

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
Волгоградский институт управления-филиал РАНХиГС**

Юридический факультет

Кафедра теории права и государственно-правовых дисциплин

УТВЕРЖДЕНА
учёным советом
Волгоградского института управления –
филиала РАНХиГС
Протокол №2 от 24.09.2024 г.

ПРОГРАММА СПЕЦИАЛИТЕТА

Уголовно-правовая специализация

(наименование образовательной программы)

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ,
реализуемой без применения электронного (онлайн) курса**

Б1.В.ДВ.11.01

«Основы юридической конфликтологии и медиации»

(код и наименование дисциплины)

40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности

(код, наименование направления подготовки /специальности)

Очная, заочная

(форма (формы) обучения)

Год набора – 2025 г.

Волгоград, 2024 г.

Автор–составитель:

Доцент кафедры теории права и государственно-правовых дисциплин
к.ю.н., доцент О.В. Лукьяновская

Заведующий кафедрой теории права и государственно-правовых дисциплин,
к.ю.н., доцент Д.А. Абезин

РПД **Б1.В.ДВ.11.01 «Основы юридической конфликтологии и медиации»** одобрена на заседании кафедры теории и истории права и государства. Протокол от 30 августа 2024 года № 1

СОДЕРЖАНИЕ

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесённых с планируемыми результатами освоения образовательной программы	Ошибка!
Закладка не определена.	
1.1. Осваиваемые компетенции	Ошибка! Закладка не определена.
1.2. Результаты обучения	4
2. Объем и место дисциплины в структуре ОП ВО	Ошибка! Закладка не определена.
3.Содержание и структура дисциплины	5
3.1. Структура дисциплины	5
3.2. Содержание дисциплины	7
4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся	Ошибка! Закладка не определена.
Закладка не определена.	
4.1. Формы и методы текущего контроля успеваемости обучающихся и промежуточной аттестации	Ошибка! Закладка не определена.
4.2. Типовые материалы текущего контроля успеваемости обучающихся ..	Ошибка!
Закладка не определена.	
5. Оценочные материалы промежуточной аттестации по дисциплине.....	15
5.1. Методы проведения экзамена.....	15
5.2. Оценочные материалы промежуточной аттестации	15
6. Методические материалы по освоению дисциплины	19
7. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети Интернет.....	23
7.1. Основная литература	Ошибка! Закладка не определена.
7.2. Дополнительная литература	Ошибка! Закладка не определена.
7.3. Нормативные правовые документы и иная правовая информация	Ошибка!
Закладка не определена.	
7.4. Интернет-ресурсы, справочные системы.	Ошибка! Закладка не определена.
8. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы	Ошибка! Закладка не определена.

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы

1.1 Дисциплина **Б1.В.ДВ.11.01 «Основы юридической конфликтологии и медиации»** обеспечивает овладение следующими компетенциями:

Код компетенции	Наименование Компетенции	Код компонента компетенции	Наименование компонента компетенции
ПКс -3	Способность давать квалифицированные юридические заключения и консультации в различных сферах правоприменительной деятельности и государственного управления	ПКс – 3	- осуществление квалифицированных юридических заключений и консультаций в различных сферах правоприменительной деятельности и государственного управления - оказание квалифицированных юридических заключений и консультаций в различных сферах правоприменительной деятельности - способность давать квалифицированные юридические заключения и консультации в различных сферах

1.2. Результаты обучения

В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)	Код компонента компетенции	Результаты обучения
Для разработки рабочей программы учтены требования к квалификации, утвержденные постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. № 37 (с изм. и доп.); перспективы развития профессии (см. Проект Приказа Минтруда России «Об утверждении профессионального стандарта юриста» (подготовлен Минтрудом России), Приказ Минтруда РФ от	ПКс – 3	На уровне знаний: - знает ключевые понятия дисциплины
		На уровне умений: - определяет медиабельность спора; - понимает разницу преимуществ в использовании медиации и традиционных способов разрешения юридических конфликтов;

02.11.2015 г. № 832 (с изм. от 10.02.2016))

На уровне навыков:
 - оказывает квалифицированные юридические заключения и консультации в различных сферах правоприменительной деятельности конфликтного характера;
 - дает квалифицированные юридические заключения и консультации в области разрешения юридических конфликтов посредством медиации

2. Объем и место дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина **Б1.В.ДВ.11.01 Основы юридической конфликтологии и медиации** принадлежит к категории дисциплин по выбору и осваивается на очной форме обучения в 9 семестре, на заочной форме обучения – в 6 семестре при общей трудоемкости 72 часа (2 ЗЕТ)

Изучение данной учебной дисциплины тесно связано с такими дисциплинами, как Б.1.О.09 Теория государства и права, Б.1.О.24 Уголовное право, Б.1.О.29 Гражданское процессуальное право (Гражданский процесс), Б.1.В.09 Юридическая психология. Знания и навыки, получаемые студентами в результате изучения дисциплины, необходимы для успешного освоения технологий медиативного разрешения правовых конфликтов.

На контактную работу с преподавателем по **очной форме** обучения выделено **36 часов** (20 часов лекционных занятий и 16 часов практических занятий) и 32 часов выделено на самостоятельную работу обучающихся, 4 часа – на контроль.

По **заочной форме** обучения выделено на контактную работу 10 часов (4 часа лекции, 6 часов практических занятий), 4 часа контроля и 58 часов установлено самостоятельной работы.

Форма промежуточной аттестации в соответствии с учебным планом – зачет.

3. Содержание и структура дисциплины

3.1 Структура дисциплины

Таблица 1.

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Объем дисциплины, час.					С СР	Форма текущего контроля успеваемости ⁴ , промежуточной аттестации
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий					
			Л/Э О, ДОТ *	ЛР/ ЭО, ДО Т*	ПЗ/ ЭО, ДО Т*	КСР		
Очная форма обучения								
Тема 1	Понятие и динамика юридических конфликтов.	12	4	-	4		4	Опрос, реферат
Тема 2	Предупреждение и разрешение конфликтных ситуаций.	8	2	-	2		4	Опрос

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Объем дисциплины, час.					С СР	Форма текущего контроля успеваемости ⁴ , промежуточной аттестации
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий					
			Л/Э О, ДОТ *	ЛР/ ЭО, ДО Т*	ПЗ/ ЭО, ДО Т*	КСР		
Тема 3	Понятие альтернативных способов разрешения юридических конфликтов	10	2	-	2		6	Опрос, дискуссия
Тема 4	Медиация как альтернативный метод разрешения юридических конфликтов	10	4	-	2		4	Опрос, эссе
Тема 5	Правовой статус медиатора и иных участников процедуры медиации	12	4	-	2		4	Опрос, кейс-задания
Тема 6	Медиационный процесс	14	4	-	4		4	Опрос, реферат, кейс-задания
Промежуточная аттестация								зачет
Всего:		72	20	-	16		32	

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Объем дисциплины, час.					С СР	Форма текущего контроля успеваемости ⁴ , промежуточной аттестации
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий					
			Л/Э О, ДОТ *	ЛР/ ЭО, ДО Т*	ПЗ/ ЭО, ДО Т*	КСР		
<i>Заочная форма обучения</i>								
Тема 1	Понятие и динамика юридических конфликтов	12	2	-	2	-	8	Опрос, реферат
Тема 2	Предупреждение и разрешение конфликтных ситуаций	12	-		1	-	10	Опрос
Тема 3	Понятие альтернативных	10	-		-	-	10	Опрос, дискуссия

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Объем дисциплины, час.					С СР	Форма текущего контроля успеваемости ⁴ , промежуточной аттестации
		Всего	Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий					
			Л/Э О, ДОТ *	ЛР/ ЭО, ДО Т*	ПЗ/ ЭО, ДО Т*	КСР		
	способов разрешения юридических конфликтов							
Тема 4	Медиация как альтернативный метод разрешения юридических конфликтов	11	2	-	1	-	8	<i>Опрос, эссе</i>
Тема 5	Правовой статус медиатора и иных участников процедуры медиации	9			1	-	8	<i>Опрос, кейс-задания</i>
Тема 6	Медиационный процесс	14			1	-	10	<i>Опрос, реферат, кейс-задания</i>
Промежуточная аттестация						4		зачет
Всего:		72	4	-	6	4	58	

3.2 Содержание дисциплины

Тема 1. Понятие и динамика юридических конфликтов

Основные подходы к понятию конфликта. Юридический конфликт как особый вид социального конфликта: понятие и основные черты. Нормативное опосредование юридического конфликта. Юридический конфликт и противоречие. Взаимосвязь категорий «юридический конфликт», «правонарушение», «коллизия», «риск», «соревнование», «конкуренция». Значение юридического конфликта: позитивные и негативные аспекты. Функции юридического конфликта (сигнальная, мобилизующая, интегративная). Типология юридических конфликтов: правомерные и противоправные, межличностные и межгрупповые, массовые и индивидуальные, глобальные и региональные; ситуационные и позиционные; конфликты интересов и когнитивные; острые, вялотекущие, возобновляющиеся; и т.п. Ложный конфликт (псевдоконфликт). Объект и предмет юридического конфликта. Субъекты (участники) юридического конфликта: противоборствующие стороны, инициаторы, организаторы, посредники, третьи лица. Особенности ролевого поведения участников юридического конфликта. Типы субъектов: деструктивный, конформный, конструктивный. Понятие динамики юридического конфликта. Варианты ее развития (полный, приостановленный, усеченный). Латентная стадия юридического конфликта. Конфликтная ситуация: понятие и виды. Показатели конфликтной юридической ситуации: направленность интересов, действия сторон.

