

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Волгоградский институт управления – филиал РАНХиГС
Факультет государственного и муниципального управления
Кафедра государственного управления и менеджмента

Утверждена
решением кафедры
государственного управления и
менеджмента
Протокол от «31» августа 2020 г. № 1

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРАКТИКИ
Б2.В.02(Пд) ПРЕДДИПЛОМНАЯ ПРАКТИКА**

(индекс, наименование практики (научно-исследовательской работы), в соответствии с учебным планом)

направление подготовки (специальность)

38.03.03 Управление персоналом

(код и наименование направления подготовки (специальности))

Стратегическое и операционное управление персоналом организации

направленность (профиль)

Бакалавр

(квалификация)

очная

форма(ы) обучения

2021

год набора

Волгоград, 2020 г.

Автор(ы)-составитель(и):

канд. юрид. наук, доцент,
доцент кафедры государственного
управления и менеджмента

Михнева С.В.

**Заведующий кафедрой государственного
управления и менеджмента:**
д-р ист. наук, профессор

Тюменцев И.О.

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Вид практики, способы и формы ее проведения	4
2.	Планируемые результаты практики (научно-исследовательской работы)	4
3.	Объем и место практики (научно-исследовательской работы) в структуре ОП ВО... 11	
4.	Содержание практики (научно-исследовательской работы).....	12
5.	Формы отчетности по практике (исследовательской, научно-исследовательской работе)	13
6.	Фонд оценочных средств промежуточной аттестации по практике	14
7.	Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	20
	7.1. Основная литература.....	20
	7.2. Дополнительная литература	21
	7.3. Нормативные правовые документы	21
	7.4. Интернет-ресурсы	22
	7.5. Иные рекомендуемые источники	22
8.	Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы	22

1. Вид практики, способы и формы ее проведения

Б2.В.02(Пд) Преддипломная практика является составной частью основной образовательной программы высшего образования и представляет собой одну из форм организации учебного процесса, заключающуюся в профессионально-практической подготовке обучающихся на базах практики, содействует закреплению теоретических знаний, установлению необходимых деловых контактов Волгоградского института управления с предприятиями, организациями и учреждениями.

Б2.В.02(Пд) Преддипломная практика является обязательным элементом образовательной программы бакалавров направления подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» и представляет собой вид учебных занятий, непосредственно ориентированных на профессионально-практическую подготовку обучающихся. Данный вид практики проводится с целью подготовки к самостоятельной работе по выбранной специальности, сбор, анализ и обобщение теоретических и практических материалов, документации для успешной подготовки выпускной квалификационной работы.

Вид практики – производственная.

Тип практики: преддипломная практика.

Способ проведения практики: стационарная или выездная. Местом проведения практики является организация или учреждение из списка баз практик, предложенных Волгоградским институтом управления. Распределение студентов по базам практики осуществляется согласно их заявлениям (Приложение 11/Приложение 12). Учащийся имеет право написать заявление на прохождение практики в организации или учреждении, которое не входит в список баз практик, предложенных Волгоградским институтом управления. В таком случае, сфера деятельности предлагаемой для прохождения организации или учреждения, должна соответствовать направлению подготовки обучающегося. С организацией или учреждением, предложенными учащимися самостоятельно, Волгоградский институт управления заключает договор о направлении обучающихся на практику.

Формы проведения практики: дискретная с выделением в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для ее проведения.

По письменному заявлению обучающегося практика для инвалидов и лиц с ОВЗ реализуется с учетом индивидуальных психофизических особенностей в соответствии с рекомендациями реализации индивидуальной программы реабилитации.

2. Планируемые результаты практики

2.1. Преддипломная практика обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПКс-1	Способен разрабатывать и реализовать концепции управления персоналом, кадровой политики организации, осуществлять стратегическое управление персоналом, кадровое планирование и контроллинг, формировать и использовать трудовой потенциал и интеллектуальный капитал организации, отдельного работника, а также управлять интеллектуальной	ПКс-1.2.2.2	Формирование и закрепление способностей разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала

	собственностью		организации, отдельного работника
ПКс-2	Способен разрабатывать требования к должностям, критерии подбора и расстановки персонала, найма, разрабатывать и внедрять программы и процедуры подбора и отбора персонала, оценки персонала при найме	ПКс-2.22.2.	Формирование и закрепление способностей кадрового планирования и контроллинга, исследования рынка персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала
ПКс-3	Способен разрабатывать и внедрять программы профессионального развития персонала, трудовой адаптации персонала и стажировки, процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организовать работу с кадровым резервом	ПКс-3.4.1	Формирование и закрепление способностей разработки и внедрения требований к должностям, подбора и расстановки персонала, найма, разработки и внедрения программ и процедур подбора и отбора персонала, владение методами деловой оценки персонала при найме
ПКс-4	Способен проводить аттестацию и другие виды текущей деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации, разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и проведения аттестации различных категорий персонала	ПКс-4.4.2.	Формирование и закрепление знаний основ социализации, профориентации и профессионализации персонала, принципов формирования системы трудовой адаптации персонала, способностей разработки и внедрения программ трудовой адаптации
ПКс-5	Способен формировать систему мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), организовать труд и оплату труда персонала	ПКс-5.4.1.	Формирование и закрепление способностей научной организации и нормирования труда, проведения анализа работ и рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды
ПКс-6	Способен применять нормативно-правовую базу в сфере трудовых отношений и охраны труда, оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала	ПКс-6.1.5.	Формирование и закрепление способностей участвовать в разработке системы профессионального развития и обучения персонала, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, в организации работы с кадровым резервом

ПКс-7	Способен анализировать экономические показатели деятельности организации и показатели по труду (в том числе производительности труда) анализировать внутренние и внешние факторы, влияющие на эффективность деятельности персонала организации, рассчитать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации	ПКс-7.2.2.1.	Формирование и закрепление способностей аттестации и других видов текущей деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации
ПКс-8	Способен применять и использовать методы и программные средства обработки деловой информации, специализированные кадровые компьютерные программы, способностью взаимодействовать со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы при решении задач управления персоналом	ПКс-8.4.1	Практическое применение знаний и умений в области разработки локальных нормативных актов, касающихся организации и управления персоналом
ПКс-9	Способен проводить операционное и стратегическое управление персоналом, организовать корпоративную социальную политику	ПКс-9.3.2.2.	Практическое применение знаний и умений в области разработки локальных нормативных актов, касающихся организации и управления персоналом

2.2.В результате прохождения практики у студентов должны быть сформированы:

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)	Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения при прохождении практик*
Стратегическое управление персоналом организации	ПКс-1.2.2.2	концепции управления персоналом, кадровая политика организации, основы стратегического управления персоналом.
		на уровне умений: разработка и реализация концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом.
		анализ эффективности формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, систематизации полученных данных.
Стратегическое управление персоналом организации	ПКс-2.22.2.	основы кадрового планирования и контроллинга, маркетинг персонала, стратегия привлечения персонала
		планирование потребности в персонале, осуществление контроллинга, разработка и реализации стратегии привлечения персонала.
		анализ эффективности кадрового планирования и

