

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.10 «Компетентностный подход в управлении персоналом»

Наименование образовательной программы: *Стратегическое и операционное управление персоналом организации*

Код и наименование направления подготовки: *38.03.03 «Управление персоналом»*

Форма обучения: *очная*

Планируемые результаты освоения дисциплины: знать основные концепции управления персоналом с учётом компетентностных моделей управления персоналом; способен использовать основные положения по разработке кадровой документации, методы разработки программ для работы с персоналом, методы оценки персонала с учётом компетентностной модели управления персоналом; способен осуществлять стратегическое управление персоналом, кадровое планирование и котроллинг; знать основные принципы и положения управления профессиональной карьерой персонала с учётом компетентностного подхода.

Объем дисциплины: Учебная дисциплина Б1.В.11 «Компетентностный подход в управлении персоналом» общим объемом 108 часов (3 ЗЕ) изучается в течение одного семестра. Изучение дисциплины заканчивается зачётом в 4 семестре.

По очной форме обучения количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем (по видам учебных занятий) – 48 часов и на самостоятельную работу обучающихся – 60 часов.

Структура дисциплины:

Тема 1. Компетентностный подход, его сущность. Тема 2. Теоретические подходы к разработке компетентностей специалистов. Зарубежный опыт разработки компетенций специалистов. Тема 3. Модели компетенций. Кластерный анализ.

Тема 4. Методические основы моделирования компетенций. Формирование модели компетенций. Тема 5. Использование моделей компетенций при отборе и оценке персонала. Тема 6. Использование моделей компетенций при обучении персонала. Использование моделей компетенций при разработке систем стимулирования персонала. Тема 7. Методика оценки профессиональной компетентности. Тема 8. Комплексная оценка компетенций персонала. Тема 9. Классификация вариативных образовательных модулей на основе экспертных оценок работодателей. Технологические карты. Развитие профессиональной компетентности.

Форма промежуточной аттестации: зачет

Основная литература:

1. Управление персоналом : учебник и практикум для среднего профессионального образования / А. А. Литвинюк [и др.] ; под редакцией А. А. Литвинюка. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 461 с. — (Профессиональная практика). — ISBN 978-5-534-16151-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/530536>
2. Кязимов, К. Г. Управление человеческими ресурсами: профессиональное обучение и развитие : учебник для вузов / К. Г. Кязимов. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 202 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-

09762-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/516339> (дата обращения: 20.05.2023).

3. Маслова, В. М. Управление персоналом : учебник и практикум для среднего профессионального образования / В. М. Маслова. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 451 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-15946-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510315>