Осознание конфликта. Переход конфликта в открытую фазу. Действия сторон: наступательные, оборонительные, отступление. Варианты поведения: захват спорного объекта, создание препятствий и причинение вреда, угроза, подчинение и др.

Эскалация конфликта. Передача дела на рассмотрение юридической инстанции как стадия конфликта. Локализация конфликта.

Понятие и варианты окончания юридического конфликта (победа одной из сторон, уничтожение объекта или субъекта конфликта, разрешение конфликта).

Понятие и источники юридических коллизий. Коллизионное право: основные подходы, понятие, предмет, перспективы развития. Метод коллизионного регулирования. Соотношение юридической коллизии и юридического конфликта: общее и особенное. Виды юридических коллизий. Коллизии между нормами различной и одинаковой юридической силы. Юридические коллизии на федеральном уровне: между Конституцией и законодательством; между федеральными законами; между законами и подзаконными актами; между различными видами источников права.

Юридические коллизии на региональном уровне: между федеральными и региональными законами; между федеральными подзаконными актами и региональными законами; между региональными законами.

Юридические коллизии на международном уровне: между национальным законодательством и международными договорами, общепризнанными принципами и нормами международного права.

Выявление юридических коллизий. Общие принципы разрешения юридических коллизий.

Конфликты в сфере разделения властей. Конфликты в области парламентской деятельности: понятие и способы предупреждения (разрешения).

Нравственные и правовые основы семейных отношений. Понятие семейного конфликта. Семейный конфликт как вид межличностных противоречий. Классификация семейных конфликтов. Причины семейных конфликтов и их специфика. Конфликты между супругами, между родителями и детьми. Семейные кризисы. «Конфликтные» семьи.

Современные проблемы и тенденции развития семейно-бытовых отношений.

Способы разрешения семейных конфликтов. Роль законодательства в урегулировании семейных конфликтов. Понятие и основные признаки преступления. Соотношение преступления и криминального конфликта. Категории преступлений. Виды криминальных конфликтов. Длительные и ситуативные конфликты.

Механизм криминального конфликта. Особенности конфликтной ситуации. Проблема виктимного поведения. Стадии конфликта (приготовление, покушение, оконченное преступление). Общественно опасные последствия. Участники криминального конфликта: преступник, жертва, свидетели, соучастники. Понятие и виды соучастия в преступлении. Причины криминальных конфликтов.

Тема 2. Предупреждение и разрешение конфликтных ситуаций

Понятие и основные черты разрешения юридического конфликта. Предпосылки разрешения юридического конфликта. Основные способы разрешения юридического конфликта (силами участников или путем вмешательства; воздействие на ход конфликта, на конфликтную ситуацию, на объект конфликта, на участников). Стратегии разрешения юридического конфликта: раздел объекта конфликта, компенсация, установление режима совместного пользования, перенос интереса и др.

Общие принципы разрешения юридических конфликтов.

Понятие и необходимость предупреждения юридических конфликтов.

Выявление конфликтных ситуаций как основное направление предупреждения юридических конфликтов. Прогнозирование возникновения и развития юридических конфликтов.

Стратегии предупреждения юридического конфликта: вовлечение, взаимодействие, разделение заслуг и др.

Институционализация как способ предупреждения юридического конфликта.

Нормативные механизмы предупреждения конфликтов.

Понятие и виды процедур разрешения юридических конфликтов. Факторы выбора процедуры.

Тема 3. Понятие альтернативных способов разрешения юридических конфликтов

Понятие и история развития законодательства об альтернативных способах разрешения юридических конфликтов. Виды альтернативных способов разрешения юридических конфликтов.

Третейское разбирательство: законодательство и практика его реализации в России.

Понятие и признаки медиации. Виды медиации по российскому законодательству.

Сравнительный анализ медиации и судопроизводства.

Тема 4. Медиация как альтернативный способ разрешения юридических конфликтов

История становления медиации: Первичные формы медиации. Конференция Паунда, как отчет доктринального развития медиации. Гарвардская концепция, судебная медиация. Развитие медиации в некоторых зарубежных государствах. Цели медиации, основные принципы медиации: равноправие, нейтральность, добровольность, конфиденциальность. Основные признаки медиации.

Отличие медиационных процедур, от других способов разрешения конфликта.

Основные задачи медиатора. Навыки, необходимые медиатору для разрешения конфликта.

Профессии, позволяющие их представителям осуществлять медиаторские услуги: адвокаты, психологи, судьи, нотариусы.

Особенности оказания медиаторских услуг лицами юридических профессий: конфликты интересов, корпоративность, психологические установки.

Тема 5. Правовой статус медиатора и иных участников процедуры медиации

Понятие медиатора. Требования, предъявляемые к медиатору. Возраст, образование. Функции медиатора. Условия выбора сторонами медиатора.

Правила поведения медиатора при проведении медиации. Права и обязанности медиатора.

Основания ответственности медиатора и порядок привлечения.

Круг лиц, принимающих участие в процедуре медиации: их функции и назначение в процедуре медиации.

Тема 6. Медиационный процесс

Выделение стадий медиационного процесса: предварительная стадия, учредительная стадия, основная стадия, заключительная стадия.

Задачи, начало, прекращение, основные особенности предварительной стадии медиационного процесса. Задачи, начало, прекращение, основные особенности учредительной стадии медиационного процесса. Задачи, начало, прекращение, основные особенности основной стадии медиационного процесса. Задачи, начало, прекращение, основные особенности заключительной стадии медиационного процесса. Постмедиационная стадия

4. Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся

4.1. Формы и методы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

4.1.1. В ходе реализации дисциплины Б1.В.ДВ.11.01 «Основы юридической конфликтологии и медиации» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Методы текущего контроля успеваемости
Очная форма		
Тема 1	Понятие и динамика юридических конфликтов.	<i>Опрос, реферат</i>
Тема 2	Предупреждение и разрешение конфликтных ситуаций.	<i>Опрос, дискуссия</i>
Тема 3	Альтернативные способы разрешения юридических конфликтов	<i>Опрос</i>
Тема 4	Медиация как альтернативный способ разрешения конфликтов	<i>Опрос, эссе</i>
Тема 5	Правовой статус медиатора и иных участников процедуры медиации.	<i>Опрос, кейс-задания</i>
Тема 6	Медиационный процесс	<i>Опрос, реферат</i>
Заочная форма		
Тема 1	Понятие и динамика юридических конфликтов.	<i>Опрос, реферат</i>
Тема 2	Предупреждение и разрешение конфликтных ситуаций.	<i>Опрос, дискуссия</i>
Тема 3	Альтернативные способы разрешения юридических конфликтов	<i>Опрос</i>
Тема 4	Медиация как альтернативный способ разрешения конфликтов	<i>Опрос, эссе</i>
Тема 5	Правовой статус медиатора и иных участников процедуры медиации.	<i>Опрос, кейс-задания</i>
Тема 6	Медиационный процесс	<i>Опрос, реферат</i>

4.2. Типовые материалы текущего контроля успеваемости обучающихся

Тема 1. Понятие и динамика юридических конфликтов

Вопросы для проведения устного опроса:

1. Понятие, функции и участники социального конфликта.
2. Понятие и особенности юридических конфликтов.
3. Динамика юридических конфликтов.
4. Классификация юридических конфликтов.

Темы рефератов:

- 1) Природа, причинная обусловленность и механизм разрешения конфликтов в нормативно-правовой сфере
- 2) Конфликты в сфере разделения власти: понятие и их особенности. Трудности их разрешения.
- 3) Криминальные конфликты: понятие, динамика, разрешение.

