Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

ВОЛГОГРАДСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

УТВЕРЖДЕНА ученым советом Волгоградского института управления – филиала РАНХиГС (в составе ДПП) Протокол от «30» января 2024 г. № 5

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

УПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ В РЕГИОНЕ

(наименование дисциплины в соответствии с учебным планом)

ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ (профессиональной переподготовки)

Государственное и муниципальное управление

(наименование программы)

Авторы-составители:

канд. социол. наук, доцент кафедры государственного управления и менеджмента (ученая степень и (или) ученое звание, должность, структурное подразделение)



Е.Г. Смолина (И.О.Фамилия)

СОДЕРЖАНИЕ

	Стр
1. Цель и задачи дисциплины	4
2. Планируемые результаты обучения дисциплины	4
3. Объем дисциплины	5
4. Структура и содержание дисциплины	5
4.1. Структура дисциплины	5
4.2. Содержание дисциплины	8
5. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы слушателей	9
дисциплины	
6. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и	10
промежуточной аттестации по дисциплине	
7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины	15
7.2. Основная литература	15
7.3. Дополнительная литература	15
7.4. Интернет-ресурсы	16
7.5. Справочные системы	16
7.6. Иные источники	16
8. Материально-техническое и программное обеспечение дисциплины	16

1. Цель и задачи дисциплины

Целью учебной дисциплины «Управление общественными отношениями в регионе» является формирование у слушателей теоретических представлений о коммуникационных процессах в обществе, обучение навыкам аналитической и практической деятельности в сфере управления социальными отношениями на региональном уровне.

Достижение поставленной цели обеспечивается путем решения следующих задач:

- формирование у слушателей системно-комплексного представления о коммуникации, основных формах и каналах коммуникации, информационной политике субъектов управления коммуникационными процессами, социальных функциях управления общественными отношениями в современном обществе.
- выработка навыков и умений практического применения теоретического материала курса.
- развитие способностей аналитико-исследовательской работы в области управления общественными отношениями.
- освоение слушателями современных информационно-коммуникативных технологий управления коммуникациями.

2. Планируемые результаты обучения дисциплины

Планируемые результаты обучения

Таблица 1

Виды деятельности	Общепрофессиональн ые компетенции (ОПК), профессиональноспециализированные компетенции (трудовые функции) (ПСК)	Знания	Умения	Практический опыт						
Организационно -управленческий	ОПК-7. Способен осуществлять внутриорганизационные имежведомственные коммуникации, обеспечивать взаимодействие органов власти с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации;	Знает внутриорганизац ионные и межведомственн ые коммуникации	Умеет организовать взаимодействие органов власти с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации	Осуществляет внутриорганизацио нные и межведомственные коммуникации, обеспечивает взаимодействие органов власти с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации						
	УК- универсальные компетенции									
	уществлять поиск,	Знает основные	Умеет	Имеет практический						
критический анали		приемы поиска и	осуществлять	опыт поиска,						
информации, прим	енять системный	анализа и	поиск,	критического						
подход для решені	ия поставленных задач	систематизации	критический	анализа и синтеза						

	информации	анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	информации, применения системного подхода для решения поставленных задач
УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	Знает правовые нормы в сфере профессиональн ой деятельности	Умеет выбирать оптимальный вариант решения поставленной задачи, исходя из действующих норм, ресурсов и ограничений	Принимает управленческие решения в сфере профессиональной деятельности, исходя из действующих правовых норм и с обоснованием ресурсов и ограничений

3. Объем дисциплины

Таблица 2

Объем дисциплины

	ООБ	и дисциплины				
Вид учебной работы			С применением			
		Количество	электронного обучения и			
		часов (час.) и	(или) дистанционных			
		(или) зачетных	образовательных			
		единиц (з.е.)	технологий (час.) и (или)			
			зачетных единиц (з.е.)			
Контактная работа слушателя с		16	16			
преподавателем, в том числе:		10	10			
лекционного типа (Л) / Интерак	тивные	4	4			
занятия (ИЗ)		7	7			
лабораторные занятия (практику	ум) (ЛЗ) /					
Интерактивные занятия (ИЗ)		-	-			
Практические (семинарские) зан	RИТRH	12	12			
(ПЗ) / Интерактивные занятия (I	(EN	12	12			
Самостоятельная работа слушат	теля (СР)	6	6			
Контактная самостоятельная раб	бота					
(KCP)		-	-			
Промежуточная аттестация форма		зачет	зачет			
	час.	2	2			
Общая трудоемкость по учебно	му плану	24	24			
(час./з.e)						

4. Структура и содержание дисциплины 4.1. Структура дисциплины

Структура дисциплины

Таблица 3

Νп/п				Конта	ктная ра	бота, час	:.		прим обра	иенение зовател	тная раб ем диста пьных те	нционн хнолог	ий,				
					В	том числ	іе				Вт	ом числ	пе				
	Наименование (разделов/ тем), дисциплины	Общая трудоемкость, час.	Bcero	В форме практической подготовки	Лекции / в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия /в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час	Самостоятельная работа, час	Beero	В форме практической подготовки	Лекции / в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия /в интерактивной	Контактная самостоятельная работа, час	Самостоятельная работа, час	Текущий контроль успеваемости	Промежуточная аттестация (форма/час)	Код компетенции
1.	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	19
1.	Управление общественными отношениями: содержание основных понятий	4	-	-	-	-	-	-	4	-	2	2	-	-	T	-	ОПК-7 УК-1 УК-2
2. 1	Общественное мнение как объект управления общественными отношениями	4	-	-	-	-	-	-	4	-	2	2	-	-	Т	-	ОПК-7 УК-1 УК-2
3.	Коммуникационные каналы: общее и особенное	6	-	-	-	-	-	-	4	-	-	4	-	2	Т	-	ОПК-7 УК-1

																	УК-2
4.	Событийный менеджмент	4	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	2	T	-	ОПК-7
2																	УК-1
																	УК-2
5.	Основные направления управления	4	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	2	T	-	ОПК-7
2	общественными отношениями																УК-1
																	УК-2
	Итого:	22	-	-	ı	-	-	-	16	-	4	12	-	6	-	-	-
	Промежуточная аттестация	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3/T	ОПК-7
																(Д)/2	УК-1
																	УК-2
	Всего:	24	-	-	-	-	-	_	16	_	4	12	-	6	-	2	-

