

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.7 Кадровая политика и кадровый аудит организации

Наименование образовательной программы: *Региональное управление и муниципальный менеджмент*

Код и наименование специальности: *38.04.04 Государственное и муниципальное управление*

Форма обучения: *очная, заочная*

Планируемые результаты освоения дисциплины: знает: сущность кадровой политики организации, принципы, механизмы реализации, а также методы проведения кадрового аудита в организации как средств работы команды; умеет: выбирать инструменты формирования творческого потенциала команды, использовать методы проведения кадрового аудита команды; владеет навыками: работы команды с использованием средства кадровой политики и методов кадрового аудита организации

Объем дисциплины: общая трудоемкость дисциплины 2 з.е. (72 а.ч.), количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем (по видам учебных занятий) и самостоятельную работу обучающихся: 1. очная форма обучения: лекции – 10 а.ч., практические занятия – 20 часа, самостоятельная работа - 40 а.ч., 2. заочная форма обучения: лекции – 4 часа, практические занятия – 12 часов, самостоятельная работа - 52 часов, контроль – 4 часа.

Структура дисциплины: *Тема 1.Кадровая политика как социальное явление; Тема 2.Кадровый потенциал общества; Тема 3. Правовые основы кадровой политики; Тема 4. Концептуальные основы кадровой политики; Тема 5. Принципы и механизмы реализации государственной кадровой политики; Тема 6. Кадровая политика в системе государственной службы; Тема 7. Методология изучения состояния кадрового потенциала государственной гражданской службы; Тема 8. Специфика региональной кадровой политики в Российской Федерации; Тема 9. Муниципальная кадровая политика: субъекты формирования и основные направления реализации; Тема 10. Сущность и содержание государственной политики воспроизводства профессионального потенциала общества; Тема 11. Кадровые процессы и отношения как объект кадровой политики; Тема 12. Государственное регулирование кадровых процессов и отношений в условиях многообразия форм собственности; Тема 13. Кадровая политика организации; Тема 14. Методика и технологии разработки кадровой политики организации; Тема 15. Проблемы формирования и реализации государственной кадровой политики Российской Федерации; Тема 16. Основы кадрового аудита.*

Форма промежуточной аттестации: *зачет.*

Основная литература:

1. Бирман Л. А. Управление человеческими ресурсами: учебное пособие.- М.: Издательский дом «Дело», 2018.- 346с.
2. Вукович Г.Г., Никитина А.В. Кадровая политика как инструмент управления персоналом // Общество: политика, экономика, право. - 2018. -№1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kadrovaya-politika-kak-instrument-upravleniya-personalom-1>
3. Знаменский, Д. Ю. Государственная и муниципальная служба : учебник для вузов / Д. Ю. Знаменский ; ответственный редактор Н. А. Омельченко. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 414 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-

- 09076-5. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/432067> (дата обращения: 17.04.2021).
4. Кадровая политика и кадровый аудит организации : учебник для вузов / Л. В. Фотина [и др.] ; под общей редакцией Л. В. Фотиной. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 478 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14732-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/479808> (дата обращения: 17.04.2021).
5. Кадровая политика и кадровый аудит организаций: учебное пособие. – Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, 2014. – 167 с. – Электронный ресурс: <http://www.iprbookshop.ru/47307>
6. Кадровая политика и кадровый аудит организации [Электронный ресурс] : учебник / Д. Ю. Знаменский ; под общ. ред. Н. А. Омельченко. - М. : Юрайт, 2016. - 365 с. - (Бакалавр и магистр. Академический курс). - Режим доступа: ЭБС "Юрайт"
7. Морально-этические и правовые основы государственного и муниципального управления: профессиональная этика, кадровая политика, планирование карьеры и противодействие коррупции [Электронный ресурс] / С. Ю. Кабашов. - М. : Дело, 2014. - 216 с. - Режим доступа: ЭБС "IPRbooks"
8. Кадровая политика и кадровое планирование [Электронный ресурс] : учебник и практикум / Ю. Г. Одегов, М. Г. Лабаджан. - М. : Юрайт, 2016. - 444 с. - (Бакалавр. Академический курс). - Режим доступа: ЭБС "Юрайт" <http://www.biblio-online.ru/book/E4C98D72-0B5D-4EE7-AA81-86A77A112DF0>.
9. Jacobson Willow S., Sowa Jessica E. Strategic Human Capital // Management in Municipal Government Public Personnel Management. – 2015. – Vol. 44. – Iss. 3. – P. 317–339. Электронный ресурс: <https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=f5h&AN=108923988&lang=ru&site=eds-live&authtype=uid>