

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Б1.О.17 Введение в профессию

**Наименование образовательной программы:** *Стратегическое и операционное управление персоналом организации*

**Код и наименование направления подготовки:** *38.03.03 «Управление персоналом» (уровень бакалавриата)*

**Форма обучения:** *очная*

**Планируемые результаты освоения дисциплины:** Способен разрабатывать основные направления кадровой политики организации, принимать решения в области управления персоналом

**Объем дисциплины:** общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е. (108 а.ч.), количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся: очная форма обучения: лекции – 34 а.ч., практические занятия – 38 а.ч., самостоятельная работа – 36 ч., контроль – 4 ч.

**Структура дисциплины:** *Тема 1. Управление персоналом как социальное явление. Тема 2. Система подготовки бакалавров по направлению «Управление персоналом» Тема 3. Профессия и профессионализм в современном мире. Тема 4. Профессиональное становление Тема 5. Становление управления персоналом как вида профессиональной деятельности. Тема 6. Тенденции профессионализации и специализации управления персоналом как вида профессиональной деятельности. Тема 7. Компетентностный подход в образовании и управлении персоналом. Тема 8. Трансформации профессии HR в будущем.*

**Форма промежуточной аттестации:** зачет

#### **Основная литература:**

1. Управление персоналом организации: учебник / под ред. А. Я. Кибанова - 4-е изд., доп. и перераб. - 693, [1] с. М.: ИНФРА-М, 2015
2. Управление персоналом: учеб. пособие . / под ред. Е. Б. Колбачева - 381, [1] с. Ростов н/Д: Феникс, 2014
3. Управление персоналом: учебник и практикум для прикл. бакалавриата . / под ред. А. А. Литвинюка. - 2-е изд., перераб. и доп. - 434 с.