		контроллинга, стратегии привлечения персонала, систематизации полученных данных.
Деятельность по обеспечению персоналом	ПКс-3.4.1	<p>основы разработки и внедрения требований к должностям, критериев подбора и расстановки персонала, основ найма, разработки и внедрения программ и процедур подбора и отбора персонала, методов деловой оценки персонала при найме.</p> <p>разработка и внедрение требований к должностям, подбор и расстановка персонала, разработка и внедрение программ и процедур подбора и отбора персонала, использовать методы деловой оценки персонала при найме</p> <p>анализ эффективности программ и процедур подбора и отбора персонала, методов деловой оценки персонала при найме, систематизация полученных данных.</p>
Деятельность по развитию персонала	ПКс-4.4.2.	<p>основы социализации, профориентации и профессионализации персонала, принципов формирования системы трудовой адаптации персонала</p> <p>формирование системы трудовой адаптации персонала, разработка и внедрения программ трудовой адаптации</p> <p>анализ эффективности профориентации и профессионализации персонала, системы трудовой адаптации персонала, систематизация полученных данных</p>
Деятельность по организации труда и оплаты персонала	ПКс-5.4.1.	<p>основ научной организации и нормирования труда, процессов групповой динамики и принципов формирования команды</p> <p>оптимизировать нормы обслуживания и численности, эффективно организовывать групповую работу</p> <p>на уровне навыков: анализ эффективности организации и нормирования труда, проведение анализа работ и рабочих мест, систематизация полученных данных</p>
Деятельность по развитию персонала	ПКс-6.1.5.	<p>основы профессионального развития и обучения персонала, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организации работы с кадровым резервом</p> <p>разработка системы профессионального развития и обучения персонала, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организация работы с кадровым резервом.</p> <p>анализ эффективности системы управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организации работы с кадровым резервом, видов, форм и методов обучения персонала, систематизация полученных данных.</p>
Деятельность по оценке и аттестации персонала	ПКс-7.2.2.1.	<p>виды и технологии аттестации и других видов текущей деловой оценки персонала, технологии текущей деловой оценки персонала</p> <p>разрабатывать и применять технологии аттестации и других видов текущей деловой оценки различных категорий персонала</p> <p>анализ эффективности аттестации и других видов текущей деловой оценки различных категорий персонала, систематизация полученных данных</p>
Деятельность по оценке и аттестации персонала	ПКс-8.4.1	Анализирует и применяет принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях)

		и взысканиях) и умением применять их на практике
Деятельность по оценке и аттестации персонала	ПКс-9.3.2.2.	Анализирует нормы Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, знанием процедур приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и владением навыками оформления сопровождающей документации

3. Объем и место практики (исследовательской / научно-исследовательской работы) в структуре образовательной программы

Б2.В.02(Пд) Преддипломная практика является обязательным видом учебной работы бакалавра, входит в «Блок 2. Практики» в соответствии рабочим учебным планом направления подготовки 38.03.03 «Управление персоналом».

Б2.В.02(Пд) Преддипломная практика бакалавра в соответствии с ООП базируется на основе полученных ранее знаний обучающихся по изученным дисциплинам в период 1, 2, 3 и 4 годов обучения в соответствии с Учебным планом (базовая и вариативная части).

Знания, умения и практические навыки, полученные в ходе преддипломной практики необходимы также для сбора информации, необходимой для написания выпускной квалификационной работы направления подготовки бакалавра 38.03.03 «Управление персоналом».

Общая трудоемкость практики составляет 6 зачетных единиц, 214 часов. Продолжительность практики 4 недели в восьмом семестре для очной формы обучения.

4. Содержание практики

Таблица 1

№ п/п	Этапы (периоды) практики (НИР)	Вид работ
1	Предварительный этап	Организационное собрание (встреча с руководителем практики от кафедры и от Волгоградского института управления – филиала РАНХиГС). Инструктаж по технике безопасности. Уточнение индивидуального задания по практике. Уточнение рабочего графика (плана).
2	Основной этап	Знакомство с организацией, ее системой управления, видами и спецификой деятельности. Изучение и анализ организационной структуры управления организации. Анализ кадрового состава организации. Обоснование и описание практической части выпускного квалификационного исследования (тезисы практической части выпускной квалификационной работы). Описание результатов практической части выпускной квалификационной работы. Описание результатов исследования эмпирического объекта выпускной квалификационной работы. Формулировка практико-ориентированных выводов и описание выявленных проблем по теме выпускной квалификационной работы. Разработка предложений и рекомендаций (управленческих решений) по теме выпускной квалификационной работы.

3	Заключительный этап	Выполнение индивидуального задания по практике. Подготовка и оформление отчета по практике в соответствии с требованиями.
---	----------------------------	--

5. Формы отчетности по практике.

Основными документами, регламентирующими прохождение и формы отчетности по практике Б2.В.02(Пд) Преддипломная практика по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» (уровень бакалавриата) являются:

- Порядок организации и проведения практики обучающихся, осваивающих в РАНХиГС образовательные программы высшего образования (Приказ № 02-626 от 02.10.2017 г.);
- Регламент организации и проведения практики студентов, осваивающих в Волгоградском институте управления – филиале РАНХиГС образовательные программы высшего образования – программы бакалавриата, программы специалитета, программы магистратуры (Приложение 1 к приказу № 112/03-07/302 от 25.12.2017);
- Программа практики Б2.В.02(Пд) Преддипломная практика.

5.1. В том случае, если студент проходил практику непосредственно **на базе Волгоградского института управления – филиала РАНХиГС (включая структурные подразделения)** для проверки качества прохождения практики и, в первую очередь, полученных знаний, умений и навыков студент должен представить:

- 1) Рабочий график (план). Оформляется в соответствии с Приложением 1.
- 2) Индивидуальное задание. Оформляется в соответствии с Приложением 3.
- 3) Отзыв-характеристика о работе обучающегося в период прохождения практики. Оформляется руководителем практики от кафедры в соответствии с Приложением 5. В отзыве-характеристике указывается срок пребывания практиканта на практике, руководитель от кафедры оценивают работу студента (отлично, хорошо, удовлетворительно, неудовлетворительно), его теоретическую подготовку, способности, профессиональные качества, дисциплинированность, работоспособность, заинтересованность в получении знаний и навыков; здесь же высказываются замечания и пожелания. Отзыв подписывается руководителем практики от кафедры. Без отзыва отчет недействителен.
- 4) Отчет о прохождении практики. Отчет оформляется с учетом Приложений 7 и 8, является основным документом, характеризующим работу обучающегося во время практики. В отчете должны быть отражены изученные во время практики общие вопросы и основные результаты практической деятельности обучающегося. Отчет состоит из титульного листа (Приложение 7), содержания (Приложение 8), общей части, заключения, списка использованных источников и литературы. В общей части отражаются основные результаты деятельности обучающегося, полученные им при изучении всех вопросов программы практики. Библиографический список оформляется в соответствии с действующим стандартом и включает законы и иные нормативные акты, справочно-статистические и архивные материалы, монографии, сборники, периодические издания, связанные с программой практики. В качестве дополнительного приложения в отчет включаются копии документов (нормативных актов, отчетов и др.), изученных и использованных обучающийся в период прохождения практики. Отчет должен сопровождаться необходимыми схемами, таблицами, диаграммами, расчетами и соответствующими образцами нормативной документации, применяемой в организации. Отчет предоставляется на листах формата А4. Объем отчета должен быть не менее 25 и не более 30 страниц печатного текста (без приложений). Текст печатается через 1,5 интервала с применением шрифта Times New Roman, 14 размера.

