

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Б1.О.01 Социальная политика государства и управление социальным развитием организации

**Наименование образовательной программы:** *Управление обучением, конкурентоспособностью, трудоустройством и профессиональной карьерой персонала*

**Код и наименование направления подготовки:** *38.04.03 «Управление персоналом»*

**Форма обучения:** *очная, заочная*

**Планируемые результаты освоения дисциплины:** демонстрирует знания в области разработки социальной политики, процедур и технологий по управлению персоналом, контроля работ руководителем персонала в сфере решения профессиональных задач, современного состояния социальной политики государства, умеет разрабатывать корпоративную социальную политику и технологии по ее реализации, системы анализа и контроля работы персонала, определяет возможности использования вновь введенных инструментов социальной политики для управления персоналом, применяет технологии по реализации корпоративной социальной политики, вносит изменения в систему управления персоналом в связи с трансформацией социальной политики на национальном уровне

**Объем дисциплины:** общая трудоемкость дисциплины в зачетных единицах составляет 2 ЗЕ (72 часа). Количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем, составляет 32 часа (для очной формы обучения): лекции – 8 часов, практические занятия – 24 часа. Самостоятельная работа составляет 40 часов. Количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем, составляет 14 часов (для заочной формы обучения): лекции – 4 часа, практические занятия – 10 часов. Самостоятельная работа составляет 54 часа. Контроль – 4 часа.

**Структура дисциплины:** *Тема 1. Социальная политика государства и организации: сущность и основные характеристики. Тема 2. Зарубежный опыт разработки и реализации социальной политики государства. Тема 3. Стратегическое управление социальной политикой государства и социальным развитием организации. Тема 4. Основные направления социальной политики. Тема 5. Функции, методы и обеспечение управления социальным развитием организации. Тема 6. Социальная ответственность организаций. Тема 7. Формирование и реализация социального пакета на отечественных предприятиях: опыт и перспективы. Тема 8. Внешние и внутриорганизационные факторы социальных изменений и их влияние на развитие корпоративной культуры.*

**Форма промежуточной аттестации:** *зачет*

**Основная литература.**

1. Корпоративная социальная ответственность : учебник для вузов / В. Я. Горфинкель [и др.] ; под редакцией В. Я. Горфинкеля, Н. В. Родионовой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 490 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14561-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511052>
2. Роик, В. Д. Социальная политика государства: социальная сплоченность : учебное пособие для вузов / В. Д. Роик. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 468 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12613-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/518964>

3. Социальная политика государства и бизнеса : учебник для вузов / О. А. Канаева [и др.] ; под редакцией О. А. Канаевой. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 343 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03190-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511195>