

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ Б1.В.06.02 ТЕХНОЛОГИИ РЕКРУТМЕНТА ПЕРСОНАЛА

**Наименование образовательной программы:** *Управление обучением, конкурентоспособностью, трудоустройством и профессиональной карьерой персонала*

**Код и наименование специальности:** 38.04.04 Государственное и муниципальное управление

**Форма обучения:** *очная, заочная*

**Планируемые результаты освоения дисциплины:** Знает методику привлечения, подбора и отбора персонала. Процедура привлечения, подбора и отбора персонала. Разрабатывает политику привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала. Проводит анализ политик привлечения, подбора и отбора персонала конкурентных организаций. Оценивает задачи повышения эффективности использования и развития персонала; применять количественные и качественные методы анализа при принятии решений в области управления. Оценивает эффективность работы с персоналом.

**Объем дисциплины:** По очной форме обучения количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем (по видам учебных занятий) – 28, в т.ч. 8 лекций, 20 семинаров часов и на самостоятельную работу обучающихся – 44 часов. По заочной форме обучения количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем (по видам учебных занятий) – 10 часов, в т.ч. 4 лекции, 8 семинаров, и на самостоятельную работу обучающихся – 58 часов.

**Структура дисциплины:** *Тема 1. Рекрутмент персонала: средства, способы привлечения и подбора персонала. Тема 2. Технологии – инструменты и механизмы рекрутмента. Тема 3. Анализ потребностей в персонале. Составление профиля позиции (должности). Тема 4. Рекрутмент персонала: практика принятия решений и применение инструментов. Тема 5. Эффективные и популярные инструменты рекрутинга персонала: интервью, деловая игра, тестирование*

**Форма промежуточной аттестации:** зачет

### **Основная литература:**

1. *Толочек, В. А.* Технологии профессионального отбора : учебное пособие для вузов / В. А. Толочек. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 253 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14584-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/516257>
2. *Хруцкий, В. Е.* Оценка персонала. Сбалансированная система показателей : учебное пособие для вузов / В. Е. Хруцкий, Р. А. Толмачев, Р. В. Хруцкий. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 203 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16777-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/531687>