5.2. В том случае, если студент проходил практику непосредственно *на базе профильной организации (включая структурные подразделения)* для проверки качества прохождения практики и, в первую очередь, полученных знаний, умений и навыков студент должен представить:

- 1) Совместный рабочий график (план). Оформляется в соответствии с Приложением 2.
- 2) Индивидуальное задание (согласованное с руководителем практики от профильной организации). Оформляется в соответствии с Приложением 4.
- 3) Отзыв-характеристика и отзыв о работе обучающегося в период прохождения практики. Оформляются руководителями практики от кафедры и от профильной организации в соответствии с Приложением 5 и Приложением 6. В отзыве-характеристике и отзыве указывается срок пребывания практиканта на практике, руководитель от кафедры оценивает работу студента (отлично, хорошо, удовлетворительно, неудовлетворительно), его теоретическую подготовку, способности, профессиональные качества, дисциплинированность, работоспособность, заинтересованность в получении знаний и навыков; здесь же высказываются замечания и пожелания. Отзыв-характеристика подписывается руководителем практики от кафедры. Отзыв подписывается руководителем практики от организации и заверяется печатью. Без отзыва отчет недействителен.
- 4) Отчет о прохождении практики. Отчет оформляется с учетом Приложений 9 и 10, является основным документом, характеризующим работу обучающегося во время практики. В отчете должны быть отражены изученные во время практики общие вопросы и основные результаты практической деятельности обучающегося. Отчет состоит из титульного листа (Приложение 9), содержания (Приложение 10), общей части, заключения, списка использованных источников и литературы. В общей части отражаются основные результаты деятельности обучающегося, полученные им при изучении всех вопросов программы практики. Библиографический список оформляется в соответствии с действующим стандартом и включает законы и иные нормативные акты, справочно-статистические и архивные материалы, монографии, сборники, периодические издания, связанные с программой практики. В качестве дополнительного приложения в отчет включаются копии документов (нормативных актов, отчетов и др.), изученных и использованных обучающийся в период прохождения практики. Отчет должен сопровождаться необходимыми схемами, таблицами, диаграммами, расчетами и соответствующими образцами нормативной документации, применяемой в организации. Отчет предоставляется на листах формата А4. Объем отчета должен быть не менее 25 и не более 30 страниц печатного текста (без приложений). Текст печатается через 1,5 интервала с применением шрифта Times New Roman, 14 размера.

5.3. Срок предоставления отчетных документов по практике составляет 10 дней с момента окончания практики. Отчетные документы непосредственно представляются руководителю практики от Волгоградского института управления-филиала.

Защита отчета по практике проводится структурными подразделениями не позднее двух недель после завершения прохождения студентами практики в соответствии с календарным учебным графиком.

Неудовлетворительные результаты защиты отчета по практике или непрохождение защиты отчета по практике при отсутствии уважительных причин, в том числе, в случае непредставления документов, указанных выше, признаются академической задолженностью.

Студентам, которые не прошли защиту отчета по практике по уважительным причинам (документально подтвержденным), предоставляется возможность пройти практику повторно, в свободное от обучения время.

Отчетные документы непосредственно представляются руководителю практики от кафедры или специалисту (лаборанту) кафедры. Документы должны быть подписаны руководителем практики от организации и заверены печатью организации.

6. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации по практике

6.1. Промежуточная аттестация проводится в форме:

Промежуточная аттестация по практике Б2.В.02(Пд) Преддипломная практика проводится в форме зачета с оценкой.

Студенты допускаются к защите отчета при условии выполнения всех видов работ на практике, предусмотренных индивидуальным заданием и рабочим планом-графиком проведения практики, и своевременном предоставлении документов, перечисленных в п.5.

Защита отчета по практике проходит в виде публичного выступления с иллюстрацией материала (презентации) в электронном виде. Защита отчета по практике проводится структурными подразделениями не позднее двух недель после завершения прохождения студентами практики в соответствии с календарным учебным графиком.

6.2. Оценочные средства для промежуточной аттестации.

По окончании практики осуществляется защита отчета по практике, которая приравнивается к оценкам (зачетам) по теоретическому обучению и учитывается при подведении итогов общей успеваемости обучающихся. При защите отчета могут присутствовать декан факультета, заведующий и преподаватели соответствующей кафедры, руководители практики от организации (предприятия, учреждения). Оценка за практику выставляется в ведомость и заносится в зачетную книжку обучающегося за подписью руководителя практики от кафедры.

Критериями оценки являются:

- знание теоретических основ своей практической деятельности;
- умение применять знания на практике;
- владение навыками анализа и систематизации в рамках своей практической деятельности.

ПКс-1.2.2.2 Формирование и закрепление способностей разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника	Демонстрирует основных теоретических положений	Концепции управления персоналом, кадровая политика организации, основы стратегического управления персоналом.	Зачет с оценкой в форме защиты отчета по практике
	Применяет знания на практике	Разработка и реализация концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом.	
	Применение методов анализа и систематизации	Анализа эффективности формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, систематизации полученных данных.	
ПКс-2.22.2. Формирование и закрепление способностей кадрового планирования и контроллинга, исследования рынка персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала	Демонстрирует основных теоретических положений	Основы кадрового планирования и контроллинга, маркетинг персонала, стратегия привлечения персонала	Зачет с оценкой в форме защиты отчета по практике
	Применяет знания на практике	Планирование потребности в персонале, осуществление контроллинга, разработка и реализации стратегии привлечения персонала.	
	Применение методов анализа и систематизации	Анализа эффективности кадрового планирования и контроллинга, стратегии привлечения персонала, систематизации полученных данных.	
ПКс-3.4.1 Формирование и закрепление способностей разработки и внедрения требований к должностям, подбора и расстановки персонала, найма,	Демонстрирует основных теоретических положений	Основ разработки и внедрения требований к должностям, критериев подбора и расстановки персонала, основ найма, разработки и внедрения программ и процедур подбора и отбора персонала,	Зачет с оценкой в форме защиты отчета по практике

разработки и внедрения программ и процедур подбора и отбора персонала, владение методами деловой оценки персонала при найме		методов деловой оценки персонала при найме	
	Применяет знания на практике	Разработка и внедрение требований к должностям, подбор и расстановка персонала, разработка и внедрение программ и процедур подбора и отбора персонала, использовать методы деловой оценки персонала при найме	
	Применение методов анализа и систематизации	Анализа эффективности программ и процедур подбора и отбора персонала, методов деловой оценки персонала при найме, систематизация полученных данных.	
ПКс-4.4.2. Формирование и закрепление знаний основ социализации, профориентации и профессионализации персонала, принципов формирования системы трудовой адаптации персонала, способностей разработки и внедрения программ трудовой адаптации	Демонстрирует основных теоретических положений	Основ социализации, профориентации и профессионализации персонала, принципов формирования системы трудовой адаптации персонала	Зачет с оценкой в форме защиты отчета по практике
	Применяет знания на практике	Формирование системы трудовой адаптации персонала, разработка и внедрения программ трудовой адаптации	
	Применение методов анализа и систематизации	Анализ эффективности профориентации и профессионализации персонала, системы трудовой адаптации персонала, систематизация полученных данных	
ПКс-5.4.1. Формирование и закрепление способностей научной организации и нормирования труда, проведения анализа работ и рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды	Демонстрирует основных теоретических положений	Основ научной организации и нормирования труда, процессов групповой динамики и принципов формирования команды	Зачет с оценкой в форме защиты отчета по практике
	Применяет знания на практике	Оптимизировать нормы обслуживания и численности, эффективно организовывать групповую работу	
	Применение методов анализа и систематизации	Анализ эффективности организации и нормирования труда, проведение анализа работ и рабочих мест, систематизация полученных данных	
	Применяет знания на практике	Разработка системы профессионального развития и обучения персонала, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организация работы с кадровым резервом	
	Применение методов анализа и систематизации	Анализ эффективности системы управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организации работы с кадровым резервом, видов, форм и методов обучения персонала, систематизация полученных данных	
ПКс-7.2.2.1. Формирование и закрепление способностей аттестации и других видов текущей деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации	Демонстрирует основных теоретических положений	Виды и технологии аттестации и других видов текущей деловой оценки персонала, технологии текущей деловой оценки персонала	Зачет с оценкой в форме защиты отчета по практике
	Применяет знания на практике	Разрабатывать и применять технологии аттестации и других видов текущей деловой оценки различных категорий персонала	