Обозначения: Т- тестирование; 3- зачет, Э – экзамен, Д – с использованием дистанционных образовательных технологий

4.2. Содержание дисциплины

Таблица 4

Содержание дисциплины

Темы практических (семинарских)	Номер	Содержание р	раздела (темы)						
Темы Пемы лекции занятия занятия понятие PR —деятельности: цель и врегионе. Терминологические уточпения: коммуникационшай менеджмент, связи собщественностью, управление общественностью, управление общественностью, управление общественностью, управление общественностью, управление общественностью, управление общественность история развития PR. Основные тенденшии развития PR как социального института. Международные связи, организации. Развитие PR в России и регионе. 2. Понятие, структура и этапы формирования общественного мнения. Стратегии и методы формирования общественного мнения. Понятие коммуникации общественного мнения. 3. Понятие коммуникации модели коммуникации модели коммуникации модели коммуникации модели коммуникации и собенности. Виды каналов коммуникации и собенности. Достопиства и педостатки. СМИ. Технология взаимодействия со СМИ. 4. Понятие события, основные отличительные собенности. Виды каналов коммуникации и процессуальные концептуальные подходы. Структурные и процессуальные концептуальное подходы стру	_	•	` ′						
1. Актуальность управления общественными отношениями в регионе. Терминологические уточнения: коммуникационный менеджмент, связи с общественностью, управление общественными отношениями. РК - наука и PR -деятельность. История развития PR соповные тенденщии развития PR как социального института. Международные связи, организации. Развитие PR в России и регионе. 2. Понятие, структура и этапы формирования общественного мнения. Общественного мнения. Общественного мнения. Общественного мнения. 3. Понятие коммуникации общественного мнения. Общественного мнения в системе региональных общественного мнения в системе регионального процесса. Массовая и межличностная коммуникации, их отличительные особенности, достоинства и недостатки. СМИ. Технология взаимодействия со СМИ. 4. Понятие события, основные концептуальные подходы. Структурные и процессуальные характеристики события. Событие в системе позиционирования. Разработка системы РР-мсропрятий по редазващи сощально значимого события. Критерии эффективности организации и проведения социального события. Оббизм как механизм формирования отношений. Корпоративная социальная социальная отношений.	-	I емы лекции							
общественными отношениями в регионе. Терминологические уточнения: коммуникационный менеджент, связи с общественностью, управление общественными отношениями. РR наука и PR -деятельность. История развития PR. Основные тенленции развития PR. Соновные тенленции развития PR как социального института. Международные связи, организации. Развитие PR в России и ретиопе. 2. Понятие, структура и этапы формирования общественного мнения. Стратегии и методы формирования общественного мнения. Стратегии и методы формирования общественного мнения. 3. Понятие коммуникации, модели коммуникации; остновные отличительные особенности, достоинства и недостатки. СМИ. Технология взаимодействия со СМИ. 4. Понятие события, основные концентуальные подходы. Структурые и процессальные характеристики события. Событие в системе позиционирования. Разработка системы Рамероприятий по реализации социально значимого события. Критерии эффективности организации и проведения формирования отношений. Корпоративная социальноя социальноя события. Побобим как механизм формирования отношений. Корпоративная социальная отношений. Корпоративная социальная отношений. Корпоративная социальная отношений. Корпоративная социальная социальная отношений. Корпоративная социальная отношений отношений. Корпоративная социальная отношений. Корпоративная социальная отношений. Корпоративная социальная отношений корпоративная социальная отношений. Корпоративная социальная отношений. Корпоративная социального события.	_ `	Актуальность управления							
регионе. Терминологические уточнения: коммуникационный менеджжент, связи с общественностью, управление общественными отношениями. PR наука и PR -деятельность. Истории развития PR сосновные тенденции развития PR как социального института. Международные связи, организации. Развитие PR в России и регионе. 2. Понятие, структура и этапы формирования общественного мнения. Стратегии и методы формирования общественного мнения. 3. Понятие коммуникации, модели коммуникации, модели коммуникации, модели коммуникации, их отличительные особенности. Виды каналов коммуникации: осповные отличительные особенности, достоинства и недостатки. СМИ. Технология взаимодействия со СМИ. 4. Понятие события, основные хорктурнаные подходы. Структурные и процессуальные характеристики события. Событие в системе позиционирования. Разработка системы проведения управления и проведения социального события. Критерии эффективности организации и проведения социального события. Критерии эффективности организации и проведения социального события. Обобизм как механизм формирования отношений. Корпоративная социальная		, · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·							
уточнения: коммуникационный менеджмент, связи с общественностью, управление общественными отношениями. Рк наука и Рк -деятельность. История развития Рк. Основные тенденщии развития Рк как социального института. Международные связи, организации. Развитие Рк в России и регионе. 2. Понятие, структура и этапы формирования общественного мнения. Стратегии и методы формирования общественного мнения. 3. Обизм как междичародные связи, организации. Развитие Рк в России и регионе. 1. Понятие, структура и этапы формирования общественного мнения. Обидественного мнения. Обидетивенного мнения. Обидественного мнения в системе региональных органования обидественного мнения. Обидетивенного мнения в системе региональных органования обидественного мнения. Обидественного мнения. Обидественного мнения в системе региональных органования обидественного мнения в системе регионального мнения. Обидественного мнения в системе региональных органования обидественного мнения в системе регионального мнения. Обидественного мнения в системе регионального мнения. Обидеств									
менеджмент, связи с общественностью, управление общественными отношениями. РК наука и РК -деятельность. История развития РК основные тенденции развития РК как социального института. Международные связи, организации. Развитие РК в России и регионе. 2. Понятие, структура и этапы формирования общественного мнения. Стратегии и методы формирования общественного мнения. Стратегии и методы формирования общественного мнения. 3. Понятие коммуникации, модели коммуникативного опроцесса. Массовая и межличностная коммуникативного процесса. Массовая и межличностная коммуникативного процесса. Массовая и межличностная коммуникативного особенности. Виды капалов коммуникации, и их отличительные особенности. Достоинства и недостатки. СМИ. Технология взаимодействия со СМИ. 1. Понятие события, основные копцептуальные и продессуальные характеристики события. События ваработка системе позиционирования. Разработка системы Ремероприятий по реализации социально значимого события. Критерии уффективости организации и проведения Структурные и пропессуальные характеристики обытия. Обытия обытия. Критерии офрективости организации и проведения обранования отношений. Критерии отношений. Критерии отношений. Критерии отношений. Корпоративная социальная социального события.			1 1						
общественностью, управление общественными отпошениями. РR наука и PR -деятельность. История развития PR. Основные тенденции развития PR как социального института. Международные связи, организации. Развитие PR в России и регионе. 2. Понятие, структура и этапы формирования общественного мнения. Общественного мнения. 3. Понятие, структура и общественного мнения. Общественного мнения и междичностная коммуникации; основные особенности. Виды каналов коммуникации, их отличительные особенности. Виды каналов коммуникации и пропессуальных характеристики события. События события события события. Общественного обществ									
общественными отношениями. РR наука и РR -деятельность. История развития PR. Основные тенденции развития PR как социального института. Международные связи, организации. Развитие PR в России и регионе. 2. Понятие, структура и этапы формирования общественного мнения. Стратегии и методы формирования общественного мнения. Понятие коммуникации, модели коммуникативного процесса. Массовая и межличностная коммуникации: основные отличительные особенности, достоинства и недостатки. СМИ. Технология в ваимодействия особенности, достоинства и недостатки. СМИ. Технология в ваимодействия со СМИ. 4. Понятие события, основные концентуальные позиционирования. Разработка системы РР-мероприятий по реализации социального события. Критерии организации и проведения Социального события. Побизм как механизм формирования отношений. Корпоративная основныя отношений.		-							
