  
Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/27971>. ЭБС «Юрайт»:

7. Граждан В.Д. Государственная гражданская служба: Учебник для академического бакалавриата / В.Д. Граждан. – 7-е изд., пер. и доп. – М.: Издательство [Юрайт](#), 2018. – 468 с.
8. Государственная и муниципальная служба. учебник и практикум для академического бакалавриата Охотский Е.В., Кочетков А.В., Сульдина Г.А., Халилова Т.В., Занко Т.А. / под общей редакцией Е. В. Охотского. – М.: Издательство [Юрайт](#), 2015 – 403 с.

## 9.2. Дополнительная литература.

### **Библиотека ВИУ РАНХ и ГС:**

1. Адамович А. Реформирование системы государственной службы Российской Федерации / А. Адамович // Государственная служба. - 2014. - № 1. - С. 80-83.
2. Архипова Т. Г. История государственной службы в России. XVIII-XX века: учеб. пособие / Татьяна Григорьевна Архипова, М. Ф. Румянцева, А. С. Сенин; Рос. гос. гуманит. ун-т (РГГУ). - М.: Изд-во РГГУ, 2000. - 230 с.
3. Борщевский Г. Методологические аспекты изучения истории развития государственной службы России / Г. Борщевский // Государственная служба. - 2013. - № 4. - С. 105-108.
4. Братановский С. Н. Правовое регулирование поступления на муниципальную службу в Российской Федерации / С. Н. Братановский // Государство и право. - 2013. - № 10. - С. 106-109.
5. Буканин С. Продвижение по карьерной лестнице государственных служащих в Великобритании и России: сравнительный анализ / С. Буканин // Кадровик. - 2014. - № 2. - С. 124-128.
6. Колесников В. Н. Публичные ценности в системе подготовки государственных служащих в рамках компетентностного подхода / В. Н. Колесников // Управленческое консультирование. - 2014. - № 1. - С. 7-17.
7. Колоколов Н. А. Дисциплинарная ответственность государственных и муниципальных служащих через призму судебной практики (материально-правовой аспект) / Н. А. Колоколов // Государственная власть и местное самоуправление. - 2015. - № 2. - С. 38-43.
8. Ленская И.Ю., Субочев Н. С. Организационная культура государственной и муниципальной службы в регионе: моногр. - Волгоград.: Изд-во ВФ РАНХиГС, 2013. - 167 с.
9. Новокрещёнов А. В. Кадры для органов власти (инновационный подход к пониманию и реализации государственной кадровой политики) / А. В. Новокрещёнов // Государственная власть и местное самоуправление. - 2013. - № 9. - С. 17-20.
10. Субочев Н. С. Культуральная модернизация государственной гражданской службы / Николай Сергеевич Субочев // Научный вестник

Волгоградской академии государственной службы. Серия политология и социология. - 2012. - Вып. 7, № 1. - С. 48-52.

11. Субочев Н.С., Фомин А.Н. О состоянии и перспективах местного самоуправления в современной России. // Социально-гуманитарные знания. - 2017. - №6.

**ЭБС «Лань»:**

12. [Багирова А.П. Государственные и муниципальные служащие: компетенции и содержание подготовки в демографической сфере // «Вопросы управления» – 2014. – № 5.](#)
13. [Бушуева И.П., Богдан Н.Н. Влияние индивидуальных факторов на профессиональное развитие государственных гражданских служащих // «Вопросы управления» – 2014. – №1.](#)
14. [Дементьева А.А. Развитие профессиональной карьеры государственных служащих // ЭГО: Экономика. Государство. Общество» – 2014. – № 2.](#)
15. [Зайцев М.С. Об унификации системы запретов и ограничений для государственной и муниципальной службы // Вестник Волгоградской академии МВД России – 2013. – № 4.](#)
16. [Калугина Д.А., Климова Г.Г. О возможностях использования современных форм организации труда на государственной и муниципальной службе // Вопросы политологии и социологии – 2013. – № 1.](#)
17. [Неумывако В.А. Формирование кадрового резерва государственной службы в Российской Федерации // «Вопросы управления» – 2014. – № 2.](#)
18. [Русинова А.С. Теоретические аспекты статусной ответственности муниципального служащего // «Муниципалитет: экономика и управление» – 2014. – № 1.](#)