	Применение методов анализа и систематизации	Анализ эффективности аттестации и других видов текущей деловой оценки различных категорий персонала, систематизация полученных данных	
ПКс-8.4.1 Практическое применение знаний и умений в области разработки локальных нормативных актов, касающихся организации и управления персоналом	Демонстрирует основных теоретических положений	Анализирует и применяет принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике	Зачет с оценкой в форме защиты отчета по практике
	Применяет знания на практике		
	Применение методов анализа и систематизации		
ПКс-9.3.2.2. Практическое применение знаний и умений в области разработки локальных нормативных актов, касающихся организации и управления персоналом	Демонстрирует основных теоретических положений	Анализирует нормы Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, знанием процедур приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и владением навыками оформления сопровождающей документации	Зачет с оценкой в форме защиты отчета по практике
	Применяет знания на практике		
	Применение методов анализа и систематизации		

Шкала оценивания.

По окончании практики осуществляется защита отчета по практике, которая приравнивается к оценкам (зачетам) по теоретическому обучению и учитывается при подведении итогов общей успеваемости обучающихся. При защите отчета могут присутствовать декан факультета, заведующий и преподаватели соответствующей кафедры, руководители практики от организации (предприятия, учреждения). Оценка за практику выставляется в ведомость и заносится в зачетную книжку обучающегося за подписью руководителя практики от кафедры.

Оценка результатов прохождения обучающимися всех видов практик учитывается при рассмотрении вопроса о назначении стипендии.

Обучающиеся, не выполнившие программу практики по уважительной причине, направляются на практику вторично, в свободное от учебы время.

Установлены следующие критерии оценок:

100%-90%	обучающийся, выполнивший в срок и на высоком уровне весь намеченный объем работы, требуемый программой практики того или иного курса, обнаружил умение правильно определять и эффективно решать основные задачи.
89% - 75%	обучающийся, выполнивший намеченную на период практики программу, обнаружил умение определять основные задачи и способы их решения.
74% - 60%	обучающийся, выполнив программу практики, не проявил глубоких знаний теории и умения применять ее на практике, допускал ошибки в планировании и решении задач.
менее 60%	обучающийся не выполнил программу практики, не подготовил отчета, допускал ошибки и нарушение (однократное/неоднократное) дисциплины в ходе проведения практики.

6.3. Методические материалы

Процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций, осуществляются в соответствии с Положением о структуре и содержании балльно-рейтинговой системы оценки знаний, обучающихся в Волгоградском институте управления – филиале ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (Утверждено Ученым советом ВИУ РАНХиГС от 20.01.2017 г., Протокол №2).

7. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

7.1. Основная литература.

1. Макарова И. К. Управление человеческими ресурсами: уроки эффективного HR-менеджмента: учебник. – Дело, 2013.
2. Управление персоналом: учебник для бакалавров под ред. А. А. Литвинюка Рос.гос. торгово-эконом. ун-т. – Юрайт, 2012.
3. Макарова И. К. Привлечение, удержание и развитие персонала компании: [учеб.пособ.] / Ирина Камильевна Макарова, Оксана Евгеньевна Алехина, Людмила Михайловна Крайнова; Рос.акад. народ. хоз-ва и гос. службы при Президенте РФ. - М.:. Дело, 2012 - 122 с.
4. Маслова В. М. Управление персоналом: учебник – Юрайт, 2011.

7.2. Дополнительная литература.

1. Яхонтова Е. С. Стратегическое управление персоналом: учебник М.: Дело 2013
2. Травин В. В. Управление человеческими ресурсами: учеб.-практ. пособие. Модуль 4 / Виктор Валентинович Травин, Михаил Иванович Магура, Марина Борисовна Курбатова; Рос.акад. народ. хоз-ва и гос. службы при Президенте РФ. - М.: Дело 2011,. - 127 с.
3. Г.И. Михайлина [и др.] Управление персоналом [Электронный ресурс]: учебное пособие/.— Электрон.текстовые данные.— М.: Дашков и К 2014,.— 280 с.
4. Кочеткова А. И. Введение в организационное поведение и организационное моделирование: учеб.пособие . - [5-е изд.]. Дело 2011- 942 с. М.:
5. Панов А.И. Стратегический менеджмент [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению (080100) «Экономика и управление»/ Панов А.И., Коробейников И.О., Панов В.А.— Электрон.текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА 2012,.— 302 с.
6. Карпова Н. В. Экономика и социология труда: Социально-трудовые процессы в системе рыночного хозяйства: учеб. пособие для вузов . - Старый Оскол: ТНТ 2013,. - 367 с.
7. Е.В. Михалкина [и др.] Управление человеческими ресурсами организации: теория, процессы, технологии [Электронный ресурс]: монография/.— Электрон.текстовые данные.— Ростов-на-Дону: Южный федеральный университет 2011.— 426 с.
8. Демушина О. Н. Антикризисное управление персоналом: учеб.пособие / ФГБОУ ВПО Рос. акад. народ. хоз-ва и гос. службы при Президенте РФ, Волгогр. фил. - Волгоград Изд-во ВФ РАНХиГС, 2012. - 127 с.

7.3. Нормативные правовые документы.

1. Российская Федерация. Конституция (1993). Конституция Российской Федерации [Текст] : принята всенар. голосованием 12 дек. 1993 г. / Российская Федерация. Конституция (1993). – М.: Проспект, 1999
2. Российская Федерация. Законы. Гражданский кодекс Российской Федерации. Части первая, вторая, третья и четвертая [Текст] : по сост. на 1.04.2010 г. / Российская Федерация. Законы. – Новосибирск: Сиб. унив. изд-во, 2010. - 473 с. - (Кодексы. Законы. Нормы, Вып. 20 (178)).
3. ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» от 27.05.2003 г. N 58-ФЗ
4. ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27.07.2004 г. N 79-ФЗ
5. ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» №131-ФЗ от 06.10.2003 г.
6. Российская Федерация. Законы. Трудовой кодекс Российской Федерации. [Текст] : по сост. на 01.04.2015 г. / Российская Федерация. Законы. – Новосибирск: Сиб. унив. изд-во, 2015. – 473 с. – (Кодексы. Законы. Нормы, Вып. 42 (258)).

7.4. Интернет-ресурсы.