- 4) Семейно-правовые конфликты: понятие, особенности и разрешение.
- 5) Международно-правовые конфликты и средства их преодоления и разрешения

Тема 2. Предупреждение и разрешение конфликтных ситуаций

Вопросы для проведения устного опроса:

1. Понятие и способы предупреждения конфликтов.
2. Понятие и структура механизма разрешения юридических конфликтов.
3. Переговорный процесс. Особенности ведения переговоров с преступниками.
4. Судопроизводство как основная форма разрешения юридических конфликтов.
5. Административные процедуры разрешения юридических конфликтов.

Тема 3. Понятие альтернативных способов разрешения юридических конфликтов

Вопросы для проведения устного опроса:

1. Понятие и история развития законодательства об альтернативных способах разрешения юридических конфликтов.
2. Виды альтернативных способов разрешения юридических конфликтов.
3. Третейское разбирательство.
4. Понятие и признаки медиации.
5. Сравнительный анализ медиации и судопроизводства.

Тема 4. Медиация как альтернативный метод разрешения юридических конфликтов

Вопросы для проведения устного опроса:

1. Понятие и признаки медиации.
2. История развития медиации в зарубежных странах.
3. История развития медиации в России.
4. Принципы медиации.
5. Виды медиации по российскому и зарубежному законодательству: сравнительно-правовой анализ.

Задание:

Напишите небольшое эссе (объемом 1-2 страницы) на одну из следующих тем:

- 1) Почему медиация не популярна?
- 2) Медиация как технология регулирования конфликта.
- 3) Медиация-искусство разрешать конфликты.

Тема 5. Правовой статус медиатора и иных участников процедуры медиации

Вопросы для проведения устного опроса:

1. Понятие медиатора.
2. Функции медиатора, его права и обязанности при проведении медиации.
3. Гражданско-правовая ответственность медиаторов и организаций, осуществляющих деятельность по обеспечению проведения процедуры медиации.
4. Иные участники процедуры медиации и их статус.

Задание:

1. Подготовьте памятку медиатора, в виде книжки, которая отразит содержательную часть прав и обязанностей, а также ответственность.
2. Составьте психологический портрет медиатора.

Тема 6. Медиационный процесс

Вопросы для проведения устного опроса:

1. Понятие и стадии медиационного процесса.
2. Предварительная стадия медиационного процесса.

3. Основная стадия медиационного процесса.
4. Заключительная стадия медиационного процесса

Задания:

1. Подготовьте проект соглашения о проведении процедуры медиации.
2. Подготовьте медиативное соглашение
3. Придумать фабулу дела и провести процедуру медиации.

Темы рефератов:

- 1) Медиация в нотариальной деятельности.
- 2) Применение процедуры медиации при урегулировании семейно-правовых споров.
- 3) Применение процедуры медиации при урегулировании споров с участием потребителей.
- 4) Применение процедуры медиации при урегулировании публично-правовых споров.
- 5) Применение процедуры медиации при урегулировании трудовых споров

Шкала оценивания

Устный опрос

Уровень знаний, умений и навыков обучающегося при устном ответе во время проведения текущего контроля определяется баллами в диапазоне 0-100 %. Критериями оценивания при проведении устного опроса является демонстрация основных теоретических положений, в рамках осваиваемой компетенции, умение применять полученные знания на практике.

При оценивании результатов устного опроса используется следующая шкала оценок:

100% - 90% (отлично)	Учащийся демонстрирует совершенное знание основных теоретических положений, в рамках осваиваемых компетенций умеет применять законодательство об альтернативных способах разрешения конфликтов для решения различных профессиональных задач, владеет навыками коммуникации при проведении процедуры медиации.
89% - 75% (хорошо)	Учащийся демонстрирует совершенное знание большей части основных теоретических положений, в рамках осваиваемых компетенций умеет применять законодательство об альтернативных способах разрешения конфликтов для решения различных профессиональных задач, владеет навыками коммуникации при проведении процедуры медиации.
74% - 60% (удовлетворительно)	Учащийся демонстрирует достаточное знание основных теоретических положений, в рамках осваиваемых компетенций умеет применять законодательство об альтернативных способах разрешения конфликтов для решения различных профессиональных задач, частично владеет навыками коммуникации при проведении процедуры медиации.
менее 60% (неудовлетворительно)	Учащийся демонстрирует отсутствие знаний основных теоретических положений, в рамках осваиваемых компетенций не

	умеет применять законодательство об альтернативных способах разрешения конфликтов для решения различных профессиональных задач, не владеет навыками коммуникации при проведении процедуры медиации.
--	---

Проверка реферата

Уровень знаний, умений и навыков обучающегося при проверке реферата во время проведения текущего контроля определяется баллами в диапазоне 0-100 %. Критериями оценивания при проверке реферата является демонстрация основных теоретических положений, в рамках осваиваемой компетенции.

При оценивании результатов устного опроса используется следующая шкала оценок:

100% - 90%	Учащийся демонстрирует совершенное знание основных теоретических положений, в рамках осваиваемой компетенции.
89% - 75%	Учащийся демонстрирует знание большей части основных теоретических положений, в рамках осваиваемой компетенции.
74% - 60%	Учащийся демонстрирует достаточное знание основных теоретических положений, в рамках осваиваемой компетенции.
менее 60%	Учащийся демонстрирует отсутствие знания основных теоретических положений, в рамках осваиваемой компетенции.

Тестирование

Уровень знаний, умений и навыков обучающегося при устном ответе во время проведения текущего контроля определяется баллами в диапазоне 0-100 %. Критерием оценивания при проведении тестирования, является количество верных ответов, которые дал студент на вопросы теста. При расчете количества баллов, полученных студентом по итогам тестирования, используется следующая формула:

$$B = \frac{B}{O} \times 100\% ,$$

где Б – количество баллов, полученных студентом по итогам тестирования;

В – количество верных ответов, данных студентом на вопросы теста;

О – общее количество вопросов в тесте.

Проверка эссе

Уровень знаний, умений и навыков обучающегося при проверке эссе во время проведения текущего контроля определяется баллами в диапазоне 0-100 %. Критериями оценивания при проверке эссе является демонстрация основных теоретических положений, в рамках осваиваемой компетенции.

При оценивании результатов эссе используется следующая шкала оценок:

100% - 90%	Учащийся демонстрирует совершенное знание основных теоретических положений, в рамках осваиваемой компетенции.
89% - 75%	Учащийся демонстрирует знание большей части основных теоретических положений, в рамках осваиваемой компетенции.
74% - 60%	Учащийся демонстрирует достаточное знание основных теоретических положений, в рамках осваиваемой компетенции.
менее 60%	Учащийся демонстрирует отсутствие знания основных теоретических положений, в рамках осваиваемой компетенции.

Дискуссия

Уровень знаний, умений и навыков обучающегося при дискуссии во время проведения текущего контроля определяется баллами в диапазоне 0-100 %. Критериями оценивания при проведении дискуссии является демонстрация основных теоретических положений, в рамках осваиваемой компетенции, умение применять полученные знания на практике.

При оценивании результатов дискуссии используется следующая шкала оценок:

100% - 90%	Учащийся демонстрирует совершенное знание основных теоретических положений, в рамках осваиваемой компетенции, умеет применять полученные знания на практике
89% - 75%	Учащийся демонстрирует знание большей части основных теоретических положений, в рамках осваиваемой компетенции, умеет применять полученные знания на практике в отдельных сферах профессиональной деятельности.
74% - 60%	Учащийся демонстрирует достаточное знание основных теоретических положений, в рамках осваиваемой компетенции, умеет использовать полученные знания для решения основных практических задач в отдельных сферах профессиональной деятельности.
менее 60%	Учащийся демонстрирует отсутствие знания основных теоретических положений, в рамках осваиваемой компетенции, не умеет применять полученные знания на практике.

Решение ситуационной задачи

Уровень знаний, умений и навыков обучающегося при выполнении ситуационной задачи во время проведения текущего контроля определяется баллами в диапазоне 0-100 %. Критериями оценивания является сбор и обобщение необходимой информации, правильное выполнение необходимых расчетов, достоверность и обоснованность выводов.

