

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ФТД.02 «Этика государственного гражданского и муниципального служащего»
наименование дисциплины (модуля)/ практики

Наименование образовательной программы: магистерская программа «Финансовый менеджмент»

Код и наименование направления подготовки: 38.04.08. Финансы и кредит

Форма обучения: очная

Планируемые результаты освоения дисциплины: организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей; демонстрирует навыки написания эссе, доклада, статьи и публичных выступлений на иностранном/иностранном языке (языках); демонстрирует навыки выступления, участия в дискуссии, презентации, ведения публичных мероприятий; оценивает моральные требования, предъявляемые к государственным гражданским служащим; применяет навыки диагностики симптомов и причин профессионально-этической деформации; свободно владеет навыками использования различных источников информации с соблюдением норм этики.

Объем дисциплины: общая трудоемкость дисциплины составляет 1 з.е. (36 а.ч.), количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся: по очной форме обучения – 18 часа и на самостоятельную работу обучающихся – 18 часов.

Структура дисциплины:

Тема 1 Этика - наука о морали.

Понятие морали. Нравственность: понятие и сущность. Этика - наука о морали. Этические учения. Возникновение и развитие нравственности. Сущность моральной регуляции. Нравственный регулятор. Проблемы генезиса морали в современном знании. Специфика морали как регулятора отношений в обществе. Понятийно-символические формы морали.

Тема 2 Понятия профессиональной этики.

Общая этика. Разделы общей этики. Профессиональная этика. Разделы профессиональной этики. Компоненты профессиональной этики. Виды профессиональной этики. Этапы формирования профессиональной этики. Требования профессиональной этики. Категории профессиональной этики. Профессиональные требования.

Тема 3 Феномен организационной культуры

Понятие и сущность организации. Культура организации. Организационная культура. Деловая культура. Профессиональная культура. Компоненты организационной культуры. Этапы формирования организационной культуры. Требования к формированию организационной культуры. Технологии формирования организационной культуры. Методы формирования организационной культуры.

Тема 4 Этика государственной службы.

Государственная служба. Понятие и сущность государственной службы РФ. Государственная гражданская служба. Государственная военная служба. Государственные гражданские служащие РФ. Этика государственной службы. Моральные требования, предъявляемые к государственным гражданским служащим. Поведение государственных служащих.

Форма промежуточной аттестации: зачет

Основная литература:

Богатырев Е. Д., Беляев А. М., Еремин С. Г. ; Под ред. Прокофьева С.Е., ЭТИКА ГОСУДАРСТВЕННОЙ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ 2-е изд., пер. и доп. Учебник и практикум для вузов, Финансовый университет при Правительстве РФ (г. Москва), 2022. Режим доступа: <https://urait.ru/book/etika-gosudarstvennoy-i-municipalnoy-sluzhby-490375>