1. www.ucd.ie/~ipsa - International Political Science Association (IPSA)
2. www.management.com.ua - Интернет портал для управленцев.
3. www.megabook.ru/business - экономический словарь.
4. www.glossary.ru - служба тематических толковых словарей.
5. www.bpm-online.ru - все об управлении бизнес процессами, стратегией, финансами, персоналом, маркетингом.
6. ek-lit.agava.ru/books.htm - Библиотека экономической и деловой литературы. Читальня.
7. eur.kulichki.net/Catalog/All-All.htm - Библиотека экономической и управленческой литературы. Бесплатная электронная библиотека (монографии, диссертации, книги, статьи, новости и аналитика, конспекты лекций, рефераты, учебники).
8. econom.nsc.ru/jer - Виртуальная экономическая библиотека.
9. www.garant.ru – Гарант.
10. www.vopreco.ru - Журнал «Вопросы экономики».
11. www.expert.ru- Журнал «Эксперт».
12. www.akdi.ru- Интернет-сервер «АКДИ Экономика и жизнь».
13. www.consultant.ru - Консультант-Плюс.
14. dic.academic.ru/searchall.php - Словари и энциклопедии.
15. glossary.ru - Служба тематических толковых словарей.
16. www.zipsites.ru - Библиотека экономической и управленческой литературы.
17. www.sf-online.ru – Деловой журнал «Секрет фирмы».

7.5. Иные источники– отсутствуют.

8. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы

Для успешного прохождения практики учебной студент должен быть обеспечен рабочим место в подразделении организации, где он проходит практику. По мере возможности, рабочее место должно быть оснащено компьютером.

Для обучающихся из числа инвалидов практика проводится с учетом особенностей их психофизического развития, их индивидуальных возможностей и состояния здоровья. Обучающийся инвалид до начала проведения практики подает заявление в деканат факультета ГМУ письменное заявление о необходимости создания для него специальных условий при проведении практики с указанием индивидуальных особенностей. К заявлению прилагаются

документы, подтверждающие наличие у обучающегося индивидуальных особенностей (при отсутствии указанных документов в Академии).

В заявлении обучающийся указывает на необходимость соблюдения каких-либо специальных условий проведения практики (продолжительность, сопровождение, ограничения, приоритеты и проч.).

В зависимости от индивидуальных особенностей обучающихся с ограниченными возможностями здоровья обеспечивается выполнение следующих требований при проведении практики:

- присутствие на практике сопровождающего, оказывающего обучающимся инвалидам необходимую техническую помощь с учетом их индивидуальных особенностей (занять рабочее место, передвигаться, прочесть и оформить задание, общаться с членами трудового коллектива);

- пользование необходимыми обучающимся инвалидам техническими средствами при прохождении практики с учетом их индивидуальных особенностей;

- обеспечение возможности беспрепятственного доступа обучающихся инвалидов в туалетные и другие помещения, а также их пребывания в указанных помещениях (наличие пандусов, поручней, расширенных дверных проемов, лифтов, при отсутствии лифтов помещение должно располагаться на первом этаже, наличие специальных кресел и других приспособлений).

Все локальные нормативные акты Академии по вопросам проведения практики доводятся до сведения обучающихся инвалидов в доступной для них форме.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
 высшего образования
 «РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И
 ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
 при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

ВОЛГОГРАДСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

УТВЕРЖДАЮ

подпись

*И.О. Фамилия руководителя практики от
кафедры*

« ____ » _____ 20 ____ г.

РАБОЧИЙ ГРАФИК (ПЛАН)

проведения _____ практики
 обучающегося _____ курса
 Направление подготовки (специальность) _____
 (код и наименование)

Учебная группа № _____

/п	Наименование этапа (периода) практики	Вид работы	Срок прохождения этапа (периода) практики	Форма отчетности
.				
.				
.				
.				
.				
.				
.				

Срок прохождения практики: с « __ » _____ 20 __ г. по « __ » _____ 20 __ г.

Место прохождения практики _____
 (указывается полное наименование структурного подразделения Института, а также фактический адрес)

Рассмотрено на заседании кафедры _____
 (протокол от « ____ » _____ 20 ____ г. № _____)

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

**ВОЛГОГРАДСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
Факультет государственного и муниципального управления**

УТВЕРЖДАЮ
Доцент кафедры
государственного управления и
менеджмента

_____ С.В. Михнева

« 18 » _____ мая 2020 г.

РАБОЧИЙ ГРАФИК (ПЛАН)

прохождения преддипломной практики
обучающегося 4 курса, очной формы обучения

Направление подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»

Образовательная программа «Стратегическое и операционное управление персоналом
организации»

Учебная группа № БкУП-400

№ п/п	Наименование этапа (периода) практики	Вид работы	Срок прохождения этапа (периода) практики	Форма отчетности
1.	Предварительный этап	Организационное собрание (встреча с руководителем практики от кафедры и от Волгоградского института управления – филиала РАНХиГС). Инструктаж по технике безопасности. Уточнение индивидуального задания по практике. Уточнение рабочего графика (плана). Уточнение совместного рабочего графика (плана).	06.07.2020	–
2.	Основной этап	Знакомство с организацией, ее системой управления, видами и спецификой деятельности. Изучение и анализ организационной структуры управления организации. Анализ кадрового состава	07.07.2020 – 09.07.2020	Информация в отчет по практике

		организации. Обоснование и описание практической части выпускного квалификационного исследования (тезисы практической части выпускной квалификационной работы).		
		Описание результатов практической части выпускной квалификационной работы. Описание результатов исследования эмпирического объекта выпускной квалификационной работы.	10.07.2020 – 12.07.2020	Информация в отчет по практике
		Формулировка практико-ориентированных выводов и описание выявленных проблем по теме выпускной квалификационной работы. Разработка предложений и рекомендаций (управленческих решений) по теме выпускной квалификационной работы.	13.07.2020 – 15.07.2020	Информация в отчет по практике
		Выполнять поручения руководителя практики от организации заключающиеся, как правило, в заданиях связанных с выполнением функциональных обязанностей и индивидуального задания	16.07.2020 – 18.07.2020	Информация в отчет по практике
3.	Заключительный этап	Выполнение индивидуального задания по практике. Подготовка и оформление отчета по практике	19.07.2020	Информация в отчет по практике

Срок прохождения практики: с « 06 » июля 2020 г. по « 19 » июля 2020 г.

Волгоградский институт управления – филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»
400066, Южный федеральный округ, Волгоградская обл., г. Волгоград, ул. им. Гагарина, 8
400078, Южный федеральный округ, Волгоградская обл., г. Волгоград, ул. им. Герцена, 10

место прохождения практики

Рассмотрено на заседании кафедры государственного управления и менеджмента
(протокол от «18» мая 2020 г. №10)

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

ВОЛГОГРАДСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

подпись

подпись

*И.О. Фамилия руководителя практики от
профильной организации*

« ____ » _____ 20 ____ г.

*И.О. Фамилия руководителя практики от
кафедры*

« ____ » _____ 20 ____ г.

СОВМЕСТНЫЙ РАБОЧИЙ ГРАФИК (ПЛАН)

проведения _____ практики
обучающегося _____ курса

Направление подготовки (специальность) _____
(код и наименование)

Учебная группа № _____

/п	Наименование этапа (периода) практики	Вид работы	Срок прохождения этапа (периода) практики	Форма отчетности
.				
.				
.				
.				
.				
.				
.				

Срок прохождения практики: с « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____ г.

