

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

## Б1.О.06 HR-аналитика

**Наименование образовательной программы:** *Управление обучением, конкурентоспособностью, трудоустройством и профессиональной карьерой персонала*

**Код и наименование направления подготовки:** *38.04.03 «Управление персоналом»*

**Форма обучения:** *очная, заочная*

**Планируемые результаты освоения дисциплины:** знает основы HR-аналитики, методы проведения социологических исследований, изучения мнения персонала в организации, современные информационные технологии и их использование на практике, анализирует внутренние коммуникации, моделирует поведение персонала, обосновывает выбор необходимых ресурсов для эффективной деятельности по решению поставленных задач в области аналитического сбора информации по управлению персоналом, разрабатывает современные информационные технологии и программные средства автоматизации HR-процессов, программ стандартизации, унификации, автоматизации процессов управления персоналом и безопасных условий труда, реализует современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач.

**Объем дисциплины:** общая трудоемкость дисциплины в зачетных единицах составляет 2 ЗЕ (72 часа). Количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем на очной форме обучения, составляет 24 часа: лекции – 4 часа, практические занятия – 20 часов. Самостоятельная работа составляет 48 часов. На очно-заочной форме обучения составляет 16 часов: лекции – 4 часа, практические занятия – 12 часов. Самостоятельная работа составляет 56 часов. На заочной форме обучения составляет 10 часов: лекции – 4 часа, практические занятия – 6 часов. Самостоятельная работа составляет 58 часов. Контроль - 4 часа.

**Структура дисциплины:** *Тема 1. Организационно-методические основы анализа персонала организации. Тема 2. Роль HR-аналитики в процессах управления персоналом. Тема 3. Технологии применения HR-анализа. HR-метрики. Big Data. Тема 4. Ключевые показатели эффективности в процессе HR-анализа. Тема 5. Основные тенденции применения HR-аналитики. Тема 6. Социологический анализ в профессиональной деятельности персонала организации. Тема 7. Анализ развития кадров. Тема 8. Служба аналитики. Тема 9. Перспективы развития HR-аналитики.*

**Форма промежуточной аттестации:** *зачет*

### Основная литература.

1. **Волкова, Н. В.** HR-аналитика. Аналитика данных в управлении персоналом : учебное пособие для вузов / Н. В. Волкова, С. А. Евсеева. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 104 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-19568-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.urait.ru/bcode/556988> Управление человеческими ресурсами : учебник для вузов / И. А. Максимцев [и др.] ; под редакцией И. А. Максимцева, Н. А. Горелова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 467 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-99951-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510775>
2. Управление человеческими ресурсами : учебник и практикум для вузов / О. А. Лапшова [и др.] ; под общей редакцией О. А. Лапшовой. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 406 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-8761-4. — Текст : электронный //

Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511328> .