

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.12 Управление организационной культурой

Наименование образовательной программы: *Управление обучением, конкурентоспособностью, трудоустройством и профессиональной карьерой персонала*

Код и наименование направления подготовки: *38.04.03 «Управление персоналом»*

Форма обучения: *очная, заочная*

Планируемые результаты освоения дисциплины: демонстрирует знания методов, способов и инструментов управления персоналом, политики управления персоналом организации, системы, методов и форм материального и нематериального стимулирования труда персонала, основы производственной деятельности организации, структуры организации, норм этики делового общения, умеет применять методы управления межличностными отношениями, формирования команд, развития лидерства и исполнительности, выявления талантов, определения удовлетворенности работой, определять, анализировать, моделировать и выстраивать внутренние коммуникации персонала, работать с информационными системами и базами данных по вопросам управления персоналом, организовывать и проводить корпоративные мероприятия с персоналом в области организационной культуры, обладает навыками анализа успешных корпоративных практик по вопросам стратегического и оперативного управления персоналом организации; разработки предложений по обеспечению персоналом, формирования и внедрения системы оценки, развития, оплаты труда, корпоративные социальные программы, организационную культуру.

Объем дисциплины: общая трудоемкость дисциплины в зачетных единицах составляет 2 ЗЕ (72 часа). Очная форма обучения: количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем, составляет 16 часов: лекции – 4 часа, практические занятия – 12 часов. Самостоятельная работа составляет 56 часов. Заочная форма обучения: количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем, составляет 10 часов: лекции – 4 часа, практические занятия – 6 часов. Самостоятельная работа составляет 58 часов. Контроль- 4 часа.

Структура дисциплины: *Тема 1. Объект, предмет, задачи и содержание дисциплины «Управление организационной культурой». Тема 2. Методологические и теоретические проблемы изучения организационной культуры Тема 3. Проблемы формирования и развития организационной культуры Тема 4. Проблемы диагностики организационной культуры Тема 5. Возможности и ограничения целенаправленного управления организационной культурой Тема 6. Проблемы управления организационной культурой в мультинациональных организациях.*

Форма промежуточной аттестации: **зачет**

Основная литература.

1. Организационная культура : учебник и практикум для вузов / В. Г. Смирнова [и др.] ; под редакцией В. Г. Смирновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 306 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01440-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511220>
2. Колосов, В. А. Организационная культура : учебное пособие для вузов / В. А. Колосов. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 343 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14302-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/520016>