наука и РR -деятельность. История развития РR. Основные тенденции развития РР. Как социального института. Международные связи, организации. Развитие РR в России и ретионе. 2. Понятие, структура и этапы формирования общественного мнения. Стратегии и методы формирования общественного мнения. Методы исследования общественного мнения. 3. Понятие коммуникации, модели коммуникации, модели коммуникация: основные отличительные особенности. Виды каналов коммуникации, их отличительные особенности. Достоинства и недостатки. СМИ. Технология взаимодействия со СМИ. 4. Понятие события, основные концептуальные подходы. Структурные и процессуальные характеристики события. Событие в системе позиционирования. Критерии эффективности организации и проведения социально значимого события. Критерии эффективности организации и проведения социального события. 5. Лоббизм как механизм формирования отношений. Корпоративная отношений. Корпоративная отношений.		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	• • • • • • • • • • • • • • • • • • •						
развития РR. основные тенденции развития РR как социального института. Международные связи, организации. Развитие РR в России и регионе. 2. Понятие, структура и этапы формирования общественного мнения. Стратетии и методы формирования общественного мнения. 3. Понятие коммуникативного процесса. Массовая и межличностная коммуникативного процесса. Массовая и межличностная коммуникации; основные отличительные особенности. Виды каналов коммуникации, их отличительные особенности, достоинства и недостатки. СМИ. Технология взаимодействия со СМИ. 4. Понятие события, основные концептуальные подходы. Структурные и процессуальные характеристики события. Событие в системе позиционирования. Разработка системы РР-мероприятий по реализации социально значимого события. Критерии эффективности организации и проведения социального события. 5. Лоббизм как механизм формирования отношений. Корпоративная отношений. Корпоративная									
развития РR как социального института. Международные связи, организации. Развитие PR в России и регионе. 2. Понятие, структура и этапы формирования общественного мнения. Стратегии и методы формирования общественного мнения. 3. Понятие коммуникации общественного мнения. Методы исследования общественного мнения. Методы исследования общественного мнения. Методы исследования общественного мнения. Методы исследования общественного процесса. Массовая и межличностная коммуникация: основные отличительные особенности. Виды каналов коммуникации, их отличительные особенности, достоинства и недостатки. СМИ. Технология взаимодействия со СМИ. 4. Понятие события, основные концептуальные подходы. Структурные и процессуальные характеристики события. Событие в системе позиционирования. Разработка системы РР-мероприятий по реализации социально значимого событии укритерии эффективности организации и проведения социального события. 5. Лоббизм как механизм формирования отношений. Корпоративная социальная		1 -							
института. Международные связи, организации. Развитие РR в России и регионе. 2. Понятие, структура и этапы формирования общественного мнения. Стратегии и методы формирования общественного мнения. Методы исследования общественного мнения. Понятие коммуникации, модели коммуникации и модели коммуникации; основные отличительные особенности. Виды каналов коммуникации, их отличительные особенности, достоинства и недостатки. СМИ. Технология взаимодействия со СМИ. 4. Понятие события, основные концептуальные подходы. Структурные и процессуальные характеристики события. Событие в системе позиционирования. Разработка системы PR-мероприятий по реализации социально значимого события. Критерии эффективности организации и проведения социальнот события. 5. Лоббизм как механизм формирования отношений. Корпоративная социальная		-							
организации. Развитие РR в России и регионе. 2. Понятие, структура и этапы формирования общественного мнения. Стратегии и методы формирования общественного мнения. 3. Понятие коммуникации, модели коммуникации; модели коммуникация: основные отличительные особенности. Виды каналов коммуникации: осточности в досточноства и недостатки. СМИ. Технология взаимодействия со СМИ. 4. Понятие события, основные концептуальные подходы. Структурные и процессуальные характеристики события. Событие в системе позиционирования. Разработка системы РРАмероприятий по реализации социально значимого события. Критерии эффективности организации и проведения социального события. 5. Лоббизм как механизм формирования отношений. Корпоративная социальноя отношений. Корпоративная		1							
 И регионе. Понятие, структура и этапы формирования общественного мнения. Стратегии и методы формирования общественного мнения. З. Понятие коммуникации, модели коммуникации; модели коммуникация: основные отличительные особенности. Виды каналов коммуникации, и х отличительные подходы. Структурные и процессуальные концептуальные подходы. Структурные и процессуальные характеристики события. Событие в системе позиционирования. Разработка системы РР-мероприятий по реализации социально значимого события. Критерии эффективности организации и проведения социального события. Лоббизм как механизм формирования отношений. Корпоративная социальноя 									
Понятие, структура и этапы формирования общественного мнения. Стратегии и методы формирования общественного мнения. В формирования общественного мнения. В формировании общественного мнения. Методы исследования общественного процесса. Массовая и межличностная коммуникации; их отличительные особенности. Виды каналов коммуникации, их отличительные особенности, достоинства и недостатки. СМИ. Технология взаимодействия со СМИ. 4. Понятие события, основные концептуальные подходы. Структурные и процессуальные характеристики события. Событие в системе позиционирования. Разработка системы PR-мероприятий по реализации социально значимого события. Критерии эффективности организации и проведения сощиального события. 5. Лоббизм как механизм формирования отношений. Корпоративная социальная		_							
формирования общественного мнения. Стратегии и методы формирования общественного мнения. 3. Попятие коммуникащии, модели коммуникащии; модели коммуникащия: основные отличительные особенности, достоинства и недостатки. СМИ. Технология взаимодействия со СМИ. 4. Понятие события, основные концептуальные подходы. Структурные и процессуальные характеристики события. Событие в системе позиционирования. Разработка системы РР-мероприятий по реализации социально значимого события. Критерии эффективности организации и проведения социального события. 5. Лоббизм как механизм формирования отношений. Корпоративная социальная	2	<u> </u>	Функции общественного мнения в						
миения. Стратегии и методы формирования общественного мнения. 3. Попятие коммуникации, модели коммуникации; модели коммуникативного процесса. Массовая и межличностная коммуникация: основные отличительные особенности. Виды каналов коммуникации, их отличительные особенности, достоинства и недостатки. СМИ. Технология взаимодействия со СМИ. 4. Понятие события, основные концептуальные подходы. Структурные и процессуальные концептуальные позиционирования. Разработка системы РЯ-мероприятий по реализации социально значимого события. Критерии эффективности организации и проведения социального события. 5. Лоббизм как механизм формирования отношений. Корпоративная социальная			•						
формирования общественного мнения. Методы исследования общественного мнения. Методы исследования общественного мнения. Понятие коммуникации, модели коммуникации процесса. Массовая и межличностная коммуникация: основные отличительные особенности. Виды каналов коммуникации, их отличительные особенности, достоинства и недостатки. СМИ. Технология взаимодействия со СМИ. 4. Понятие события, основные концептуальные подходы. Структурные и процессуальные характеристики события. Событие в системе позиционирования. Разработка системы РР-мероприятий по реализации социально значимого события. Критерии эффективности организации и проведения социального события. 5. Лоббизм как механизм формирования отношений. Корпоративная социальная		= = =	1 7 1						
мнения. Методы исследования общественного мнения. 3. Понятие коммуникации, модели коммуникативного процесса. Массовая и межличностная коммуникация: основные отличительные особенности. Виды каналов коммуникации, их отличительные особенности, достоинства и недостатки. СМИ. Технология взаимодействия со СМИ. 4. Понятие события, основные конщептуальные подходы. Структурные и процессуальные характеристики события. Событие в системе позиционирования. Разработка системы РЯмероприятий по реализации социально значимого события. Критерии эффективности критерии эффективности организации и проведения социального события. 5. Лоббизм как механизм формирования отношений. Корпоративная социальная									