Место прохождения практики _____
(указывается полное наименование профильной организации и ее структурного подразделения, а также их фактический адрес)

Рассмотрено на заседании кафедры _____
(протокол от « ____ » _____ 20 ____ г. № _____)

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

ВОЛГОГРАДСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
Факультет государственного и муниципального управления

СОГЛАСОВАНО
Директор
ООО «СТАЛКЕР»

УТВЕРЖДАЮ
Доцент кафедры
государственного управления
и менеджмента

_____ С.С. Сидорова

_____ С.В. Михнева

«18» мая 2020 г.

«18» мая 2020 г.

СОВМЕСТНЫЙ РАБОЧИЙ ГРАФИК (ПЛАН)

прохождения преддипломной практики
обучающегося 4 курса, очной формы обучения
Направление подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»
Образовательная программа «Стратегическое и операционное управление персоналом
организации»

Учебная группа № БкУП-400

№ п/п	Наименование этапа (периода) практики	Вид работы	Срок прохождения этапа (периода) практики	Форма отчетности
1.	Предварительный этап	Организационное собрание (встреча с руководителем практики от кафедры и от Волгоградского института управления – филиала РАНХиГС). Инструктаж по технике безопасности. Уточнение индивидуального задания по практике. Уточнение рабочего графика (плана). Уточнение совместного рабочего графика (плана).	06.07.2020	–
2.	Основной этап	Знакомство с организацией, ее системой управления, видами и спецификой деятельности. Изучение и анализ организационной структуры управления организации. Анализ кадрового состава организации. Обоснование и описание	07.07.2020 – 09.07.2020	Информация в отчет по практике

		практической части выпускного квалификационного исследования (тезисы практической части выпускной квалификационной работы).		
		Описание результатов практической части выпускной квалификационной работы. Описание результатов исследования эмпирического объекта выпускной квалификационной работы.	10.07.2020 – 12.07.2020	Информация в отчет по практике
		Формулировка практико-ориентированных выводов и описание выявленных проблем по теме выпускной квалификационной работы. Разработка предложений и рекомендаций (управленческих решений) по теме выпускной квалификационной работы.	13.07.2020 – 15.07.2020	Информация в отчет по практике
		Выполнять поручения руководителя практики от организации заключающиеся, как правило, в заданиях связанных с выполнением функциональных обязанностей и индивидуального задания	16.07.2020 – 18.07.2020	Информация в отчет по практике
3.	Заключительный этап	Выполнение индивидуального задания по практике. Подготовка и оформление отчета по практике	19.07.2020	Информация в отчет по практике

Срок прохождения практики: с « 06 » июля 2020 г. по « 19 » июля 2020 г.

Общество с ограниченной ответственностью «СТАЛКЕР»
400066, Южный федеральный округ, Волгоградская обл., г. Волгоград, ул. им. Гагарина, 35

место прохождения практики

Рассмотрено на заседании кафедры государственного управления и менеджмента
(протокол от «18» мая 2020 г. №10)

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

ВОЛГОГРАДСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

Кафедра _____
Направление подготовки (специальность) _____
(полный код и наименование)

ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ
на _____ практику
(вид и тип практики)

Для _____
(Ф.И.О обучающегося)

Обучающегося _____ курса учебная группа № _____

Место прохождения практики _____
(указывается полное наименование структурного подразделения Института, а также их фактический адрес)

Срок прохождения практики: с « ____ » _____ 20__ г. по « ____ » _____ 20__ г.

Цель прохождения практики: _____

Задачи практики: _____

Содержание практики, вопросы, подлежащие изучению: _____

Планируемые результаты практики: _____

Рассмотрено на заседании кафедры _____
(протокол от « ____ » _____ 20__ г. № _____)

УТВЕРЖДАЮ

_____ *подпись*

_____ *И.О. Фамилия руководителя практики от
кафедры*

« ____ » _____ 20__ г.

Задание принято к исполнению _____
(подпись обучающегося)

« ____ » _____ 20__ г.

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

ВОЛГОГРАДСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

Факультет государственного и муниципального управления

Кафедра государственного управления и менеджмента

Направление подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»
Образовательная программа «Стратегическое и операционное управление персоналом организации»

**ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ
на научно-исследовательскую работу**

для АЛЕКСАНДРОВОЙ АЛЕКСАНДРЫ АЛЕКСАНДРОВНЫ

4 курс обучения учебная группа БкУП-400

Волгоградский институт управления – филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»
400066, Южный федеральный округ, Волгоградская обл., г. Волгоград, ул. им. Гагарина, 8
400078, Южный федеральный округ, Волгоградская обл., г. Волгоград, ул. им. Герцена, 10

место прохождения практики

Срок прохождения практики: с « 06 » июля 2020 г. по « 19 » июля 2020 г.

Цель прохождения практики: отработка исследовательских навыков по сбору, анализу и обобщению теоретических и практических материалов для успешной подготовки выпускной квалификационной работы бакалавра

Задачи практики:

- знакомство с организацией, ее системой управления, видами и спецификой деятельности.
- изучение и анализ организационной структуры управления организации.
- анализ кадрового состава организации.
- обоснование и описание практической части выпускного квалификационного исследования (тезисы практической части выпускной квалификационной работы).
- описание результатов практической части выпускной квалификационной работы.
- описание результатов исследования эмпирического объекта выпускной квалификационной работы.
- формулировка практико-ориентированных выводов и описание выявленных проблем

по теме выпускной квалификационной работы.

- разработка предложений и рекомендаций (управленческих решений) по теме выпускной квалификационной работы.
- выполнение программы индивидуального задания по практике;
- сбор, систематизация и обобщение полученных данных;
- подготовка и защита отчета по практике.

Вопросы, подлежащие изучению:

- анализ локальных организационно-правовых документов представить характеристику деятельности и кадровой политики Волгоградского института управления;
- анализ организационной структуры Волгоградского института управления;
- анализ кадрового состава Волгоградского института управления;
- обоснование и описание практической части выпускного квалификационного исследования (тезисы практической части выпускной квалификационной работы);
- описание результатов практической части выпускной квалификационной работы;
- формулировка практико-ориентированных выводов и описание выявленных проблем по теме выпускной квалификационной работы.
- разработка предложений и рекомендаций (управленческих решений) по теме выпускной квалификационной работы.

Ожидаемые результаты практики:

- выполнение индивидуального задания по практике;
- подготовка и описание вопросов, подлежащих изучению в отчёте по практике;
- подготовка и оформление отчёта по практике.

Рассмотрено на заседании кафедры государственного управления и менеджмента
(протокол от «18» мая 2020 г. №10)

УТВЕРЖДАЮ
Доцент кафедры
государственного управления и менеджмента

С.В. Михнева

«18» мая 2020 г.

Задание принято к исполнению _____ Александрова А.А.

«06» июля 2020 г.

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
ВОЛГОГРАДСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ**

Кафедра _____

Направление подготовки (специальность) _____
(полный код и наименование)

ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ

на _____ практику
(вид и тип практики)

Для _____
(Ф.И.О обучающегося)

Обучающегося _____ курса учебная группа № _____

Место прохождения практики _____
(указывается полное наименование структурного подразделения Института/профильной организации и ее структурного подразделения, а также их фактический адрес)

Срок прохождения практики: с « ____ » _____ 20__ г. по « ____ » _____ 20__ г.

Цель прохождения практики: _____

Задачи практики: _____

Содержание практики, вопросы, подлежащие изучению: _____

Планируемые результаты практики: _____

Рассмотрено на заседании кафедры _____
(протокол от « ____ » _____ 20__ г. № _____)

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

подпись

подпись

И.О. Фамилия руководителя практики от

профильной организации

« ____ » _____ 20__ г.

