

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)/ПРАКТИКИ

### **Б1.В.ДВ.02.02 «Национальные особенности управленческой КУЛЬТУРЫ»**

*наименование дисциплин (модуля)/практики*

**Автор:**

Е.В. Ковшикова

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

**Квалификация (степень) выпускника:**

Бакалавр

**Форма обучения:**

Очная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Цель освоения дисциплины Б1.В.ДВ.02.02 «Национальные особенности управленческой культуры» является формирование у будущего выпускника системных знаний об основных теориях и моделях управленческой культуры.

**План курса:**

Тема 1 Предмет и задачи курса. Основные термины и определения.

Тема 2 Организационная культура и национальные особенности.

Тема 3 Управленческая культура, ее сущность и особенности формирования.

Тема 4 Основные компоненты и элементы управленческой культуры.

Тема 5 Управленческая культура и национальные особенности.

Тема 6 Российская и иные модели управленческой культуры

Тема 7 Национальные особенности управленческой культуры руководителя

Тема 8 Этноцентризм и нарушения межкультурных коммуникаций и их преодоление.

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

1.1. Дисциплина Б1.В.ДВ.02.02 «Национальные особенности управленческой культуры» обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ДПК-2	ДПК-2 Владение навыками реализации региональной кадровой политики, ведения документооборота в органах государственной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления, процессов кадрового планирования и кадрового делопроизводства	ДПК-2.1.1а.	Способность определять роль управленческой культуры в разрешении базовых организационных противоречий и регулирования кадровой политики
ПК-22	Умение оценивать соотношение планируемого результата и затрачиваемых ресурсов	ПК-22.2.3.1а	Способность анализировать содержание национальной управленческой культуры и разрабатывать предложения по

			ее формированию, поддержанию и изменению
--	--	--	--

1.2. В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
	ДПК-2.1.1а.	Владеет навыками концептуального обоснования собственной позиции по ключевым аспектам влияния управленческой культуры на трудовые отношения
		Владеет методами разрешения конфликтных ситуаций, поддержания толерантного межкультурного баланса
		Способность выявлять факторы, влияющие на особенности управленческой культуры
	ПК-22.2.3.1а	Способность проводить оценку особенностей управленческой культуры
		Способность диагностировать национальную управленческую культуру
		Владеет навыками самостоятельной разработки и применения технологий формирования национальной управленческой культуры

В ходе реализации дисциплины Б1.В.ДВ.02.02 «Национальные особенности управленческой культуры» используются следующие формы и методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Методы текущего контроля успеваемости
<b>Очная форма</b>		
<b>Тема 1</b>	Предмет и задачи курса. Основные термины и определения.	Устный опрос
<b>Тема 2</b>	Организационная культура и национальные особенности.	Устный опрос
<b>Тема 3</b>	Управленческая культура, ее сущность и особенности формирования.	Устный опрос
<b>Тема 4</b>	Основные компоненты и элементы управленческой культуры.	Устный опрос
<b>Тема 5</b>	Управленческая культура и национальные особенности.	Устный опрос
<b>Тема 6</b>	Российская и иные модели управленческой культуры	Устный опрос
<b>Тема 7</b>	Национальные особенности управленческой культуры руководителя	Устный опрос
<b>Тема 8</b>	Этноцентризм и нарушения межкультурных коммуникаций и их преодоление.	Устный опрос

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета методом устного опроса по перечню примерных вопросов.

### 6.1. Основная литература

1. Основы менеджмента [Электронный ресурс]: учебно-методический комплекс/ Кузн сост. Ивлева Т.Н. Кемеровский гос. ун-т культуры и искусств 2012
2. Фетисов А.В. Управление культурами [Электронный ресурс]: учеб. пособие. - М. - 140 с.

### 6.2. Дополнительная литература

1. Кокуева Ж.М. Ценностно-ориентированное управление (Управление на основе ценностей) [Электронный ресурс]: учебное пособие.— 56 с. МГТУ иим. Баумана 2013
2. Абезин Д. А. и др. Противодействие коррупции на государственной и муниципальной службе: практикум : учеб. пособие. - 68 с. Волгоград: Изд-во ВИУ - филиала РАНХиГС 2016