общественного мнения. Понятие коммуникации, модели коммуникативного процесса. Массовая и межличностная коммуникация: основные отличительные особенности. Виды каналов коммуникации, их отличительные особенности. Виды каналов коммуникации, их отличительные особенности, достоинства и недостатки. СМИ. Технология взаимодействия со СМИ. Понятие события, основные концептуальные подходы. Структурные и процессуальные характеристики события. Событие в системе позиционирования. Разработка системы РР-мероприятий по реализации социально значимого события. Критерии эффективности организации и проведения социального события. Лоббизм как механизм формирования отношений. Корпоративная социальная			1 1 1						
Понятие коммуникации, модели коммуникативного процесса. Массовая и межличностная коммуникация: основные отличительные особенности. Виды каналов коммуникации, их отличительные особенности, достоинства и недостатки. СМИ. Технология взаимодействия со СМИ. Понятие события, основные концептуальные подходы. Структурные и процессуальные характеристики события. Событие в системе позиционирования. Разработка системы Ркмероприятий по реализации социально значимого события. Критерии эффективности организации и проведения социального события. Лоббизм как механизм формирования отношений. Корпоративная социальная									
коммуникативного процесса. Массовая и межличностная коммуникация: основные отличительные особенности. Виды каналов коммуникации, их отличительные особенности, достоинства и недостатки. СМИ. Технология взаимодействия со СМИ. 4. Понятие события, основные концептуальные подходы. Структурные и процессуальные характеристики события. Событие в системе позиционирования. Разработка системы РR-мероприятий по реализации социально значимого события. Критерии эффективности организации и проведения социального события. 5. Лоббизм как механизм формирования отношений. Корпоративная	3.								
Массовая и межличностная коммуникация: основные отличительные особенности. Виды каналов коммуникации, их отличительные особенности, достоинства и недостатки. СМИ. Технология взаимодействия со СМИ. 4. Понятие события, основные концептуальные подходы. Структурные и процессуальные характеристики события. Событие в системе позиционирования. Разработка системы РЯ-мероприятий по реализации социально значимого события. Критерии эффективности организации и проведения социального события. 5. Лоббизм как механизм формирования отношений. Корпоративная социальная									
коммуникация: основные отличительные особенности. Виды каналов коммуникации, их отличительные особенности, достоинства и недостатки. СМИ. Технология взаимодействия со СМИ. 4. Понятие события, основные концептуальные подходы. Структурные и процессуальные характеристики события. Событие в системе позиционирования. Разработка системы РК-мероприятий по реализации социально значимого события. Критерии эффективности организации и проведения социального события. 5. Лоббизм как механизм формирования отношений. Корпоративная социальная			1						
отличительные особенности. Виды каналов коммуникации, их отличительные особенности, достоинства и недостатки. СМИ. Технология взаимодействия со СМИ. 4. Понятие события, основные концептуальные подходы. Структурные и процессуальные характеристики события. Событие в системе позиционирования. Разработка системы РRмероприятий по реализации социально значимого события. Критерии эффективности организации и проведения социального события. 5. Лоббизм как механизм формирования отношений. Корпоративная социальная									
каналов коммуникации, их отличительные особенности, достоинства и недостатки. СМИ. Технология взаимодействия со СМИ. 4. Понятие события, основные концептуальные подходы. Структурные и процессуальные характеристики события. Событие в системе позиционирования. Разработка системы РЯмероприятий по реализации социально значимого события. Критерии эффективности организации и проведения социального события. 5. Лоббизм как механизм формирования отношений. Корпоративная социальная									
отличительные особенности, достоинства и недостатки. СМИ. Технология взаимодействия со СМИ. 4. Понятие события, основные концептуальные подходы. Структурные и процессуальные характеристики события. Событие в системе позиционирования. Разработка системы РР-мероприятий по реализации социально значимого события. Критерии эффективности организации и проведения социального события. 5. Лоббизм как механизм формирования отношений. Корпоративная									
Технология взаимодействия со СМИ. 4. Понятие события, основные концептуальные подходы. Структурные и процессуальные характеристики события. Событие в системе позиционирования. Разработка системы PRмероприятий по реализации социально значимого события. Критерии эффективности организации и проведения социального события. 5. Лоббизм как механизм формирования отношений. Корпоративная			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·						
Технология взаимодействия со СМИ. 4. Понятие события, основные концептуальные подходы. Структурные и процессуальные характеристики события. Событие в системе позиционирования. Разработка системы PRмероприятий по реализации социально значимого события. Критерии эффективности организации и проведения социального события. 5. Лоббизм как механизм формирования отношений. Корпоративная			достоинства и недостатки. СМИ.						
4. Понятие события, основные концептуальные подходы. Структурные и процессуальные характеристики события. Событие в системе позиционирования. Разработка системы РКмероприятий по реализации социально значимого события. Критерии эффективности организации и проведения социального события. 5. Лоббизм как механизм формирования отношений. Корпоративная социальная			Технология взаимодействия со						
концептуальные подходы. Структурные и процессуальные характеристики события. Событие в системе позиционирования. Разработка системы РК-мероприятий по реализации социально значимого события. Критерии эффективности организации и проведения социального события. 5. Лоббизм как механизм формирования отношений. Корпоративная социальная			СМИ.						
Структурные и процессуальные характеристики события. Событие в системе позиционирования. Разработка системы РК-мероприятий по реализации социально значимого события. Критерии эффективности организации и проведения социального события. 5. Лоббизм как механизм формирования отношений. Корпоративная социальная	4.		Понятие события, основные						
характеристики события. Событие в системе позиционирования. Разработка системы РК-мероприятий по реализации социально значимого события. Критерии эффективности организации и проведения социального события. 5. Лоббизм как механизм формирования отношений. Корпоративная социальная			концептуальные подходы.						
системе позиционирования. Разработка системы PR-мероприятий по реализации социально значимого события. Критерии эффективности организации и проведения социального события. 5. Лоббизм как механизм формирования отношений. Корпоративная социальная			Структурные и процессуальные						
системе позиционирования. Разработка системы PR-мероприятий по реализации социально значимого события. Критерии эффективности организации и проведения социального события. 5. Лоббизм как механизм формирования отношений. Корпоративная социальная			характеристики события. Событие в						
Разработка системы PR-мероприятий по реализации социально значимого события. Критерии эффективности организации и проведения социального события. 5. Лоббизм как механизм формирования отношений. Корпоративная социальная									
социально значимого события. Критерии эффективности организации и проведения социального события. 5. Лоббизм как механизм формирования отношений. Корпоративная социальная			Разработка системы PR-						
Критерии эффективности организации и проведения социального события. 5. Лоббизм как механизм формирования отношений. Корпоративная социальная			мероприятий по реализации						
организации и проведения социального события. 5. Лоббизм как механизм формирования отношений. Корпоративная социальная			социально значимого события.						
социального события. 5. Лоббизм как механизм формирования отношений. Корпоративная социальная			Критерии эффективности						
5. Лоббизм как механизм формирования отношений. Корпоративная социальная			организации и проведения						
формирования отношений. Корпоративная социальная			социального события.						
Корпоративная социальная	5.		Лоббизм как механизм						
			формирования отношений.						
			Корпоративная социальная						
ответственность, спонсорство и			ответственность, спонсорство и						
благотворительность. Кризисный			благотворительность. Кризисный						

