

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.02 Организационное проектирование системы управления персоналом

Наименование образовательной программы: *Управление обучением, конкурентоспособностью, трудоустройством и профессиональной карьерой персонала*

Код и наименование направления подготовки: *38.04.03 «Управление персоналом»*

Форма обучения: *очная, заочная*

Планируемые результаты освоения дисциплины: определяет цели, стратегии организации, раскрывает сущность проектирования организации, в том числе при проектировании системы управления персоналом, понимает как анализировать комплексный подход к сбору данных и их обработки, знает сценарии стратегических управленческих решений в области управления персоналом в организации и ее структурных подразделениях, в том числе и в кризисных ситуациях, умеет создавать и описывать организационную структуру, цели, задачи, функции структурных подразделений и должностных лиц, анализировать данные при решении управленческих и исследовательских задач, проводить анализ для выявления наиболее перспективных направлений стратегических управленческих решений в области управления персоналом в организации и ее структурных подразделениях, в том числе и в кризисных ситуациях, успешных корпоративных практик по организации стратегического управления персоналом организации, организационного проектирования и взаимодействия подразделений, анализа и обработки информации по проблемам управления персоналом, обоснования и принятия стратегических управленческих решений в области управления персоналом в организации и ее структурных подразделениях, в том числе и в кризисных ситуациях.

Объем дисциплины: общая трудоемкость дисциплины в зачетных единицах составляет 2 ЗЕ (72 часа); по очной форме обучения количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем (по видам учебных занятий) – 16 часов, в т.ч. 4 лекций, 12 практик, 2 консультации, и на самостоятельную работу обучающихся – 18 часа, на контроль – 36 часа; по заочной форме обучения количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем (по видам учебных занятий) – 14 часа, в т.ч. лекции 4, семинары 10, консультации 2, и на самостоятельную работу обучающихся – 47 часов, на контроль – 9 часов.

Структура дисциплины: *Тема 1. Организационное проектирование системы управления персоналом: семантика понятия и специфика. Тема 2. Сценарии организационного развития. Тема 3. Организация как социальная система. Тема 4. Организация как объект социального управления: концептуальные стратегические модели. Тема 5. Разработка перспективных направлений развития организационных структур. Тема 6. Организационный проект: процедурная логика проектирования.*

Форма промежуточной аттестации: экзамен

Основная литература.

1. Десслер, Г. Управление персоналом / Г. Десслер ; перевод с английского Д. П. Коньковой. — 4-е изд. — Москва : Лаборатория знаний, 2020. — 802 с.— Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/135533?category=2144> — ЭБС «Лань»

2. Управление человеческими ресурсами : учебник и практикум для вузов / О. А. Лапшова [и др.] ; под общей редакцией О. А. Лапшовой. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 406 с. — Режим доступа: <https://urait.ru/book/upravlenie-chelovecheskimi-resursami-468825> — ЭБС «Юрайт»