При оценивании результатов решения ситуационной задачи используется следующая шкала оценок:

100% - 90%	Учащийся демонстрирует совершенное знание основных теоретических положений, умеет собирать и обобщать необходимую информацию, правильно осуществляет расчеты, делает обоснованные выводы
89% - 75%	Учащийся демонстрирует знание большей части основных теоретических положений, может собрать большую часть необходимой информации, рассчитывает необходимые показатели, делает выводы, допуская при этом незначительные ошибки
74% - 60%	Учащийся демонстрирует знание некоторой части основных теоретических положений, может собрать некоторую часть необходимой информации, рассчитывает необходимые показатели, делает выводы, допуская при этом ошибки
менее 60%	Учащийся демонстрирует отсутствие знания основных теоретических положений, умений и навыков в рамках осваиваемой компетенции.

5. Оценочные материалы промежуточной аттестации по дисциплине

5.1 Методы проведения экзамена

Зачет проводится с применением следующих методов: метод устного опроса по вопросам из перечня примерных вопросов из п.5.2.

5.2. Оценочные материалы промежуточной аттестации

Компонент компетенции	Промежуточный / ключевой индикатор оценивания	Критерий оценивания
ПКс-3 Способность давать квалифицированные юридические заключения и консультации в различных сферах правоприменительной деятельности и государственного управления	– Характеризует основные понятия, изучаемые в рамках данной дисциплины	– формулирует понятие юридических конфликтов и медиации как одного из способов их разрешения.
	- Определяет медиабельность спора; – Понимает разницу преимуществ в использовании медиации и традиционных способов разрешения юридических конфликтов;	– Определяет возможности использования медиации для разрешения юридического конфликта; – применяет умения и навыки поиска наиболее эффективного и оптимального способа разрешения юридического конфликта
	- Оказывает квалифицированные юридические заключения и консультации в различных сферах правоприменительной деятельности конфликтного характера; - Дает квалифицированные юридические заключения и консультации в области разрешения юридических конфликтов посредством медиации	– анализирует факты и события, имеющие значение для понимания сути юридического конфликта и скорейшего его разрешения, в том числе путем применения медиативных технологий; – дает квалифицированные юридические заключения в области разрешения юридических конфликтов посредством медиации.

Типовые оценочные средства

Вопросы к зачету по дисциплине «Основы юридической конфликтологии и медиации»

1. Понятие, границы и стадии развития социального конфликта.
2. Понятие и признаки юридических конфликтов.
3. Типология юридических конфликтов.
4. Конфликты в нормативно-правовой сфере: понятие и формы их проявления. Разрешение юридических коллизий.
5. Понятие и соотношение уголовно-процессуального и криминального конфликтов. Типология уголовно-процессуальной и криминальной конфликтности.
6. Юридические конфликты в сфере осуществления публичной власти.
7. Понятие и основные стратегии разрешения юридических конфликтов.
8. Судебные процедуры разрешения юридических конфликтов.

9. Административные процедуры разрешения юридических конфликтов.
10. Понятие и способы предупреждения конфликтов.
11. Переговорный процесс. Особенности ведения переговоров с преступниками.
12. Понятие и история развития законодательства об альтернативных способах разрешения юридических конфликтов.
13. Виды альтернативных способов разрешения юридических конфликтов.
14. Понятие и признаки медиации.
15. История развития медиации в зарубежных странах и в России.
16. Принципы медиации.
17. Виды медиации по российскому и зарубежному законодательству: сравнительно-правовой анализ.
18. Понятие медиатора.
19. Функции медиатора, его права и обязанности при проведении медиации.
20. Гражданско-правовая ответственность медиаторов и организаций, осуществляющих деятельность по обеспечению проведения процедуры медиации.
21. Иные участники процедуры медиации и их статус.
22. Понятие и стадии медиационного процесса.
23. Предварительная стадия медиационного процесса.
24. Основная стадия медиационного процесса.
25. Заключительная стадия медиационного процесса

Шкала оценивания

Уровень знаний, умений и навыков обучающегося при устном ответе во время промежуточной аттестации определяется оценками «Отлично» / «Хорошо»/ «Удовлетворительно»/ «Неудовлетворительно». Критериями оценивания на зачете с оценкой является демонстрация основных теоретических положений, в рамках осваиваемой компетенции, умение применять полученные знания на практике, овладение навыками анализа и систематизации информации в области финансов.

Для дисциплин, формой промежуточной аттестации которых является зачет с оценкой, приняты следующие соответствия:

- 90-100% - «отлично» (5);
- 75-89% - «хорошо» (4);
- 60-74% - «удовлетворительно» (3);
- менее 60% - «неудовлетворительно» (2).

При оценивании результатов устного опроса используется следующая шкала оценок:

100% - 90% (отлично)	Этапы компетенции, предусмотренные образовательной программой, сформированы на высоком уровне. Свободное владение материалом, выявление межпредметных связей. Уверенное владение понятийным аппаратом дисциплины. Практические навыки профессиональной деятельности сформированы на высоком уровне. Способность к самостоятельному нестандартному решению практических задач
89% - 75% (хорошо)	Этапы компетенции, предусмотренные образовательной программой, сформированы достаточно. Детальное воспроизведение учебного материала. Практические навыки профессиональной деятельности в значительной мере сформированы. Присутствуют навыки самостоятельного решения практических задач с отдельными элементами творчества.

74% - 60% (удовлетворительно)	Этапы компетенции, предусмотренные образовательной программой, сформированы на минимальном уровне. Наличие минимально допустимого уровня в усвоении учебного материала, в т.ч. в самостоятельном решении практических задач. Практические навыки профессиональной деятельности сформированы не в полной мере.
менее 60% (неудовлетворительно)	Этапы компетенции, предусмотренные образовательной программой, не сформированы. Недостаточный уровень усвоения понятийного аппарата и наличие фрагментарных знаний по дисциплине. Отсутствие минимально допустимого уровня в самостоятельном решении практических задач. Практические навыки профессиональной деятельности не сформированы.

Типовые тестовые вопросы

1. Федеральным законом "Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)" регулируются отношения:

- а) связанные с применением процедуры медиации к спорам, возникающим из гражданских правоотношений, в том числе в связи с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности;
- б) связанные с применением процедуры медиации к спорам, возникающим из трудовых правоотношений и семейных правоотношений;
- в) связанные с применением процедуры медиации к спорам, возникающим из гражданских правоотношений, в том числе в связи с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности, а также спорам, возникающим из трудовых правоотношений и семейных правоотношений.
- г) во всех правовых спорах.

2. Федеральный закон "Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)" разработан в целях:

- а) создания правовых условий для применения в Российской Федерации альтернативной процедуры урегулирования споров с участием в качестве посредника независимого лица - медиатора (процедуры медиации);
- б) содействия развитию партнерских деловых отношений и формированию этики делового оборота, гармонизации социальных отношений;
- в) создания правовых условий для применения в Российской Федерации альтернативной процедуры урегулирования споров с участием в качестве посредника независимого лица - медиатора (процедуры медиации), содействия развитию партнерских деловых отношений и формированию этики делового оборота, гармонизации социальных отношений.
- г) разгрузки судебной системы от большого количества дел.

3. Процедура медиации может применяться:

- а) после возникновения споров, рассматриваемых в порядке гражданского судопроизводства и судопроизводства в арбитражных судах;
- б) только до возникновения споров, рассматриваемых в порядке гражданского судопроизводства и судопроизводства в арбитражных судах;
- в) после и до возникновения споров, рассматриваемых в порядке гражданского судопроизводства и судопроизводства в арбитражных судах.
- г) независимо от судебных споров.

4. Если споры возникли из иных, не указанных в Федеральном законе, отношений, действие закона распространяется на отношения, связанные с урегулированием таких споров путем применения процедуры медиации только в случаях:

- а) предусмотренных нормативно-правовыми актами;
- б) предусмотренных федеральными законами;

- в) предусмотренных Конституцией Российской Федерации.
- г) предусмотренных постановлениями Правительства России.

5. Процедура медиации это:

- а) способ разрешения споров при содействии медиатора на основе принуждения в целях достижения ими решения;
- б) способ урегулирования споров при содействии медиатора на основе добровольного согласия сторон в целях достижения ими взаимоприемлемого решения;
- в) это переговоры между двумя конфликтующими сторонами в присутствии третьего заинтересованного лица, в целях заключения соглашения между сторонами.
- г) мирный способ разрешения конфликтов между людьми.

6. Медиатор, медиаторы это:

- а) независимое физическое лицо, независимые физические лица, привлекаемые сторонами в качестве посредников в урегулировании спора для содействия в выработке сторонами решения по существу спора;
- б) физические лица, привлекаемые сторонами в качестве посредников для содействия в выработке сторонами решения по существу спора;
- в) независимое физическое лицо, независимые физические лица, привлекаемые сторонами для принятия решения.
- г) любой человек, помогающий сторонам в разрешении спора.

