

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

## Б1.О.06 HR-аналитика

**Наименование образовательной программы:** *Управление обучением, конкурентоспособностью, трудоустройством и профессиональной карьерой персонала*

**Код и наименование направления подготовки:** *38.04.03 «Управление персоналом»*

**Форма обучения:** *очная, заочная*

**Планируемые результаты освоения дисциплины:** знает основы HR-аналитики, методы проведения социологических исследований, изучения мнения персонала в организации, современные информационные технологии и их использование на практике, анализирует внутренние коммуникации, моделирует поведение персонала, обосновывает выбор необходимых ресурсов для эффективной деятельности по решению поставленных задач в области аналитического сбора информации по управлению персоналом, разрабатывает современные информационные технологии и программные средства автоматизации HR-процессов, программ стандартизации, унификации, автоматизации процессов управления персоналом и безопасных условий труда, реализует современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач.

**Объем дисциплины:** общая трудоемкость дисциплины в зачетных единицах составляет 2 ЗЕ (72 часа); по очной форме обучения количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем (по видам учебных занятий) – 24 часов, в т.ч. 4 лекций, 20 практик, 2 консультации, и на самостоятельную работу обучающихся – 48 часа; по заочной форме количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем (по видам учебных занятий) – 10 часа, в т.ч. лекции 4, семинары 6, и на самостоятельную работу обучающихся – 56 часов.

**Структура дисциплины:** *Тема 1. Организационно-методические основы анализа персонала организации. Тема 2. Роль HR-аналитики в процессах управления персоналом. Тема 3. Технологии применения HR-анализа. HR-метрики. Big Data. Тема 4. Ключевые показатели эффективности в процессе HR-анализа. Тема 5. Основные тенденции применения HR-аналитики. Тема 6. Социологический анализ в профессиональной деятельности персонала организации. Тема 7. Анализ развития кадров. Тема 8. Служба аналитики. Тема 9. Перспективы развития HR-аналитики.*

**Форма промежуточной аттестации:** *зачет*

### Основная литература.

1. Андруник, А. П. Кадровая безопасность: инновационные технологии управления персоналом : учебное пособие / А. П. Андруник, М. Н. Руденко, А. Е. Суглобов. - 2-е изд. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2020. - 508 с. — Режим доступа: <https://znanium-com.ezproxy.ranepa.ru:2443/catalog/document?id=353541> — ЭБС «Znanium»
2. Бернард Марр Ключевые инструменты бизнес-аналитики. 67 инструментов, которые должен знать каждый менеджер [Электронный ресурс] / Бернард Марр; перевод В. Н. Егоров. — Электрон. текстовые данные. — М: Лаборатория знаний, 2018. — 337 с. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru.ezproxy.ranepa.ru:3561/89019.html> — ЭБС «IPRbooks»