	PR:	антикризисная	-стратегия
	фирмь	I.	

5. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы слушателей по дисциплине

На самостоятельную работу слушателей по дисциплине «Управление общественными отношениями в регионе» выносятся следующие темы:

№ п/п темы	Тема	Вопросы, выносимые на СРС					
1	2	3					
3.	Коммуникационные каналы:	Сетевой характер взаимодействия в					
	общее и особенное	интернет-пространстве					
4.	Событийный менеджмент	Успешные кампании ПР-кампании российских					
	Сооытийный менеджмент	регионов.					
5.	Основные направления	Спонсорство и благотворительность					
	управления общественными	в регионе: состояние, проблемы и					
	отношениями	пути их решения.					

Рекомендации по подготовке к практическому (семинарскому) занятию

Практическое (семинарское) занятие - одна из основных форм организации учебного процесса, представляющая собой коллективное обсуждение слушателями теоретических и практических вопросов, решение практических задач под руководством преподавателя. Основной целью практического (семинарского) занятия является проверка глубины понимания изучаемой темы, учебного материала и умения изложить его содержание ясным и четким языком, развитие самостоятельного мышления и творческой активности у слушателя. На практических (семинарских) занятиях предполагается рассматривать наиболее важные, существенные сложные вопросы которые, наиболее трудно усваиваются слушателями. При этом готовиться к практическому (семинарскому) занятию всегда нужно заранее. Подготовка к практическому (семинарскому) занятию включает в себя следующее:

- обязательное ознакомление с планом занятия, в котором содержатся основные вопросы, выносимые на обсуждение;
- изучение конспектов лекций, соответствующих разделов учебника, учебного пособия, содержания рекомендованных нормативных правовых актов;
 - работа с основными терминами (рекомендуется их выучить);
- изучение дополнительной литературы по теме занятия, делая при этом необходимые выписки, которые понадобятся при обсуждении на семинаре;
- формулирование своего мнения по каждому вопросу и аргументированное его обоснование:
- запись возникших во время самостоятельной работы с учебниками и научной литературы вопросов, чтобы затем на семинаре получить на них ответы;
 - обращение за консультацией к преподавателю.