И.О. Фамилия руководителя практики от

кафедры

« ____ » _____ 20__ г.

Задание принято к исполнению _____

(подпись обучающегося)

« ____ » _____ 20__ г.

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

ВОЛГОГРАДСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

Факультет государственного и муниципального управления

Кафедра государственного управления и менеджмента

Направление подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»
Образовательная программа «Стратегическое и операционное управление персоналом организации»

**ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ
на практику по получению профессиональных умений и опыта
профессиональной деятельности**

для АЛЕКСАНДРОВОЙ АЛЕКСАНДРЫ АЛЕКСАНДРОВНЫ

4 курс обучения учебная группа БкУП-400

Общество с ограниченной ответственностью «СТАЛКЕР»
400066, Южный федеральный округ, Волгоградская обл., г. Волгоград, ул. им. Гагарина, 35

место прохождения практики

Срок прохождения практики: с « 06 » июля 2020 г. по « 19 » июля 2020 г.

Цель прохождения практики: отработка исследовательских навыков по сбору, анализу и обобщению теоретических и практических материалов для успешной подготовки выпускной квалификационной работы бакалавра

Задачи практики:

- знакомство с организацией, ее системой управления, видами и спецификой деятельности.
- изучение и анализ организационной структуры управления организации.
- анализ кадрового состава организации.
- обоснование и описание практической части выпускного квалификационного исследования (тезисы практической части выпускной квалификационной работы).
- описание результатов практической части выпускной квалификационной работы.
- описание результатов исследования эмпирического объекта выпускной квалификационной работы.
- формулировка практико-ориентированных выводов и описание выявленных проблем по теме выпускной квалификационной работы.
- разработка предложений и рекомендаций (управленческих решений) по теме

выпускной квалификационной работы.

- выполнение программы индивидуального задания по практике;
- сбор, систематизация и обобщение полученных данных;
- подготовка и защита отчета по практике.

Вопросы, подлежащие изучению:

- анализ локальных организационно-правовых документов представить характеристику деятельности и кадровой политики профильной организации;
- анализ организационной структуры управления профильной организации;
- анализ кадрового состава профильной организации;
- обоснование и описание практической части выпускного квалификационного исследования (тезисы практической части выпускной квалификационной работы);
- описание результатов практической части выпускной квалификационной работы;
- формулировка практико-ориентированных выводов и описание выявленных проблем по теме выпускной квалификационной работы.
- разработка предложений и рекомендаций (управленческих решений) по теме выпускной квалификационной работы.

Ожидаемые результаты практики:

- выполнение индивидуального задания по практике;
- подготовка и описание вопросов, подлежащих изучению в отчёте по практике;
- подготовка и оформление отчёта по практике.

Рассмотрено на заседании кафедры государственного управления и менеджмента
(протокол от «18» мая 2020 г. №10)

СОГЛАСОВАНО
Директор
ООО «СТАЛКЕР»

С.С. Сидорова

«18» мая 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
Доцент кафедры
государственного управления и менеджмента

С.В. Михнева

«18» мая 2020 г.

Задание принято к исполнению _____ Александрова А.А.

«06» июля 2020 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

ВОЛГОГРАДСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

ОТЗЫВ-ХАРАКТЕРИСТИКА
о результатах прохождения практики

Обучающийся _____ факультета
(Ф.И.О)

проходил _____ практику в период с _____ 20__ г. по _____ 20__ г.

(наименование организации с указанием структурного подразделения)

в качестве _____ .

На время прохождения _____ практики
(вид и тип)

(Фамилия, И.О. обучающегося)

поручалось решение следующих задач: _____.

За время прохождения практики обучающийся проявил: _____

(навыки, активность, дисциплина, качество и достаточность собранного материала для отчета и выполненных работ, поощрения и т.п.)

Результаты работы обучающегося: _____

(индивидуальное задание выполнено, решения по порученным задачам предложены, материал собран полностью, иное)

Считаю, что по итогам практики обучающийся может (не может) быть допущен к защите отчета по практике.

Руководитель практики

От кафедры _____

(Ф.И.О.)

(подпись)

(должность)

« ____ »

20__ г.

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

**ВОЛГОГРАДСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
Факультет государственного и муниципального управления**

**ОТЗЫВ-ХАРАКТЕРИСТИКА
о результатах научно-исследовательской работы**

Студент факультета государственного и муниципального управления Александрова Александра Александровна преддипломную практику в период с «06» июля 2020 г. по «19» июля 2020 г. на кафедре корпоративного управления в Волгоградском институте управления – филиале РАНХиГС в качестве стажера. За время прохождения практики А.А. Александровой поручалось решение следующих задач:

- 1) анализ локальных организационно-правовых документов представить характеристику деятельности и кадровой политики профильной организации;
- 2) анализ организационной структуры управления профильной организации;
- 3) анализ кадрового состава профильной организации;
- 4) обоснование и описание практической части выпускного квалификационного исследования (тезисы практической части выпускной квалификационной работы);
- 5) описание результатов практической части выпускной квалификационной работы;
- 6) формулировка практико-ориентированных выводов и описание выявленных проблем по теме выпускной квалификационной работы
- 7) разработка предложений и рекомендаций (управленческих решений) по теме выпускной квалификационной работы.

За время прохождения преддипломной практики А.А. Александрова проявила профессиональные навыки, активность, дисциплину, качественно и в достаточном количестве собрала материал для отчета о практике.

Результаты работы А.А. Александровой: индивидуальное задание выполнено, материал собран полностью. Во время практики Александрова Александра Александровна проявила себя как грамотный и заинтересованный исследователь и практик-стажёр.

Считаю, что по итогам практики Александрова Александра Александровна может быть допущена к защите отчета по практике.

Кандидат юридических наук, доцент
доцент кафедры государственного управления
и менеджмента

_____ С.В. Михнева

« 19 » июля 2020 г.

ОТЗЫВ
о работе обучающегося в период прохождения практики

Обучающийся Волгоградского института управления – филиала РАНХиГС

_____ (Ф.И.О)

проходил _____ практику в период с _____ 20__ г. по _____ 20__ г. в

_____ (наименование профильной организации с указанием структурного подразделения)

в качестве _____ .
(должность)

В период прохождения практики

_____ (Фамилия, И.О. обучающегося)

поручалось решение следующих задач: _____ .

В период прохождения практики обучающийся проявил: _____

_____ (навыки, активность, дисциплина, качество и достаточность собранного материала для отчета и выполненных работ, поощрения и т.п.)

Результаты работы обучающегося: _____

_____ (индивидуальное задание выполнено, решения по порученным задачам предложены, материал собран полностью, иное)

Считаю, что по итогам практики обучающийся может (не может) быть допущен к защите отчета по практике.

_____ (должность руководителя практики от профильной организации)

_____ (подпись)

_____ (И.О Фамилия.)

М.П.

« ____ »

_____ 20__ г.

ОТЗЫВ
о работе обучающегося в период научно-исследовательской работы

Александрова Александра Александровна проходила преддипломную практику в период с «06» июля 2020 г. по «19» июля 2020 г. За период преддипломной практики Александрова Александра Александровна показала высокий уровень теоретической и практической подготовки, сформированные способности к практической и исследовательской деятельности, проявила в необходимой мере дисциплинированность, работоспособность, исполнительность, ответственность и творческий подход к работе, заинтересованность в получении необходимых профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности. Индивидуальное задание выполнено Александровой Александрой Александровной своевременно и в полном объёме.