7. Организацией, осуществляющей деятельность по обеспечению проведения процедуры медиации, является:

- а) юридическое лицо, видом деятельности которого является деятельность по проведению процедуры медиации, а также осуществление иных предусмотренных Федеральным законом действий;
- б) юридическое лицо, одним из основных видов деятельности которого является деятельность по организации проведения процедуры медиации, а также осуществление иных предусмотренных Федеральным законом действий;
- в) юридическое лицо, одним из основных видов деятельности которого является деятельность по организации проведения процедуры медиации.
- г) правоохранительные органы, адвокатские кабинеты.

8. Соглашение о применении процедуры медиации это:

- а) соглашение сторон, заключенное в письменной форме до возникновения спора или споров (медиативная оговорка) либо после его или их возникновения, об урегулировании с применением процедуры медиации спора или споров, которые возникли или могут возникнуть между сторонами в связи с каким-либо конкретным правоотношением;
- б) договор, заключенный сторонами об урегулировании с применением процедуры медиации спора или споров, которые могут возникнуть между сторонами в связи с каким-либо конкретным правоотношением;
- в) соглашение сторон, заключенное в письменной или устной форме до возникновения спора или споров (медиативная оговорка) либо после его или их возникновения, об урегулировании с применением процедуры медиации спора или споров, которые возникли или могут возникнуть между сторонами в связи с каким-либо конкретным правоотношением.
- г) соглашение сторон, с момента заключения которого по истечении семи дней, начинает применяться процедура медиации в отношении спора или споров, возникших между сторонами.

9. Медиативное соглашение это:

- а) соглашение, достигнутое сторонами в результате применения процедуры медиации к спору или спорам, к отдельным разногласиям по спору и заключенное в письменной или устной форме;

б) соглашение, достигнутое сторонами и посредником в результате применения процедуры медиации к спору или спорам, к отдельным разногласиям по спору и заключенное в письменной форме;

в) соглашение, достигнутое сторонами в результате применения процедуры медиации к спору или спорам, к отдельным разногласиям по спору и заключенное в письменной форме.

г) договор, заключенный сторонами об урегулировании с применением процедуры медиации спора или споров, которые могут возникнуть между сторонами в связи с каким-либо конкретным правоотношением;

10. Принципами проведения процедуры медиации являются:

а) принципы добровольности, конфиденциальности, сотрудничества и равноправия сторон, беспристрастности и независимости медиатора;

б) установленные принципы отсутствуют;

в) все основополагающие принципы гражданского права.

г) демократизм, разделение властей, системность, научность.

Типовые задания

З а д а н и е № 1: Напишите небольшое эссе (объемом 1-2 страницы) на одну из следующих тем:

- 1) Почему медиация не популярна?
- 2) Медиация как технология регулирования конфликта.
- 3) Медиация-искусство разрешать конфликты.

З а д а н и е № 2: Подготовьте памятку медиатора, в виде книжки, которая отразит содержательную часть прав и обязанностей, а также ответственность.

З а д а н и е № 3: Составьте психологический портрет медиатора.

З а д а н и е № 4: Подготовьте проект соглашения о проведении процедуры медиации.

З а д а н и е № 5: Подготовьте медиативное соглашение

З а д а н и е № 6: Придумать фабулу дела и провести процедуру медиации.

Шкала оценивания.

При оценивании результатов обучения используется следующая шкала оценок:

100% - 90% (отлично)	Этапы формирования компетенции, предусмотренные образовательной программой, сформированы на высоком уровне. Свободное владение материалом, выявление межпредметных связей. Уверенное владение понятийным аппаратом дисциплины. Практические навыки профессиональной деятельности сформированы на высоком уровне. Способность к самостоятельному нестандартному решению практических задач
89% - 75% (хорошо)	Этапы компетенции, предусмотренные образовательной программой, сформированы достаточно. Детальное воспроизведение учебного материала. Практические навыки профессиональной деятельности в значительной мере сформированы. Присутствуют навыки самостоятельного решения практических задач с отдельными элементами творчества.
74% - 60% (удовлетворительно)	Этапы компетенции, предусмотренные образовательной программой, сформированы на минимальном уровне. Наличие минимально допустимого уровня в усвоении учебного материала, в т.ч. в самостоятельном решении практических задач. Практические навыки профессиональной деятельности сформированы не в полной мере.

менее 60% (неудовлетворительно)	Этапы компетенции, предусмотренные образовательной программой, не сформированы. Недостаточный уровень усвоения понятийного аппарата и наличие фрагментарных знаний по дисциплине. Отсутствие минимально допустимого уровня в самостоятельном решении практических задач. Практические навыки профессиональной деятельности не сформированы.
------------------------------------	---

Фонды оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине представлены в приложении 1.

6. Методические материалы по освоению дисциплины

Изучение курса предполагает, что обучающиеся уже ознакомлены с основными понятиями и категориями юридической науки в процессе изучения основ правовой теории, владеют основными методами научных правовых исследований. Для более углубленного изучения дисциплины, самостоятельной разработке докладов, сообщений в т.ч. с использованием мультимедийных средств, либо выполнении практической работы необходимо пользоваться рекомендованной в рабочей программе литературой. При самостоятельном изучении курса рекомендуется пользоваться источниками, указанных в списке основной литературы.

Рекомендации по подготовке к практическому (семинарскому) занятию

Практическое (семинарское) занятие - одна из основных форм организации учебного процесса, представляющая собой коллективное обсуждение студентами теоретических и практических вопросов, решение практических задач под руководством преподавателя. Основной целью практического (семинарского) занятия является проверка глубины понимания студентом изучаемой темы, учебного материала и умения изложить его содержание ясным и четким языком, развитие самостоятельного мышления и творческой активности у студента. На практических (семинарских) занятиях предполагается рассматривать наиболее важные, существенные, сложные вопросы которые, наиболее трудно усваиваются студентами. При этом готовиться к практическому (семинарскому) занятию всегда нужно заранее. Подготовка к практическому (семинарскому) занятию включает в себя следующее:

- обязательное ознакомление с планом занятия, в котором содержатся основные вопросы, выносимые на обсуждение;
- изучение конспектов лекций, соответствующих разделов учебника, учебного пособия, содержания рекомендованных нормативных правовых актов;
- работа с основными терминами (рекомендуется их выучить);
- изучение дополнительной литературы по теме занятия, делая при этом необходимые выписки, которые понадобятся при обсуждении на семинаре;
- формулирование своего мнения по каждому вопросу и аргументированное его обоснование;
- запись возникших во время самостоятельной работы с учебниками и научной литературы вопросов, чтобы затем на семинаре получить на них ответы;
- обращение за консультацией к преподавателю.

Практические (семинарские) занятия включают в себя и специально подготовленные рефераты, выступления по какой-либо сложной или особо актуальной проблеме, решение задач. На практическом (семинарском) занятии студент проявляет свое знание предмета, корректирует информацию, полученную в процессе лекционных и внеаудиторных занятий, формирует определенный образ в глазах преподавателя, получает навыки устной речи и культуры дискуссии, навыки практического решения задач.

Методические рекомендации по написанию рефератов

Реферат является индивидуальной самостоятельно выполненной работой студента. Тему реферата студент выбирает из перечня тем, рекомендуемых преподавателем, ведущим соответствующую дисциплину. Реферат, как правило, должен содержать следующие структурные элементы: Титульный лист Содержание Введение Основная часть Заключение Список литературы Приложения (при необходимости).

Требования к объему: не более 15 страниц. Оформление: Шрифт TimesNewRoman, 12 шрифт, 1,5 интервала, 1,5 см абзацный отступ. Оригинальность по системе Антиплагиат.ВУЗ – не менее 60 процентов.

Рекомендации по работе с литературой

При работе с литературой необходимо обратить внимание на следующие вопросы. Основная часть материала изложена в учебниках, включенных в основной список литературы рабочей программы дисциплины. Основная и дополнительная литература предназначена для повышения качества знаний студента, расширения его кругозора. При работе с литературой приоритет отдается первоисточникам (нормативным материалам, законам, кодексам и пр.).

При изучении дисциплины студентам следует обратить особое внимание на такие источники, как нормативно-правовые акты в области экологического законодательства (включая региональное и местное), а также на материалы, размещаемые на официальных сайтах государственных органов (Министерство природных ресурсов и экологии и т.д.).