Практические (семинарские) занятия включают в себя и специально подготовленные рефераты, выступления по какой-либо сложной или особо актуальной проблеме, решение задач. На практическом (семинарском) занятии слушатель проявляет свое знание предмета, корректирует информацию, полученную в процессе лекционных и внеаудиторных занятий, формирует определенный образ в глазах преподавателя, получает навыки устной речи и культуры дискуссии, навыки практического решения задач.

Рекомендации по изучению методических материалов

Методические материалы по дисциплине позволяют слушателю оптимальным образом организовать процесс изучения данной дисциплины. Методические материалы по дисциплине призваны помочь понять специфику изучаемого материала, а в конечном итоге – максимально полно и качественно его освоить. В первую очередь слушатель должен осознать предназначение методических материалов: структуру, цели и задачи. Для этого он знакомится с преамбулой, оглавлением методических материалов, говоря иначе, осуществляет первичное знакомство с ним. В разделе, посвященном методическим рекомендациям по изучению дисциплины, приводятся советы по планированию и необходимого организации изучения лисциплины ДЛЯ времени. последовательности действий слушателя («сценарий изучения дисциплины»), рекомендации по работе с литературой, советы по подготовке к зачету и разъяснения по поводу работы с тестовой системой курса и над домашними заданиями. В целом данные методические рекомендации способны облегчить изучение слушателями дисциплины и помочь успешно сдать зачет. В разделе, содержащем учебно-методические материалы дисциплины, содержание практических занятий по дисциплине, словарь основных терминов дисциплины.

Рекомендации по самостоятельной работе слушателей

Неотъемлемым элементом учебного процесса является самостоятельная работа слушателя. При самостоятельной работе достигается конкретное усвоение учебного материала, развиваются теоретические способности, столь важные для современной подготовки специалистов. Формы самостоятельной работы по дисциплине: написание конспектов, подготовка ответов к вопросам, написание эссе, исследовательская работа, выполнение тестовой работы.

Задания для самостоятельной работы включают в себя комплекс аналитических заданий выполнение, которых, предполагает тщательное изучение научной и учебной литературы, периодических изданий, а также законодательных и нормативных документов, предлагаемых в п.7 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины». Задания предоставляются на проверку в печатном виде и/или электронном виде.

6. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине

В ходе реализации дисциплины «Управление общественными отношениями в регионе» используются следующие формы и методы текущего контроля успеваемости слушателей:

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Методы текущего контроля успеваемости
Тема 1	Управление общественными отношениями: содержание основных понятий	Тестирование
Тема 2	Общественное мнение как объект управления общественными отношениями	Тестирование
Тема 3.	Коммуникационные каналы: общее и особенное	Тестирование
Тема 4	Событийный менеджмент	Тестирование

Тема 5	Основные направления управления общественными отношениями	Тестирование
	отпошениями	

При подготовке к зачету слушатель внимательно просматривает вопросы, предусмотренные рабочей программой, и знакомится с рекомендованной основной литературой. Основой для сдачи зачета слушателем является изучение конспектов лекций, информации, полученной в результате самостоятельной работы, и практические навыки, освоенные на практических занятиях в течение обучения.

Примерные задания по темам

Тема 1. Управление общественными отношениями: содержание основных понятий.

Вопросы для устного опроса:

- 1. Понятие PR –деятельности: цель и целесообразный характер, предмет, средства, результат и процесс деятельности.
- 2. Субъекты PR-деятельности.
- 3. Функции PR как социального института.
- 4. Понятие коммуникации, модели коммуникативного процесса.
- 5. Массовая и межличностная коммуникация: основные отличительные особенности.

Темы докладов и рефератов:

- 1. Теория коммуникативного действия Ю. Хабермаса.
- 2. Понятие информации и коммуникации в работах Н. Лумана.
- 3. Понятие информации и коммуникации в работах А.Моля.
- 4. Символ в системе социальных взаимодействий.
- 5. Трактовка коммуникации в интерпретативной социологии.

Практическое задание

Составить сравнительную таблицу коммуникативных конструкций:

ПР	·	Журналистика	Маркетинг

Тема 2. Общественное мнение как объект управления.

Вопросы для устного опроса:

- 1. Общественное мнение: понятие, структура, функции.
- 2. Этапы формирования и функционирования общественного мнения, каналы выражения.
- 3. Стратегии формирования общественного мнения.
- 4. Методы и приемы воздействия на общественного мнения.
- 5. Целевые группы: основные характеристики.

Темы докладов и рефератов:

- 1. Общественное мнение как объект и субъект публичного пространства.
- 2. Общественное мнение как канал легитимации субъектов публичного пространства.
- 3. Манипулирование как стратегия управления общественным мнением.

Практические задания:

На основе исследований определить качественные и количественные характеристики целевых групп.

- 1. Определить основные методов изучения целевых групп. Разработать программу и инструментарий социологического исследования целевых групп: массовый и экспертный опрос
- 2. Провести исследование и обработать полученные данные
- 3. Обосновать социально-демографические характеристики целевых групп.
- 4. Определить ценностные ориентации, установки, степень убеждаемости.

Тема 3. Коммуникационные каналы: общее и особенное.

Вопросы для устного опроса:

- 1. Основные коммуникационные каналы: традиционные и Интернет.
- 2. Медиасообщение как основной компонент коммуникации.
- 3. Технологии работы со СМИ.

Тема 4. Событийный менеджмент.

Вопросы для устного опроса:

- 1. Понятие события, основные концептуальные подходы.
- 2. Структурные и процессуальные характеристики.
- 3. Планирование PR-деятельности. Основные направления планирования, определение ресурсов события.
- 4. Разработка системы PR-мероприятий по реализации социально значимого события. Определить критерии социально значимого и актуального события.
- 5. Определить систему мероприятий для реализации социального события.
- 6. Определить основные ресурсы, этапы и направления работы по организации социального события.
- 7. Бюджет PR-кампании.
- 8. Критерии эффективности организации и проведения социального события.

