

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1. О. 07 Формирование кадровой политики и планирование персонала организации

Наименование образовательной программы: *Управление обучением, конкурентоспособностью, трудоустройством и профессиональной карьерой персонала*

Код и наименование специальности: *38.04.03 Управление персоналом*

Форма обучения: *очная, заочная*

Планируемые результаты освоения дисциплины: знает системы стратегического управления персоналом организации, процедуры и технологии по управлению персоналом; умеет разрабатывать кадровую стратегию и политику в управлении персоналом, определять методы анализа количественного и качественного состава персонала; владеет навыками применения технологий по реализации корпоративной кадровой политики

Объем дисциплины: общая трудоемкость дисциплины 2 з.е. (72 а.ч.), количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем (по видам учебных занятий) и самостоятельную работу обучающихся: по очной форме обучения количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем (по видам учебных занятий) – 34 часа (лекций – 8 часа, практических занятий – 24 часа, консультация к экзамену – 2 часа) и на самостоятельную работу обучающихся – 2 часа, на контроль – 36 часов. По заочной форме обучения количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем (по видам учебных занятий) – 16 часов (лекций - 6 часов, практических занятий – 8 часов, консультация к экзамену – 2 часа), на самостоятельную работу обучающихся – 47 часов, на контроль – 9 часа.

Структура дисциплины: *Тема 1. Теория кадровой политики государства и организаций: сущность, принципы и цели; Тема 2. Кадровая политика как социальное явление; Тема 3. Правовые основы кадровой политики; Тема 4. Концептуальные основы государственной кадровой политики; Тема 5. Кадровый потенциал общества: общая характеристика и тенденции развития; Тема 6. Принципы и механизмы реализации государственной кадровой политики; Тема 6. Принципы и механизмы реализации государственной кадровой политики; Тема 8. Методология изучения состояния кадрового потенциала государственной гражданской службы Российской Федерации; Тема 9. Специфика региональной кадровой политики в Российской Федерации; Тема 10. Муниципальная кадровая политика: субъекты формирования и основные направления; Тема 11. Сущность и содержание государственной политики воспроизводства профессионального потенциала общества.*

Форма промежуточной аттестации: экзамен

Основная литература:

1. *Одегов, Ю. Г.* Кадровая политика и кадровое планирование : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, В. В. Павлова, А. В. Петропавловская. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 575 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14217-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/519618>
2. Кадровая политика и кадровый аудит организации : учебник для вузов / Л. В. Фотина [и др.]; под общей редакцией Л. В. Фотиной. — Москва : Издательство Юрайт,

2023. — 478 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14732-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/519732>

3. Горелов, Н. А. Управление человеческими ресурсами: современный подход : учебник и практикум для вузов / Н. А. Горелов, Д. В. Круглов, О. Н. Мельников ; под редакцией Н. А. Горелова. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 270 с.— Режим доступа: <https://urait.ru/book/upravlenie-chelovecheskimi-resursami-sovremennyu-podhod-470091> — ЭБС «Юрайт»
4. Кадровая политика организации: теория и практика : монография / Е. Н. Валишин, И. А. Иванова, Е. В. Камнева [и др.]; под ред. М. В. Полевой, С. А. Полевого, Е. В. Камневой ; Финансовый ун-т при Правительстве РФ. - Москва : КНОРУС, 2020. - 162 с.