

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Б1.В.06.03 АУТСОРСИНГ, АУТСТАФФИНГ И ЛИЗИНГ ПЕРСОНАЛА

**Наименование образовательной программы:** *Управление обучением, конкурентоспособностью, трудоустройством и профессиональной карьерой персонала*

**Код и наименование направления подготовки:** *38.04.03 «Управление персоналом»*

**Форма обучения:** *очная, заочная*

**Планируемые результаты освоения дисциплины:** Владеет знаниями законов и принципов становления и развития рыночной экономики для изучения возможностей использования аутсорсинга/аутстаффинга, лизинга, умеет использовать экономические закономерности для разработки и реализации аутсорсинг/аутстаффинга, лизинга, имеет навыки постановки цели, формулирует задачи по совершенствованию операционной (производственной) деятельности организации, связанные с реализацией аутсорсинг-проектов и отдельных функций, разрабатывает предложения по совершенствованию методологии аутсорсинга/аутстаффинга, лизинга.

**Объем дисциплины:** общая трудоемкость дисциплины в зачетных единицах составляет 4 ЗЕ (144 часа); по очной форме обучения количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем (по видам учебных занятий) – 32 часов, в т.ч. 12 лекций, 20 практик, 2 консультации, и на самостоятельную работу обучающихся – 74 часа, на контроль – 36 часа; по заочной форме обучения количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем (по видам учебных занятий) – 14 часа, в т.ч. лекции 4, семинары 10, консультации 2, и на самостоятельную работу обучающихся – 119 часов, на контроль – 9 часов.

**Структура дисциплины:** *Тема 1. Сущность понятия аутсорсинг. Тема 2. Основные характеристики форм и видов аутсорсинга. Тема 3. Анализ процесса аутсорсинга. Тема 4. Аутстаффинг: сущность, исторические предпосылки, специфика, формы организации, преимущества и риски. Тема 5. Правовая оценка аутсорсинга и аутстаффинга. Тема 6. Затраты на аутсорсинг (аутстаффинг). Тема 7. Лизинг персонала.*

**Форма промежуточной аттестации:** экзамен

#### Основная литература.

1.Одегов, Ю. Г. Аутсорсинг и аутстаффинг в управлении персоналом : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, Ю. В. Долженкова, С. В. Малинин. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 389 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01055-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488940> (дата обращения: 12.09.2022).

2.Одегов, Ю. Г. Кадровая политика и кадровое планирование : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, В. В. Павлова, А. В. Петропавловская. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 575 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14217-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/496601> (дата обращения: 12.09.2022).