

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Б1.О.14 Кадровый консалтинг и аудит

**Наименование образовательной программы:** *Управление обучением, конкурентоспособностью, трудоустройством и профессиональной карьерой персонала*

**Код и наименование специальности:** *38.04.03 Управление персоналом*

**Форма обучения:** *очная, заочная*

**Планируемые результаты освоения дисциплины:** знает: теории проектирования стратегических задач организации, для разработки социальной политики, методы оценки работы структурных подразделений, результатов труда персонала; умеет: проводить аудит и контроллинг в области управления персоналом, давать системную и комплексную оценку кадровому консалтингу и аудиту; владеет навыками: разрабатывать планы, программы, процедуры и технологии по управлению персоналом

**Объем дисциплины:** общая трудоемкость дисциплины 2 з.е. (72 а.ч.), количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем (по видам учебных занятий) и самостоятельную работу обучающихся: 1. очная форма обучения: лекции – 4 а.ч., практические занятия – 20 часа, самостоятельная работа - 48 а.ч., 2. заочная форма обучения: лекции – 4 часа, практические занятия – 8 часов, самостоятельная работа - 56 часов, контроль – 4 часа.

**Структура дисциплины:** *Тема 1. Предмет, содержание и задачи курса «Кадровый консалтинг и аудит»; Тема 2. Теоретические основы и правовая база консалтинга и кадрового аудита; Тема 3. Основные направления и методология кадрового аудита; Тема 4. Технология проведения аудиторской экспертизы: основные методы исследования и инструменты; Тема 5. Практика проведения организационно-кадрового аудита; Тема 6. Сущность, содержание и основные понятия кадрового консалтинга; Тема 7. Консультирование в области управления персоналом: содержание, основные направления, технологии проведения.*

**Форма промежуточной аттестации:** *зачет.*

#### **Основная литература:**

1. Андруник А. П. Кадровая безопасность: инновационные технологии управления персоналом : учебное пособие [Электронный ресурс] / А. П. Андруник, М. Н. Руденко, А. Е. Суглобов. — Электрон. Текстовые данные. – М: Москва : Дашков и К, 2019. — 508с. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru.ezproxy.ranepa.ru:3561/85372.html> электронный // ЭБС IPR BOOKS.
2. Астафурова О. А. Автоматизация процессов учета и управления персоналом на предприятии : учебное пособие / О. А. Астафурова, А. С. Борисова; РАНХиГС при Президенте РФ, Волгоградский институт управления. - Волгоград, 2019. - 64 с
3. Калмыкова О. Ю. Управление кадровыми рисками в организации : учебное пособие [Электронный ресурс] / О. Ю. Калмыкова, Н. В. Соловова, Т. С. Латушкина. — Электрон. Текстовые данные. – М: Самарский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2018. — 162 с. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru.ezproxy.ranepa.ru:3561/90964.html> электронный // ЭБС IPR BOOKS.
4. Лапыгин, Ю. Н. Управленческий консалтинг : учебник / Ю.Н. Лапыгин. — Москва :

- ИНФРА-М, 2020. — 330 с. + Доп. Материалы. — Режим доступа: <https://znanium-com.ezproxy.ranepa.ru:2443/catalog/document?id=348747> — ЭБС «Znanium»
5. Чуланова О. Л. Консалтинг персонала : учеб. пособие [Электронный ресурс] / Чуланова О.Л. 2-е изд., перераб. и доп. — Электрон. текстовые данные.— М: ИНФРА-М, 2018. — 196 с. — Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/product/972432> — ЭБС «Znanium»
6. Nadler D., Hibino S. Breakthrough Thinking the Seven Principles of Creative Problem Solving.- Roclin. CA. Prima Publishing, 2004. — <http://www.csjournal.com/accen/3081-krizis-snizil-korporativnuyu-socialnuyu-otverstvennost.html>