

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.13 Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом

Наименование образовательной программы: *Управление обучением, конкурентоспособностью, трудоустройством и профессиональной карьерой персонала*

Код и наименование направления подготовки: *38.04.03 «Управление персоналом»*

Форма обучения: *очная, заочная*

Планируемые результаты освоения дисциплины: знает методы анализа количественного и качественного состава персонала, умеет создавать и описывать организационную структуру, цели, задачи, функции структурных подразделений и должностных лиц для формирования бренда работодателя, владеет навыками разработки организационной структуры, планирования потребности в персонале организации

Объем дисциплины: общая трудоемкость дисциплины в зачетных единицах составляет 2 ЗЕ (72 часа); по очной форме обучения количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем (по видам учебных занятий) – 16 часов, в т.ч. 4 лекций, 12 практик, 2 консультации, и на самостоятельную работу обучающихся – 18 часа, на контроль – 36 часа; по заочной форме обучения количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем (по видам учебных занятий) – 12 часа, в т.ч. лекции 6, семинары 6, консультации 2, и на самостоятельную работу обучающихся – 49 часов, на контроль – 9 часов.

Структура дисциплины: *Тема 1. Функционально-стоимостный анализ: сущность, принципы, цели и задачи* *Тема 2. Основы методологии, модели и технологии функционально-стоимостного анализа* *Тема 3. Система управления персоналом организации как объект исследования функционально-стоимостного анализа.* *Тема 4. Применение методов и моделей функционально-стоимостного анализа в системе управления персоналом.* *Тема 5. Технологии анализа, оценки и снижения расходов на персонал.* *Тема 6. Имитационное моделирование функционально-стоимостного анализа системы и технологии управления персоналом.*

Форма промежуточной аттестации: экзамен

Основная литература.

1. Митрофанова, А. Е. Кадровые риски и их оценка : учебное пособие / А.Е. Митрофанова, Д.К. Захаров, Р.А. Ашурбеков. — Москва : ИНФРА-М, 2020. — 137 с. — Режим доступа: <https://znanium-com.ezproxy.ranepa.ru:2443/catalog/document?id=357746> — ЭБС «Znanium»

2. Оплата труда персонала : учебник и практикум для вузов / О. А. Лапшова [и др.] ; под общей редакцией О. А. Лапшовой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 330 с. — Режим доступа: <https://urait.ru/book/oplata-truda-personala-468816> — ЭБС «Юрайт»