

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.09.02 Карьерная стратегия и служебная тактика

Наименование образовательной программы: *Стратегическое и операционное управление персоналом организации*

Код и наименование направления подготовки: *38.03.03 «Управление персоналом»*

Форма обучения: *очная*

Планируемые результаты освоения дисциплины: знает содержание основных понятий: кадровая политика, управление карьерой как направление кадровой политики; определяет стратегии развития карьеры; осуществляет аналитическую и практическую деятельность в сфере технологий построения карьеры; знает содержание основных понятий: служебная карьера, виды карьеры, факторы планирования карьеры; определяет и разрабатывает программы профессионального развития персонала; осуществляет аналитическую и практическую деятельность в сфере анализа внутренних и внешних факторов построения карьеры в организации.

Объем дисциплины: общая трудоемкость дисциплины в зачетных единицах составляет 2 ЗЕ (72 часа); по очной форме обучения количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем (по видам учебных занятий) – 32 часов и на самостоятельную работу обучающихся – 40 часов.

Структура дисциплины: *Тема 1. Самоопределение как основа построения карьеры; Тема 2. Основы планирования карьеры в организации; Тема 3. Управление карьерой в организации; Тема 4. Технологии управления карьерой в организации; Тема 5. Группы технологий планирования карьеры; Тема 6. Стратегический план развития карьеры; Тема 7. Разработка проекта по планированию карьеры в организации, использующей современные технологии управления карьерой.*

Форма промежуточной аттестации: зачет

Основная литература.

1. Макарова И. К. Привлечение, удержание и развитие персонала компании: [учеб. пособ.]. - 122 с., Дело, 2012
2. Оксина К. Э. Организационное поведение: учебник / К.Э.Оксина. - 471 с., КноРус, 2017