

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.08 Современные тенденции управления персоналом

Наименование образовательной программы: *Управление обучением, конкурентоспособностью, трудоустройством и профессиональной карьерой персонала*

Код и наименование направления подготовки: *38.04.03 «Управление персоналом»*

Форма обучения: *очная, заочная*

Планируемые результаты освоения дисциплины: знания в области разработки системы управления персоналом, процедур и технологий по управлению персоналом; основных тенденций развития и запросов современного менеджмента, устанавливает на основе теоретико-методологических подходов основные тенденции в развитии управления персоналом, оценивает ситуацию с позиции необходимости анализа основных тенденций управления персоналом, создает и описывает организационную структуру, цели, задачи, функции структурных подразделений и должностных лиц, ставит стратегические цели в управлении персоналом, разрабатывает стратегию управления персоналом в динамичной среде.

Объем дисциплины: общая трудоемкость дисциплины в зачетных единицах составляет 2 ЗЕ (72 часа). Количество академических часов по очной форме обучения, выделенных на контактную работу с преподавателем, составляет 16 часов: лекции – 4 часа, практические занятия – 12 часов. Самостоятельная работа составляет 56 часов. Количество академических часов по заочной форме обучения, выделенных на контактную работу с преподавателем, составляет 10 часов: лекции – 4 часа, лабораторные работы 2 часа, практические занятия – 4 часа. Самостоятельная работа составляет 58 часа. Контроль- 4 часа.

Структура дисциплины: *Тема 1. Современные тенденции развития менеджмента. Тема 2. Новые формы организации труда. Тема 3. Профессионализация управления персоналом в России. Тема 4. Персонал современной организации: социальное и культурное многообразие. Тема 5. Инновационные кадровые технологии. Тема 6. Цифровая революция и ее влияние на управление персоналом организации. Тема 7. Профиль HR-специалиста и профессия HR в будущем. Тема 8. Исследования современных тенденций в области управления персоналом: основные направления, результаты.*

Форма промежуточной аттестации: зачет

Основная литература.

1. Горелов, Н. А. Управление человеческими ресурсами: современный подход : учебник и практикум для вузов / Н. А. Горелов, Д. В. Круглов, О. Н. Мельников ; под редакцией Н. А. Горелова. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 270 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00650-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/512228>

2. Кязимов, К. Г. Рынок труда и занятость населения : учебник для вузов / К. Г. Кязимов. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 214 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15521-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/520526>