

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.04.02 ТЕХНОЛОГИИ КАДРОВОГО РЕКРУТИНГА

Наименование образовательной программы: *Стратегическое и операционное управление персоналом организации*

Код и наименование направления подготовки: *38.03.03 «Управление персоналом» (уровень бакалавриата)*

Форма обучения: *очная*

Планируемые результаты освоения дисциплины: *Способен применять знания основных положений и принципов стратегического и операционного управления персоналом организации в сфере кадрового рекрутинга*

Объем дисциплины: *общая трудоемкость дисциплины составляет 2 з.е. (72 а.ч.), количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся: очная форма обучения: лекции – 12 а.ч., практические занятия – 12 а.ч., самостоятельная работа – 36 ч., контроль – 4 ч.*

Структура дисциплины: *Тема 1.Кадровый рекрутинг в системе управления персоналом. Тема 2.Принципы и методы кадрового рекрутинга. Субъекты кадрового рекрутинга.Тема 3. Организация и проведение кадрового рекрутинга.Тема 4.Правовое регулирование осуществления кадрового рекрутинга. Тема 5.Современные технологии кадрового рекрутинга.*

Форма промежуточной аттестации: *зачет7семестр*

Основная литература:

1.Исаенко, Е.В. Кадровый рекрутинг [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012. — 351 с. Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/34533>.

2. Чумиков, А.Н. Реклама и связи с общественностью. Имидж, репутация, бренд [Электронный ресурс]: учебное пособие. М.: Аспект Пресс, 2012. — 159 с. Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/8976>.— ЭБС «IPRbooks».

3. Пономарева, А.М. Основы кадрового рекрутинга: организация, планирование, оценка эффективности [Электронный ресурс] : учебно-методическое пособие. — М.: Финансы и статистика, 2014. — 192 с. Режим доступа: http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_id=69201