### **9.3. Нормативные правовые документы**

1. Федеральный Закон от 27.05.2003 N 58-ФЗ «О системе государственной службы в РФ» (с изменениями и дополнениями)
2. Федеральный Закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ» (с изменениями и дополнениями)
3. Федеральный Закон от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (в ред. Федеральных законов не ранее 30.03.2015).
4. Указ Президента РФ от 18 мая 2009 г. N 559 Об утверждении Положения о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (с изменениями и дополнениями от 15 июля 2015 г.)
5. Указ Президента РФ от 21 сентября 2009 г. N 1065 Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными

- государственными служащими требований к служебному поведению (с изменениями и дополнениями от 15 июля 2015 г.)
6. Указ Президента РФ N112 от 01.02.2005. (в ред. 19.03.2014). Об утверждении Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации.
  7. Указ Президента Российской Федерации от 16 февраля 2005 г. N 159 "О примерной форме служебного контракта о прохождении государственной гражданской службы Российской Федерации и замещении должности государственной гражданской службы Российской Федерации".
  8. Указ Президента Российской Федерации от 01.02.2005 N 113 (ред. от 30.09.2013) О порядке присвоения и сохранения классных чинов.
  9. Указ Президента Российской Федерации № 110 от 01.02.2005. О проведении аттестации государственных гражданских служащих (в ред. 19.03.2014).
  10. Указ Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 г. № 403 "Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы".
  11. Указ Президента РФ от 07.05.2018 N 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»
  12. Закон Волгоградской области от 8 апреля 2005 г. N 1045-ОД "О государственной гражданской службе Волгоградской области".
  13. Закон Волгоградской области от 11.02.2008. N 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» в ред. Закона Волгоградской области от 06.05.2015 N 49-ОД.

#### 9.4. Интернет-ресурсы, справочные системы.

Сервер органов государственной власти России	<a href="http://www.gov.ru/">http://www.gov.ru/</a>
Официальный сайт Президента РФ	<a href="http://www.kremlin.ru/">http://www.kremlin.ru/</a>
Официальный сервер Правительства РФ	<a href="http://www.government.gov.ru/">http://www.government.gov.ru/</a>
Совет Федерации	<a href="http://www.council.gov.ru/">http://www.council.gov.ru/</a>
Государственная Дума	<a href="http://www.duma.gov.ru/">http://www.duma.gov.ru/</a>
Журнал «Государственная служба» (РАНХ иГС)	<a href="http://www.mgs.rags.ru">http://www.mgs.rags.ru</a>
Официальный сайт Администрации Волгоградской области	<a href="http://www.volganet.ru">http://www.volganet.ru</a>
Журнал «Государственная служба и кадры»	<a href="http://www.niion.org">http://www.niion.org</a>
Вестник государственной службы при	<a href="http://www.">http://www.</a>

полномочном представителе Президента в СЗФО	<a href="http://szags.ru/index.phtml?id_page=594">szags.ru/index.phtml?id_page=594</a>
Российская академия государственной службы при Президенте РФ (РАГС)	<a href="http://www.rags.ru/">http://www.rags.ru/</a>
Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров	<a href="http://www.gossluzhba.gov.ru">http://www.gossluzhba.gov.ru</a>
Президентская программа подготовки управленческих кадров	<a href="http://www.prog.ru">http://www.prog.ru</a>
Федеральная служба государственной статистики	<a href="http://www.gks.ru">http://www.gks.ru</a>
Волгоградская областная Дума	<a href="http://www.volgoduma.ru">http:// www.volgoduma.ru</a>