Рекомендации по подготовке к промежуточной аттестации

При подготовке к зачету студент внимательно просматривает вопросы, предусмотренные в рабочей программе и продолжает знакомиться с рекомендованной литературой. Основой для сдачи зачета студентом является изучение конспектов обзорных лекций, прослушанных в течение семестра, информации полученной в результате самостоятельной работы и получение практических навыков при решении заданий в течение семестра.

Рекомендации по самостоятельной работе студентов

Самостоятельная работа студентов по дисциплине «Основы юридической конфликтологии и медиации» включает следующие виды работ:

№ п/п	Тема	Вопросы, выносимые на СРС	Очная форма	Заочная форма
1.	Понятие и динамика юридических конфликтов	1. Понятие, функции и участники социального конфликта. 2. Понятие и особенности юридических конфликтов. 3. Динамика юридических конфликтов. 4. Классификация юридических конфликтов.	<i>Опрос, реферат</i>	<i>Опрос, реферат</i>
2.	Предупреждение и разрешение конфликтных ситуаций	1. Понятие и способы предупреждения конфликтов. 2. Элементы механизма разрешения юридических конфликтов. 3. Переговорный процесс.	<i>Опрос</i>	<i>Опрос</i>

		4. Судопроизводство как основная форма разрешения юридических конфликтов.		
3.	Понятие альтернативных способов разрешения юридических конфликтов	1. Понятие и история развития законодательства об альтернативных способах разрешения юридических конфликтов. 2. Виды альтернативных способов разрешения юридических конфликтов. 3. Третейское разбирательство. 3. Понятие и признаки медиации. 4. Сравнительный анализ медиации и судопроизводства.	<i>Опрос, дискуссия</i>	<i>Опрос, дискуссия</i>
4.	Медиация как альтернативный способ разрешения юридических конфликтов	1. Понятие и признаки медиации. 2. История развития медиации в зарубежных странах. 3. История развития медиации в России. 4. Принципы медиации. 5. Виды медиации по российскому и зарубежному законодательству: сравнительно-правовой анализ.	<i>Опрос, эссе</i>	<i>Опрос, эссе</i>
5.	Правовой статус медиатора и иных участников процедуры медиации	1. Понятие медиатора. 2. Функции медиатора, его права и обязанности при проведении медиации. 3. Гражданско-правовая ответственность медиаторов и организаций, осуществляющих деятельность по обеспечению проведения процедуры медиации. 4. Иные участники процедуры медиации и их статус.	<i>Опрос, кейс-задания</i>	<i>Опрос, кейс-задания</i>
6.	Медиационный процесс	1. Понятие и стадии медиационного процесса. 2. Предварительная стадия медиационного процесса. 3. Основная стадия медиационного процесса. 4. Заключительная стадия медиационного процесса.	<i>Опрос, реферат, кейс-задания</i>	<i>Опрос, реферат, кейс-задания</i>

Особенности изучения дисциплины студентами заочной форм обучения

Студенты заочной форм обучения изучают отдельные наиболее значимые темы дисциплины, согласно отведенным по учебному плану часам, под руководством преподавателя в ходе аудиторных занятий. Остальные темы дисциплины студенты изучают самостоятельно. В ходе самостоятельной работы студенты пишут контрольную работу по одной из предложенных преподавателем тем. В ходе зачетно-экзаменационной сессии студенты представляют контрольную работу для оценки. Наличие положительной оценки является допуском к сдаче зачета по дисциплине.

Практические (семинарские) занятия включают в себя и специально подготовленные рефераты, выступления по какой-либо сложной или особо актуальной

проблеме, решение задач. На практическом (семинарском) занятии студент проявляет свое знание предмета, корректирует информацию, полученную в процессе лекционных и практических занятий, формирует определенный образ в глазах преподавателя, получает навыки устной речи и культуры дискуссии, навыки практического решения задач.

Главное внимание при проведении практических занятий должно уделяться выработке студентами навыков применения законодательства, регулирующего данный вид отношений, а также постановлений Пленума Верховного Суда РФ и других органов. Наряду с этим при проведении занятий следует уделять внимание теоретическим вопросам, особенно по сложным темам. Теоретические вопросы рассматриваются либо самостоятельно, либо в связи с решением конкретных задач. Обсуждение теоретических вопросов заставит студентов не только готовить решение задач, но и готовить тему в целом. Теоретическим вопросам целесообразно уделять до 15-20 минут. При необходимости теоретическим вопросам может быть посвящена большая часть занятия, а иногда и полное занятие (например, для обсуждения какой-либо работы или статьи).

Задаваемые студентам задачи и теоретические вопросы для обсуждения на практических занятиях должны тщательно продумываться, с тем, чтобы охватить по возможности все важные аспекты темы. Количество задаваемых задач зависит от темы и сложности решения, но обычно составляет не менее 3-4. При даче задания необходимо назвать новейшие нормативные акты и публикации.

7. Учебная литература и ресурсы информационно-телекоммуникационной сети Интернет

7.1. Основная литература.

1. Лукьяновская О.В. Основы юридической конфликтологии и медиации [Электронный ресурс]: учебное пособие.— Волгоградская академия государственной службы, 2011.- 96 с Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/11020.html>.
2. Распопова, Н. И. Медиация : учебное пособие для вузов / Н. И. Распопова. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 222 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14347-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/519929>
3. Юридическая конфликтология : практикум / составители О. Н. Лаута, О. Ю. Апарина. — Ставрополь : Северо-Кавказский федеральный университет, 2018. — 164 с. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/92628.html>

7.2 Дополнительная литература

1. Гунибский, М. Ш. Юридическая конфликтология : учебное пособие / М. Ш. Гунибский ; отв. ред. Л. А. Демина. — Москва : Норма : ИНФРА-М, 2023. — 176 с. - ISBN 978-5-91768-613-4. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1902912>
2. Максуров, А. А. Медиация в праве : юридическая технология медиативных процедур / А. А. Максуров, М. В. Таланова. — Москва : ЭкООнис, 2014. — 456 с. — ISBN 978-5-91936-040-7. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/35261.html>
3. Медиация: история, современное состояние, проблемы и перспективы развития : монография / М.А. Панфилов, И.Н. Минеева, Н.В. Никишова [и др.]. — Москва : ИНФРА-М, 2022. — 131 с. - ISBN 978-5-16-110189-6. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1863256>
4. Медиация: правовые, психологические и коммуникативные аспекты : монография / Е. Н. Тогузаевой, — Москва : Русайнс, 2022. — 223 с. — ISBN 978-5-466-01301-6. — URL: <https://book.ru/book/945162>

5. Юридическая конфликтология: теория и методология исследования : учебное пособие / отв. ред. М. Н. Марченко. — Москва : Норма : ИНФРА-М, 2022. — 296 с. — DOI 10.12737/1860797. - ISBN 978-5-00156-231-3. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1860797>

7.3 Нормативные правовые документы и иная правовая информация

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ) // Российская газета, 25.12.1993. - № 23.
2. Федеральный закон Российской Федерации от 27.07.2010 г. № 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)» // СЗ РФ. 2010. №31. Ст. 4162.
3. Федеральный Закон Российской Федерации от 27.06.2010 г. №194-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)».
4. Федеральный закон Российской Федерации от от 23 июня 2016 г. №182-ФЗ «Об основах системы профилактики правонарушений в Российской Федерации» /Российская газета от 28 июня 2016 г.
5. Гражданский кодекс РФ с изменениями и дополнениями. Часть первая. ФЗ от 30.11.1994 г. № 51-ФЗ // СЗ РФ. 1994. № 32. Ст. 3301.
6. Арбитражный процессуальный кодекс РФ. ФЗ от 24.07.2002г. № 95-ФЗ с изменениями и дополнениями // СЗ РФ. 2002. №30. Ст.3012.
7. Гражданский процессуальный кодекс РФ. ФЗ от 14.11.2002г. № 138-ФЗ с изменениями и дополнениями // СЗ РФ. 2002. №46. Ст.4532.
8. Федеральный закон от 13.03.2006 г. № 38-ФЗ «О рекламе» (ред. от 28.07.2012 № 133-ФЗ) // СЗ РФ. 2006 г. №12. Ст. 1232.
9. Постановление Правительства РФ от 3.10.2010 г. №969 «О программе подготовки медиаторов».
10. Приказ Министерства образования и науки РФ от 14 февраля 2011 г. №18 «Об утверждении программы подготовки медиаторов».
11. Приказ Министерства экономического развития РФ от 14 октября 2011 г. №567 «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой государственной регистрации, кадастра и картографии государственной услуги по предоставлению сведений из государственного реестра саморегулируемых организаций медиаторов».
12. Распоряжение Правительства РФ от 15.10.2012 N 1916-р «Об утверждении Плана первоочередных мероприятий до 2014 года по реализации важнейших положений национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы».
13. Профессиональный стандарт «Специалист в области медиации (медиатор)» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 декабря 2014г.№1041н.) с изм. и доп.

