

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.10 Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности

Наименование образовательной программы: *Управление обучением, конкурентоспособностью, трудоустройством и профессиональной карьерой персонала*

Код и наименование направления подготовки: *38.04.03 «Управление персоналом»*

Форма обучения: *очная, заочная*

Планируемые результаты освоения дисциплины: знания построения команды в организации, для разработки стратегия, методов управления развитием и эффективностью организации, анализа выполнения планов и программ, определения их экономической эффективности, умение разрабатывать стратегии управления командами, руководить работой команд, разрабатывать системы мотивации персонала, эффективности развития персонала, применять на практике технологии работы команд, технологии по реализации систем мотивации персонала и внедрять стратегии развития организаций

Объем дисциплины: общая трудоемкость дисциплины в зачетных единицах составляет 2 ЗЕ (72 часа). Количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем для очной формы обучения, составляет 18 часов: лекции – 4 часов, практические занятия – 12 часов, консультация к экзамену – 2 часа. Самостоятельная работа составляет 18 часов. Контроль- 36 часов. Количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем для заочной формы обучения, составляет 14 часов: лекции – 4 часа, практические занятия – 8 часов, консультация к экзамену – 2 часа. Самостоятельная работа составляет 49 часов. Контроль – 9 часов.

Структура дисциплины: *Тема 1. Эволюция взглядов на мотивацию и стимулирование трудовой деятельности. Тема 2. Структура, функции и механизм трудовой мотивации. Тема 3. Модели управления мотивацией в организациях. Тема 4. Специфика форм и методов мотивации и стимулирования труда на государственной службе. Тема 5. Корпоративные системы мотивации и стимулирования труда. Тема 6. Управление деструктивной мотивацией. Тема 7. Диагностика систем мотивации и методы измерения удовлетворенности трудом персонала.*

Форма промежуточной аттестации: экзамен

Основная литература.

1. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для вузов / С. Ю. Трапицын [и др.] ; под общей редакцией С. Ю. Трапицына. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 314 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-8271-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/512020>
2. Соломанидина, Т. О. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для вузов / Т. О. Соломанидина, В. Г. Соломанидин. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 323 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01100-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511009>
3. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для вузов / Е. А. Родионова, В. И. Доминяк, Г. Жушман, М. А. Экземпляров ; под редакцией Е. А. Родионовой. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 279 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01566-9. — Текст : электронный // Образовательная

платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511644>