Темы докладов и рефератов:

- 1. Социальное событие как элемент социальной реальности.
- 2. Социальная проблема как основа социального события.
- 3. Субъекты социального события: их статус и функции.

Задание 1. Разработка и реализация социального проекта.

- 1. Название проекта
- 2. Целевая аудитория проекта
- 3. Актуальность проекта
- 4. Цель проекта
- 5. Задачи проекта
- 6. Календарный план
- 7. Привлеченные в проект денежные средства и смета расходов
- 8. Ресурсы проекта:
- управленческие;
- административные;
- экспертные;
- другие.
- 9. Ожидаемые эффекты
- социальный эффект (качественные показатели);
- социальный эффект (количественные показатели);
- экономические показатели (если таковые есть).
- 10. Освещенность проекта в сети Интернет, на радио, телевидении, печатных СМИ.

Тема 5. Основные направления управления общественными отношениями. Вопросы для устного опроса:

1. Лоббизм как механизм формирования отношений.

- 2. Корпоративная социальная ответственность, спонсорство и благотворительность.
- 3. Кризисный ПР: антикризисная PR-стратегия фирмы.

Темы докладов и рефератов:

- 1. Лоббизм и гражданское общество.
- 2. Правовые основания лоббистской деятельности: зарубежный и российский опыт.

Примерные тестовые вопросы для текущего контроля и промежуточной аттестации

1. Кто впервые официально употребил выражение «паблик рилейшнз»?

- 1) С. Блэк
- 2) А. Линкольн
- 3) Т. Джефферсон
- 4) Айви Ли

2. Кредо одного из создателей современных ПР Айви Ли, касающееся отношений предпринимателя и публики, заключается в том, что

- 1) публику легко одурачить
- 2) общественность необходимо информировать
- 3) публику можно запугать или подкупить
- 4) общественность можно игнорировать

3. RACE - это

- 1) социальное течение, главной целью которого является достижение уничтожения расовой дискриминации;
- 2) название программы деятельности PR, образованное из начальных букв четырех ее составляющих: R research, A action, C communication, E evaluation;
- 3) название организации, отвечающей за проведение гонок "Формула 3" на территории Москвы
- 4) широкое социальное движение, ориентированное на гармонизацию отношений

4. Международная ассоциация паблик рилейшнз была основана в:

- 1) 1961 году
- 2) 1955 году
- 3) 1923 году
- 4) 1936 году

5. Понятие коммуникация характеризуется:

- 1) передачей информации с целью получения ответа
- 2) обмен информацией о идеях или переживаниях
- 3) передача информации от источника во вне
- 4) воссоздание информационных идей посредством ключевого символа или темы

6. Основными типами коммуникации по установочной задаче являются:

- 1) информационная, убеждающая, контактоустанавливющая
- 2) непосредственная, опосредованная
- 3) межличностная, групповая, массовая
- 4) информационная, дискутивная, письменная

7. Отсутствие какого элемента коммуникативного процесса выступает важнейшим недостатком модели Г.Лассуэлла

- 1) обратная связь
- 2) лидер мнения
- 3) канал
- 4) посредник

8. Общественное мнение – это...

- 1) совокупность общественных взглядов по определенному вопросу, полученных в результате опросов, на собраниях
- 2) сумма индивидуальных мнений по тому или иному поводу
- 3) результаты проведенного анкетирования или опроса
- 4) мнение большинства

9. Суждения приобретают статус общественного мнения, если...

- 1) распространены в Интернете
- 2) обсуждаются в коллективе
- 3) публично высказаны и распространены
- 4) получают статус слуха

10. При каком условии может быть успешным формирование общественного мнения?

- 1) при условии определения аудитории потребителей
- 2) при создании доброжелательной атмосферы рыночного взаимодействия
- 3) при условии правильной подачи информации
- 4) при условии подавления мнения меньшинства

11. За имидж фирмы отвечает не только отдел ПР, но и...

- 1) конкуренты
- 2) сотрудники
- 3) клиенты
- 4) партнеры

12. Какой этап системы экспресс-анализа включает в себя определение целей по выходу на рынок, формирование имиджа фирмы?

- 1) начальный
- 2) аналитический
- 3) подготовительный
- 4) заключительный

13. Какова цель ПР – кампании?

- 1) убедить людей изменить свое мнение по какому-либо поводу
- 2) создать благоприятное общественное мнение и завоевать расположение потребителей
- 3) ликвидация конфликтов, недоразумений, борьба с нежелательными слухами относительно организации и ее деятельности
- 4) верно 1 и 2

14. Что такое «презентация»?

- 1) инструктаж о том, как пользоваться товаром
- 2) представление какой-либо фирмы, лица, продукции
- 3) участие в мероприятии, где вы являетесь спонсором
- 4) празднование чего-либо

15. Одна из письменных форм информирования СМИ о деятельности организации – это...

- 1) репортаж
- 2) пресс-релиз
- 3) интервью
- 4) пресс-конференция

16. Что обычно распространяют посредством пресс-релизов?

- 1) аналитические материалы
- 2) коммерческую информацию
- 3) новости
- 4) цены на товары и услуги

17. Главное требование к пресс-релизу?

1) наличие заголовка

- 2) наличие общественно-значимого факта
- 3) наличие аналитики
- 4) наличие коммерческой информации

18. Лоббирование - это

- 1) позиционирование организации, с определением направления деятельности
- 2) услуги по взаимодействию с государственными органами с целью создания оптимальных условий для деятельности фирмы
- 3) правила описания предмета сообщения, которые определяют общность установок индивидов участвующих в коммуникации.
- 4) комплекс мероприятий в области исследований торгово-сбытовой деятельности предприятия по изучению всех факторов, оказывающих влияние на процесс производства и продвижения товаров и услуг от производителя к потребителю

19. С какой страной связана история лоббирования?

- 1) с Германией
- 2) с Россией
- 3) с Англией
- 4) с США

20. Главная проблема лоббирования?

- 1) отсутствие законодательной базы
- 2) отсутствие специалистов в этой области
- 3) отсутствие потребителей
- 4) отсутствие аинтересованности со стороны власти
- 1. 3); 2. 2); 3. 2); 4. 2); 5. 4); 6. 1); 7. 1); 8. 1); 9. 3); 10. 1); 11. 2); 12. 3); 13. 2); 14. 2); 15. 2); 16. 3); 17. 2); 18. 2); 19. 3); 20. 1).