7.4 Интернет- ресурсы.

1. Сайт справочно-правовой системы по федеральному и региональным законодательствам России - <http://pravo.ru/>
2. Официальный интернет-портал правовой информации - <http://pravo.gov.ru/>
3. Сайт Высшего Арбитражного суда РФ (раздел, посвященный медиации) - <http://www.arbitr.ru/conciliation/>
4. Сайт Торгово-промышленной палаты РФ- <http://www.tpprf.ru/>
5. Сайт Лиги медиаторов Поволжья - <http://www.mediators-tatarstan.ru/>
6. Сайт Межрегионального Союза Медиаторов - <http://www.msrmrus.ru/>

7. Сайт Лиги медиаторов г. Санкт-Петербург - <http://arbimed.ru/>
8. Сайт Центра Медиации Уральской государственной юридической академии - <http://www.mediation-ural.com/index.php/home/176-zagaynova>
9. Сайт Ресурсного центра медиации - <http://mediators.ru/rus>

8. Материально-техническое и программное обеспечение дисциплины

Материально-техническое обеспечение дисциплины включает в себя:

- лекционные аудитории, оборудованные видеопроекционным оборудованием для презентаций, средствами звуковоспроизведения, экраном;
- помещения для проведения семинарских и практических занятий, оборудованные учебной мебелью.

Дисциплина поддержана соответствующими лицензионными программными продуктами: Microsoft Windows 7 Prof, Microsoft Office 2010, Kaspersky 8.2, СПС Гарант, СПС Консультант.

Программные средства обеспечения учебного процесса включают:

- программы презентационной графики (MS PowerPoint – для подготовки слайдов и презентаций);
- текстовые редакторы (MS WORD), MS EXCEL – для таблиц, диаграмм.

Вуз обеспечивает каждого обучающегося рабочим местом в компьютерном классе в соответствии с объемом изучаемых дисциплин, обеспечивает выход в сеть Интернет. Помещения для самостоятельной работы обучающихся включают следующую оснащенность: столы аудиторные, стулья, доски аудиторные, компьютеры с подключением к локальной сети института (включая правовые системы) и Интернет.

Для изучения учебной дисциплины используются автоматизированная библиотечная информационная система и электронные библиотечные системы: «Университетская библиотека ONLINE», «Электронно-библиотечная система издательства ЛАНЬ», «Электронно-библиотечная система издательства «Юрайт», «Электронно-библиотечная система IPRbooks», «Научная электронная библиотека eLIBRARY» и др.

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ»**

Волгоградский институт управления – филиал РАНХиГС

Юридический факультет

Кафедра теории права и государственно-правовых дисциплин

УТВЕРЖДЕНА
учёным советом
Волгоградского института управления –
филиала РАНХиГС
Протокол №2 от 21.09.2023 г.

ПРОГРАММА СПЕЦИАЛИТЕТА

Уголовно-правовая специализация

(наименование образовательной программы)

**ФОНДЫ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ
АТТЕСТАЦИИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

Б1.В.ДВ.11.01

«ОСНОВЫ ЮРИДИЧЕСКОЙ КОНФЛИКТОЛОГИИ И МЕДИАЦИИ»

(код и наименование дисциплины)

40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности

(код, наименование направления подготовки /специальности)

Очная, заочная

(форма (формы) обучения)

Год набора – 2024 г.

Волгоград, 2023 г.

1. Вопросы к зачету по дисциплине «Основы юридической конфликтологии и медиации»

1. Понятие, границы и стадии развития социального конфликта.
2. Понятие и признаки юридических конфликтов.
3. Типология юридических конфликтов.
4. Конфликты в нормативно-правовой сфере: понятие и формы их проявления. Разрешение юридических коллизий.
5. Понятие и соотношение уголовно-процессуального и криминального конфликтов. Типология уголовно-процессуальной и криминальной конфликтности.
6. Юридические конфликты в сфере осуществления публичной власти.
7. Понятие и основные стратегии разрешения юридических конфликтов.
8. Судебные процедуры разрешения юридических конфликтов.
9. Административные процедуры разрешения юридических конфликтов.
10. Понятие и способы предупреждения конфликтов.
11. Переговорный процесс. Особенности ведения переговоров с преступниками.
12. Понятие и история развития законодательства об альтернативных способах разрешения юридических конфликтов.
13. Виды альтернативных способов разрешения юридических конфликтов.
14. Понятие и признаки медиации.
15. История развития медиации в зарубежных странах и в России.
16. Принципы медиации.
17. Виды медиации по российскому и зарубежному законодательству: сравнительно-правовой анализ.
18. Понятие медиатора.
19. Функции медиатора, его права и обязанности при проведении медиации.
20. Гражданско-правовая ответственность медиаторов и организаций, осуществляющих деятельность по обеспечению проведения процедуры медиации.
21. Иные участники процедуры медиации и их статус.
22. Понятие и стадии медиационного процесса.
23. Предварительная стадия медиационного процесса.
24. Основная стадия медиационного процесса.
25. Заключительная стадия медиационного процесса

2. Тестовые материалы

1. Федеральным законом "Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)" регулируются отношения:

- а) связанные с применением процедуры медиации к спорам, возникающим из гражданских правоотношений, в том числе в связи с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности;
- б) связанные с применением процедуры медиации к спорам, возникающим из трудовых правоотношений и семейных правоотношений;
- в) связанные с применением процедуры медиации к спорам, возникающим из гражданских правоотношений, в том числе в связи с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности, а также спорам, возникающим из трудовых правоотношений и семейных правоотношений.
- г) во всех правовых спорах.

2. Федеральный закон "Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)" разработан в целях:

- а) создания правовых условий для применения в Российской Федерации альтернативной процедуры урегулирования споров с участием в качестве посредника независимого лица - медиатора (процедуры медиации);

- б) содействия развитию партнерских деловых отношений и формированию этики делового оборота, гармонизации социальных отношений;
- в) создания правовых условий для применения в Российской Федерации альтернативной процедуры урегулирования споров с участием в качестве посредника независимого лица - медиатора (процедуры медиации), содействия развитию партнерских деловых отношений и формированию этики делового оборота, гармонизации социальных отношений.
- г) разгрузки судебной системы от большого количества дел.

3. Процедура медиации может применяться:

- а) после возникновения споров, рассматриваемых в порядке гражданского судопроизводства и судопроизводства в арбитражных судах;
- б) только до возникновения споров, рассматриваемых в порядке гражданского судопроизводства и судопроизводства в арбитражных судах;
- в) после и до возникновения споров, рассматриваемых в порядке гражданского судопроизводства и судопроизводства в арбитражных судах.
- г) независимо от судебных споров.

4. Если споры возникли из иных, не указанных в Федеральном законе, отношений, действие закона распространяется на отношения, связанные с урегулированием таких споров путем применения процедуры медиации только в случаях:

- а) предусмотренных нормативно-правовыми актами;
- б) предусмотренных федеральными законами;
- в) предусмотренных Конституцией Российской Федерации.
- г) предусмотренных постановлениями Правительства России.

5. Процедура медиации это:

- а) способ разрешения споров при содействии медиатора на основе принуждения в целях достижения ими решения;
- б) способ урегулирования споров при содействии медиатора на основе добровольного согласия сторон в целях достижения ими взаимоприемлемого решения;
- в) это переговоры между двумя конфликтующими сторонами в присутствии третьего заинтересованного лица, в целях заключения соглашения между сторонами.
- г) мирный способ разрешения конфликтов между людьми.

6. Медиатор, медиаторы это:

- а) независимое физическое лицо, независимые физические лица, привлекаемые сторонами в качестве посредников в урегулировании спора для содействия в выработке сторонами решения по существу спора;
- б) физические лица, привлекаемые сторонами в качестве посредников для содействия в выработке сторонами решения по существу спора;
- в) независимое физическое лицо, независимые физические лица, привлекаемые сторонами для принятия решения.
- г) любой человек, помогающий сторонам в разрешении спора.

7. Организацией, осуществляющей деятельность по обеспечению проведения процедуры медиации, является:

- а) юридическое лицо, видом деятельности которого является деятельность по проведению процедуры медиации, а также осуществление иных предусмотренных Федеральным законом действий;
- б) юридическое лицо, одним из основных видов деятельности которого является деятельность по организации проведения процедуры медиации, а также осуществление иных предусмотренных Федеральным законом действий;
- в) юридическое лицо, одним из основных видов деятельности которого является деятельность по организации проведения процедуры медиации.
- г) правоохранительные органы, адвокатские кабинеты.