За время преддипломной практики Александрова Александра Александровна провела анализ локальных организационно-правовых документов, представила характеристику деятельности и кадровой политики организации, ознакомилась с научной и учебной литературой, организационными документами, систематизировала полученные знания в плане профессиональных умений и опыта научно-исследовательской и практической работы бакалавра.

Учитывая проявленные способности, считаю, что по итогам практики Александрова Александра Александровна может быть допущена к защите отчета по практике.

Директор ООО «Сталкер»

С.С. Сидорова

«19 » июля 2020 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РФ»

ВОЛГОГРАДСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

Кафедра _____

Направление подготовки (специальность) _____
(полный код и наименование)

ОТЧЕТ

о прохождении _____ практики
(вид и тип практики)

(Ф.И.О. обучающегося)

_____ курс обучения _____ учебная группа № _____

Место прохождения практики _____

(указывается полное наименование структурного подразделения Института/ профильной организации и ее структурного подразделения, а также фактический адрес)

Срок прохождения практики: с « ____ » _____ 20 г. по « ____ » _____ 20 г.

Руководители практики:

От кафедры _____
(Ф.И.О) _____ *(подпись)* _____ *(должность)*

От профильной организации _____
(при наличии) _____ *(Ф.И.О)* _____ *(подпись)* _____ *(должность)*

Отчет подготовлен _____
(подпись) _____ *(И.О. Фамилия)*

г. Волгоград, 20 ____ г.

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

ВОЛГОГРАДСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

Факультет государственного и муниципального управления

Кафедра государственного управления и менеджмента

Направление подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»

Образовательная программа «Стратегическое и операционное управление персоналом организации»

ОТЧЕТ

о прохождении преддипломной практики

АЛЕКСАНДРОВОЙ АЛЕКСАНДРЫ АЛЕКСАНДРОВНЫ

4 курс обучения учебная группа БкУП-400

Волгоградский институт управления – филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»
400066, Южный федеральный округ, Волгоградская обл., г. Волгоград, ул. им. Гагарина, 8
400078, Южный федеральный округ, Волгоградская обл., г. Волгоград, ул. им. Герцена, 10

место прохождения практики

Срок прохождения практики: с « 06 » июля 2020 г. по « 19 » июля 2020 г.

Руководители практики:

От кафедры государственного управления и менеджмента: Михнева С.В. _____ канд. юрид. наук, доцент,
доцент кафедры
государственного управления
и менеджмента

Отчет подготовлен _____ А.А. Александрова

Содержание

Введение	
Раздел 1. Организационно-правовая характеристика деятельности Волгоградского института управления – филиала РАНХиГС	
1.1. Анализ деятельности и системы управления учреждения	
1.2. Анализ организационной структуры управления учреждения	
1.3. Анализ кадрового состава	
Раздел 2. Анализ формирования HR-бренда эмпирического объекта ООО «СТАЛКЕР»	
2.1. Организационно-правовая характеристика ООО «СТАЛКЕР»	
2.2. Анализ HR-бренда ООО «СТАЛКЕР»	
2.3. Мероприятия по поддержанию и развитию HR-бренда ООО «СТАЛКЕР»	
Раздел 3. Библиографический список	
Приложения	
Сопроводительные документы:	
Рабочий график (план)	
Индивидуальное задание	
Отзыв-характеристика руководителя практики от кафедры	

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РФ»

ВОЛГОГРАДСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

Кафедра _____

Направление подготовки (специальность) _____
(полный код и наименование)

ОТЧЕТ

о прохождении _____ практики
(вид и тип практики)

(Ф.И.О. обучающегося)

_____ курс обучения учебная группа № _____

Место прохождения практики _____

(указывается полное наименование структурного подразделения Института/ профильной организации и ее структурного подразделения, а также фактический адрес)

Срок прохождения практики: с « ____ » _____ 20 г. по « ____ » _____ 20 г.

Руководители практики:

От кафедры _____
(Ф.И.О) (подпись) (должность)

От профильной организации _____
(при наличии) (Ф.И.О) (подпись) (должность)

Отчет подготовлен _____
(подпись) (И.О. Фамилия)

г. Волгоград, 20__ г.

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

ВОЛГОГРАДСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

Факультет государственного и муниципального управления

Кафедра государственного управления и менеджмента

Направление подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»

Образовательная программа «Стратегическое и операционное управление персоналом организации»

ОТЧЕТ

о научно-исследовательской работе

АЛЕКСАНДРОВОЙ АЛЕКСАНДРЫ АЛЕКСАНДРОВНЫ

4 курс обучения учебная группа БкУП-400

Общество с ограниченной ответственностью «СТАЛКЕР»
400066, Южный федеральный округ, Волгоградская обл., г. Волгоград, ул. им. Гагарина, 35

место прохождения практики

Срок прохождения практики: с « 06 » июля 2020 г. по « 19 » июля 2020 г.

Руководители практики:

От кафедры государственного управления и менеджмента: Михнева С.В. _____ канд. юрид. наук, доцент,
доцент кафедры
государственного управления
и менеджмента

От профильной организации: Сидорова С.С. _____ директор
ООО «СТАЛКЕР»

Отчет подготовлен _____ А.А. Александрова

Волгоград 2020

Содержание

Введение	
Раздел 1. Организационно-правовая характеристика деятельности общества с ограниченной ответственностью «СТАЛКЕР»	
1.1. Анализ деятельности и системы управления организации	
1.2. Анализ организационной структуры управления организации	
1.3. Анализ кадрового состава	
Раздел 2. Анализ формирования HR-бренда эмпирического объекта ООО «СТАЛКЕР»	
2.1. Анализ HR-бренда ООО «СТАЛКЕР»	
2.2. Мероприятия по поддержанию и развитию HR-бренда ООО «СТАЛКЕР»	
Раздел 3. Библиографический список	
Приложения	
Сопроводительные документы:	
Совместный рабочий график (план)	
Индивидуальное задание	
Отзыв-характеристика руководителя практики от кафедры	
Отзыв руководителя практики от профильной организации	

В организацию из базы практик ВИУ РАНХиГС

Декану _____

от обучающегося _____ курса

_____ формы обучения

группы № _____

(фамилия)

(имя, отчество)

проживающего по адресу: _____

(указать место постоянного проживания)

конт. тел. _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу направить меня для прохождения _____
(указать вид и тип практики)

В _____
(указать полное наименование организации)

по адресу: _____
(указать адрес места прохождения практики)

" _____ " _____ 20 _____ г.
(подпись студента)

Согласовано: (для преддипломной практики)

Руководитель практики от кафедры _____
(подпись) (Ф.И.О.)

В организацию подобранную самостоятельно

Декану _____

от обучающегося _____ курса

_____ формы обучения

группы № _____

(фамилия)

(имя, отчество)

проживающего по адресу: _____

(указать место постоянного проживания)

конт. тел. _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу направить меня для прохождения _____
(указать вид и тип практики)

В _____
(указать полное наименование организации)

по адресу: _____
(указать адрес места прохождения практики)

(Ф.И.О. , должность руководителя практики от профильной организации и контактный телефон)

" _____ " _____ 20 _____ г. _____
(подпись студента)

Согласовано:

Руководитель практики от кафедры
(для преддипломной практики)

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

Центр развития карьеры

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)