

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)/ПРАКТИКИ

Б1.В.ДВ.07.01 «Региональная кадровая политика»

наименование дисциплин (модуля)/практики

Автор:

И.В. Шиндряева

Код и наименование направления подготовки, профиля:

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Квалификация (степень) выпускника:

Бакалавр

Форма обучения:

Очная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Целью освоения дисциплины Б1.В.ДВ.07.01 «Региональная кадровая политика» заключается в том, чтобы дать будущим специалистам целостное представление о сущности, роли и функциях кадровой политики в современных условиях..

План курса:

Тема 1 Концептуальные основы региональной кадровой политики

Тема 2 Субъектно-объектная база региональной кадровой политики

Тема 3 Принципы и механизмы реализации региональной кадровой политики.

Тема 4 Нравственные основы региональной службы и кадровой политики.

Тема 5 Исторический опыт региональной кадровой политики и проблемы его адаптации в современных условиях

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

1.1. Дисциплина Б1.В.ДВ.07.01 «Региональная кадровая политика» обеспечивает овладение следующими компетенциями:

| Код компетенции | Наименование компетенции | Код этапа освоения компетенции | Наименование этапа освоения компетенции |
|-----------------|--|--------------------------------|---|
| ДПК-2 | Владение навыками реализации региональной кадровой политики, ведения документооборота в органах государственной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления, процессов кадрового планирования и кадрового делопроизводства | ДПК-2.2.1. | Способность применять знания о закономерностях и принципах формирования и реализации региональной кадровой политики |
| ПК-27 | Способность участвовать в разработке и реализации проектов в области государственного и муниципального управления | ПК-27.2.3.2. | Способность формировать эффективную кадровую политику региона в соответствии со стратегией и задачами его развития |

1.2. В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

| ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта) | Код этапа освоения компетенции | Результаты обучения |
|---------------------------------------|--------------------------------|---------------------|
|---------------------------------------|--------------------------------|---------------------|

| | | |
|--|--------------|--|
| | ДПК-2.2.1. | Оперирует нормативно-правовой базой в области применения кадровых технологий в сфере государственной и муниципальной службы региона Использует критерии оценки кадрового потенциала органов региональной власти Подбирает эффективные управленческие практики, механизмы и инструменты реализации региональной кадровой политики |
| | ПК-27.2.3.2. | Использует в процессе разработки и реализации основных направлений кадровой политики региона принципы стратегического, программно-целевого и проектного управления Подвергает анализу критерии и процедуры включения в региональный и федеральный кадровый резерв Оперирует системой показателей, на основе которых составляются прогнозы потребности региона в кадрах |

В ходе реализации дисциплины Б1.В.ДВ.7.1 Региональная кадровая политика используются следующие формы и методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

| № п/п | Наименование тем (разделов) | Методы текущего контроля успеваемости |
|--------------------|--|---------------------------------------|
| Очная форма | | |
| Тема 1 | Концептуальные основы региональной кадровой политики | Устный опрос |
| Тема 2 | Субъектно-объектная база региональной кадровой политики | Устный опрос |
| Тема 3 | Принципы и механизмы реализации региональной кадровой политики. | Устный опрос |
| Тема 4 | Нравственные основы региональной службы и кадровой политики. | Устный опрос |
| Тема 5 | Исторический опыт региональной кадровой политики и проблемы его адаптации в современных условиях | Устный опрос, Тестирование |

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета методом устного опроса по перечню примерных вопросов.

Основная литература

1. Заборовская, С. Г. Кадровый менеджмент на государственной гражданской и муниципальной службе : учебное пособие для вузов / С. Г. Заборовская. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 209 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14805-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/519830>
2. Кадровая политика и кадровый аудит организации : учебник для вузов / Л. В. Фотина [и др.] ; под общей редакцией Л. В. Фотиной. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 478 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14732-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/519732>
3. Кадровая политика на государственной службе : учебник для вузов / Л. В. Фотина [и др.] ; под общей редакцией Л. В. Фотиной. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 362 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15359-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/520481>
4. Одегов, Ю. Г. Кадровая политика и кадровое планирование : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, В. В. Павлова, А. В. Петропавловская. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 575 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14217-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/519618>