

АННОТАЦИЯ АДАптиРОВАННОЙ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.7 Кадровая политика и кадровый аудит организации

Наименование образовательной программы: *Региональное управление и муниципальный менеджмент*

Код и наименование специальности: *38.04.04 Государственное и муниципальное управление*

Форма обучения: *очная, заочная*

Планируемые результаты освоения дисциплины: знает: сущность кадровой политики организации, принципы, механизмы реализации, а также методы проведения кадрового аудита в организации как средств работы команды; умеет: выбирать инструменты формирования творческого потенциала команды, использовать методы проведения кадрового аудита команды; владеет навыками: работы команды с использованием средства кадровой политики и методов кадрового аудита организации

Объем дисциплины: общая трудоемкость дисциплины 2 з.е. (72 а.ч.), количество академических часов, выделенных на контактную работу с преподавателем (по видам учебных занятий) и самостоятельную работу обучающихся: 1. очная форма обучения: лекции - 10 а.ч., практические занятия - 20 часа, самостоятельная работа - 40 а.ч., 2. заочная форма обучения: лекции - 4 часа, практические занятия - 12 часов, самостоятельная работа - 52 часов, контроль - 4 часа.

Структура дисциплины: Тема 1. Кадровая политика как социальное явление; Тема 2. Кадровый потенциал общества; Тема 3. Правовые основы кадровой политики; Тема 4. Концептуальные основы кадровой политики; Тема 5. Принципы и механизмы реализации государственной кадровой политики; Тема 6. Кадровая политика в системе государственной службы; Тема 7. Методология изучения состояния кадрового потенциала государственной гражданской службы; Тема 8. Специфика региональной кадровой политики в Российской Федерации; Тема 9. Муниципальная кадровая политика: субъекты формирования и основные направления реализации; Тема 10. Сущность и содержание государственной политики воспроизводства профессионального потенциала общества; Тема 11. Кадровые процессы и отношения как объект кадровой политики; Тема 12. Государственное регулирование кадровых процессов и отношений в условиях многообразия форм собственности; Тема 13. Кадровая политика организации; Тема 14. Методика и технологии разработки кадровой политики организации; Тема 15. Проблемы формирования и реализации государственной кадровой политики Российской Федерации; Тема 16. Основы кадрового аудита.

Форма промежуточной аттестации: зачет. При необходимости предусматривается увеличение времени на подготовку к промежуточной аттестации. Процедура проведения промежуточной аттестации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и обучающихся инвалидов устанавливается с учётом индивидуальных психофизических особенностей. Промежуточная аттестация может проводиться в несколько этапов.

Основная литература:

1. Знаменский, Д. Ю. Государственная и муниципальная служба : учебник для вузов / Д. Ю. Знаменский ; ответственный редактор Н. А. Омельченко. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 414 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-

- 09076-5. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/432067>
2. Кадровая политика и кадровый аудит организации : учебник для вузов / Л. В. Фотина [и др.] ; под общей редакцией Л. В. Фотиной. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 478 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14732-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/479808>
3. Кадровая политика и кадровый аудит организаций: учебное пособие. - Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, 2022. - 167 с. - Электронный ресурс: <http://www.iprbookshop.ru/47307>
4. Кадровая политика и кадровое планирование [Электронный ресурс] : учебник и практикум / Ю. Г. Одегов, М. Г. Лабаджян. - М. : Юрайт, 2021. - 444 с. - (Бакалавр. Академический курс). - Режим доступа: ЭБС "Юрайт" <http://www.biblio-online.ru/book/E4C98D72-0B5D-4EE7-AA81-86A77A112DF0>.