

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.09 ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ПРИНЯТИЯ КАДРОВЫХ РЕШЕНИЙ

Наименование образовательной программы: *Управление обучением, конкурентоспособностью, трудоустройством и профессиональной карьерой персонала*

Код и наименование специальности: *38.04.03 Управление персоналом*

Форма обучения: *очная, заочная*

Планируемые результаты освоения дисциплины: знает: о методах анализа количественного и качественного состава персонала, владеет знаниями об инновационных технологиях организации профессиональной деятельности, обоснования и принятия кадровых решений формулировать и раскрывать сущность инновационных технологий; умеет: разрабатывать стратегии и политики в управлении персоналом, в области принятия кадровых решений; владеет навыками: ставить стратегические цели в управлении персоналом, применять современные инновационные технологии для принятия кадровых решений

Объем дисциплины: общая трудоемкость дисциплины 2 з.е. (72 а.ч.), количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем (по видам учебных занятий) и самостоятельную работу обучающихся: по очной форме обучения количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем (по видам учебных занятий) – 16 часов (лекций – 4 часа, практических занятий – 12 часов), на самостоятельную работу обучающихся – 53 часов, на контроль – 3 часа. По заочной форме обучения количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем (по видам учебных занятий) – 12 часов (лекций - 4 часа, практических занятий – 8 часов), на самостоятельную работу обучающихся – 56 часов, на контроль – 4 часа.

Структура дисциплины: *Тема 1. Инновации в организациях Понятие инноваций, их классификация и специфика; Тема 2. Субъекты и организационные структуры инновационных процессов (деятельности); Тема 3. Инновационный менеджмент в кадровой работе; Тема 4. Разработка и внедрение нововведений в кадровой работе; Тема 5. Управление инновационными процессами на предприятиях и в организациях; Тема 6. Правовое регулирование инновационной деятельности; Тема 7. Аутсорсинг как инновационная социальная технология; Тема 8. Аутсорсинговые технологии кадровой работы.*

Форма промежуточной аттестации: *зачет.*

Основная литература:

1. Инновационный менеджмент в управлении человеческими ресурсами : учебник для вузов / А. П. Панфилова [и др.] ; под общей редакцией А. П. Панфиловой, Л. С. Киселевой. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 313 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14222-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/519634>

2. Хотяшева, О. М. Инновационный менеджмент : учебник и практикум для вузов / О. М. Хотяшева, М. А. Слесарев. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт,

2023. — 326 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00347-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510927>

3. Андруник А. П. Кадровая безопасность: инновационные технологии управления персоналом : учебное пособие [Электронный ресурс] / Андруник А. П., Руденко М. Н., Суглобов А. Е. — Электрон. текстовые данные.— М: Дашков и К, 2019. — 508 с. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru.ezproxy.ranepa.ru:3561/85372.html>. — ЭБС «IPRbooks» — ЭБС «Znanium»