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

7.1. Основная литература

- 1. Борщевский, Г. А. Связи с общественностью в органах власти: учебник и практикум для вузов / Г. А. Борщевский. Москва: Издательство Юрайт, 2024. 261 с. (Высшее образование). ISBN 978-5-534-15901-1. Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. URL: https://urait.ru/bcode/539699.
- 2. Бударина, О. А. Организация работы структур по связям с общественностью: учебное пособие для вузов / О. А. Бударина. Москва: Издательство Юрайт, 2024. 126 с. (Высшее образование). ISBN 978-5-534-14076-7. Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. URL: https://urait.ru/bcode/544116.
- 3. Ковалева, Н. Н. Информационное обеспечение органов власти: учебное пособие для вузов / Н. Н. Ковалева. 2-е изд., перераб. и доп. Москва: Издательство Юрайт, 2023. 245 с. (Высшее образование). ISBN 978-5-534-13291-5. Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. URL: https://urait.ru/bcode/518915.
- 4. Связи с общественностью в органах власти : учебник для вузов / М. М. Васильева [и др.] ; под редакцией М. М. Васильевой. 3-е изд., перераб. и доп. Москва : Издательство Юрайт, 2023. 432 с. (Высшее образование). ISBN 978-5-534-14228-0. Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. URL: https://urait.ru/bcode/510925.

7.2. Дополнительная литература

1. Социальное пространство современного города : монография / Г. Б. Кораблева [и др.] ; под редакцией Г. Б. Кораблевой, А. В. Меренкова. — Москва : Издательство

- Юрайт, 2022. 250 с. (Актуальные монографии). ISBN 978-5-534-06510-7. Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. URL: https://urait.ru/bcode/493488.
- 2. Социология управления: учебник для вузов / В. И. Башмаков [и др.]; под редакцией В. И. Башмакова, Р. В. Ленькова. 3-е изд., перераб. и доп. Москва: Издательство Юрайт, 2023. 409 с. (Высшее образование). ISBN 978-5-534-05080-6. Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. URL: https://urait.ru/bcode/510889.

7.3. Интернет-ресурсы

- 1. Официальный сайт Правительства РФ Правительство.РФ
- 2. Официальный сайт Совета Федерации council.gov.ru
- 3. Официальный сайт Пресс-службы Президента РФ kremlin.ru
- 4. http://www.wciom.ru/ Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ)

7.4. Справочные системы

- 1. СПС «Консультант Плюс»
- 2. СПС «Гарант»

7.5. Иные источники

Рекомендовано использование следующих периодических изданий: «Социологические исследования», «Социологический журнал» ИС РАН, «Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены», «Журнал социологии и социальной антропологии», «Экономическая социология», «Регион: экономика и социология» (http://www.sibran.ru/res.htm)

8. Материально-техническое и программное обеспечение дисциплины

Материально-техническое обеспечение дисциплины включает в себя:

- лекционные аудитории, оборудованные видеопроекционным оборудованием для презентаций, средствами звуковоспроизведения, экраном;
- помещения для проведения семинарских и практических занятий, оборудованные учебной мебелью.

Дисциплина поддержана соответствующими лицензионными программными продуктами: Microsoft Windows 7 Prof, Microsoft Office 2010, Kaspersky 8.2, СПС Гарант, СПС Консультант.

Программные средства обеспечения учебного процесса включают:

- программы презентационной графики (MS PowerPoint для подготовки слайдов и презентаций);
 - текстовые редакторы (MS WORD), MS ECXEL для таблиц, диаграмм.

Вуз обеспечивает каждого слушателя рабочим местом в компьютерном классе в соответствии с объемом изучаемых дисциплин, обеспечивает выход в сеть Интернет.

Помещения для самостоятельной работы слушателя включают следующую оснащенность: столы аудиторные, стулья, доски аудиторные, компьютеры с подключением к локальной сети института (включая правовые системы) и Интернет.

Для изучения учебной дисциплины используются автоматизированная библиотечная информационная система и электронные библиотечные системы: «Электронно-библиотечная система издательства «Юрайт», «Научная электронная библиотека eLIBRARY» и др.

Для проведения занятий по дисциплине необходимо следующее материально-

техническое обеспечение: учебные аудитории для проведения занятий лекционного и семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, помещения для самостоятельной работы.

Программное обеспечение: Microsoft Windows 10 LTSB 1607, Microsoft Office Professional.

Материально-техническое обеспечение дисциплины для слушателя с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов включает в себя следующее:

- учебные аудитории оснащены специальным оборудованием и учебными местами с техническими средствами обучения для слушателей с различными видами ограничений здоровья;
- учебная аудитория, в которой обучаются слушатели с нарушением слуха оборудована компьютерной техникой, аудиотехникой (акустический усилитель и колонки), видеотехникой (мультимедийный проектор), мультимедийной системой. Для обучения лиц с нарушениями слуха используются мультимедийные средства и другие технические средств для приема-передачи учебной информации в доступных формах;
- для слабовидящих слушателей в лекционных и учебных аудиториях предусмотрен просмотр удаленных объектов (например, текста на доске или слайда на экране) при помощи видеоувеличителей для удаленного просмотра;
- для слушателей с нарушениями опорно-двигательного аппарата в лекционных и учебных аудиториях предусмотрены специально оборудованные рабочие места;
- для контактной и самостоятельной работы используется мультимедийные комплексы, электронные учебники и учебные пособия, адаптированные к ограничениям здоровья слушателей.

Слушатели с ограниченными возможностями здоровья и инвалиды, в отличие от остальных, имеют свои специфические особенности восприятия, переработки материала, выполнения промежуточных и итоговых форм контроля знаний. Они обеспечены печатными и электронными образовательными ресурсами (программы, учебники, учебные пособия, материалы для самостоятельной работы и т. д.) в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в печатной форме увеличенным шрифтом,
- в форме электронного документа,

Для лиц с нарушениями слуха, с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме,
- в форме электронного документа.

Активная ссылка на размещение материалов дисциплины в системе СДО: https://moodle.vlgr-ranepa.ru/