8. Соглашение о применении процедуры медиации это:

- а) соглашение сторон, заключенное в письменной форме до возникновения спора или споров (медиативная оговорка) либо после его или их возникновения, об урегулировании с применением процедуры медиации спора или споров, которые возникли или могут возникнуть между сторонами в связи с каким-либо конкретным правоотношением;
- б) договор, заключенный сторонами об урегулировании с применением процедуры медиации спора или споров, которые могут возникнуть между сторонами в связи с каким-либо конкретным правоотношением;
- в) соглашение сторон, заключенное в письменной или устной форме до возникновения спора или споров (медиативная оговорка) либо после его или их возникновения, об урегулировании с применением процедуры медиации спора или споров, которые возникли или могут возникнуть между сторонами в связи с каким-либо конкретным правоотношением.
- г) соглашение сторон, с момента заключения которого по истечении семи дней, начинает применяться процедура медиации в отношении спора или споров, возникших между сторонами.

9. Медиативное соглашение это:

- а) соглашение, достигнутое сторонами в результате применения процедуры медиации к спору или спорам, к отдельным разногласиям по спору и заключенное в письменной или устной форме;
- б) соглашение, достигнутое сторонами и посредником в результате применения процедуры медиации к спору или спорам, к отдельным разногласиям по спору и заключенное в письменной форме;
- в) соглашение, достигнутое сторонами в результате применения процедуры медиации к спору или спорам, к отдельным разногласиям по спору и заключенное в письменной форме.
- г) договор, заключенный сторонами об урегулировании с применением процедуры медиации спора или споров, которые могут возникнуть между сторонами в связи с каким-либо конкретным правоотношением;

10. Принципами проведения процедуры медиации являются:

- а) принципы добровольности, конфиденциальности, сотрудничества и равноправия сторон, беспристрастности и независимости медиатора;
- б) установленные принципы отсутствуют;
- в) все основополагающие принципы гражданского права.
- г) демократизм, разделение властей, системность, научность.

11. Если спор передан на рассмотрение суда или третейского суда, стороны:

- а) не могут применить процедуру медиации в любой момент, так как спор передан на рассмотрение соответствующему суду или третейским суду;
- б) могут применить процедуру медиации в любой момент до принятия решения по спору соответствующим судом или третейским судом;
- в) могут применить процедуру медиации по усмотрению суда или третейского суда.
- г) не могут применить процедуру медиации вообще.

12. Вправе ли медиатор разглашать информацию, относящуюся к процедуре медиации и ставшую ему известной при ее проведении:

- а) медиатор не вправе разглашать информацию;
- б) медиатор вправе разглашать информацию по просьбе одной из сторон;
- в) медиатор может разглашать информацию, относящуюся к процедуре медиации и ставшую ему известной при ее проведении по просьбе заинтересованных лиц.
- г) медиатор вправе разглашать информацию по решению суда.

13. Медиативная оговорка это:

- а) ссылка в договоре на документ, содержащий условия урегулирования спора при содействии медиатора;

- б) соглашение сторон, содержащий условия об урегулировании спора при содействии медиатора;
- в) договоренность сторон в устной форме о проведении медиативной процедуры.
- г) положение закона о медиации.

14. Проведение процедуры медиации начинается:

- а) со дня подписания сторонами соглашения о проведении процедуры медиации;
- б) со дня заключения сторонами соглашения о проведении процедуры медиации;
- в) через десять дней после заключения сторонами соглашения о проведении процедуры медиации.
- г) с момента вступления в силу решения суда.

15. Предложение об обращении к процедуре медиации может быть сделано:

- а) по просьбе одной из сторон медиатором или организацией, осуществляющей деятельность по обеспечению проведения процедуры медиации;
- б) только одной из сторон;
- в) медиатором или организацией, осуществляющей деятельность по обеспечению проведения процедуры медиации.
- г) адвокатом одной из сторон.

16. Соглашение о проведении процедуры медиации заключается:

- а) в письменной или устной форме;
- б) в устной форме;
- в) в письменной форме;
- г) в нотариально заверенной форме.

17. Деятельность по проведению процедуры медиации осуществляется медиатором, медиаторами:

- а) как на платной, так и на бесплатной основе;
- б) на платной основе;
- в) финансируется государством;
- г) финансируется бизнес-структурами.

18. Вправе ли медиатор вносить предложения по урегулированию спора:

- а) не вправе вносить, если стороны не договорились об ином;
- б) не вправе вносить;
- в) вправе.
- г) в зависимости от обстоятельств.

19. Медиативное соглашение подлежит исполнению на основе принципов:

- а) добросовестности и разумности;
- б) добровольности;
- в) добровольности и добросовестности сторон.
- г) равноправия и паритетности.

20. Федеральный закон от 27 июля 2010 г. N 193-ФЗ "Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)" вступил в силу:

- а) с 10 января 2011 года;
- б) с 1 февраля 2011 года;
- в) с 1 января 2011 года.
- г) с 1 сентября 2010 года.

21. Поддержание сотрудничества как форма предупреждения конфликтов представляет собой деятельность:

- а) по укреплению нейтральных или дружеских взаимоотношений
- б) по регуляции взаимоотношений
- в) по выдвиганию контрмотивов, способных заблокировать агрессивные намерения
- г) по устранению противоречия, лежащего в основе конфликта

22. Являются ли государственные суды вышестоящей инстанцией по отношению к третейским судам?

- а) да,
- б) нет.

23. Укажите традиционные способы разрешения юридического конфликта:

- а) правосудие;
- б) посредничество;
- в) претензионный порядок;
- г) третейское разбирательство.

24. Формы разрешения правовых конфликтов можно разделить на:

- а) устные и письменные
- б) государственные и негосударственные
- в) простые и сложные
- г) формальные и неформальные

25. Медиация это:

- а) посредничество
- б) переговоры
- в) судебное решение дела
- г) экспертиза

26. Претензионный порядок урегулирования споров проводится:

- а) в любой момент судебного разбирательства
- б) до судебного разбирательства
- в) вместо судебного разбирательства
- г) после судебного разбирательства

27. Укажите подходы к разрешению конфликтов:

- а) с позиции гуманизма
- б) с позиции справедливости

в) с позиции права

- г) с позиции объективности

28. Что такое посредничество?

- а) совместная деятельность, предполагающая отношения в системе «субъект – субъект» и обладающую частичным совпадением и различием целей, интересов, намерений;
- б) согласительная процедура по признанию должником обоснованности требования кредитора, когда в результате претензионной переписки устраняются разногласия между сторонами и спор не доходит до суда общей юрисдикции, арбитражного или третейского суда;
- в) урегулирование спора или конфликта между сторонами с участием третьего лица с целью выработки взаимоприемлемого соглашения сторон по спорным вопросам;
- г) это процесс принятия совместного решения двумя или более сторонами о дальнейшем их поведении.

29. Принципом медиации не является:

- а) равноправие сторон;
- б) обязательность;
- в) нейтральность посредника;
- г) конфиденциальность

30. При арбитражной форме посредничества окончательное решение принимает:

- а) одна из сторон конфликта
- б) специальный посредник
- в) инициатор конфликта
- г) обе стороны конфликта

3. Открытые задания

З а д а н и е № 1: Напишите небольшое эссе (объемом 1-2 страницы) на одну из следующих тем:

- 1) Почему медиация не популярна?
- 2) Медиация как технология регулирования конфликта.
- 3) Медиация-искусство разрешать конфликты.

З а д а н и е № 2: Подготовьте памятку медиатора, в виде книжки, которая отразит содержательную часть прав и обязанностей, а также ответственность.

З а д а н и е № 3: Составьте психологический портрет медиатора.

З а д а н и е № 4: Подготовьте проект соглашения о проведении процедуры медиации.

З а д а н и е № 5: Подготовьте медиативное соглашение

З а д а н и е № 6: Придумать фабулу дела и провести процедуру медиации.

4. Ключи (ответы) к оценочным материалам:

1-в, 2-в, 3-а, 4-б, 5-б, 6-а, 7-б, 8-а, 9-в, 10-а, 11-б, 12-а, 13-а, 14-б, 15-а, 16-в, 17-а, 18-а, 19-в, 20-в, 21 – а, 22 – б, 23-а, 24-б, 25-а, 26-б, 27-в, 28-в, 29-б, 30-в.