

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.19 ИННОВАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ

Наименование образовательной программы: *Стратегическое и операционное управление персоналом организации*

Код и наименование направления подготовки: *38.03.03 «Управление персоналом» (уровень бакалавриата)*

Форма обучения: *очная*

Планируемые результаты освоения дисциплины: Способен применять методы и принципы инновационного менеджмента в управлении персоналом организации

Объем дисциплины: общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е. (108 а.ч.), количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся: очная форма обучения: лекции – 34 а.ч., практические занятия – 38 а.ч., самостоятельная работа – 36 ч., контроль – 4 ч.

Структура дисциплины: *Тема 1. Основные этапы развития теории и практики управления человеческими ресурсами в XX –XXI в.в. Тема 2. Система управления человеческими ресурсами организации. Тема 3. Руководитель в системе управления человеческими ресурсами. Тема 4. Набор, отбор и найм работников. Тема 5. Управление служебной карьерой. Тема 6. Мотивация и стимулирование. Тема 7. Высвобождение персонала.*

Форма промежуточной аттестации: зачет

Основная литература:

1. Балдин К.В. *Управленческие решения: учебник для студентов вузов* / К. В. Балдин, С. Н. Воробьев, В. Б. Уткин. - 7-е изд. - М. : Дашков и К*, 2012. - 496 с.

2. Кибанов А.Я. *Оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом организации: учеб.-практ. пособие для студентов вузов* / А. Я. Кибанов ; под ред. А. Я. Кибанова ; Гос. ун-т управления. - М. : Проспект, 2012. - 48 с.

3. *Управление инновациями в кадровой работе: учебно-практ. пособие для студентов вузов* / [авт.: Т. В. Лукьянова, С. И. Ярцева, В. Г. Коновалова и др.] ; под ред. А. Я. Кибанова ; Гос. ун-т управления. - М. : Проспект, 2012. - 72 с