

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Б1.В.03 Оценка персонала

**Наименование образовательной программы:** Стратегическое и операционное управление персоналом организации

**Код и наименование специальности:** 38.03.03. «Управление персоналом»

**Форма обучения:** очная

**Планируемые результаты освоения дисциплины:** использует теоретические основы оценки персонала, основы документального обеспечения оценки персонала для составления выстраивания стратегических действий в отношении персонала организации

**Объем дисциплины:** общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е. (108 а.ч.), количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся: очная форма обучения: лекции – 12 а.ч., практические занятия – 24 а.ч., самостоятельная работа – 36 ч.

**Структура дисциплины:**

Тема 1. Особенности оценки персонала на современном этапе развития системы управления персоналом.

Тема 2. Формы и виды оценки персонала и трудовой деятельности.

Тема 3. Методы оценки персонала.

Тема 4. Методики оценки персонала.

Тема 5. Центр оценки персонала как подразделение службы управления персоналом.

Тема 6. Ассесмент-центр и его основные функции.

**Форма промежуточной аттестации:** экзамен.

**Основная литература:**

1. Петрова Ю.А. 10 критериев оценки персонала [Электронный ресурс].— Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2016.— 100 с. – Режим доступа: ЭБС «IPRbooks»;
2. Петрова Ю.А.10 критериев оценки персонала [Электронный ресурс]/ Петрова Ю.А., Спиридонова Е.Б. Ростов-на-Дону: Феникс, 2018. — 105 с.— Режим доступа: ЭБС «IPRbooks»;
3. Захарова Т.И.Оценка персонала [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Захарова Т.И., Стюрина Д.Е.— М.: Евразийский открытый институт, 2021. — 168 с. – Режим доступа: ЭБС «IPRbooks»;
4. Баскина Т.В. Техники успешного рекрутмента [Электронный ресурс]/ Баскина Т.В.— Электрон.текстовые данные.— М. Альпина Паблицер, 2020. – 288 с. – Режим доступа: ЭБС «IPRbooks».