

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.02 СИСТЕМНЫЙ АНАЛИЗ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ

Наименование образовательной программы: *Управление обучением, конкурентоспособностью, трудоустройством и профессиональной карьерой персонала*

Код и наименование специальности: 38.04.03 "Управление персоналом"

Форма обучения: *заочная*

Планируемые результаты освоения дисциплины: Знает методы системного анализа в управлении персоналом ;оценивает последствия реализации актуальных задач управления персоналом и потенциал новых целей и задач с учетом состояния нормативно-правовой базы и факторов внутренней и внешней среды ;применяет навык проведения исследования направлений развития системы и технологий управления персоналом в организации; знает методы системного анализа для разработки систем стратегического и операционного управления персоналом организации. Умеет применять методы системного анализа для разработки систем стратегического и операционного управления персоналом организации. Разрабатывает системы стратегического и операционного управления персоналом организации. Использует кадровые технологии, дающие положительные социально-экономические эффекты для организации. Использует методы системного анализа для оценки результатов применения кадровых технологий в системе управления. Обеспечивает каналы взаимодействия персонала при реализации стратегического и оперативного управления

Объем дисциплины: По очной форме обучения количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем (по видам учебных занятий) – 32 часа, в том числе лекции 8, практики 24, и на самостоятельную работу обучающихся – 74 часа. По заочной форме обучения количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем (по видам учебных занятий) – 12 часов, в том числе лекции 4, практики 8, на самостоятельную работу обучающихся – 121 часов, на контроль - 9 часа

Структура дисциплины: *Тема 1. Основы теории систем. Тема 2. Основы системного подхода. Тема 3. Основы системного анализа. Тема 4. Методы системного анализа. Тема 5. Методы сетевого планирования. Тема 6. Применение методов системного анализа в управлении персоналом организации. Тема 7.Оценка эффективности кадровых технологий методами системного анализа*

Форма промежуточной аттестации: экзамен

Основная литература:

1. *Волкова, Н. В.* Иг-аналитика. Аналитика данных в управлении персоналом : учебное пособие для вузов / Н. В. Волкова, С. А. Евсеева. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 104 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-19568-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.urait.ru/bcode/556988>
2. *Кузнецов, В. В.* Системный анализ : учебник и практикум для вузов / В. В. Кузнецов, А. Ю. Шатраков ; под общей редакцией В. В. Кузнецова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 333 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16199-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/530604> .

3. *Прокофьева, Т. А.* Системный анализ в менеджменте: учебник для вузов / Т. А. Прокофьева, В. В. Челноков. — Москва: Издательство Юрайт, 2023. — 313 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10451-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/517550>.